

SAKSPAPIR

Saksnr	Utval	Type	Dato
010/14	Administrasjonsutvalet	PS	22.05.2014

Saksbehandlar	ArkivsakID
Helge Erik Tangen	14/3899

Retningsliner for fleksitid

Vedlegg:

framlegg fleksitid II

Utdrag frå retningslinjer for fleksibel arbeidstid

VS Innspel til fleksitidsreglement frå arbeidstakarorganisasjo

Innspel frå arbeidstakarorganisasjonane til fleksitidsreglement april 2014 (4)

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Vedlagt framlegg vert vedteke.

Administrasjonsutvalet - 010/14

ADM - behandling:

Konst. personalsjef Helge Tangen orienterte om saka.

Rådmannen sitt framlegg vert endra til at meldinga vert teke til orientering.

Pkt.11 Endring av retningslinjene

Retningslinjene gjeld inntil ein av partane tek initiativ til endring.

Framlegget vart samrøystes vedteke.

ADM - vedtak:

Meldinga vert teke til orientering.

Saksopplysningar:

Politisk handsaming

- Saka skal avgjerast i Administrasjonsutvalet.

Bakgrunn: I LK har vi i lang tid nytta ordning med fleksibel arbeidstid. Dette har vore ei ordning som stort sett har fungert greitt ved dei fleste tenestestadane, men over tid har det utvikla seg ein del forskjellar i praktiseringa av dei lokale retningslinene. Gjeldande lokale retningsliner for fleksibel arbeidstid vart sist revidert i 2003. Dette gjer at det er behov for ei revidering av lokale retningsliner for bruk av fleksitid.

Prosess: I desember 2013 nedsette rådmannen nedsette ei arbeidsgruppe som skulle gjennomgå gjeldande fleksitidsreglement og utarbeide framlegg til nytt revidert reglement. Arbeidsgruppa bestod av Vigdis Markussen (HTV Delta) og Helge Tangen (arbeidsgivar).

Arbeidsgruppa avslutta sitt arbeid i januar -14 , og la fram eit framlegg for HTV-møtet til drøfting 03.02.14 (sak 15/14) og 07.04.14 (sak 26/14) . Etter desse drøftingsrundane har rådmannen endra arbeidsgruppa sitt opprinnelege framlegg, der ein m.a. har teke inn forslag til endringar frå dei hovudtillitsvalde. Etter siste drøfting med HTV oppnådde ein ikkje full semje om framlegget som administrasjonsutvalet skal handsama. Rådmannen oppmoda då dei hovudtillitsvalde og hovudverneombodet om å gi skriftlege uttalar på dette framlegget.

Rådmannen har motteke to skriftlege merknader til framlegget. Eit frå arbeidstakarorganisasjonane samla, og eit frå hovudverneombodet. Uttalane er vedlagt denne saka.

Rådmannen sitt framlegg: I arbeidet med å revidera fleksitidsreglementet har rådmannen lagt vekt på at dette reglementet skal vera eit godt tiltak som både ivaretar den enkelte medarbeidar sine ønske og behov for å tilrettelegga arbeidstida og den enkelte tenestestad sine driftsbehov. Fleksitidsordninga bør vera enkel og tydeleg, samtidig som den ikkje bør medføra mykje ekstra administrasjon, rapportering og kontroll.

Dei endringane som rådmannen legg fram kan oppsummerast slik:

Pkt. 1) Arbeidstid: Den ytre arbeidstida er utvida frå kl. 07.00 - 9.00 og kl. 14.30 – 17.30 i gjeldande retningsliner til kl. 07.00 - 9.00 og kl. 14.30 – 20.00 i rådmannen sitt framlegg.

