



Til medlemmene i HOG Energi

Til:
Lindås kommune

Att:
Ordfører
Rådmann

Bergen, 23. august 2018

Sak: Søknad om ekstra kontingent for 2018

HOG Energi har siden 1990-tallet arbeidet strategisk for å sikre Hordaland, regionene, kommunene og næringen sine interesser knyttet til utvinning av energiresursene og utvikling av industriaktivitet. Gjennom medlemskap i HOG Energi har fylkeskommune, kommuner, næringsliv, hovedorganisasjonene og forsknings- og utdanningsinstitusjoner satt strategiske saker for Hordaland på dagsorden og bidratt til å sikre regionale næringsinteresser relatert til verdiskaping fra industri og energi.

Energi- og industrisektoren er i dag inne i en rask og omfattende omstillingsfase, relatert til klima, teknologi og regionalisering. Dette gir både utfordringer og nye muligheter for framtidig verdiskaping i regionen. I juni 2017 satte styret i HOG Energi i gang en nødvendig omorganiseringsprosess for å etablere en ny og fremtidsrettet organisasjon som er tilpasset utviklingen mot et grønnere samfunn i et nytt storfylke.

Styret i HOG Energi mener at den verdensledende kompetansen Hordaland har utviklet over tid, særlig innenfor leverandørindustrien og forsknings- og utdanningsmiljøene, vil være et godt utgangspunkt for at regionen skal kunne spille en viktig strategisk rolle i mange tiår framover. Kommune- og regionreformen gir nye muligheter for verdiskaping og energiomstilling. Det nye storfylket gir et godt utgangspunkt for å videreutvikle våre industrielle fortrinn, kompetanse og energiresurser inn i lavutslippssamfunnet, samtidig som eksisterende verdiskaping utvikles og fokus på energiomstilling og -produksjon intensiveres.

I forbindelse med omorganiseringsprosessen ble det satt ned en arbeidsgruppe bestående av representanter fra medlemmene. Arbeidsgruppen la fram sin rapport for representantskapet i HOG Energi 19. mai (vedlegg 2). Med utgangspunkt i rapporten har styret utarbeidet en ny strategiplan for utvikling av den nye organisasjonen «Energi Vestland» (vedlegg 3). Ut fra planen skal den nye organisasjonen jobbe etter visjonen: «Vestland - en ledende, verdiskapende og bærekraftig industri- og energiregion». Organisasjonen skal være et strategisk knutepunkt og redskap som kan binde sammen næringer og næringsaktører, kompetanse- og utdanningsmiljøer og politiske myndigheter. En endring av organisasjonen i denne retning vil gi de nye sammenslåtte kommunene, regionene og

Side 1 av 2

Statsminister Michelsens veg 34. 5230 Bergen

Org.nr. 986 912 894

Telefon: 97 76 46 45

www.hogenergi.org



det framtidige nye fylket et nyttig instrument som kan styrke regionenes posisjon innen industri- og energiområdet og bidra til energiomstilling og fortsatt høy verdiskaping.

Gjennom omorganiseringen har HOG Energi disponert to ansatte og disponerer nå i en overgangsfase kun én ansatt. Med disse ressursene har HOG søkt å opprettholde sin ordinære aktivitet parallelt med omorganiseringsarbeidet. Dette har imidlertid medført reduserte prosjektinntekter og at organisasjonen i høst vil stå overfor en utfordrende likviditetssituasjon. For å sikre slutføring av omorganiseringsarbeidet og overgangen til Energi Vestland har representantskapet i HOG pålagt styre og administrasjon å kontakte medlemmene for å be om ekstra kontingent for 2018.

Det er foreslått et bidrag mellom kr. 500 og 15.000. Medlemmer som ønsker å yte et bidrag utover kr. 15.000 er velkommen til å gjøre det. Bidrag innbetales til HOG Energi sitt kontonummer 3624.33.17724 innen 30. september.

Vi håper kommunen kan gi oss støtte til å slutføre dette viktige omorganiseringsarbeidet slik at vi kan sikre overgangen til Energi Vestland.

Med vennlig hilsen

På vegne av styret

Nelson Rojas
Fungerende daglig leder
HOG Energi

Telefon: 97 76 46 45
Epost: nelson@hogenergi.no

VEDLEGG:

- **Vedlegg 1: Notat: Fra Trollutvalget til Energi Vestland**
- **Vedlegg 2: Rapport fra arbeidsgruppen: HOG Energi – innspill til videre utvikling**
- **Vedlegg 3: Strategiplan 2019-2021 for Energi Vestland**

NOTAT

Av Nelson Rojas

Bergen, 23. august 2018

Fra Trollutvalget til Energi Vestland

Dagens HOG Energi har gjennom sin historie, vært en sterk pådriver, iverksetter og et handlekraftig organ som har realisert mange viktige saker sammen med medlemmer, samarbeidspartnere og politiske miljøer i regionen. I en tid der petroleumsnæringen var i sterk vekst, ble Hordaland Olje og Gass, en sterk og viktig aktør som samlet styrken fra myndigheter og næring. Med sterkt fokus på regionens interesser, utnyttelse av kompetansen og naturressursene, og å være i forkant med å oppdage nye muligheter, ble HOG også en modell for andre regioner med petroleumsvirksomhet, og en sterk kraft som viste igjen i regionale kamper om ny aktivitet og verdiskaping fra norsk sokkel. Dette var også i en tid der det nasjonale virkemiddelapparatet var lite utbygd som finansieringskilde til bransjerettede organisasjoner, og fylkeskommuner og kommuner tok en ledende rolle opp mot sentrale myndigheter sammen med bedriftene for å sikre regionale og lokale interesser.

HOG ble gjennom sitt arbeid både stemmen, lytteposten og filteret mellom politikk og næring og var et nyttig redskap i lokaliseringsspørsmål for regionens aktører, og en brobygger mellom oljeselskaper, politikere og leverandørindustri. Denne brobyggerrollen bidro til å sette fokus på konkrete saker relatert til ny aktivitet på sokkelen og gjennom mobilisering kunne en sikre aktivitet og utviklingsmuligheter til basene, landanleggene leverandørbedrifter og verfts- og driftsmiljøet i regionen. Dette medvirket til sterkere bedrifter, sikring av arbeidsplasser, teknologiutvikling og la forholdene til rette for ny aktivitet basert på den sterke industrikompetansen som ble bygget opp.

Gjennom sitt virke ble HOG en muliggjører for økt bruk av naturgass i Hordaland og i Norge, og arbeidet førte konkret til ny infrastruktur i regionen. Nye bedrifter ble etablert, sammen med teknologiutvikling, og bruk av gass i busser, ferger og fartøy. CO₂-håndtering, lavere utslipp i transportsektoren, samarbeid med EU og produksjon og bruk av biogass har de siste årene vært sentrale saker for HOG Energi.

Tidslinje for organisasjonen

HOG Energi har en stolt og lang historie som daterer tilbake til slutten på 80-tallet som i 1990 ble formalisert i Trollutvalget. Dagens organisasjon er et resultat av organisatoriske tilpasninger i lys av samfunnsutviklingen med formål om å sikre strategisk viktig verdiskaping knyttet til energiressursene og industri i Hordaland. Kjennetegnet til organisasjonen har alltid vært kontinuerlig fokus på strategisk næringspolitiske saker som kunne gi ringvirkninger for hele Hordaland. Gjennom alle disse årene har HOG hatt rollen som policy-organ, alliansebygger og nettverk, og interesseorganisasjon. Organisasjonen har gått gjennom flere tilpasninger:

- Trollutvalget (1990): Hordaland fylkeskommune, Bergen kommune, Øygarden, Lindås, Sund og Fjell kommune, etablerte Trollutvalget med formål om å skape ringvirkninger fra ilandføringen av Trollgassen, kort tid etter sluttet Austrheim, Stord og Bømlo seg til arbeidet
- Petroleumsrådet (1997): Petroleumsrådet var et industrinettverk som ble etablert som et tiltak i en felles strategisk næringsplan for Fjell, Øygarden og Sund. Nettverket hadde fokus på å sikre mer aktivitet til bedriftene i regionen med utgangspunkt i aktiviteten på norsk sokkel og mulighetene for utnyttelse av gass til industriell verdiskaping
- Hordaland Olje- og Gassenter (1998): I 1998 ble aktiviteten fra Trollutvalget videreført i en egen organisasjon som fikk navnet Hordaland Olje- og Gassenter
- Hordaland Olje- og Gass (2003): I 2003 ble Hordaland Olje- og Gassenter og Petroleumsrådet fusjonert. Begge organisasjonene hadde flere felles saker og samlet gjennom fusjonen kraften fra politikk, næring, forskning og utdanning og fikk dermed på plass et organ som kunne bygge broer mellom dem i strategiske saker. Hordaland Olje- og Gass med forkortelsen HOG, utviklet seg til å bli et viktig og sterkt redskap som sørget for ivaretagelse av regionenes interesser knyttet til utvinning av ressursene på norsk sokkel og utvikling av industrielle muligheter
- HOG Energi (2008): i 2008 endret Hordaland Olje- og Gass navn og rettet fokuset mot annen energi i tillegg til olje og gass.

