

Lovspeil - forslag til endringer i likestillings- og diskrimineringsloven

Merk:

Dette lovspeilet er ment som et praktisk hjelpemiddel for de som skal sette seg inn i forslaget til endringer i likestillings- og diskrimineringsloven, som følge av implementeringen av EUs direktiv for universell utforming av nettsteder og mobilapplikasjoner (Direktiv (EU) 2016/2102). Kun paragrafene hvor det er foreslått endringer er inkludert. Nye lovbestemmelser er i tillegg markert med kursiv der endringer er gjort. Dokumentet er foreløpig og vil oppdateres ved behov. Dokumentet er ikke et offisielt vedlegg til høringsnotatet. Lovspeilet erstatter ikke tekstlig omtale i høringsnotatet. Det kan forekomme at enkelte henvisninger er ukorrekte eller ufullstendige. Konferer derfor først og fremst høringsnotatet.

§ 17. Universell utforming

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
§ 17. Universell utforming Offentlige og private virksomheter rettet mot allmennheten har plikt til universell utforming av virksomhetens alminnelige funksjoner.	Ingen endring	§ 17. Universell utforming Offentlige og private virksomheter rettet mot allmennheten har plikt til universell utforming av virksomhetens alminnelige funksjoner.
Med universell utforming menes utforming eller tilrettelegging av hovedløsningen i de fysiske forholdene, slik at virksomhetens alminnelige funksjoner kan benyttes av flest mulig, uavhengig av funksjonsnedsettelse.		Med universell utforming menes utforming eller tilrettelegging av hovedløsningen i de fysiske forholdene, inkludert informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), slik at virksomhetens alminnelige funksjoner kan benyttes av flest mulig, uavhengig av funksjonsnedsettelse.

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
<p>Plikten gjelder ikke utforming eller tilrettelegging som innebærer en uforholdsmessig byrde for virksomheten. Ved vurderingen skal det særlig legges vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> a) effekten av å fjerne barrierer for personer med funksjonsnedsettelse b) om virksomhetens alminnelige funksjoner er av offentlig art c) kostnadene ved tilretteleggingen d) virksomhetens ressurser e) sikkerhetshensyn f) vernehensyn. <p>Plikten etter første ledd anses som oppfylt dersom virksomheten oppfyller krav til universell utforming i lov eller forskrift.</p> <p>Kongen kan gi forskrift om innholdet i plikten til universell utforming på områder som ikke er omfattet av krav i annen lov eller forskrift.</p>	<p>Ingen endring.</p>	<p>Plikten gjelder ikke utforming eller tilrettelegging som innebærer en uforholdsmessig byrde for virksomheten. Ved vurderingen skal det særlig legges vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> a) effekten av å fjerne barrierer for personer med funksjonsnedsettelse b) om virksomhetens alminnelige funksjoner er av offentlig art c) kostnadene ved tilretteleggingen d) virksomhetens ressurser e) sikkerhetshensyn f) vernehensyn. <p>Plikten etter første ledd anses som oppfylt dersom virksomheten oppfyller krav til universell utforming i lov eller forskrift.</p> <p>Kongen kan gi forskrift om innholdet i plikten til universell utforming på områder som ikke er omfattet av krav i annen lov eller forskrift</p>

§ 18. *Universell* utforming av IKT

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
§ 18. <i>Universell</i> utforming av IKT		§ 18. Særlig om universell utforming av IKT
<i>Offentlige og private virksomheter har plikt til universell utforming av løsninger for IKT som underbygger virksomhetens alminnelige funksjoner, og som er hovedløsninger rettet mot eller stilt til rådighet for brukere. IKT-løsningene skal være universelt utformet fra det tidspunktet som er fastsatt i § 41.</i>		Løsninger for IKT som underbygger virksomhetens alminnelige funksjoner, og som er hovedløsninger rettet mot eller stilt til rådighet for allmennheten, skal være universelt utformet fra det tidspunktet som er fastsatt i § 41.
<i>Med universell utforming menes utforming eller tilrettelegging av hovedløsningen i informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), slik at virksomhetens alminnelige funksjoner kan benyttes av flest mulig, uavhengig av funksjonsnedsettelse. Med IKT menes teknologi og systemer av teknologi som brukes til å uttrykke, skape, omdanne, utveksle, lagre, mangfoldiggjøre og publisere informasjon, eller som på annen måte gjør informasjon anvendbar.</i>	Første punktum er fra forskrift om universell utforming av IKT-løsninger § 1.	Med IKT menes teknologi og systemer av teknologi som brukes til å uttrykke, skape, omdanne, utveksle, lagre, mangfoldiggjøre og publisere informasjon, eller som på annen måte gjør informasjon anvendbar.

