



Dialogmøte med kommuner i Vest politidistrikt 24 august 2016

Bakgrunnen for politireformen

RAPPORTER/ANALYSER



FORVENTNINGER



politikere



befolkningen



egne medarbeidere

UTVIKLINGSTREKK



- Internasjonalisering
- Befolkningsutvikling
- Teknologisk utvikling
- Kriminalitetsutvikling

Nærpolitireformen - besluttet av Stortinget 10.6.15



Hvorfor må politiet endre seg?

- Stort rom for å sette politiet bedre i stand til å løse sitt samfunnsoppdrag
- Verden endrer seg, kriminaliteten likeså
- Mer komplisert og alvorlig kriminalitet
- Reformen skal ruste politiet til å møte disse utfordringene bedre enn i dag
- Nødvendig å utnytte ressursene bedre

Målet med reformen:



- Operativt, synlig og tilgjengelig politi
- Kapasitet til å forebygge og etterforske
- Sikre innbyggernes trygghet
- Kompetent og effektivt nærpoli
- Robuste fagmiljøer

Målet med reformen:



VEST POLITIDISTRIKT

- Styres og utvikles som ett politi
- Lik overordnet organisasjonsmodell i sammenlignbare distrikter
- Standardiserte arbeidsmetoder
- Like høy kvalitet over hele landet

Målet med reformen:



VEST POLITIDISTRIKT

- Sikre folks trygghet og rettssikkerhet
- Styrke forebyggingsarbeidet i politiet
- Redusert responstid
- Redusert saksbehandlingstid
- Tilfredsstillende beredskap i hele landet
- Færre oppgaver - styrke kjerneområder

Målet med reformen:



- Sterkere fagmiljøer på flere steder
- Ny type kompetanse inn i politiet
- Kunnskapsdeling, evaluering og læring

Mål for reformen



- Kultur for å skape bedre resultater
- God ledelse i alle ledd i organisasjonen
- Bredere rekruttering til lederstillinger
- Samling rundt felles identitet og verdier

Mål for reformen



- Ta i bruk moderne teknologi
- Arbeide mer effektivt og gi bedre service
- Frigjøre mer ressurser til politioppgaver

Kort fortalt handler reformen om dette:

- Mer trygghet
- Mer tilstede
- Bedre polititjeneste



Prosjektets innhold:

Politiarbeid på stedet

Utarbeide og innføre arbeidsmåten 'Politiarbeid på stedet', gjennom pilotutprøving og opplæring av lokale instruktører

Etterforskningsløftet: Ledelse og kompetanse

Etablering av forvaltningsapparat for etterforskning, obligatorisk opplæringsløp for etterforskere, karriereløp, samt bedre styring og ledelse

Prosjekt Nye politidistrikter

Omstilling fra 27 til 12 politidistrikter og innføring av enhetlig organisering og standardiserte funksjoner – lokalt 2 til 1 pd.

Regnskap, EBA, anskaffelser og lønn

Sentralisering av politiets fellestjenester og opprettelse av et sentralt tjenestesenter for lønn og regnskap

Helhetlig styring og organisering av IKT

Implementere helhetlig styring og organisering av IKT i politiet gjennom overføring og sentralisering av ansvar for IKT fra distrikter til POD IKT/PIT

Avdelingsleveranser fra POD HR og SØV

Lederutvikling gjennom nasjonal og lokale ledergrupper og utvikling av førstelinje ledere, samt plan- og strategiprosess