Viktige saker og resultater opp gjennom årene:

HOG Energi har gjennom sin historie vært engasjert i en rekke viktige saker. Her er det et utdrag av disse:

- Etablering av Hordaland sin første gassdistribusjonsselskap, Naturgass Vest, som senere ble oppkjøpt av Gasnor
- Initiativtaker for etableringen av Naturgassparken sammen med Bergen kommune og Øygarden kommune

- Etablerte Gasskonferansen i Bergen som ble en viktig arena for å synliggjøre gasskompetansen i regionen og i Norge
- Vestlandsrøret var en sak som regionen arbeidet svært aktivt for, opp mot sentrale myndigheter. I denne saken arbeidet Hordaland og Sogn og Fjordane tett sammen med en felles strategi. Tanken var å få på plass et gassrør som kunne sikre Bergen, Hordaland og Sogn & Fjordane med gass til industri og ny verdiskaping. HOG var strategisk tilrettelegger og skaffet støtte til prosjektet fra sentrale myndigheter
- HOG gikk alltid foran og var fremsynt i sin tilnærming til nærings- og regionalutvikling. Et godt eksempel var arbeidet med kartlegging og realisering av industrielle muligheter knyttet til tilgangen på naturgass, som hydrogenproduksjon, utvinning av mineralressurser og annen kjemisk produksjon. Vestlandsrøret, Vestprosess, Energiverket på Mongstad og Kollsnes-Mongstad-røret var strategiske saker som gjennom realisering kunne legge til rette for å koble aktivitet fra Kollsnes, Mongstad til Fensfjorden og videre til Lutelandet, Høyanger og Gudvangen. På denne måten skulle en kunne sikre en industriell symbiose unik av sitt slag mellom to fylker
- Etablerte gassbussprosjektet som sikret innkjøp av gassbusser i Bergen. Bergen ble dermed første by i Norge som utnyttet gass som drivstoff
- Pådriver for gassfergene. Arbeidet opp mot myndigheter for å endre regelverk og anbudsgrunnlag, og konsept utredet gass på ferger gjennom mange forprosjekter. Prosjektene var i tett samarbeid med industri, forskning og myndigheter. Dette bidro bl.a. til å sikre rammevilkår for videreutvikling og kommersialisering av den velkjente gassmotoren fra Bergen, som er i dag å finne under merket Rolls-Royce Bergen Engines med produksjon på Hordvikneset
- Naturgass i forsyningsfartøyer. Bidro gjennom mobilisering til å endre regelverket slik at operatørene kunne tillate bruk av gass på supply-skip noe som la til rette for kontrahering av første gass-skip
- Pådriver for etablering av LNG-fabrikken på Kollsnes sammen med lokale krefter
- Var med å realisere infrastruktur for naturgass på Stord i samarbeid i med Stord kommune, Sunnhordland Kraftlag og Hordaland fylkeskommune. Denne infrastrukturen kan i dag gi grunnlag for innfasing av biogass og sikre et grønskifte
- HOG jobbet veldig tett sammen med både Statoil og Hydro når begge selskapene var etablert i regionen. Etter fusjonen var HOG en viktig brobygger mellom Bergen kommune, fylkeskommunen og landanleggskommunene, i dialogen om fusjonen mellom selskapene.

Regionale og kommunale myndigheter brukte HOG aktivt for å formidle viktigheten av å posisjonere StatoilHydro sterkt i Bergen og på denne måten sikre videreutvikling av driftsmiljøet og andre lokale og regionale interesser

- Forsyningsikkerhet i Nordhordland og til Mongstad raffineriet var en viktig sak for regionen. I forbindelse med dette var realiseringen av energiverket på Mongstad et viktig prosjekt som var på agendaen i flere år som også ble nøkkelen for etablering av testsenteret for CO₂-fangst på Mongstad. HOG var en viktig brobygger mellom aktørene som var involvert i disse prosessene
- Gassledningen Kollsnes-Mongstad var en svært viktig strategisk sak for regionen. HOG var instrumentell i beslutningen om å øke dimensjonen på røret fra 8 til 12 tommer. Prosjektet ønsket i utgangspunktet å bygge et 8 tommer rør mens lokale og regionale myndigheter ønsket en større dimensjon for å sikre ringvirkninger fra gassen
- Markedsføring av Hordalandsmiljøet gjennom regionalstand på ONS i Stavanger og gjennom delegasjoner til OTC i Houston
- Deltok i arbeidsgruppen sammen med andre sentrale aktører i regionen som igangsatte arbeidet med opprettelsen av NCE Subsea, som ble første klyngeorganisasjonen som ble etablert i regionen
- Sekretariat for Mongstadutvalget som arbeidet med fokus på CO₂-fangst og lagring. Muligheter om ringvirkninger knyttet mot dette ble belyst gjennom ulike utredninger og prosesser. En arbeidet i lang tid mot å sikre fullskala anlegg med utgangspunkt i beslutningen om å etablere testsenteret på Mongstad
- HOG har i over 12 år deltatt i EU-samarbeid og var i lang tid en av de få nettverksorganisasjonene i Hordaland med denne type erfaring og kontaktnett. HOG har særlig benyttet EU-prosjekter for å fremme utviklingen av biogass i Hordaland med fokus på å få til ny verdiskaping ved produksjon og bruk av biogass samtidig som en reduserer utslipp i busstrafikken
- Biogass i Hordaland: var igangsetter for arbeidet med introduksjon av biogass som mulighet for Hordaland. Gjennom utredninger, samarbeid og forretningsutvikling har en tilrettelagt for produksjon og bruk av biogass i regionen. HOG Energi har vært en sentral pådriver for å knytte sammen aktører som kan utløse tilbud og etterspørsel av biogass og gjennom dette bidratt til utbedring av rammevilkår for biogass i regionen og i Norge
- Etablering av nye operatørselskaper i Bergen har vært en viktig ambisjon for HOG i alle år. I 2013 overtok Wintershall eierandeler på feltene Brage, Gjøa og Vega. HOG Energi sørget

umiddelbart for tett kontakt med selskapet og kobling til sentrale myndigheter i prosessen med etablering av Wintershall sitt driftskontor i Bergen

- Har vært sekretariat for Norsk Gassforum et samarbeidsorgan for fylkeskommuner med petroleumsvirksomhet i Norge. I denne perioden startet organisasjonen en dreining mot arbeid med alle former for gasser, inkludert LPG, biogass, naturgass og hydrogen
- Har sikret kompetanse relatert til hybridbussteknologi i samarbeid med EU, fylkeskommunen, Skyss, Høgskulen på Vestlandet og Tide. Superbussprosjektet sørget for å få utviklet en biogasshybridbuss tilpasset norske kjøreforhold. Demonstrasjonsprosjektet i Bergen ga et godt grunnlag for testing og har ført til at andre byer i Norge som Trondheim fattet interesse for superbusser som løsning
- HOG Energi har gjennom flere tiår hatt fokus på å trekke til seg aktivitet til basene i vår region. I samarbeid med aktørene og lokale myndigheter har HOG Energi vært en brobygger, samtale partner og pådriver for å styrke baseaktiviteten i Hordaland
- HOG har i mange år fokusert på leverandørmiljøet i regionen. I forbindelse med nedgangen i markedet i 2014 sikret HOG Energi dokumentasjon om status hos leverandørene. Dette arbeidet samlet inn et grunnlag med anbefalinger fra bedriftene som senere ble respondert på av myndigheter med omstillingsmidler og opprettelse av et omstillingsutvalg for Hordaland og et omstillingsutvalg for Sør-Vestlandet. Omstillingsmidlene har bidratt til å avdempe virkningene av nedgangen ved støtte til ulike prosjekter hos en rekke miljøer i regionen som arbeider med omstilling
- Hardanger er en region med lange industri tradisjoner. Konsentrasjonen av systemkompetase i Odda er unik i norsk sammenheng og et fortrinn for regionen som HOG Energi mener har stort utviklingspotensial. HOG Energi har sammen med WellGuard satt fokus på utvikling av grønne teknologiløsninger for brønnplugging og bistått med opprettelse av prosjekt og samarbeidsallianser knyttet til teknologisamarbeid med base i Odda
- HOG Energi har lang tradisjon for å sette fokus på industrikompetansen i by og distrikt i Hordaland. Gjennom «veikart for industriutvikling prosjektet» har en fått samlet opp en oversikt om industrikompetansen i regionen og skissert langsiktige tiltak for videreutvikling, som vil brukes aktivt av Energi Vestland for å bidra til konkurransekraft og det grønne skiftet

Energi Vestland – En verden av muligheter i en ny industri- og energiregion

Fra 1. januar 2020 etter at kommune- og regionreformen har trådt i kraft, vil det nye Vestland fylket omfatte 44 kommuner og rundt 636.000 innbyggere. Med omsetning på over 131 mrd., 55 mrd. i eksportinntekter, og ca. 22.500 årsverk knyttet til over 3.600 bedrifter¹, vil energinæringene være den desidert største næringen og verdiskaper i det nye storfylket. Bedriftene vil være spredt utover hele regionen noe som gir et godt utgangspunkt for fortsatt regionalutvikling i framtiden. Å videreutvikle kompetansen og sikre ny energiproduksjon, energitilgang og at nye muligheter blir til ny forretning, blir noen av de viktigste oppgavene for å sikre fortsatt høy verdiskaping og energiomstilling.

