



Masfjorden kommune

Innkalling av Arbeidsmiljøutvalet

Møtedato: 24.05.2022
Møtestad: Kommunehuset
Møtetid: 08:30 - 10:00

Eventuelle forfall må meldast til Erik Klausen per tlf. , sms til 47414179 eller per epost til erik.klausen@masfjorden.kommune.no

Varamedlemmer møter berre etter nærare avtale.

Saksliste:

- 011/2022 Godkjenning av innkalling og sakliste
- 012/2022 Godkjenning av møtebok
- 013/2022 Referatsak
- 014/2022 Sjukefråvær tom 1.kvartal 2022
- 015/2022 Revisjon av Personalreglement Masfjorden kommune
- 016/2022 Revisjon Seniorpolitikk
- 017/2022 Revisjon av Lønspolitisk plan

3. juni 2022

Karstein Totland
møteleiar

Erik Klausen
sekretær

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Erik Klausen		22/503

Saknr	Utval	Type	Dato
011/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022

Godkjenning av innkalling og sakliste

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Innkalling og sakliste vert godkjend

Saksopplysningar:

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Erik Klausen		22/503

Saknr	Utval	Type	Dato
012/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022

Godkjenning av møtebok

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Møtebok vert godkjend.

Saksopplysningar:

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Erik Klausen		22/503

Saknr	Utval	Type	Dato
013/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022

Referatsak

Vedlegg:

Journalposttittel

Referat møte verneombod 120522

Dato

19.05.2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Referatsaker vert tekne til orientering

Saksopplysningar:

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Svein Viktor Ellingbø	FE-461	22/482

Saknr	Utval	Type	Dato
	Administrasjonsutvalet	PS	
014/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022

Sjukefråvær tom 1.kvartal 2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Sjukefråværsstatistikk til og med 1.kvartal 2022 vert teken til vitring.

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Masfjorden kommune har som målsetting å ha godt oversyn over sjukefråværet i organisasjonen. Utviklinga i sjukefråværet dei siste åra er som følgje:

Masfjorden kommune År	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
2015	9,6 %	7,0 %	1,8 %	0,8 %
2016	7,0 %	4,8 %	1,3 %	0,9 %
2017	7,9 %	5,6 %	1,4 %	0,9 %
2018	7,0 %	4,8 %	1,2 %	1,0 %
2019	8,6 %	6,9 %	0,9 %	0,8 %
2020	8,7 %	6,8 %	0,9 %	1,0 %
2021	10,1 %	8,4 %	0,9 %	0,8 %
1.kvartal 2022	11,0 %	6,7 %	1,6 %	2,7 %

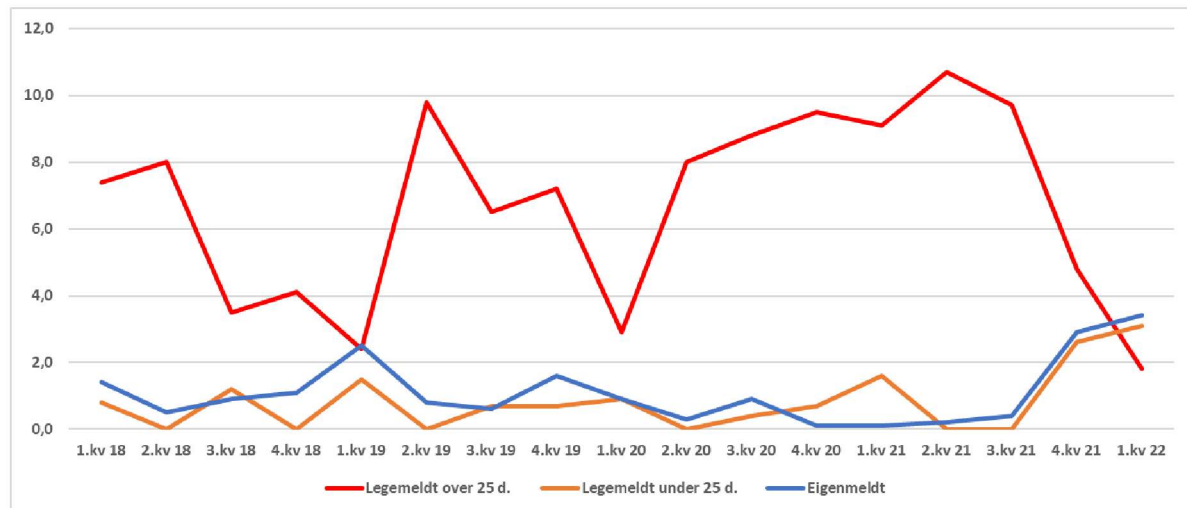
Statistikken viser framleis høgt nivå på sjukefråværet per 1.kvartal 2022. Legemeldt fråvær av langvarig karakter har gått ned i 1.kvartal 2022, mens kortvarig legemeldt og eigenmeldt fråvær har gått opp.