Utadrettete
endringer

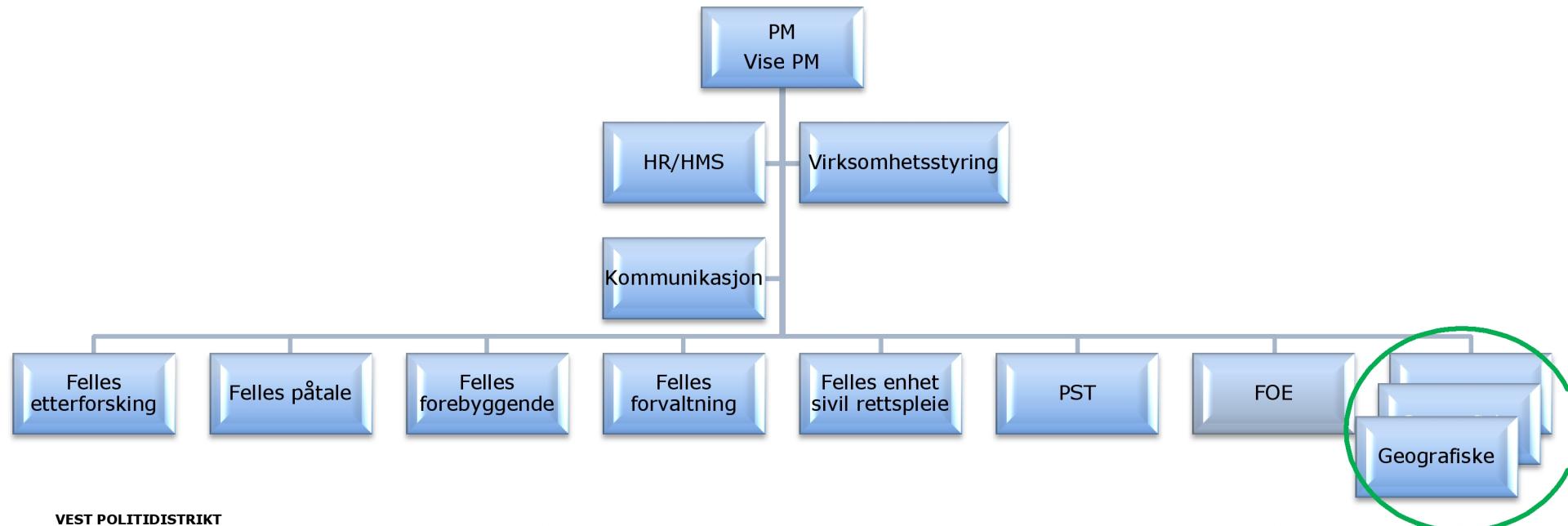
Interne
endringer



POLITIET

Overordnet organisering Vest politidistrikt - besluttet av JD

VEST POLICE DISTRICT

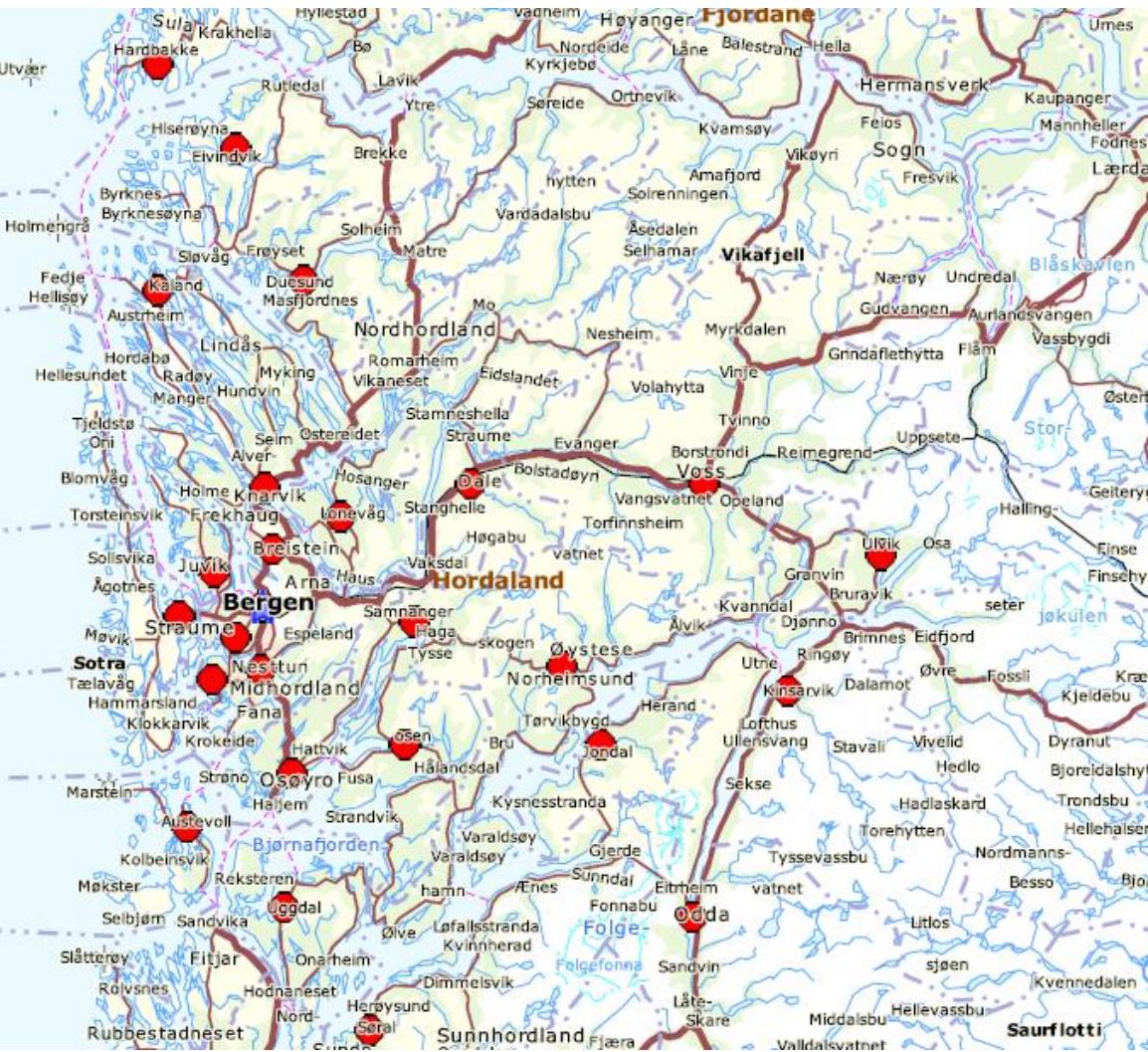




POLITIET

Dagens tjenestesteder - Hordaland

VEST POLITIDISTRIKT





POLITIET

Dagens tjenestesteder - Sogn og Fjordane



Organisatoriske begreper i Nærpolitireformen

- **Geografisk driftsenhet (geografisk område)**

- Organisatorisk enhet som kan inneholde flere tjenesteenheter/tjenesteområder.

- **Tjenesteenhet/tjenesteområde (geografisk område)**

- Lensmannsdistrikt eller politistasjonsdistrikt som kan inneholde flere tjenestesteder

- **Tjenestested (fysisk sted)**

- Lensmannskontor eller politistasjon

Justisdepartementets krav til politiets tjenesteområder:

- Levere ressurser til vakt- og patruljetjenesten
- Ha publikumsekspedisjon
