



## Saksframlegg

Saksnr:	Utval:	Dato
	Administrasjonsutvalet	
	Formannskapet	
	Kommunestyret	

  

Sakshandsamar:	Sektor organisasjonsutvikling, HR og service	Ole Georg Hoaas
	Arkivnr.: 16/463	Klassering:

### Opptopping av tal lærlingar i Lindås kommune

#### Rådmannen sitt framlegg til vedtak

Administrasjonen får høve til å auke talet på lærlingar med inntil 10 lærlingar frå 15 til 25 for skuleåret 2016/2017. Auka kostnad på inntil kr. 300.000,- for 2016 vert finansiert gjennom disposisjonsfondet.

Framtidig strategi for lærlingar vert lagt fram i samband med økonomiplanen 2017 – 2020.

#### Saksopplysningar:

Saka skal til uttale i administrasjonsutvalet  
Saka skal til innstilling i formannskapet  
Saka skal avgjerast i kommunestyret

#### Bakgrunn

##### Bakgrunn:

I økonomiplanen for 2016-19, gjorde kommunestyre følgjande vedtak:

*Kommunestyret bed rådmannen vurdere ei opptopping av tal lærlingar. Det er eit delmål å legge til rette for eit samarbeid mellom næringsliv og kommunen for å dekke fleire fagområder.*

Når administrasjonen legg fram ei sak om dette no, er det for å kome så tidleg på banen at vedtak kan få verknad av lærlingar allereie frå hausten 2016.02.08

##### Status for lærlingearbeidet

Lindås kommune har i dag 17 lærlingar i organisasjonen, og talet vil variere litt rundt 15. Av desse er fire TAF-elevar (eit opplegg som tek sikte på å kombinere fagbrev og studiekompetanse). Lærlingane er fordelt på dei to fagområda helsefagarbeidar og barne og ungdomsarbeidar. I kommunestyrevedtak 59/07 er det vedteke at norma for talet på lærlingar skal vera 1 pr. 1.000 innbyggjar, men at det over tid er eit mål at dette skal auke til 3 lærlingar pr. 1.000 innbyggjar. På grunn av stramme budsjett har likevel talet på lærlingar ligge konstant på om lag 15 lærlingar dei siste åra.

## **Kommunens behov for lærlingar på lang sikt**

Det er klart at kommunens behov på lang sikt som arbeidsgjevar ligg innanfor helse- og omsorgs-sektoren og oppvekst sektoren, og det er helsefag, og barne- og ungdomsarbeid som er dei mest aktuelle faga.

På lang sikt reknar vi først og fremst med behovet for helsefagarbeidarar vil vere framtreddande. Dette på bakgrunn av nasjonale prognosar: Berekna auka behov innan eldreomsorg i åra framover, kombinert med at omfanget av nye helsefagarbeidarar ikkje møter dette stipulerte behovet.

I tillegg: Vi har ein del ufaglærte assistentar i heimlar for helsefagarbeidarar. Nokre av desse har ønske om å oppgradere / formalisere fagkompetanse. Det bør vere eit mål i seg sjølv å ha flest mogleg fagutdanna i slike stillingar. Ut frå kommunens behov for framtidig arbeidskraft bør hovudtyngda av lærlingar framleis liggja innanfor helse og omsorg, men også oppvekst.

## **Nye fag?**

Vi er i dag godkjent lærebedrift innan helsearbeidarfaget, barne- og ungdomsarbeidarfaget, institusjonskokkfaget og feiarfaget. Vi kan raskt bli godkjent lærebedrift for både reinhaldsafaget, kontorlag og driftsbyggafaget (vaktmeister). Vi har tidlegare vore godkjent lærebedrift i nokre av desse faga, og kan greitt få ny godkjenning. Her har vi allereie kompetent personale som er positive til å gå inn i ei rolle som fagansvarleg. Desse faga representerer rel. stabile behov som vi har, og vil ha i framtida.

Det har kome opp spørsmål om Lindås kommune kan gå inn som lærebedrift innan fleire tekniske fag. Her er det truleg for avgrensa fagmiljø til at kommunen kan bli godkjent som lærebedrift. Det er heller ikkje klart om kommunen kan ta ansvar for delar av eit lærlingeforløp i samarbeid med ein godkjent lærebedrift. Dette er spørsmål administrasjonen arbeider med å få klarlagt. Det er likevel utfordringar både når det gjeld arbeidsstader, plassforhold, tilgjengelege fagansvarlege og instruktørar. Generelt bør kommunen stille seg positiv til å delta i samarbeid med andre bedrifter om lærlingar, men slike opplegg bør vurderast nøye i kvart enkelt tilfelle.

## **Samarbeid organisert gjennom Nordhordland Opplæringskontor**

Lindås kommune har lenge vore medlemsbedrift i Nordhordland Opplæringskontor. Samarbeidet med opplæringskontoret har heile tida vore svært godt. Evt. samarbeidstiltak med andre lærebedrifter bør derfor skje innanfor medlemsmassen til Nordhordland Opplæringskontor, og i regi av opplæringskontoret. Grunngevinga for dette er at ein då allereie har ein koordinerande instans i dette arbeidet. Det er ikkje naturleg at Lindås kommune tek på seg koordinerande oppgåver utanfor

samarbeidet med Nordhordland Opplæringskontor. Då kan kommunen lett får ei rolle organisasjonen ikkje er tiltenkt i vidaregåande opplæring.

### **Opptapping krev auka budsjett**

Nettokostnad pr. lærling er i dag ca. kr. 56.000,- per år. I tillegg ligg det felles kostnader til fagansvarlege og evt. instruktør. På den andre sida bidrar verdiskapningsdelen gjennom lærlingeløpet til reduserte driftskostnader elles.

Det er naturleg at satsinga på lærlingar på lang sikt blir vurdert i samband med budsjettprosessen for 2017. Imidlertid vil ei opptapping som får verknad frå skuleåret 2016/2017 få halvårsverknad i 2016, og må finansierast i 2016. Rådmannen rår difor til at ei auke på talet lærlingar som får verknad for 2016 blir for dette året finansert gjennom disposisjonsfondet.

Ei auke av lærlingar med 10 lærlingar frå ca. 15 til 25 lærlingar vil til dømes krevje om lag kr. 280.000,- om vi legg til grunn verknad på budsjettet i eit halvt år. Dette må sjåast som ei ramme å arbeide etter. I eit opplegg som både krev tilrettelegging som vi ikkje har oversikt over i dag, og der den enkelte lærling har individuell framdrift og individuelle behov, vil ressursbruken nødvendigvis variere noko.

### **Konklusjon**

Dersom vi legg til grunn at det er signalisert politisk vilje til å auke satsinga på lærlingar i Lindås kommune, vil auka ramme finansiert frå disposisjonsfondet vere det som skal til for at administrasjonen kan følgje opp dette på kort sikt. Høve til å auke ramma med til dømes kr. 300.000,- finansiert av disposisjonsfondet i 2016 vil gje høve til ei slik satsing. Vidare arbeid med lærlingar vil då bli tema i økonomiplanen, og då er samtidig ny kunnskap tilgjengeleg om korleis opptappinga har gått i praksis.

### **Ikkje vedlagte saksdokument:**

<b>Doknr</b>	<b>Type</b>	<b>Dato</b>	<b>Tittel på saksdokumentet</b>
Doknr	Type	Dato	Tittel på journalpost