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
<p><i>Plikten etter første ledd gjelder ikke dersom det innebærer en uforholdsmessig stor byrde for virksomheten. Ved vurderingen skal det særlig legges vekt på</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>a) effekten av å fjerne barrierer for personer med funksjonsnedsettelse,</i> <i>b) virksomhetens karakter,</i> <i>c) kostnadene ved tilretteleggingen,</i> <i>d) virksomhetens størrelse og ressurser.</i> <p><i>Plikten etter denne paragrafen anses som oppfylt dersom virksomheten oppfyller krav til universell utforming i lov eller forskrift.</i></p>		<p>Plikten gjelder ikke IKT-løsninger der utformingen reguleres av annen lov eller forskrift.</p>
<p>Kongen kan gi forskrifter med nærmere bestemmelser om avgrensning av virkeområdet og innholdet i plikten til universell utforming av IKT-løsninger.</p>	<p>Ingen endring.</p>	<p>Kongen kan gi forskrifter med nærmere bestemmelser om avgrensning av virkeområdet og innholdet i plikten til universell utforming av IKT-løsninger.</p>

§ 19. Aktivitetsplikt for universell utforming

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
<p>§ 19. Aktivitetsplikt for universell utforming</p>		<p>§ 19. Plikt til å arbeide aktivt for å fremme universell utforming</p>

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
Offentlige virksomheter skal arbeide aktivt og målrettet for å fremme universell utforming innen virksomheten. Det samme gjelder for private virksomheter rettet mot allmennheten.	Ingen endring	Offentlige virksomheter skal arbeide aktivt og målrettet for å fremme universell utforming innen virksomheten. Det samme gjelder for private virksomheter rettet mot allmennheten.

§ 19a. Aktivitets- og redegjørelsesplikt for universell utforming av IKT

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
<p>§ 19a. Aktivitets- og redegjørelsesplikt for universell utforming av IKT</p> <p>Offentlige og private virksomheter skal arbeide aktivt og målrettet for å fremme universell utforming av IKT innen virksomheten.</p> <p>Offentlige virksomheter og private virksomheter som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte skal redegjøre for arbeidet med universell utforming av IKT.</p> <p>Kongen kan gi forskrifter med nærmere bestemmelser om innholdet i redegjørelsesplikten.</p>	Ny.	

§ 36. Håndheving av reglene om universell utforming av IKT

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
<p>§ 36. Håndheving av reglene om universell utforming av IKT</p>	<p>Ingen endring</p>	<p>§ 36. Håndheving av reglene om universell utforming av IKT</p>
<p>Direktoratet for forvaltning og <i>ikt</i> (Difi) skal føre tilsyn med at kravene i §§ 18 og 19a <i>annet ledd</i>, jf. § 41 om universell utforming av IKT, overholdes.</p>	<p>Endringer i henvisninger til andre paragrafer.</p>	<p>Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) skal føre tilsyn med at kravene i § 18, jf. § 41 om universell utforming av IKT, overholdes.</p>
<p>Difi kan gi pålegg om retting til en virksomhet som ikke oppfyller plikten til universell utforming etter § 18 og 19a <i>annet ledd</i>, og forskrift gitt i medhold av § 18 <i>femte ledd</i> og § 19a <i>tredje ledd</i>, og kan treffe vedtak om tvangsmulkt for å sikre gjennomføring av pålegget dersom fristen for å etterkomme pålegget er oversittet. <i>En part kan begjære at en beslutning om illeggelse av tvangsmulkt skal prøves på ny. Forvaltningslovens §§ 28-36 gjelder tilsvarende.</i></p>	<p>Endringer i henvisninger til andre paragrafer. Se om Diskrimineringsnemndas myndighet i 5 ledd.</p>	<p>Difi kan gi pålegg om retting mot en virksomhet som ikke oppfyller plikten til universell utforming etter § 18 første ledd og forskrift gitt i medhold av § 18 fjerde ledd, og kan treffe vedtak om tvangsmulkt for å sikre gjennomføring av pålegget dersom fristen for å etterkomme pålegget er oversittet. Reglene i diskrimineringsombudsloven § 13 første til tredje ledd gjelder tilsvarende.</p>