Energi Vestland skal som organisasjon jobbe for å tilrettelegge for de prosessene som kan bidra til det. Dette er en stor oppgave der vi alle har en rolle å spille. Bedrifter, fylke, kommuner, organisasjoner og kompetanseaktører, by og distrikt, må løfte sammen for å skape en ny sterk region.

Endringskreftene som følge av hurtige teknologiendringer, klimapolitikk og utvikling et lavutslippssamfunn gjennomtrenger alle arenaer i samfunnet og gir store utfordringer men også uendelige muligheter for framtidig verdiskaping. Energinæringen er i stadig endring og omstilling som følge av denne utviklingen, men trendene som gjennomsyrrer alt har ingen spesifikk bransje som mål. De er sektorovergrepene.

I dag ser vi at teknologi både kan være en muliggjører for lavere utslipp gjennom utviklingen av nye energikilder, men også bidra til å øke energiforbruk og utslipp, noe som for eksempel fremveksten av kryptovaluta beviser. Teknologi gjør også at nye aktører trer inn i energimarkedet og nye nisjer oppstår, for eksempel digitalisering i olje- og gassbransjen og kraftbransjen. Også eksisterende bransjer vil ha stor innvirkning på energi systemet i framtiden. Et eksempel på dette er bransjer som besitter substrat til biodrivstoff og bioenergi, eller kjøretøy- og transportbransjen som er drivere for innfasing av nye drivstoffer. I dette samspillet mellom teknologier, kompetanse og bransjer som former det som skal bli framtidens energi system er det også nødvendig å sikre verdiskaping knyttet til ny energiproduksjon og energitilgang.

Komplekse utfordringer, gir komplekse endringer som krever innovative løsninger som kombinerer tverrfaglig og spesialisert kompetanse. Industrikompetanse vil i denne forbindelse spille en sentral rolle i industrialiseringen av nye energiløsninger. Vi må i felleskap sørge for at framtidens industri- og energiløsninger og kompetanse kommer fra Vestlandsregionen.

Energi Vestland sin strategiplan for 2019-2021 skisser den strategiske plattformen som organisasjonens arbeid skal basere seg på. Utgangspunkt for planen er arbeidet lagt fram i rapporten fra prosjektgruppen 8. mai 2018, som oppsummert peker på et mulighetsrom der høy verdiskaping og energiomstilling er stikkordene, og ny kompetanse og utnyttelse av muligheter er sentrale elementer. Strategiplanen presenterer strategiene for å skape en helt ny organisasjon, ta en helt ny posisjon med et helt nytt innhold i det nye storfylket med industri, energi og bærekraft som driver.



08.05.2018

HOG Energi

Innspill til videre utvikling



Rapport fra arbeidsgruppen

Innhold

1	Bakgrunn.....	2
2	Organisering av arbeidsgruppen	3
2.1	Mandat	3
3	Drøfting av oppgaven	4
3.1	Utviklingstrekk i energisektoren	5
3.2	Bærekraftig utvikling.....	6
3.3	Energiomstilling	6
3.4	Innsatsområder.....	7
3.5	Et regionalt innovasjonssystem for produksjon og bruk av energi	7
3.6	Regional forankring	8
4	Arbeidsgruppens forslag	8
4.1	Mål og visjoner.....	8
4.2	Oppgaver	9
4.3	Nytt navn	9
4.4	Roller i forhold til andre organisasjoner.....	9
4.5	Ressurser, kapasitet og kompetanse	10
4.6	Organisering/selskapsform	10
4.7	Finansiering	10
4.8	Gjennomføringsplan	11

1 Bakgrunn

I grunnlaget for arbeidsgruppens arbeid heter det at HOG Energi har en tradisjon for å være sterke på olje og gassrelaterte temaer, men må nå styrkes og også innrettes på fornybar energi, forskning, kompetanse/utdanning og energiomstilling.

Det vises til at dette kan gjøres gjennom verving og aktivisering av medlemmer fra disse sektorene, samt foreta et navnevalg som i større grad synliggjør at organisasjonen arbeider med hele energifeltet, samlokalisering og tett samarbeid med organisasjoner som GCE Subsea, NCE Maritime Clean Tech og BTO. Den nye organisasjonen må ha tilgang på kompetanse som dekker hele bredden av energifeltet. Den nye organisasjonen bør som tidligere ha fokus på trepartssamarbeidet og ha en tett dialog med partenes organisasjoner innen energifeltet.

På denne bakgrunn ble det igangsatt et prosjekt som skal munne ut i et forslag til hvordan HOG Energi kan videreutvikles i ovennevnte retning.

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe sammensatt av representanter fra LO, NHO, BKK, UiB, HVL, Hordaland Fylkeskommune, Bergen kommune pluss en representant utpekt av representantskapet.

I grunnlaget står det videre at HOG Energi skal videreutvikles til å bli en organisasjon som skal binde sammen næringer, politiske myndigheter, FoU-miljøer og partene i arbeidslivet med formål å legge forholdene til rette for en bærekraftig utvikling, høy verdiskaping og sysselsetting knyttet til regionens energiressurser.

Videre står det at organisasjonen skal arbeide for at hele den nye Vestlandsregionen i størst mulig grad utnytter de muligheter som ligger i energiomstillingen vi står overfor både nasjonalt og globalt. Dette skal gjøres gjennom å bygge på de fortrinnene regionen har som stor kraftprodusent, høy petroleumsaktivitet, stor service/leverandørindustri og sterke kompetanse- og utdanningsmiljøer.

Om organisasjonens oppgaver formuleres følgende punkt:

- Synliggjøring av energinæringenes betydning for sysselsetting, verdiskaping og kompetanseutvikling i regionen, og mulighetene som ligger i omstilling
- Utvikle strategier for hvordan regionen møter utfordringer og muligheter som utviklingen i energisektoren fører med seg

- Styrke dialogen og samarbeidet mellom næringene, utdanningsinstitusjoner, FoU-aktører, og politikere på alle nivå
- Bidra til å bygge en sterk kunnskapsklynge innen energiområdet i regionen
- Forsterke satsingen på fornybare energikilder og grønn teknologi

Det skal utarbeides forslag til en ny målsetting og helhetlig strategi, organisering/vedtekter og budsjett. Forslagene skal være forankret hos medlemmer og aktører.

2 Organisering av arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen har bestått av:

Astrid Aarhus Byrknes (Lindås kommune), Arthur K. Arnesen (HFK), Elin Sjødin Drange (Bergen kommune), Kurt R. Andreassen (NHO), Roar Abrahamsen (LO), Kristin Guldbrandsen Frøysa (UiB), Thor André Berg (BKK) og Jens Kristian Fosse (HVL).

Arbeidsgruppen ble utvidet med representanter fra Sogn og Fjordane: Audun Erik Gisle Sunde (SFFK) og Stein Kvalsund (Maritim Forening).

Arbeidsgruppen ble etablert i møte med styreleder, representanter fra styret og HOG Energi i møte 19. februar 2018. Arbeidsgruppen har hatt fire møter, 9. mars, 23. mars, 16. april og 4. mai. Jens Kristian Fosse (HVL) har ledet arbeidet i gruppen.

2.1 Mandat

- Utvikle en ny organisasjon med nytt navn som skal dekke hele energiområdet med det nye Vestland fylket som virkefelt
- Organisasjonen skal være et strategisk og operativt redskap som binder sammen fylke, kommuner, utdanning og FoU og bedrifter
- Organisasjonen skal arbeide for at Vestlandet i størst mulig grad utnytter mulighetene som ligger i energistillingen vi står overfor nasjonalt og globalt
- I tillegg til olje- og gassnæringen samt leverandørbransjen, skal fornybar energi og utviklingen mot en grønnere industri ivaretas av den nye organisasjonen. Dette gjelder også forskning, utdanning og kompetanseutvikling knyttet til disse områdene.

Prosjektet kan bygge på, men ikke være en ensidig videreføring av HOG Energi.

