



Vedlegg 1

Kompetanseløftet 2015

Kompetanseheving i dei kommunale helse-og omsorgstenestene 2014.

PKT.3 Fagskoler

Vidareutdanning i miljøarbeid innan rusfeltet (Vidareutdanning for personell med vidaregåande utdanning)

Hjelpepleiar starta på vidareutdanning i miljøarbeid innan rusfeltet hausten 2012. Vedkomande hjelpepleier har 100% stilling i kommunen. Tidsrom for heile utdanninga: haust 2012 – vår 2014. utdanningsinstitusjon: Fagskule – Fitjar vidaregåande. Omfang av utdanninga: 60 fagskulepoeng, undervisning: 1 dag/veke =20% stilling.

Utviklingstrekk og statlege føringar medfører ei overføring av oppgåver frå spesialisthelsetenesta til kommunehelsetenesta. Dette inneber at vi i auka grad ivaretar brukarar med rusproblem som har meir samansette og omfattande behov. Satsing på auka kompetanse innan rusfeltet er eit verkemiddel for å ivareta viktige oppgåver og behov innan kommunehelsetenesta

Kostnader studieår: Våren 2014:

Vikarutgifter (1 dag pr veke i 10 veker):	kr 20.000
Permisjon med løn (1 dag pr veke i 10 veker)	kr 20.000
<u>Reiseutgifter</u>	<u>kr 2.000</u>
Sum utgifter:	kr 44.000

Merknad: 9 veker av utdanninga er praksis som skal avviklast i kommunen. Desse vekene er trekt frå .

Kommunen fekk tildelt i 2013 til denne vidareutdanninga. Kr 30.000 av desse midlane har vi overført til budsjettet 2014. (jf. tidlegare innsendt rapport)





Vedlegg 2

Fagskule i rehabilitering

Fagskule i rehabilitering ved NKI nettstudier.

Dette er kompetanseheving for personell ved rehabiliteringsgruppa ved knarvik sjukeheim. Samstundes er intensjonen at kompetansen skal delast i andre avdelingar slik at alle bebuarar skal ha nytte av kompetansen.

4 helsefagarbeidarar tek utdanninga. 2 av deltagarane vil gjennomføre praksisperiode hausten 2014.

Kursavgifta er dekkja av fylkeskommunen.

Utgifter

Vikarutgifter:

Samlinger: to samlinger pr semester pr deltakar: = 8 dagar pr år x 7,25 t = 58 t x 354= kr
20.532

Praksis: 10 veker praksis pr deltakar x 35.5 timar x 2 = 710 timar x 354= kr
251.340

Reiseutgifter: kr 16.000

Til saman kr **287.872**

Kompetansehevinga er eit ledd i vidare oppbygging av, og å oppretthalde eit robust rehabiliteringstilbod i institusjon. Kompetansen skal bidra til at rehabiliteringsbehov vert avdekka hos bebuarar som er innlagt i andre avdelingar med andre formål enn rehabilitering.

Simon W. Grandahl

Ass. Einingsleiar

Sjukeheimstenesta





Vedlegg 3

Pkt 4. Vidare- og etterutdanning for universitets-/høgskoleutdanna personell

Vidareutdanning Helsefremmende og rehabiliterende arbeid med eldre-haust 2013 til vår 2015) fekk tilskot for dette i 2013 og søker om tilskot for resten av utdanninga.

Deltidstudie (50 %) over 2 år , samla 60 studiepoeng.Studiet kvalifiserer først og fremst for helsefremmande og rehabiliterande arbeid med eldre i kommunale helse –og omsorgstenester. Aktiv omsorg er ei form for helsefremmande arbeid som denne vidareutdanninga særleg vektlegg. Kvardagsrehabilitering som arbeidsform innan rehabilitering i eigen heim vert vektlagt i studiet. Dette inneber tidleg, intensiv og tverrproffesjonell innsats i forhold til heimebuande eldre som oppleve funksjonsfall i sin daglege fungering.

Lindås kommune prioriterer 2 studentar for dette studiet frå hausten 2013. Vi ser ein klar samanheng mellom omsorgsteknologi og aktiv omsorg/kvardagsmeistring.

Studiet er organisert med 3 vekesamlinger pr semester , totalt 60 studiedager.