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
<p>Difi kan kreve de opplysningene som er nødvendige for å gjennomføre sine oppgaver etter loven, og kreve adgang til IKT-løsninger som nevnt i § 18. Det samme gjelder klageinstansen ved klage over vedtak etter andre ledd.</p> <p>Søksmål om gyldigheten av vedtak truffet av Difi eller av klageinstansen må reises innen tre måneder etter at underretning om vedtaket er mottatt. Vedtaket kan ikke bringes inn for domstolene uten at klageadgangen er utnyttet og klagen er avgjort. Søksmål skal likevel i alle tilfelle kunne reises når det er gått seks måneder fra klage første gang ble fremsatt, og det ikke skyldes forsømmelse fra klagerens side at klageinstansens avgjørelse ikke foreligger.</p>	<p>Ingen endring.</p>	<p>Difi kan kreve de opplysningene som er nødvendige for å gjennomføre sine oppgaver etter loven, og kreve adgang til IKT-løsninger som nevnt i § 18. Det samme gjelder klageinstansen ved klage over vedtak etter andre ledd.</p> <p>Søksmål om gyldigheten av vedtak truffet av Difi eller av klageinstansen må reises innen tre måneder etter at underretning om vedtaket er mottatt. Vedtaket kan ikke bringes inn for domstolene uten at klageadgangen er utnyttet og klagen er avgjort. Søksmål skal likevel i alle tilfelle kunne reises når det er gått seks måneder fra klage første gang ble fremsatt, og det ikke skyldes forsømmelse fra klagerens side at klageinstansens avgjørelse ikke foreligger.</p>
<p><i>Diskrimineringsnemnda håndhever klager over brudd på §§ 18, 19 og 19a i henhold til diskrimineringsombudslovens bestemmelser, jf. § 35.</i></p>	<p>Ny.</p>	
<p>Departementet kan i forskrift fastsette nærmere regler om <i>gjennomføring av tilsyn</i>, utmåling av tvangsmulkt, og hvordan vedtak om tvangsmulkt skal gjennomføres.</p>		<p>Departementet kan i forskrift fastsette nærmere regler om utmåling av tvangsmulkt, og hvordan vedtak om tvangsmulkt skal gjennomføres.</p>

§ 36a. Tilsynsorganets plikt til kontroll og rapportering

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
<p>§ 36a. Tilsynsorganets plikt til kontroll og rapportering</p> <p>Direktoratet for forvaltning og ikt (Difi) skal jevnlig måle om offentlige organers nettsteder og mobilapplikasjoner overholder kravene til universell utforming.</p> <p>Nærmere regler om kontroll og rapportering til ESA/EU-Kommisjonen kan fastsettes i forskrift.</p>	Ny.	

§ 41. Overgangsregler

NY LOVBESTEMMELSE	Tidligere plassering/ kommentar	Tidligere bestemmelsers ordlyd
§ 41. Overgangsregler	Ingen endring.	§ 41. Overgangsregler
Plikten etter § 18 første ledd inntreer tolv måneder etter at forskrift om innholdet i plikten etter § 18 <i>femte</i> ledd har trådt i kraft, eller tolv måneder etter at forskriften gjøres gjeldende for nye pliktsubjekter, <i>med mindre kortere frister følger av forskriften.</i> Eksisterende IKT-løsninger skal være universelt utformet fra 1. januar 2021.		Plikten etter § 18 første ledd inntreer tolv måneder etter at forskrift om innholdet i plikten etter § 18 fjerde ledd har trådt i kraft, eller tolv måneder etter at forskriften gjøres gjeldende for nye pliktsubjekter. Eksisterende IKT-løsninger skal være universelt utformet fra 1. januar 2021.
<i>Direktoratet for forvaltning og ikt (Difi) kan gi dispensasjon fra fristene dersom det foreligger en uforholdsmessig stor byrde.</i>		Difi kan gi dispensasjon fra fristene dersom det foreligger særlig tungtveiende grunner.