



Arbeidstilsynet

VÅR DATO  
12.11.2015

DERES DATO  
02.11.2015

VÅR SAKSBEHANDLER  
Ellen Meldahl tlf 958 15 997

VÅR REFERANSE  
2015/50036 326199/2015

DERES REFERANSE

17-November-2015

1

Norsk mottaksdrift AS  
Anders Sandvigs Gate 49,  
2609 LILLEHAMMER

Att. Jon Anders Martinussen

LINDÅS KOMMUNE	
Klassering	
17. 11. 2015	
Ark. saknr 15/3781	Løpenr
Sakst.	Tilgangskode

## Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

### Gnr 99 bnr 31, 27 Lindås - Fjellangersvingane 8 - Norsk Mottaksdrift AS

Vi viser til søknad av 02.11.2015 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Norsk Mottaksdrift AS.

Vi viser videre til innhenting av tilleggsopplysninger datert 04.11.2015 samt innkommet dokumentasjon datert 11.11.2015 og 12.11.2015.

Dokumentasjonen omfatter:

- Tegninger/innredningsplaner datert 12.11.2015 for personalfunksjoner og beboerrom
- Informasjon om at ventilasjonsanlegg skal gjennomgås
- Informasjon om drift og rutiner for å ivareta sikkerhet

Tiltaket omfatter samtykke om bruksendring fra pensjonat/hotell til for mottak for mindreårige flyktninger.

Mottaket består av to etasjer med beboerrom og rom for renholdsutstyr. Administrasjonsdel omfatter undervisningsrom/møterom, fellesareal, kjøkken, vaskerom, bøttekott, kontorareal, pauserom og rom for sovende nattevakt. I tillegg er det innredet universelt utformet felles personaltoalett, dusj og garderobe.

### Arbeidstilsynets vurdering

En søknad om samtykke til Arbeidstilsynet skal blant annet dokumentere at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd er ivaretatt ved at arbeidslokalene er tilrettelagt og utformet i forhold til det arbeidet som skal utføres. Vi viser til Arbeidsmiljølovens §§ 4-1 første ledd og 4-4 første ledd hvor det stilles krav til at arbeidsmiljøet og fysiske arbeidsmiljøfaktorer, som bygnings- og utstyrsmessige forhold, inn klima, lysforhold, støy, stråling o.l., skal være fullt forsvarlig ut i fra hensynet til arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet.

Det fremgår av søknaden at leiekontrakt er inngått for 3 år fremover, med mulighet for forlengelse. Arbeidsmiljøloven skiller imidlertid ikke mellom permanente og midlertidig bruk bygg, men for midlertidige tiltak vil det i større grad kunne være aktuelt å vurdere i hvilken grad det kan aksepteres unntak fra regelverket. Arbeidstilsynets forvaltningspraksis er likevel at alle krav i forhold til vårt lovverk skal ivaretas ved bruk ut over midlertidighet, som vi normalt anser er en periode på inntil to år.



000001623871

1596901 - 2 - 3



Ansatte har arbeidsplasser i kontorlandskap og tilgang til møterom, pauserom og nattevaktsrom. Det er tilgang til dagslys og utsyn i alle arbeidsrom. Det er lagt til rette for rømning og lokalene er romslige. Garderober, toalett og dusjrom er felles for kvinner og menn og det er ikke tilkomst for ansatte med redusert arbeidsevne i 2. etasje i beboerdel. Dette er forhold som ikke er i tråd med arbeidsmiljølovens krav og som vil være grunnlag for at det gis et midlertidig samtykke.

Tiltaket har hatt en kort planleggingsperiode og det er derfor forhold som eksempelvis ventilasjon som ikke er mulig å dokumentere i forbindelse med søknaden om samtykke. På grunn av tiltakets samfunnsmessige karakter har Arbeidstilsynet i dette spesielle tilfellet gitt samtykke på vilkår i større utstrekning enn vi normalt gjør. Vi viser til vilkår med begrunnelse nedenfor. Oppfyllelse av vilkår skal tilbakemeldes til Arbeidstilsynet av tiltakshaver, etter hvert som det foreligger dokumentasjon på at de er ivaretatt, senest 31.12.2015.

Vi gjør også oppmerksom på at arbeidsmiljøforhold som ikke er nevnt i vårt vedtak, men som kan følge av aktiviteter og organisering av virksomhet må risikovurderes, slik at tiltaket kan gjennomføres uten å utsette arbeidstakerne for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og slik at sikkerhetshensyn ivaretas. Det er arbeidsgiver som har ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

#### **Arbeidstilsynets vedtak**

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd midlertidig samtykke til planene for inntil 3 år på følgende vilkår:

1. Det må sendes Arbeidstilsynet funksjonskontroll av ventilasjonsanlegg som dokumenterer at luftmengder er tilpasset lokalenes bruk og personbelastning. Jf. arbeidsmiljølovens § 18-9. Jf. også «arbeidsplassforskriften» § 2-14.
2. Det må legges til rette slik at ansatte kan tilberede enkel mat og drikke i eller i tilknytning til pauserom. Jf. «arbeidsplassforskriften»

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler «arbeidsplassforskriften» som regulerer utleiers ansvar.

Dette samtykket er midlertidig. Ved eventuell ny søknad til kommunen om utvidet midlertidig bruk/periode, eller ved andre søknadspliktige tiltak, må det også søkes Arbeidstilsynet om samtykke. Ved en ny søknad vil alle forhold bli vurdert på linje med permanente tiltak, og det kan ikke påregnes at det vil bli gitt unntak fra regelverket.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

#### **Innbetaling av gebyr**

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet





ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se [www.arbeidstilsynet.no/gebyr](http://www.arbeidstilsynet.no/gebyr).

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt beløpet til kr 3750,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

### Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

### Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) eller [www.regelhjelp.no](http://www.regelhjelp.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2015/50036 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Ellen Meldahl  
seniorinspektør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

### Kopi til:

Lindås kommune  
UDI region Vest  
Verneombud Norsk  
Mottaksdrift AS

Postmottak Kvernhusmyrane 20  
Postboks 4048 Sandviken  
Anders Sandvigs Gate 49,

5914 ISDALSTØ  
5835 BERGEN  
2609 LILLEHAMMER



001001623885

Returadresse  
Arbeidstilsynet, Postboks 4720 Sluppen  
7468 Trondheim

1623

Lindås kommune  
Postmottak kvernhusmyrane 20  
5914 ISDALSTØ



000001623864

1596901 - 1 - 3 ( 8373/ 1 )