Kostnader kvart studieår (gjeld no vår og haust 2014) pr student:

Litteratur / reise	10 000 (litteratur 6000 , reise 4000)
Studiedager / lesedager	60 000 (30 studiedager x 2000 kr)
<u>Vikarutgifter</u>	<u>60 000</u>
Sum .	130 000

Samla sum for 2 studentar : 260 000

Knarvik 07.03.14

Benthe F Helland

Ass.einingsleiar heimetenesta





Vedlegg 4

Desentralisert høgskulestudium, vernepleiarutdanning

Eining for funksjonshemma ønskje å støtte ein av våre tilsette som tar desentralisert vernepleiarutdanning ved Høgskulen i Sogn og Fjordane.

For å oppretthalde og auke kvaliteten i tenestene, og for i større grad å kunne stette krava i Helse og omsorgstenestelova kap 9 ved gjennomføringa av vedtak om bruk av tvang og makt, treng Lindås kommune fleire tilsette med vernepleiarkompetanse.

Me vil difor søkje om midlar for å kunne gi økonomisk støtte til ein av våre tilsette i deltidsstilling for å gjennomføre 4 år desentralisert vernepleiarutdanning. Dersom me kan gi denne støtta vil kommunen kunne gi vedkomande fulltidsjobb (med bindingstid avhengig av størrelse på støtta) etter gjennomført utdanning.

Søknaden gjeld vår og haustsemester i 2014.03.20

Utgifter:

Buutgifter ved samlingane i Sogndal.....	kr. 15 000,-
Reise	kr. 10000,-
Litteratur	kr. 6000,-
Vikarutgifter	kr. 50000,-
Totalt	kr 81 000,-
- Kommunen sin eigenandel	kr. 21 000,-
Søknadssum	kr. 60 000,-

Knarvik 19.03.2014

Bernt Fjordheim
Assisterande einingsleiar
Eining for funksjonshemma





Vedlegg 5

Tverrfagleg vidareutdanning i eldreomsorg

Tverrfagleg vidareutdanning i eldreomsorg Høgskolen i bergen

Dette er framhald av studia det vart søkt om i 2013. Ein student fullfører våren 2014. Eining for sjukeheimstenester ønskjer å halde fram med kompetanseheving innan eldreomsorg, og vil vidareføre ordninga med å gi støtte til tilsett som tek denne vidareutdanninga frå hausten 2014.

Studia gir 60 studiepoeng og er lagt opp som eit deltidsstudium over 4 semester

1 studieplass

Studieavgift Kr 2050 pr semester 4.100

Litteratur 6.000

Reiseutgifter 3.000

Vikarutgifter 340 t x kr 354 pr t. 120.000

Til saman Kr 133.100

Eit framtidig mål er at eldre skal møte ei heilskapleg helse og omsorgsteneste som er godt samordna og prega av kontinuitet og kvalitet. Særlig viktig er dette for eldre personar med langvarige og samansette behov.

For å kunne møte det komplekse hjelpebehovet som den aukande delen av eldre kjem til å få, er det naudsynt at fleire tilegnar seg spesialkompetanse og innanfor eldreomsorga.

Dette studiet er av den grunn relevant for tilsette i den kommunale helse- og omsorgstenesta og vil bidra til kompetanseutvikling i eininga vår.

Simon W. Grandahl

Ass. Einingsleiar

Sjukeheimstenesta





Vedlegg 6

Opplæring av personell som arbeider for personar med utviklingshemming

Eining for funksjonshemma i Lindås kommune har om lag 170 personar som arbeider for personar med utviklingshemming i bufellesskap, avlastingsbustad og dagsenter. I tillegg kjem personar som har oppdrag som støttekontaktar og avlastingsheimar.

Lov om kommunale helse- og omsorgstenester, § 9-4, set krav til forebygging:

Kommunen plikter å sørge for at forholdene legges til rette for minst mulig bruk av tvang og makt. I tillegg til å tilrettelegge tjenestetilbudet i overensstemmelse med reglene i § 9-1 andre ledd, jf. også § 9-5 første ledd, plikter kommunen å gi nødvendig opplæring etter § 8-1, herunder faglig veiledning og oppfølging i gjennomføring av tiltak etter kapitlet her.

For å sikre opplæring og god kompetanse på forebygging for å unngå, og redusere behovet for bruk av tvang, vert det stilt krav om at kommunen sikrar alle tilsette som gir tenester til personar med utviklingshemming tilstrekkeleg opplæring.

Lindås kommune planlegg kurs for alle tilsette og støttekontaktar/avlastarar i løpet av 2 år, om teori og praksis i tråd med lova. I tillegg deltar alle tilsette på 2 timars dialog- og refleksjonsmøte i eiga avdeling, der ein set kritisk søkelys på eigen praksis og tek opp aktuelle dilemma i høve til Lov om kommunale helse- og omsorgstenester.