Avdelingane i Masfjorden kommune arbeider for å ha så lågt sjukefråvær som mogleg. Tidleg dialog med den som er sjukemeldt eller står i fare for å verte sjukemeldt er ei viktig målsetting. Dette for å kunne legge til rette for at den sjukemeldte kan komme raskt tilbake i arbeid og for å førebygge forlenging av sjukemeldingane. Bedriftshelsetenesta vert nytta til enkelte tiltak i førebyggings- og oppfølgingsarbeidet.

Masfjorden kommune har mange små avdelingar. For desse vil sjukefråværet svinge frå år til år, da ein til to langtidssjukemeldte i ein små avdeling vil gjere store utslag på sjukefråværsprosenten.

Resten av saka viser oversyn over utviklinga i sjukefråværet per avdeling for perioden 2018 – 1.kvartal 2022.

Sentraladministrasjonen



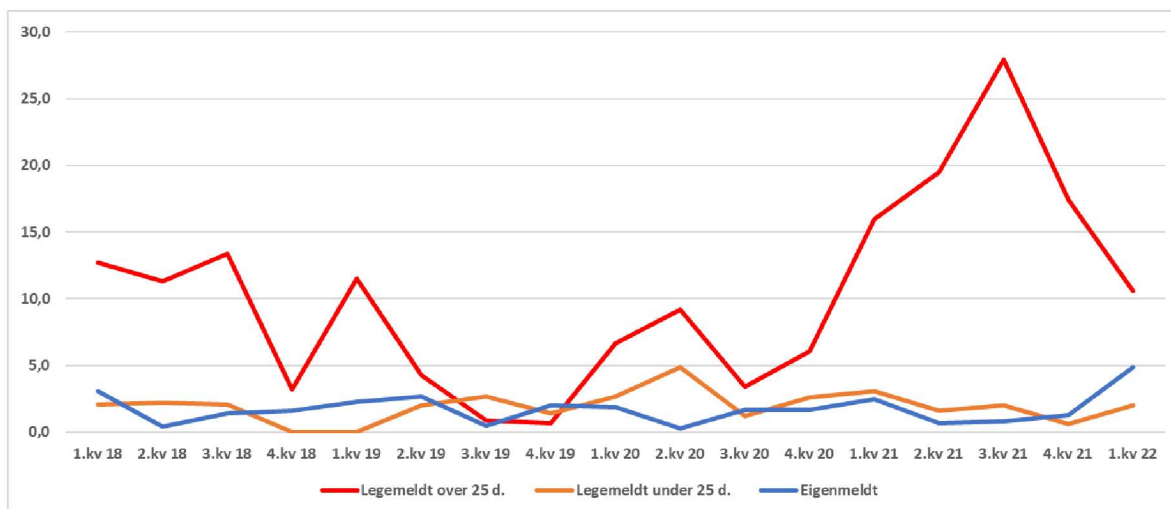
Sentraladministrasjonen	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
År				
2018	6,1 %	4,7 %	0,4 %	1,0 %
2019	10,1 %	8,1 %	0,5 %	1,5 %
2020	8,3 %	7,2 %	0,5 %	0,6 %
2021	10,5 %	8,8 %	0,9 %	0,8 %
1.kvartal 2022	8,3 %	1,8 %	3,1 %	3,4 %

Nedgangen i langvarig sjukefråvær skuldast at fråværet kom over maksdato. Auken i kortvarig fråvær er både korona og sjukdomsrelatert.