- Kriminalitetsforebyggende arbeid
- Etterforske det store flertall av straffesaker
- Ha kontakt med samarbeidspartnere
- Utføre sivil rettspleie- og forvaltningsoppgaver

Tjenestestedene skal ivareta følgende kvalitetskrav:



Publikums -
service

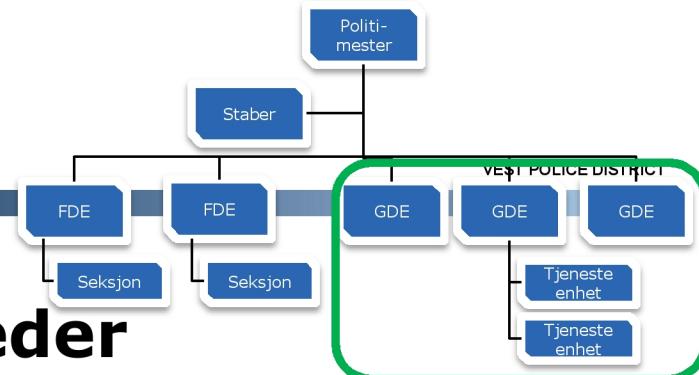


Fleksible
åpningstider



Løfte etter-
forskningsarbeidet

90% vs
45 min



Tjenesteenheter og tjenestesteder

- Politidistrikten skal utarbeide forslag til effektivisering av politidistriktenes lokale struktur – tjenesteenheter og tjenestesteder
- Det skal legges til rette for en involverende prosess med kommunene og tjenestemannsorganisasjonene utover den ordinære høringsprosessen
- Politimestrene skal levere sin tilrådning til POD, som har beslutningsmyndighet i saken
- Kommunene er gitt klageadgang til JD

Tidslinje: Etablere lokal struktur og fastsette GDE-er



Hvordan skal politiet klare å bli bedre?