Utgifter knytt til denne internopplæringa:

Vikar og kompensasjon for oppmøte på kurs i fritida, 70 tilsette x 3 t x kr 250,-.....kr. 52500,-
Kompensasjon til støttekontaktar/avlastarar for 3 t kurs, 25 x 3 t x kr 135,-kr.10125,-
Totale utgifterkr. 62625,-

For tilsette som arbeider med personar der det er vedtak om bruk av tvang og makt skal det haldast kurs i forebygging og handtering av utfordrande åtferd, Low arousal kurs, 3 dagar og 1 dag oppfølging (sjå <http://www.lowarousal.no/>).

Pris Low arousal kurs for 16 personar..... kr. 65 000,-
Vikar- og ekstra lønsutgifter kr. 24 000,-
Leige av lokaler + serveringkr. 12000,-
Totale utgifter Low arousal kurs:kr. 101000,-

Nokre av deltakarane på dette kurset vil få ansvar for å utarbeide og gjennomfører kursopplegg som internopplæring for alle tilsette. På denne måten vil vi sikre kontinuitet i kompetansehevinga.

Samla utgifter til desse to satsingane vert dåkr. 163 625,-
- Kommunen sin eigenandel..... kr. 83 625,-
Søknadssum **kr. 80 000,-**

Knarvik 19.03.2014

Bernt Fjordheim
Assisterande einingsleiar
Eining for funksjonshemma





Vedlegg 7

Bakgrunn og målsetting for søknad

Barnevernet i Lindås har i flere år søkt å ha en klar og langsiktig kompetanse målsetting, og den årvisse konkretisering og utvikling av målsetting, har så langt vært i forkant og/eller i tråd med nødvendige endringer/kompetansehevingstiltak gitt av endringer også utenfor barnevernet i Lindås (eksempelvis ny Barnevernlov, og endringer i det statlige barnevernet). Vi etterstreber å være tilstrekkelig faglig oppdatert til at vi kan justere våre målsettinger, metodevalg og faglige fokus i tråd med aktuell lovutforming, retningslinjer og faglig evidens.

Hovedmålet for kompetansearbeidet i barnevernet er knyttet til å oppnå våre mål og visjoner for enheten (se vedlegg: Mål og visjon). Vi ønsker gjennom vårt kompetansearbeid å videreføre, fasilitere og utvide arbeidet som er gjort de senere årene med hensyn til å opprettholde en høy barnevernfaglig kompetanse, og

- a. Herunder holde en løpende oppdatering ift. jus, fylkesmann, buf-etat og direktorat, videre å
- b. Sørge for at alle ansatte har gode ferdigheter med hensyn til observasjonsevne, samtaleteknikk og dokumentasjon av informasjon og vurderinger, og
- c. Opparbeide spesialkompetanse på identifisering av tilknytningsmønstre hos barn, og hvordan hjelpe foreldre til å utøve omsorg på en utviklingsstøttende måte som fremmer trygg tilknytning, og
- d. Inneha tilstrekkelig kompetanse på områder som vold, rus etc. som i seg selv utgjør alvorlig bekymring i et barnevernsperspektiv, og herunder særlig hvilke implikasjoner problemer innen disse områdene har for barn.

Vi ønsker inneværende år å fortsette dette arbeidet, og har også tatt høyde for tilbakemeldinger fra Forvaltningsrevisjonen (2013) sine konklusjoner knyttet til våre forbedringsområder. Innmeldte kompetansebehov fra medarbeidere er også inkludert i kompetanseplanen.

Rådmannen i Lindås har på bakgrunn av søknad innvilget barneverntjenesten kompetansemidler for 2014. En del av disse i tilknytning til at barneverntjenesten også inneværende år selv ønsker å arrangere et seminar for alle våre ansatte, og i tillegg ønsker å avholde kurs hvor øvrige barneverntjenester i Nordhordland og interesserte fra andre eininger i kommunen som arbeider i relasjon til barn inviteres til å delta. Vi søker imidlertid også Fylkesmannen om tilskudd til seminaret og kursdagen slik at vi kan gjennomføre etter plan:





1. 2 dagers Seminar for Lindås barnevern

De senere årene har barnevernet arbeidet med å heve kvaliteten på vår *observasjonsevne* og vår *samtaleteknikk* – både med voksne og barn. Parallelt har vi hatt et fokus på hvordan vi skriftlig nedfeller våre observasjoner (data) og vurderinger (tolkninger) av disse.

