



Reklamehuset eiedomsselskap ans  
kvassnesvegen 44  
NO 5914 ISDALSTØ

## Vedtak om samtykke og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

### Gnr 188 bnr 633 Lindås - Kvassnesveien 44 - Isdalstø - Reklamehuset eiedomsselskap ans - bruksendring

Vi viser til søknad av 19.06.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Inge A Johannesen fra Arkoconsult AS.

Tiltaket gjelder lokaler for BUP Nordhordaland, hvor det tidligere ikke er søkt om Arbeidstilsynets samtykke. Lokalene skal brukes til behandling av ungdom med psykiske problemer. Det er oppgitt at opptil 20 arbeidstakere skal være tilknyttet lokalene. Arealet er oppgitt til 648 m2.

Vår behandling av lokalene er basert på følgende innsendt dokumentasjon:

- Vedlegg til søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Sjekkliste arbeidsmiljøfaktorer
- Risikomatrise
- Rammetillatelse fra Lindås kommune
- Plan -snitt og fasadetegninger
- Innreguleringsskjema for ventilasjon
- Dokumentasjon for arbeidstakernes deltakelse

Den 02.09.2019 sendte Arbeidstilsynet brev til tiltakshaver og ansvarlig søker om « manglende opplysninger – varsel om avslag »

Følgende opplysninger manglet:

- Snitt og fasadetegninger
- Utfylt søknadskjema til Arbeidstilsynet
- Dokumentasjon på ventilasjon skjema 444
- Opplysninger om antall arbeidstakere



Den 20.09.2019 og 23.09.2019 mottok Arbeidstilsynet den etterspurte dokumentasjonen.

## Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidsmiljøloven §§ 4-1 og 4-4 stiller krav til hvordan arbeidsmiljøet skal utformes slik at det blir fullt ut forsvarlig. Krav til arbeidsplasser er nærmere regulert i arbeidsplassforskriften.

Tiltaket gjelder lokaler for BUP Nordhordaland, hvor det tidligere ikke er søkt om Arbeidstilsynets samtykke. Lokalene skal brukes til behandling av ungdom med psykiske problemer. Det er oppgitt at opptil 20 arbeidstakere skal være tilknyttet lokalene. Arealet er oppgitt til 648 m<sup>2</sup>.

### **Arbeidstilsynet har vurdert følgende:**

Plantegningene viser at arbeidsplassen er tilrettelagt for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne jfr. krav i § 2-4 i arbeidsplassforskriften er tilgjengelig for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne.

Arbeidstilsynet har vurdert at det behov for et tilfredsstillende inneklima i arbeidslokalene jfr. arbeidsplassforskriften § 2-14. Inneklima og luftkvalitet på arbeidsplassen påvirker, arbeidsinnsatsen og trivselen til de som arbeider i lokalene. Det fremkommer i vedlagt dokumentasjon i innmålingsprotokoll at ventilasjon er etablert

Arbeidstilsynet har vurdert at det er nødvendig med krav til dagslys og utsyn jfr. arbeidsplassforskriften § 2-10 «*det må anses som vesentlig for arbeidsmiljøet at det er dagslys og utsyn*». Reviderte plantegninger viser at kravet til dagslys og utsyn er ivaretatt.

Alle arbeidsplasser skal ha garderober, og normalt adskilte garderober for kvinner og menn. Arbeidstakernes behov er avgjørende for utforming og dimensjonering. Garderober bør som den klare hovedregel ikke ha innsyn, og etablering i eget rom vil således normalt være nødvendig. Tilrettelegging for fysisk aktivitet blant arbeidstakerne, for eksempel å sykle fra eller til jobb, bør også tas med i vurderingen av behovet for garderober. Krav til adskilte garderober er absolutt der arbeidets art gjør det nødvendig å skifte fra privat tøy til arbeidstøy, samt der arbeidet eller helsemessige forhold gjør det nødvendig, jf. forskrift arbeidsplassforskriften § 3-4. plantegningene innsendt er det inntegnet adskilte garderober for kvinner og menn.

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.



Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se [www.arbeidstilsynet.no/gebyr](http://www.arbeidstilsynet.no/gebyr).

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2c og fastsatt gebyret til kr 6331,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse:

Reklamehuset eigedomsselskap ans  
kvassnesvegen 44  
NO 5914 ISDALSTØ

EHF faktura

Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

## Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi sender kopi av vedtaket til [Klikk her for å skrive inn arbeidsgiver](#) som arbeidsgiver. Vi ber om at arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.



Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at dere som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte.  
Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd.

## Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2019/29063 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B. Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Svein Wilhelm Kristiansen  
senioringeniør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:

LINDÅS KOMMUNE  
ARKOCONSULT AS

Felles postmottak Kvernhusmyrane 20  
Postboks 103

5914 ISDALSTØ  
5291 VALESTRANDSFOSSEN