Arbeidsgruppen skal utarbeide et skriftlig forslag til:

- Mål og visjoner
- Nytt navn
- Roller i forhold til andre organisasjoner
- Ressurser, kapasitet og kompetanse
- Organisering/selskapsform
- Finansiering
- Gjennomføringsplan

3 Drøfting av oppgaven

Utgangspunktet for nedsetting av arbeidsgruppen legger klare føringer til formål, innhold og organisering av en ny organisasjon.

Om formål heter det at det skal etableres «en organisasjon som skal binde sammen næringer, politiske myndigheter, FoU-miljøer og partene i arbeidslivet med formål å legge forholdene til rette for en bærekraftig utvikling, høy verdiskaping og sysselsetting knyttet til regionens energiresurser.»

Dette skal gjøres ved at man utnytter de muligheter som ligger i energiomstilling [...] gjennom å bygge på de fortrinnene vår region har som stor kraftprodusent, høy petroleumsaktivitet, en svært kompetent og internasjonalt ledende service- og leverandørindustri og sterke kompetanse- og utdanningsmiljøer.

Det presiseres i bestillingen fra styret at organisasjonen «*må nå styrkes og også innrettes på fornybar energi, forskning, kompetanse /utdanning og energiomstilling.*»

Oppgavene som skisseres for en ny organisasjon skal være knyttet til synliggjøring/omdømme, strategiutvikling, dialog og samordning, nettverksutvikling og omstilling.

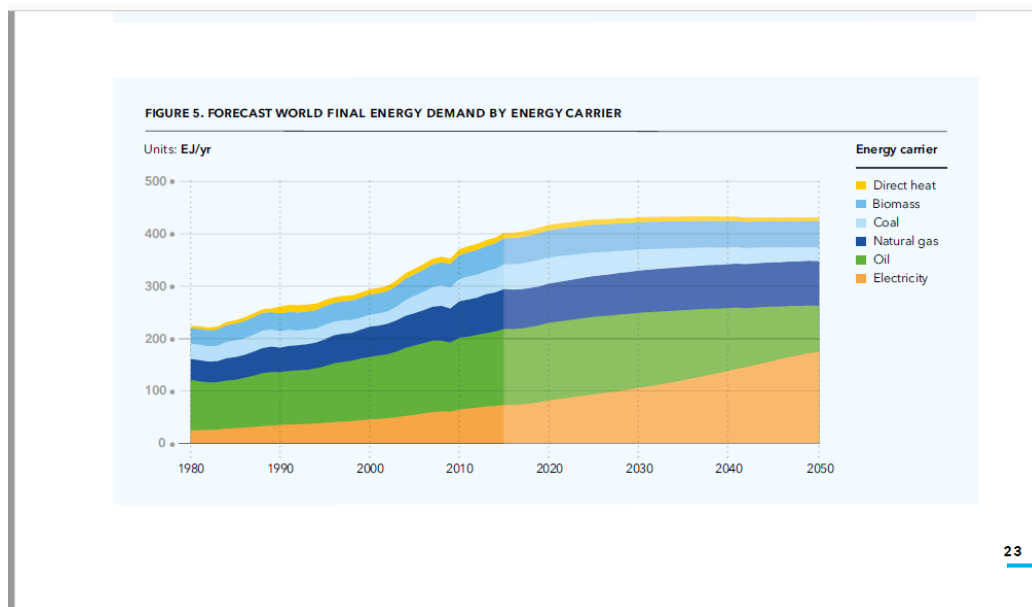
Arbeidsgruppen har i sine diskusjoner brukt mye tid på å vurdere oppslutningen om en evt. videreføring av HOG Energi og en potensiell rolle til en ny organisasjon. Utgangspunktet for diskusjonene har vært de forhold som også er vurdert av styret i HOG Energi som grunnlaget

for en revisjon av selskapet. Dette gjelder nye utviklingstrekk i energisektoren, endringer i organisasjonsbilde og strukturreformer i offentlig sektor.

3.1 Utviklingstrekk i energisektoren

Vestlandet har en dominerende nasjonal posisjon innen olje- og gassproduksjon. Mer enn 54 prosent av årsverkene i denne næringen var knyttet til de fire vestlandsfylkene i 2015. I tall utgjorde dette mer enn 20.000 årsverk for Hordaland sin del. 15.000 av disse årsverkene tilhørte tjeneste- og utstyrproducentene knyttet til næringen. Næringen representerer en betydelig verdiskaping og sysselsetting. I 2015 utgjorde en annen viktig næring, fornybar energiproduksjon, vel 2500 årsverk i Hordaland. Utviklingen i denne næringen går fort og det er grunn til å tro at dette tallet har steget siden 2015.

Det er laget mange prognoser og framskrivninger av energibehovet og energimiksen fram mot 2050, og prognosene spriker mye. I DNV GL's Energy Transition Outlook 2017 fremskrives verdens energibehov mot 2050. I denne prognosen endres i liten grad størrelsesforholdet mellom de ulike energibærerne, bortsett fra en økende mengde elektrisitet som i stor grad dekker opp veksten i energibehovet (se figur 1). Petroleumsnæringen utgjør som figuren viser en viktig energikilde også i fremtiden.



Figur 1 DNV GL's Energy Transition Outlook 2017

3.2 Bærekraftig utvikling

Oppslutningen om FNs bærekraftsmål styrkes og mange sentrale institusjoner og bedrifter gir forpliktende tilslutning til målene. Bærekraftig utvikling er dermed også et viktig premiss for utviklingen av energinæringene i regionen. Bærekraftsmålene må stå sentralt i en fremtidig strategi for en ny organisasjon. De to mest sentrale i denne sammenheng er:

Mål 7: Ren energi for alle og Mål 13: Stopp klimaendringene



3.3 Energiomstilling

Vestlandet har en viktig rolle i den energiomstillingen som preger samfunnet. Satsningene på fornybar energi og industrielle satsninger (eks. produksjon av hydrogen og datalagringscentre) der denne energien utgjør et betydelig komparativt konkurransefortrinn er ett element. Utnytting av nye fornybare energiressurser et annet. Nye energiformer fases inn, også i satsninger hos de etablerte aktørene i olje og gass industrien. Petroleumsnæringene utvikler seg samtidig raskt med utgangspunkt i verdensledende teknologi. Hovedfokus for teknologiutvikling knyttet til produksjonen av olje og gass er mer miljøvennlige løsninger og økt effektivitet (digitalisering/automatisering). Det legges ned betydelig innsats for å kutte i utslipp og samtidig fange og lagre CO₂. Energiomstilling handler derfor om den helhetlige utviklingen i energibransjen med sterkere satsning på både fornybar energi og på teknologi- og kunnskapsutvikling i hele olje- og gassnæringen for å effektivisere driften og redusere klima- og miljøpåvirkningen. Her er det viktig at regionen utvikler strategier på kort og lang sikt på begge disse områdene.

Tempoet og omfanget av omstillingsprosesser er vanskelig å forutse. Som regel representerer slike prosesser over tid en veksling mellom kontinuitet og endring der noe nytt gradvis etableres. Kontinuitet handler i denne sammenheng om å videreutvikle regionenes posisjon som nasjonalt ledende energiregion. Endring handler om en styrket satsning på miljøteknologi, fornybare energikilder og effektivisering. Arbeidsgruppen registrerer at det i debattene om

energisektoren fort etableres en motsetning mellom fornybare og ikke-fornybare energikilder. Arbeidsgruppen har vært omforent i synet på at en ny organisasjon må rette innsatsen mot hele energibransjen og bidra til å utvikle den samlede energikompetansen på Vestlandet.

I tillegg til energiomstilling og videre utvikling i petroleumsnæringen, har arbeidsgruppen diskutert grundig spørsmålet om hvordan en ny organisasjon kan innrettes mot en forsterket innsats for utvikling av fornybare energikilder. Næringspolitisk er dette et område i rask utvikling og arbeidsgruppen peker på betydningen av at det bygges kompetanse som kan bidra til å utvikle kunnskapsgrunnlaget for videre politikkutforming, og at det etableres nye nettverk mellom politikk, industri og forskning på dette område for å styrke regionen.

3.4 Innsatsområder

Et hovedfokus må ligge på arbeidet med

- *bærekraftig utvikling*
- *høy verdiskaping*
- *sysselsetting*

I dette ligger det noen sentrale arbeidsområder. Det handler om å styrke arbeidet med

- fornybare energikilder,
- teknologiutvikling knyttet til eksisterende energiressurser
- teknologi for reduksjon av petroleumsnæringens miljø- og klimapåvirkning

3.5 Et regionalt innovasjonssystem for produksjon og bruk av energi

Samspillet mellom regionale næringsklynger og kunnskapsinstitusjonene utgjør et viktig element i et velfungerende innovasjonssystem. Det finnes etter hvert mange aktører som aktivt bidrar til å styrke dette samspillet. Klyngeprosjektene er eksempler på organisasjoner som jobber med dette, i tillegg til å representere sine medlemmers næringspolitiske interesser. En viktig oppgave som enkeltaktører i mindre grad dekker er den mer koordinerende og langsiktige overordnede rollen. Næringspolitisk kan dette handle om en særlig oppmerksomhet mot eventuelle mangler eller svakheter i aktørbilde og samspillet mellom disse for å løfte viktige behov opp politisk. Videre er det ofte prosjektorganiserte aktører med en avgrenset tidshorison som ivaretar tilrettelegging og mobilisering til samarbeid.