Vi ønsker inneværende år å fasilitere – og å binde sammen denne kunnskapen gjennom å arrangere et to dagers seminar hvor vi systematisk kan arbeide med samtaleteknikk og observasjoner ved bruk av videoopptak av medarbeidere, og i tillegg har rom for refleksjon i plenum og noen «miniforelesninger».

I 2014 er barnevernet i en situasjon hvor vi har flere nye medarbeidere. Dette skaper en utfordring med hensyn til å inkorporere disses eksisterende kunnskap i vårt fagmiljø – samt sørge for at våre nye medarbeidere raskt opparbeider seg kunnskap om- og «eierforhold» til vår eksisterende kompetanse. Våre driftsmessige fora (fagmøter, fagveiledning og fellesmøter) er sentrale i dette arbeidet, men vi ser at muligheten for å gjennomføre et felles seminar vil kunne være avgjørende i forhold til hvor raskt og komplett vi klarer å oppnå dette.

Dette er et seminar vi i utgangspunktet tenker å bruke egne faglige ressurser til å lede (psykolog/fagleder). Vi ønsker imidlertid at medarbeidere skal få størst mulig utbytte av videoopptak, og ser derfor at vi i den forbindelse kan trenge å leie inn en ekstra person.

Vi har erfaring for at det er hensiktsmessig både for faglig kompetanse fasilitering og - heving, og for arbeidsmiljøet å arrangere seminar for alle ansatte som impliserer overnatting. Barneverntjenesten mener å inkludere alle saksbehandlere, tiltakspersonell, fagledere, barnevernleder og de merkantilt ansatte i seminaret, og ønsker å kunne avholde seminaret ved å reise bort.

På bakgrunn av seminaret avholdt i 2013 om å «høre barn» (hvor det var gitt tilskudd fra Fylkesmannen), estimerer vi at kostnaden knyttet til å gjennomføre slik skissert vil komme på ca.

- Nkr 40 000,-

2. Kartlegging og behandling av traumer hos barn

I 2013 startet vi et arbeid knyttet til økt aktuell kompetanse om traumer hos barn; effekter av traumer, kartlegging og behandling. Dette er et kompetanseområde vi ser nødvendigheten av at alle våre medarbeidere er oppdatert i forhold til, og som vi generelt tenker er avgjørende for barneverntjenestene å ha utvidet kunnskap om. Dette er også det kompetanseområdet som våre medarbeidere har meldt inn at de spesielt ønsker mer kunnskap om.

Vi ser for oss at det mest kostnadseffektive i denne forbindelse er selv å arrangere et kurs hvor kursholder leies inn. Erfaring tilsier at det er en utfordring å få avtale med akkurat den foreleseren vi ønsker oss, men vi mener å ha et stort nok faglig nettverk til at vi gjennom året vil kunne leie inn foreleser med særlig kompetanse på de nasjonalt anbefalte kartleggingsskjemaene for traumer hos barn, og som også er faglig oppdatert med hensyn til de nasjonalt anbefalte tiltakene for denne





LINDÅS KOMMUNE

gruppen. Barnevernet ser for seg at et slikt dagskurs vil være av interesse for også de andre barneverntjenestene i Nordhordland, og tar dermed mål av oss til å invitere disse. Videre å åpne opp for andre interesserte i de øvrige hjelpetjenestene for barn og unge i egen- men også de øvrige kommuner.

Vi søker om tilskudd til å arrangere slikt kurs slik at deltakelse fra egen og øvrige kommuner i Nordhordland vil kunne foregå uten kursavgift. Gitt de ulike kommuners økonomi, vil dette signifikant øke muligheten for at medarbeidere innvilges å delta. Primært håper vi å kunne få inn foreleser via RVTS, og at dette kan gjøres uten honorar. I så fall vil der kun være utgifter knyttet til leie av lokale og enkel servering. Vi ser for oss å bruke Nordhordland folkehøyskole da denne både gir tilgang til kurslokale som åpner for å kunne invitere overnevnte, og samtidig sikrer enkel servering. Dette vil medføre en utgift på:

- Nkr. 10.000,- for kurslokale og enkel servering.
- Dersom kursholder krever honorar tilkommer en ytterligere kostnad for å avholde kurset opp mot Nkr. 10 000,-.

I tillegg til de umiddelbart gitte kompetansemessige fordeler for hver enkel deltaker, ser barneverntjenesten i Lindås også et potensiale i å kunne arrangere et slikt tverrkommunalt kurs med de fordeler og muligheter et slikt møtepunkt gir.

Knarvik 28.03.12

Kari Moland Fanebust

Einingsleiar Lindås barneverntjeneste

