



RUSOMSORG VEST NAPPANE
Titlandsvegen 359
5912 SEIM

Att. Steinar Valdersnes

Manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 129 Bnr 6 Lindås - Titlandsvegen 359 - Seim - Rusomsorg Vest -
Nappane Mottak og Omsorgssenter

Vi viser til søknad av 03.05.2018 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi har mottatt følgende dokumentasjon:

- Søknadskjema
- Beskrivelse av virksomheten

Tiltaket omfatter rusinstitusjon

Manglende opplysninger

Søknad om samtykke til Arbeidstilsynet skal dokumentere at rammene i bygget/byggene er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas på søknadstidspunktet og i fremtiden ved at arbeidsplasser og arbeidslokaler tilrettelegges og utformes i forhold til arbeidet som skal utføres, den enkelte arbeidstaker og til særskilte risikoforhold.

Før Arbeidstilsynet kan behandle saken ferdig og eventuelt fatte vedtak om samtykke, trenger vi følgende tilleggsopplysninger:

- Opplysninger om antall ansatte
- Beskrivelse av arbeidsoppgaver
- Hvilke arbeidsmiljøutfordringer kan oppstå i forbindelse med utførelse av arbeidsoppgaver og hvordan er arbeidslokaler utformet for å redusere eventuelle arbeidsmiljøutfordringer
- Planer/utforming av byggene
- Innredningsplaner/tegninger
- Ventilasjonsplaner/dokumentasjon av luftkvalitet
- Dokumentasjon av medvirkning fra verneombud. Har virksomheten arbeidsmiljøutvalg skal saken behandles her og dokumentasjon vedlegges søknaden.

Bedriftshelsetjenesten skal kunne bistå virksomheten med sin kompetanse i forbindelse med slike saker.



For mer informasjon se Arbeidstilsynets hjemmesider: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/>

For ordens skyld opplyser vi om at igangsettingstillatelse til byggearbeidene ikke kan gis av kommunen før samtykke er innhentet fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven § 21-5.

Med kopi av dette brev gjøres Lindås kommune oppmerksom på at Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 ikke foreligger.

Hva må dere gjøre?

Skriftlig tilbakemelding med redegjørelse og dokumentasjon for hvert av punktene over må sendes oss innen 15.08.2018. Dersom vi ikke innen fristen har mottatt tilleggsopplysninger som angitt over vil vi fatte vedtak om avslag på søknad om samtykke basert på foreliggende søknad.

Dere kan klage

Krav om ytterligere opplysninger har hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-5. Dere kan klage dersom dere mener dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi opplysningene jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet. For nærmere opplysninger om klageinstans og fremgangsmåte, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: www.dibk.no.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2018/24440 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.



Arbeidstilsynet

VÅR REFERANSE
296459/2018

3

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Ellen Meldahl
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
LINDÅS KOMMUNE

Felles postmottak Kvernhusmyrane 20 5914 ISDALSTØ