Arbeidsgruppen mener at det dermed er et grunnlag for et mer langsiktig og koordinerende blikk på videreutviklingen av innovasjonssystemet fra et bredt partnerskap, med representanter fra energinæringene, myndigheter, partene i arbeidslivet og FoU.

3.6 Regional forankring

En ny organisasjon bør finne sin primære forankring innenfor det som nå blir det nye fylket Vestland. Samtidig bør det etter nærmere vurdering være åpent for medlemmer fra en hele Vestlandet som ønsker å slutte seg til organisasjonen.

4 Arbeidsgruppens forslag

4.1 Mål og visjoner

En ny organisasjon skal være et knutepunkt for energinæringene og bidra til at regionens samlede energikompetanse utvikles og sikrer fortsatt høy verdiskaping og sysselsetting. Organisasjonen skal videre bidra til bærekraftig energiutvikling og -omstilling for å sikre forretningsmessige muligheter for bedriftene i hele næringen og fokusere på fremtidig rekruttering til energinæringen. *Formålet er å legge forholdene til rette for en bærekraftig utvikling og en høy verdiskaping og sysselsetting knyttet til regionens energikompetanse.*

Organisasjonen skal ivareta koordineringen av et bredt partnerskap mellom energirelatert næring/industri, lokale og regionale myndigheter, partene i arbeidslivet og utdannings- og forskningsmiljøene. Organisasjonen skal være et nav i samspillet mellom aktørene i partnerskapet og på den måten koble kunnskap og kompetanse til de pågående aktivitetene. Organisasjonen skal være en ressurs for industri og offentlige virksomheter og sikre at kunnskap tas i bruk til beste for regionen.

Kommunikasjon og samspill må stå sentralt i arbeidet for å løfte frem energinæringens behov. Organisasjonen må med utgangspunkt i den regionale energinæringenes behov, mobilisere aktører på tvers av sektorer og institusjoner for å fremme viktige utviklings- og innovasjonsprosesser. Den næringspolitiske innsatsen må derfor innrettes slik at den i større grad retter seg mot bredden i energinæringene, fremfor enkeltinteresser, og derved bidrar til å løfte energinæringenes rolle og plass i den regionale utviklingen.

Arbeidsgruppen anbefaler at det jobbes videre med konkretiseringen av forslaget over.

4.2 Oppgaver

- ✓ Ivareta rollen som et knutepunkt for energinæringene
 - Synliggjøring av energinæringenes betydning for sysselsetting, verdiskapning og kompetanseutvikling i regionen, og mulighetene som ligger i omstilling

- ✓ Ivareta koordineringen av et bredt partnerskap
 - Utvikle strategier for hvordan regionen møter utfordringer og muligheter som utviklingen i energisektoren fører med seg på regionalt plan

- ✓ Kommunikasjon og samspill
 - Styrke dialogen og samarbeidet mellom næringene, utdanningsinstitusjoner, FoU-aktører, partene i arbeidslivet og politikere på alle nivå
 - Bidra til å bygge sterke kunnskapsklynger innen energiområdet i regionen
 - Forsterke satsingen på fornybar energi og miljøteknologi

4.3 Nytt navn

Arbeidsgruppen har noen forslag:

- ✓ Energi Vestland
- ✓ EnergiVest
- ✓ Vestland Energi SamArbeid (VESA)
- ✓ Vest Energiknutepunkt (VEK)
- ✓ Vestnorsk energi
- ✓ Knutepunkt Energi Vest (KEV)
- ✓ Energibase Vest

Arbeidsgruppen har ikke lagt vekt på å samles om et forslag, og ser seg nødt til å be styret ta utviklingen og drøftingen av alternative navn videre i en egen prosess.

4.4 Roller i forhold til andre organisasjoner

Organisasjonen skal binde sammen næringer, politiske myndigheter, FoU-miljøer og partene i arbeidslivet i Vestland fylke. Arbeidsgruppen understreker betydningen av at det defineres og avtales en klar arbeidsdeling mellom de næringsdrevne nettverkene (bl.a. ulike klyngeprosjekt) og en ny organisasjon basert på et bredt partnerskap.

For at et knutepunkt for energinæringen skal utvikle seg som en komplementær aktør bør det lokaliseres tett på sentrale regionale aktører innen industri og FoU. Her vil ulike klyngeorganisasjoner og FoU institusjonene være relevante aktører.

4.5 Ressurser, kapasitet og kompetanse

Et knutepunkt for energinæringen bør etableres som en organisasjon med 2 – 3 årsverk. Arbeidsgruppen anbefaler at det etableres en organisasjon med i utgangspunktet inntil 2 faste ansatte. I tillegg kommer evt. ressurser i form av delte stillingsressurser stilt til rådighet av partnere.

4.6 Organisering/selskapsform

Arbeidsgruppen anbefaler at organisasjonene videreføres som en medlemsorganisasjon som er åpen for medlemmer fra privat og offentlig sektor.

Det må velges et styre med mellom 5 og 7 medlemmer, som representerer de ulike aktørgruppene og en geografiske fordeling.

Årsmøte er organisasjonens øverste organ.

4.7 Finansiering

Ansvar for finansieringen av en ny organisasjon må fordeles etter en nøkkel som gjenspeiler det tredelte partnerskapet – lokale og regionale myndigheter (kommuner/fylke), industri og utdannings- og forskningsinstitusjonene.

Den ordinære driften av organisasjonen må dekkes gjennom årlige medlemsbidrag. Det må vurderes om det for bestemte aktører kan avtales andre bidrag til finansiering. Her kan deler av stillingsressurser som dedikeres til arbeidet i selskapet være et aktuelt eksempel.

Det legges til grunn at en ny organisasjon ikke skal være avhengig av prosjektfinansiering for å finansiere basisaktivitetene. Dette kan ta oppmerksomhet vekk fra den koordinerende rollen og begrense den ressursen som er tilgjengelig for medlemmene. Samtidig må det være en åpning for å utvikle organisasjonene gjennom prosjektarbeid som har en bred nytte for energinæringen og hele regionen.

Arbeidsgruppen understreker at det i en etableringsfase trolig vil kreve et ekstra engasjement fra noen medlemmer. Det anbefales derfor at det utarbeides en modell der det skilles mellom deltakelse som partner og medlem. Partnere må forventes å ta en mer aktiv rolle i den organisatoriske og finansielle utviklingen av selskapet.

4.8 Gjennomføringsplan

Det anbefales fra arbeidsgruppen at styret i HOG Energi fremlegger arbeidsgruppens rapport for årsmøtet, med råd om at selskapet HOG Energi avvikles slik det innholdsmessig er i dag, og reetableres med nytt navn og med et innhold i henhold til anbefalinger som arbeidsgruppen gir. Styret må også legge fram en framdriftsplan for det videre arbeidet.

Arbeidsgruppens kapasitet og tilgjengelige ressurser har ikke gjort det mulig å svare fullt ut på forventningene som skisseres i oppdraget fra styret i HOG Energi (helhetlig strategi, vedtekter og budsjett). Det er derfor nødvendig at styret arbeider videre med å utforme en helhetlig strategi, budsjett og vedtekter mer i detalj, basert på de anbefalingene arbeidsgruppen gir.

Arbeidsgruppen avslutter med dette sitt arbeid og takker for oppdraget.