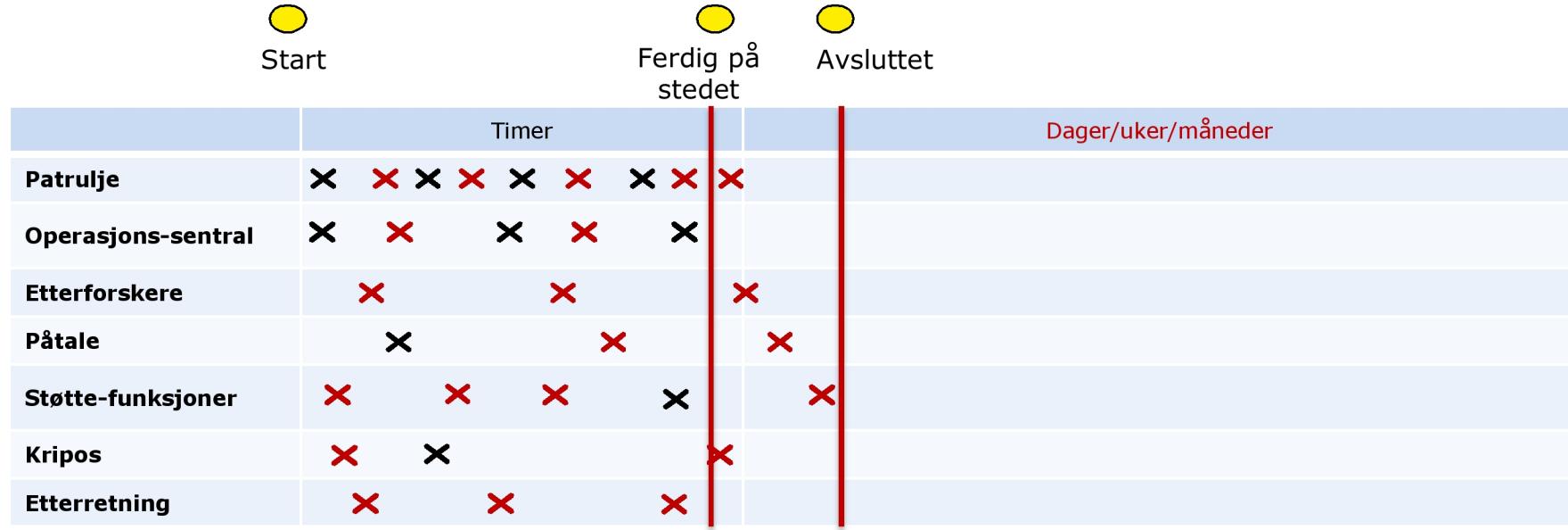
Politiarbeid på stedet - etterforskningsløft og felles straffesaksinntak

Straffesak med initialfase håndtert av patrulje på stedet- dagens model





Politi på jobb for å støtte politiarbeid i første linje – på stedet – i «sann tid»



Hensikten med Politiarbeid på stedet – mer effektiv beredskap & etterforskning



Politet skal **utføre og ferdigstille** en større mengde oppgaver **på stedet**



Patruljene skal ta i bruk **tilgjengelig teknologi** og utnytte denne på en god måte



Patruljenes arbeid skal understøttes gjennom **effektiv samhandling, opplæring, oppfølging og tilbakemelding**

Politarbeid på stedet er et skritt i retning av en mer **enhetlig og standardisert polititjeneste**, og støtter arbeidet med **Politireformen** og politiets nødvendige utvikling for å fungere og fremstå som **Ett politi**

Samarbeidsavtale mellom Kystverket og Politiet

- Utgangspunkt
 - Kystverket har avtale med leverandør om tilbringertjenester
 - Denne ressursen stilles nå tilgjengelig for lufttransport også for politiet
 - Formålet er å utnytte det sivile samfunnets kapasitet for å løse politioppdrag
 - Gir gripbar helikopterkapasitet som kan sette inn ved fare for liv og/eller helse
 - Politiets gis prioritet ved samtidighetskonflikter
 - Politiets definisjon av fare for liv og helse kan ikke overprøves
 - Loshelikopteret er lokalisert på Flesland