Grunngjeving: Ved å utvida den ytre arbeidstida gjev ein langt større fleksibilitet. Dersom ein medarbeidar har ønske om, og høve til å jobba lengre ut over ettermiddagen skal vedkomande kunne gjera dette t.d. med periodar med stor arbeidsmengde eller der ein ønskjer å «arbeida opp» timar som ein seinare vil ta ut i fritid. Dette vil ikkje gå ut over plikt til å vera tilstades i kjernetida og ein kan heller ikkje sjå kostnader forbunde med dette.

Pkt. 2) Avrekningsperiode: I gjeldande retningsliner er avrekningsperiode kvar kalendermånad. Det er då høve til å overføra inntil 20 plusstimar (timar arbeid ut over vanleg arbeidstid) og 15 minustimar (timar mindre enn vanleg arbeidstid) frå ein månad til ein annan. Plusstimar over 20 t

pr. mnd. skal strykast, medan minustimar meir enn 15 skal trekkjast i lønn.

I rådmannen sitt framlegg vert avrekningsperiodane sett til to gonger pr. år.: 30/4 og 30/10. Talet på plusstimar vert sett til 37,5 t. (ei arbeidsveke) pr. avrekningsperiode. Talet på minustimar vert uendra.

Grunngjeving: Når avrekningsperiodane vert redusert frå tolv pr. år til to vil dette medføra ei tydeleg forenkling av praksis. Månadleg avrekning medfører at den enkelte arbeidstad ikkje klarer å følgja opp rapporteringsplikta og gjennomføra evt. trekk i lønn eller stryking av plusstimar. Ved at avrekning vert gjennomført berre to gonger p.å, vil den enkelte ha mykje større fridom til å arbeida meir i periodar der dei ønsker dette. Samstundes vil dei ha lenger tid til å syta for at dei ved avrekningstidspunktet ikkje har overskride grensene for kva som kan overførast av pluss- og minustimar.

Pkt. 3) Avspasering: I dag er det høve til å ta ut opparbeidd plusstid som avspasering slik:

- Inntil 10 heile dagar pr. kalenderår.
- Inntil 1 heil dag pr. månad.
- Inntil 3 heile dagar i samband med høgtid.

Etter rådmannen sitt framlegg til nye retningslinjer kan avspasering takast ut slik:

- Inntil 12 heile dagar pr. kalenderår.
- Inntil 5 heile dagar kan takast samanhengande om gongen.

Pkt. 6) Tenestereiser/tenestefråver: I rådmannen sitt framlegg er konkretisert at der nokon er tilsett i interkommunale verksemdar skal medlemskommunane i desse verksemdene sjåast på som «Lindås kommune».

Pkt. 8) Omfang: Grunna ein særskild situasjon ved NAV-Lindås, der det er statleg og kommunalt tilsette på same arbeidstad, har rådmannen i sitt framlegg foreslått at dei kommunalt tilsette føl staten sine retningslinjer for fleksitid.

Nytt pkt. 10) Lokale tilpassingar: Ein opnar for at retningslinjene i særskilde tilfelle kan avvikast etter avtale mellom leiar og medarbeider.

Ut over dette består endringane i rådmannen sitt framlegg av språklege korrigeringar og begrepsendringar tilpassa den organiseringa vi har i dag (td. er «Etatsjef» bytt ut med «linjeleiing» osv.).

Merknader frå organisasjonane: Arbeidstakarorganisasjonane har levert felles uttale til rådmannen sitt framlegg. Merknadane kan oppsummerast slik:

Til pkt. 2) Ønskjer at talet på plusstimar ein kan overføra frå ein periode til ein annan blir auka til 45 timar.

Til pkt. 3) Ønskjer at talet på heile dagar som kan avspaserast pr. år blir auka til 24. Ønskjer ingen begrensning i tal på heile dagar som kan takast ut samanhengande.

Til pkt. 6) Ønskjer at reisetid ut over allminneleg arbeidstid vert kompensert time for time til og frå

heimstad.

Til pkt. 8) Ønsker at retningslinene skal gjelda for alle tilsette. Også deltidstilsette med redusert dagarbeidstid.