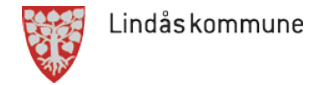


Foto: Odd Henning Gilje – Equinor

STRATEGIPLAN 2019-2021 (Forslag til medlemmene)

ENERGI VESTLAND

Status: Konfidensielt



Visjon

Vestland - en ledende, verdiskapende og bærekraftig industri- og energiregion

Verdigrunnlag

Bærekraft - Engasjement - Felleskap - Utvikling - Tilhørighet

FNs Bærekraftsmål

Energi Vestland gir sin tilslutning til FNs bærekraftsmålene:



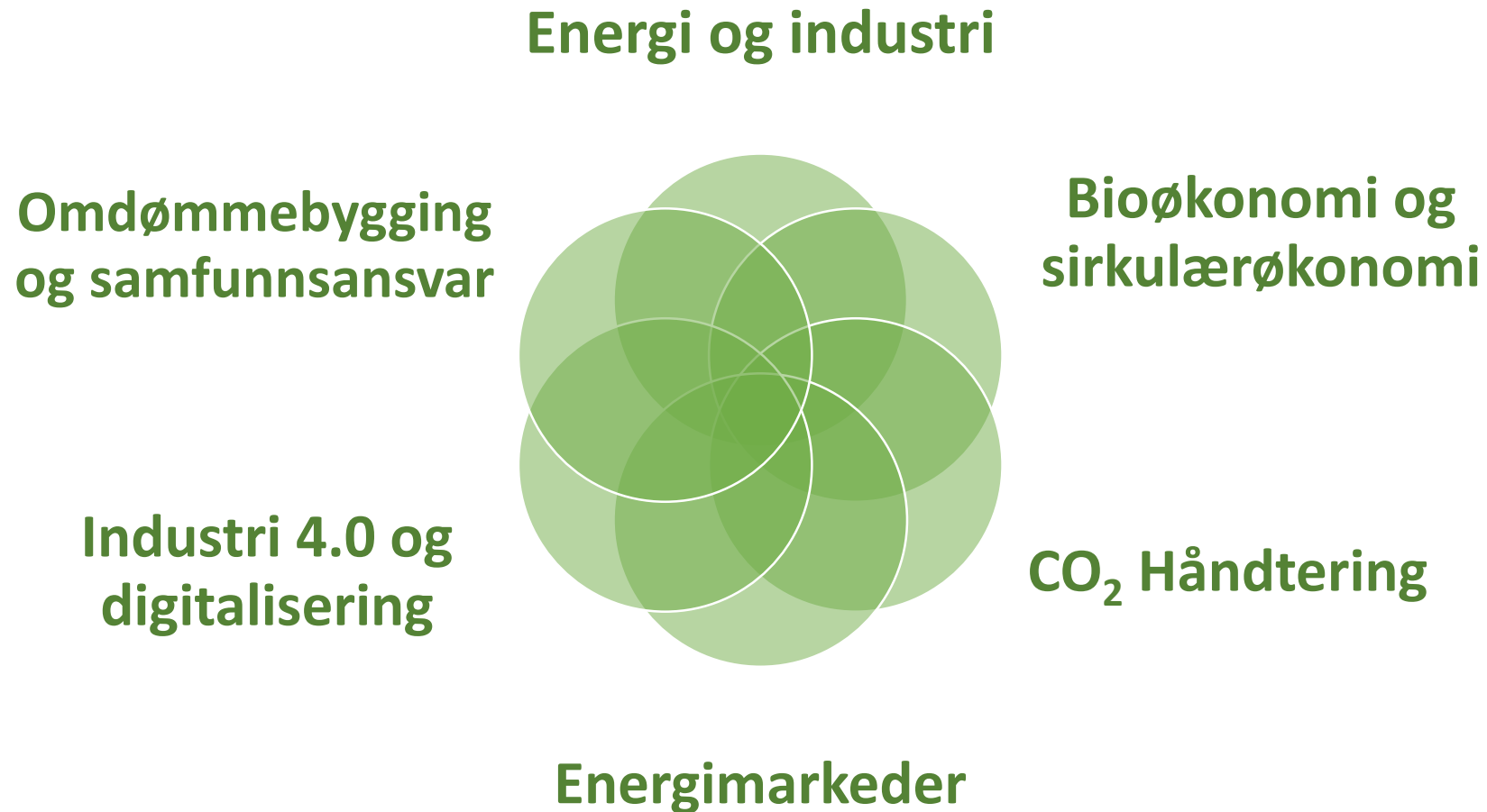
Hovedmål

Energi Vestland skal være et strategisk knutepunkt og redskap som sammen med andre skal videreutvikle regionens posisjon som en ledende, verdiskapende og bærekraftig industri- og energiregion

Virksomhet og rolle

Energi Vestland er en nettverksorganisasjon med fokus på verdiskaping og energiomstilling. Energi Vestland har en sterk regional forankring med fokus på utvikling av industrielle muligheter og kompetanse. Organisasjonen retter seg mot offentlige og private aktører og skal være komplementerende til andre nettverksaktører.

Arbeidsområder



ENERGI OG INDUSTRI

- **Bakgrunn:** Økende energiforbruk, fremskritt innen teknologi, strengere klimapolitikk og framtidige konsekvenser av klimaendringer er noen av de største driverne for utviklingen av energimiksen og energisystemet i verden i dag. Industrialisering av nye løsninger er avgjørende for å nå ambisiøse klimamål og byr på mange muligheter for ny verdiskaping for Vestlandsregionen. Regionens unike kompetanse- og teknologifortrinn fra leverandørindustri gir et solid fundament for industrialisering og nyutvikling som Energi Vestland skal utnytte strategisk i sitt arbeid.
- **Mål:** ENERGI VESTLAND skal jobbe med et industrielt fokus for en bærekraftig og balansert energimiks som ivaretar eksisterende verdiskaping, forsyningssikkerhet, innfasing av lavutslippsteknologier og fornybare energikilder.
- **Strategi 1:** ENERGI VESTLAND skal samarbeide tett med regionene og industri for å legge til rette for etablering av ny aktivitet knyttet til energitilgang og produksjon innen hele energimiksen.
- **Strategi 2:** ENERGI VESTLAND skal arbeide aktivt for å styrke koblingen mellom industri, forskning og utdanning og legge til rette for utvikling av teknologi og kompetanse som kan gi lavere utslipp.
- **Strategi 3:** ENERGI VESTLAND skal arbeide aktivt med aktører som ønsker å realisere ny fornybar produksjon og distribusjon med sikte på å sikre gode lokale, regionale og nasjonale rammevilkår for realisering.