Politikonstabel Håkon Nergaard,
Østerdalen 1958
Foto: UP





Arbeidsmetodens hovedelementer:

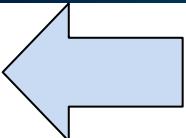


Politiarbeid på stedet vil gi betydelige effektivitets – og kvalitetsgevinster for befolkningen og politiet

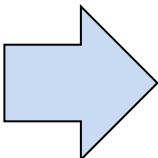
Vurdere metode

Hvilke passer / har effekt?

1. Holdningsskapende arbeid
2. Avskrekke
3. Avverge kriminelle handlinger
4. Gjøre gjerningsmenn ute av stand til å begå kriminelle handlinger.
5. Beskytte sårbare mål.
6. Redusere skadevirkningene ved eventuelle kriminelle handlinger.
7. Redusere gevinstene ved kriminelle handlinger.
8. Redusere fremvekst negative miljøer, avvikere, ungdom i risiko (den sosiale forebyggingsstrategien).
9. Gjerningsmann ut av negativt miljø.

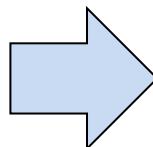


Politiråd



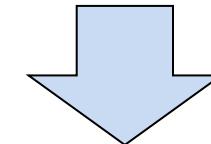
Hvem følger opp?

- Politiet
- Kommunen
- Næringsliv
- Frivillige



Tiltak

- Straffesak
- Politiets forebyggende tiltak
- Kommunens tiltak
- Tverrfaglige tiltak
- Næringslivets tiltak



Innsatsen settes i en sammenheng og utfyller hverandre.

Eks: vold i nære relasjoner, doping og rus

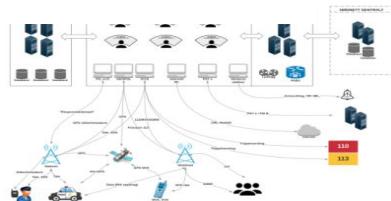


POLITIET

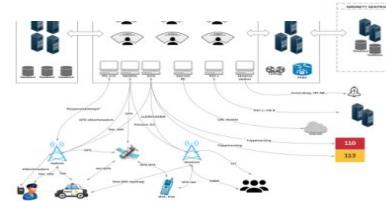
Fra flere til en operasjonssentral

VEST POLICE DISTRICT

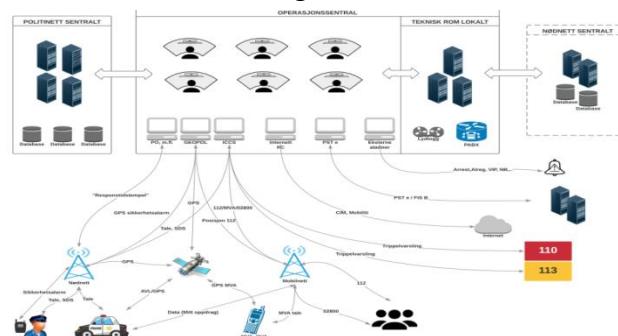
Bergen



Florø



Bergen



Felles
operasjons
sentral Vest
politidistrikt
fra november
2017

Tjenesteenheter og tjenestesteder

LITT OM VEIEN VIDERE:

Styringsgruppen per 24. august 2016 - Første møte 5/9

- Bergen
- Hardangerrådet
- Nordfjordrådet
- Nordhordland Regionråd
- Vaksdal kommune
- Ulvik kommune
- Voss kommune
- Kvam kommune
- Samnanger kommune
- Vågsøy kommune
- Aurland kommune
- Odda kommune
- Stryn kommune
- Askøy kommune
- Fusa og Os kommune
- Regionråd Vest
- Regionrådet HAFS
- Samarbeidsforum i Sunnfjord (SiS)
- Samarbeidsrådet i Sunnhordland
- Sogn regionråd
- Bremanger kommune

Samhandling med kommunene, mulig å få til innen gitte frister