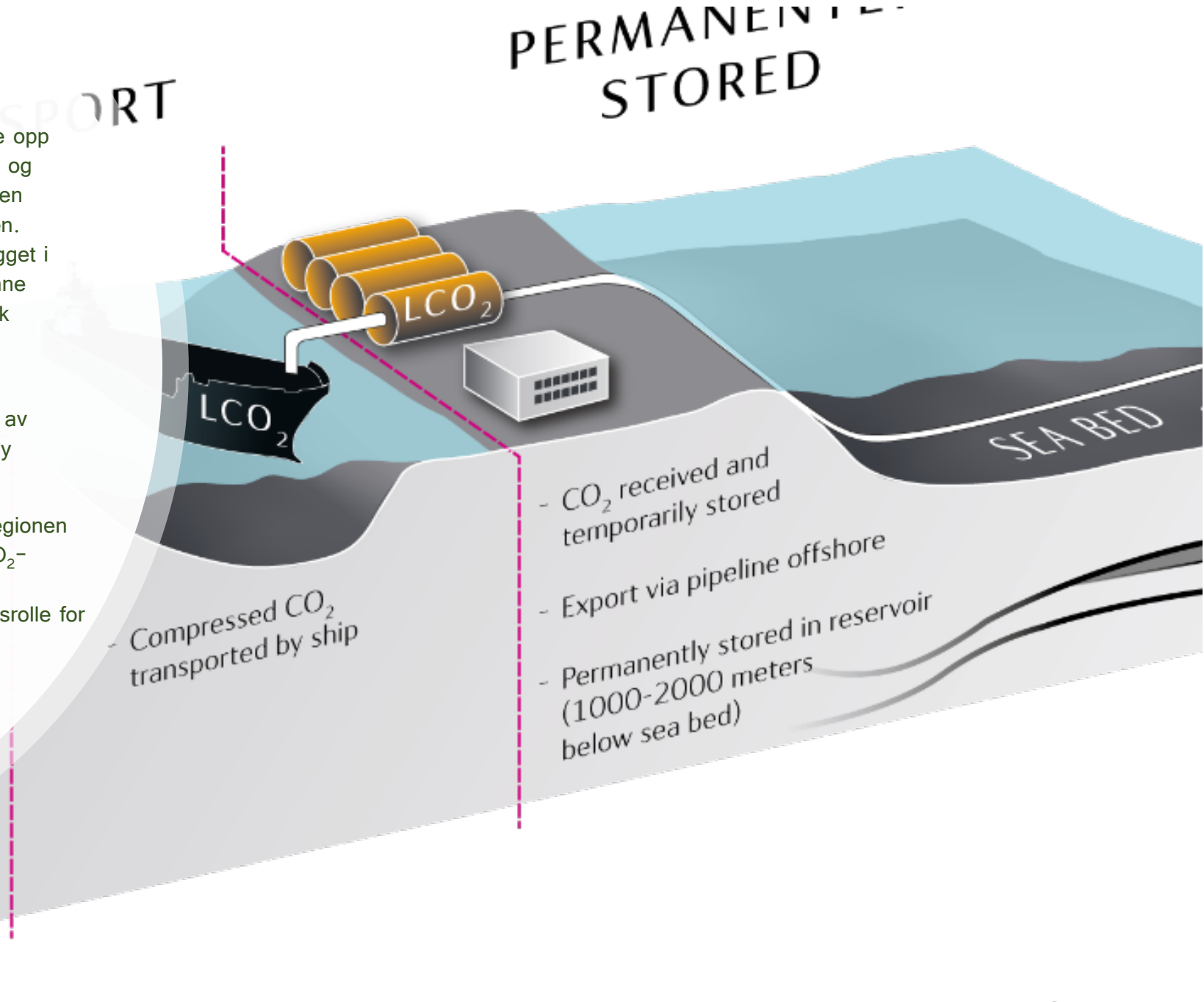
BIOØKONOMI OG SIRKULÆRØKONOMI

- **Bakgrunn:** Bioøkonomi er verdiskaping basert på bærekraftig utnyttelse av fornybare biologiske ressurser mens sirkulærøkonomi legger til grunn utnyttelsen av avfall fra en verdikjede for utnyttelse i en annen. Begge åpner opp for muligheter for å møte framtidens lavutslippssamfunn. Vekst og verdiskaping basert på fornybare biologiske ressurser og avfall favner helt sentrale verdikjeder knyttet til ulike bransjer i Vestlandsregionen.
- **Mål:** ENERGI VESTLAND skal være et knutepunkt for utvikling av bærekraftige løsninger og kompetanse som bidrar til å utnytte potensial i bio- og sirkulærøkonomi.
- **Strategi 1:** ENERGI VESTLAND skal sammen med aktører i regionen arbeide for utvikling av ny industriaktivitet og virksomhet knyttet til bioøkonomi og sirkulærøkonomi.
- **Strategi 2:** ENERGI VESTLAND skal knytte til seg ulike bransjer som inngår i bioøkonomi og sirkulærøkonomi verdikjeder og sluttkunder. Noen av disse er leverandørindustri, transportbransjen, vann- og avløpsbransjen oppdrettsbransjen, renovasjonsbransjen og næringsmiddelindustri.
- **Strategi 3:** ENERGI VESTLAND skal sammen med aktører i regionen sikre utvikling av industrirettet kompetanse, studietilbud og forskningsaktivitet knyttet til bioøkonomi og sirkulærøkonomi.



CO₂ HÅNDTERING

- **Bakgrunn:** Satsing på CO₂-håndtering i Norge vil kunne bygge opp fremtidig konkurransekraft for norsk industri, både på fastlandet og på norsk sokkel. Gjennom regjeringens satsing på utvikling av en CO₂-kjede kan Vestlandsregionen bli et utstillingvidu for verden. Testsenteret for CO₂-fangst og det planlagte CO₂-lagringsanlegget i regionen, gir et unikt regionalt fortrinn. Med utgangspunkt i denne satsingen har leverandørindustri, forskning og utdanning en unik mulighet for å være med å arbeide for framtidige løsninger, kompetanse og klyngebygging.
- **Mål:** ENERGI VESTLAND skal være et knutepunkt for utvikling av bærekraftige løsninger og kompetanse som bidrar til å utvikle ny industriaktivitet knyttet til framtidig CO₂-håndtering.
- **Strategi 1:** ENERGI VESTLAND skal sammen med aktører i regionen sikre utvikling av ny industriaktivitet og virksomhet knyttet til CO₂-håndtering med utgangspunkt i potensial for teknologiutvikling i leverandørindustri og regionen som HUB i kraft av sin vertskapsrolle for sentral infrastruktur i CO₂-kjeden.
- **Strategi 2:** ENERGI VESTLAND skal sammen med aktører i regionen sikre utvikling av industrirettet kompetanse, studietilbud og forskningsaktivitet knyttet til CO₂-håndtering.



INDUSTRI 4.0 OG DIGITALISERING

- **Bakgrunn:** Hele energinæringen står midt oppe i en omstillingsprosess med ny teknologi og digitalisering som viktige drivere. Samtidig som energi skal produseres, transporteres og omsettes stadig mer effektivt og med lavere CO₂-fotavtrykk, skal virksomheter drives effektivt og utvikle ny teknologi. Dette utfordrer tradisjonelle forretnings- og operasjonelle modeller. Det vil være viktig for energinæringen og regionen å sikre tilgang på kompetanse som kan sette regionale aktørene i posisjon til å være med på denne utviklingen.
- **Mål:** ENERGI VESTLAND skal sørge for tett samarbeid mellom industri og utdanning relatert Industri 4.0 & digitalisering. Hovedvekt på innsatsen vil være at det fokuseres på digitaliseringsmuligheter som kan bidra til lavereutslipp og en bærekraftig energisystem.
- **Strategi 1:** ENERGI VESTLAND skal samarbeide tett med kompetanseaktører, klynger, relevante bransjer, leverandørindustri, utdanningssektoren og aktører i teknologibransjen som sammen skal sørge for at det utvikles kompetanseprogrammer.
- **Strategi 2:** ENERGI VESTLAND skal aktivt koble industri og utdanningsaktører for å sikre at industriellebehov blir prioritert og respondert på av utdanningsaktørene.



ENERGIMARKEDER

- **Bakgrunn:** Energimarkeder er i stadig endring og innsikt i markedsutviklingen som følge av energiomstillingen vil spille en sentral rolle i prosesser som innvolverer framtidig utvikling og beslutningstaking. Markedsinnsikt er en forutsetning for å orientere seg den mangfoldige utviklingen som energinæringene opplever som følge av energiomstillingen.
- **Mål:** ENERGI VESTLAND skal gjennom sin rolle som knutepunkt for energinæringene og regionen sørge for oppdatering og utvikling av analysegrunnlag om markedstrendene og innvirkningen disse har for regionens utvikling med fokus på verdiskaping og energiomstilling.
- **Strategi 1:** ENERGI VESTLAND skal samarbeide tett med kompetanseaktører for å tilføre analysekapasitet med et regionalt fokus til knutepunktet og gjøre dette tilgjengelig for medlemmene.
- **Strategi 2:** ENERGI VESTLAND skal ha kontinuerlig kontakt med medlemmene sine for å formidle markedsinformasjon som kan være relevant for aktørenes virksomhet i regionen.

OMDØMMEBYGGING OG SAMFUNNSANSVAR

- **Bakgrunn:** Godt omdømme er en sentral faktor som vil legge grunnlaget for å sikre tilgang på framtidens kompetanse til energinæringene. I dagens samfunn er det en sterk sammenheng mellom godt omdømme og bevisstgjøring av virksomhetenes samfunnsansvar. Satsingsområdet skal danne en platform for dialog og samarbeid mellom medlemmene og ulike interessenter som kan danne grunnlag for å skissere felles strategier for omdømmebygging i et regionalt perspektiv.
- **Mål:** ENERGI VESTLAND skal bidra til å sikre framtidig utvikling av kompetanse til bransjene og verdikjedene som inngår i energinæringen.
- **Strategi:** ENERGI VESTLAND skal gjennom sin rolle som knutepunkt for energinæringene, i tett samarbeid med medlemmer og andre interessenter, formulere og iverksette felles tiltak som sikrer formidling av opplysninger om verdiskaping og energiomstilling i regionen. Satsingen skal rettes mot ulike målgrupper, med særlig vekt på nye generasjoner.



Vedlegg

- **Tjenester & produkter**
- **Leveransemodell**
- **Organisering**

Tjenester og produkter



Regionalt knutepunkt

Energi Vestland er knutepunkt for regionene innen energisektoren. Vi skal bistå regionale myndigheter med råd om strategier, om utnyttelse av industrielle muligheter i deres region med fokus på økt industriell aktivitet, energitilgang og -produksjon, og kompetanseutvikling. Med utgangspunkt i regionale strategier for industri skal «knutepunktet» arbeide for å sikre samspill mellom næringsens behov og utdanningstilbud. Koblingen mellom utdanning og industri skal forsterkes for sikre respons til industribehov i et livsløp perspektiv.



Rådgivningsprodukt

Når en viktig sak ønskes å bli satt på agendaen og utviklet av medlemmer skal Energi Vestland kunne tilby rådgivning knyttet til utviklingen av denne. Energi Vestland sitt rådgivningsprodukt er knyttet til rammevilkår, markedsinformasjon, allianser og koblinger, og strategi for tilnærming til interessenter. Alle medlemskategoriene har X antall timer årlig inkludert i kontingenten.



Konferanseprodukt

Synergi Forum er Energi Vestland sin årskonferanse som tar for seg temaet verdiskaping og energiomstilling. Konferansen skal ha sterk fokus på satsingsområdene i Energi Vestland, og synliggjøring av regionen og medlemmenes virksomhet.



Faglige nettverk

Energi Vestland skal opprette både permanente, midlertidige og saksbestemte nettverk knyttet til satsingsområdene. Alle medlemmene skal ha tilgang til nettverkene. Partnere og Hovedpartnere kan foreslå etablering av nye nettverk lokalt i regionene eller knyttet til saker de ønsker å prioritere eller arbeide for.



Analyseprodukt

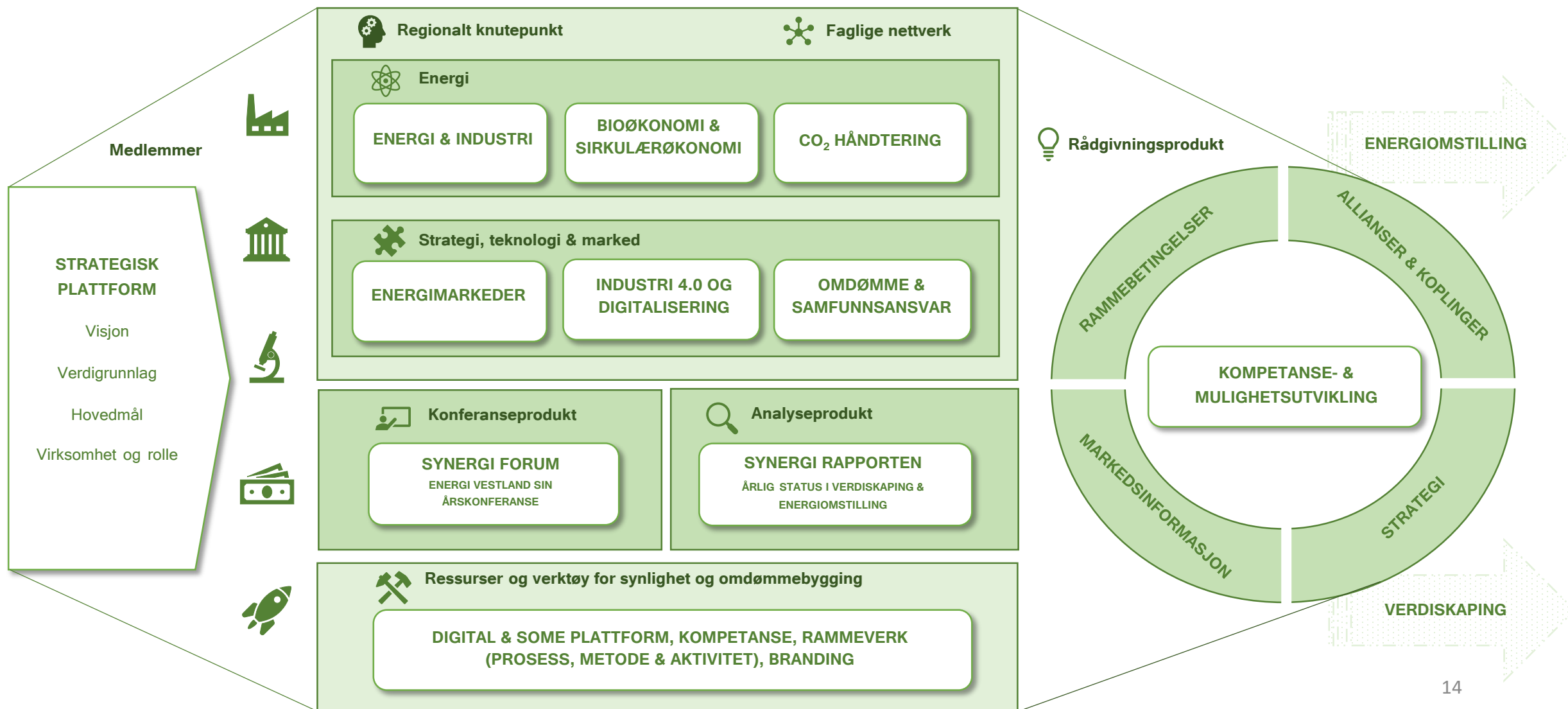
Synergi Rapporten er en årlig rapport som slippes ut på **Synergi Forum** og skal komplementere temaene som tas opp i konferansen. Rapporten skal også dokumentere verdiskaping i regionen og gi en oppdatering på energiomstilling generelt. Analysen skal utføres i tett samarbeid med andre kompetansemiljøer.



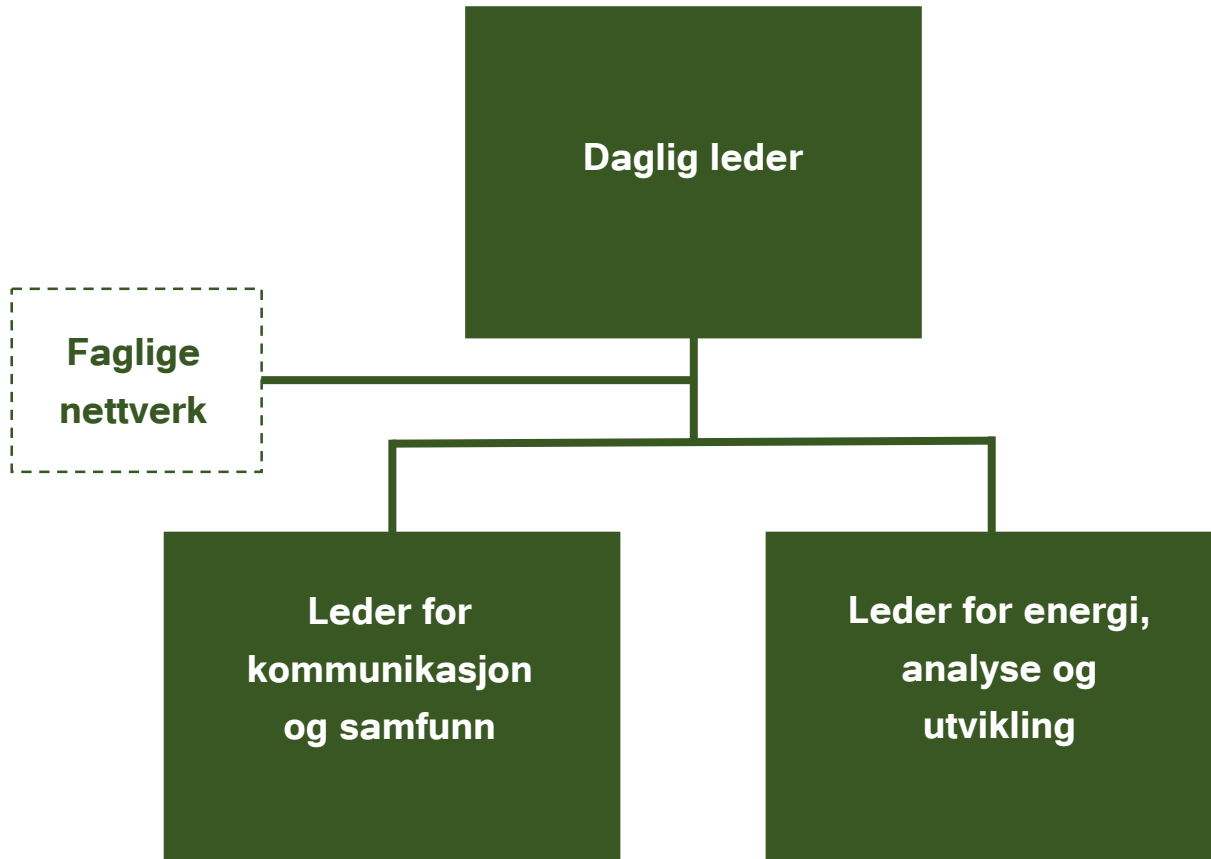
Ressurser og verktøy for synlighet og omdømmebygging

Energi Vestland skal utvikle en metodikk for samarbeid med medlemmene om synlighet på sosiale medier. Energi Vestland skal gjennom blogginnlegg, video og podkast synliggjøre verdiskaping hos bedriftene, utviklingsprosjekter og fortrinn knyttet næringen ut i regionene. Studenter, kunnskapsmiljøer og kommuner skal også delta i dette arbeidet.

Leveransemodell



Organisering



Mål for organisasjonsutvikling

- **Mål 1:** Energi Vestland skal ha en kjernekompetanse både innenfor arbeidsområdene og innen kompetanseområder som sikrer utvikling av knutepunktfunksjonen og leveranse av tjenestene og produktene
- **Mål 2:** Energi Vestland skal ha en medvirkende, involverende og deltakende arbeidsfilosofi i forhold til medlemmer og omgivelser

Strategier for organisasjonsutvikling

- **Årsverk og vekst:** Energi Vestland skal utvikles med utgangspunkt i 3 årsverk men skal kunne vokse i takt med eventuell utvikling av tjenestetilbudet, medlemsmasse og stabil omsetningsutvikling
- **Stillingsfunksjoner:** Knutepunktfunksjonen ivaretas av tre stillinger, daglig leder, leder for kommunikasjon og samfunn, og leder for energi, analyse og utvikling
- **Mobilisering av ressurser:** Gjennom knutepunktfunksjonen skal Energi Vestland mobilisere ressurser fra medlemmene og eksterne aktører
- **Allianser:** Energi Vestland skal ha tett relasjon til studiesteder med mål om å samarbeide med både lærekrefter, stipendiater og studenter