Barnehagesektor

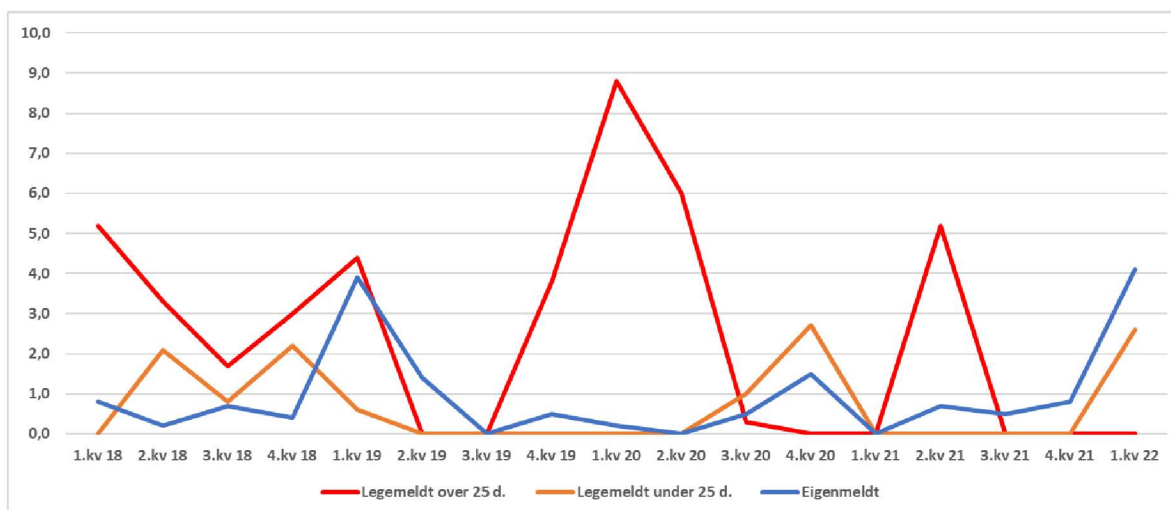
Sektoren omfattar kommune sine 3 barnehagar. Nordbygda barnehage har det høgaste fråværet.

Nordbygda barnehage



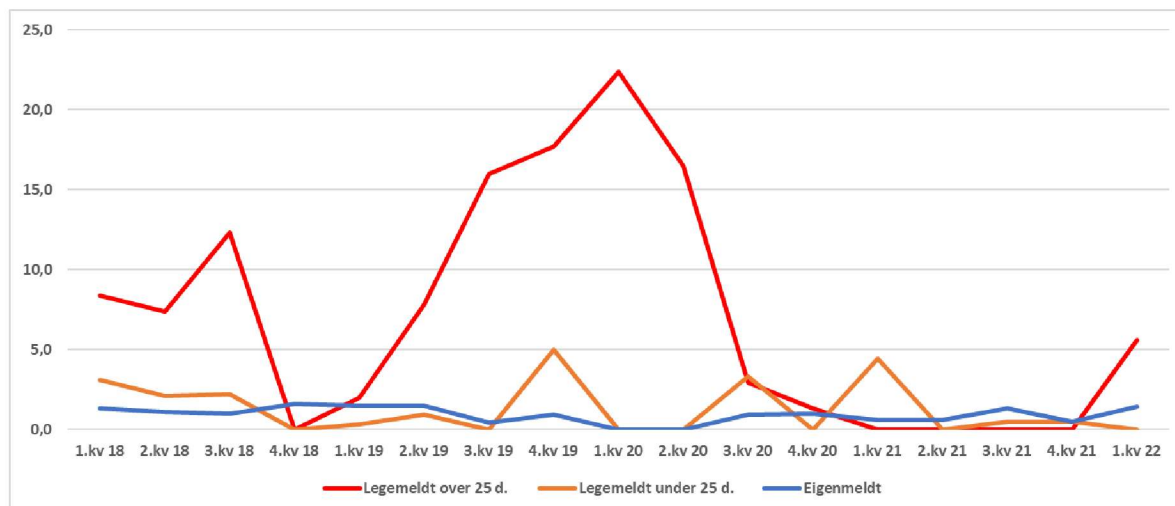
Nordbygda barnehage	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
År				
2018	9,5 %	6,3 %	1,4 %	1,8 %
2019	7,8 %	4,4 %	1,5 %	1,9 %
2020	9,0 %	5,4 %	1,7 %	1,9 %
2021	23,5 %	20,5 %	1,7 %	1,3 %
1.kvartal 2022	17,5 %	10,6 %	2,0 %	4,9 %

Indre Masfjorden barnehage



Indre Masfjorden barnehage	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
År				
2018	5,1 %	3,3 %	1,2 %	0,6 %
2019	3,7 %	2,1 %	0,2 %	1,4 %
2020	5,2 %	3,9 %	0,8 %	0,5 %
2021	1,9 %	1,4 %	0,0 %	0,5 %
1.kvartal 2022	6,7 %	0,0 %	2,6 %	4,1 %

Sandnes barnehage



Sandnes barnehage

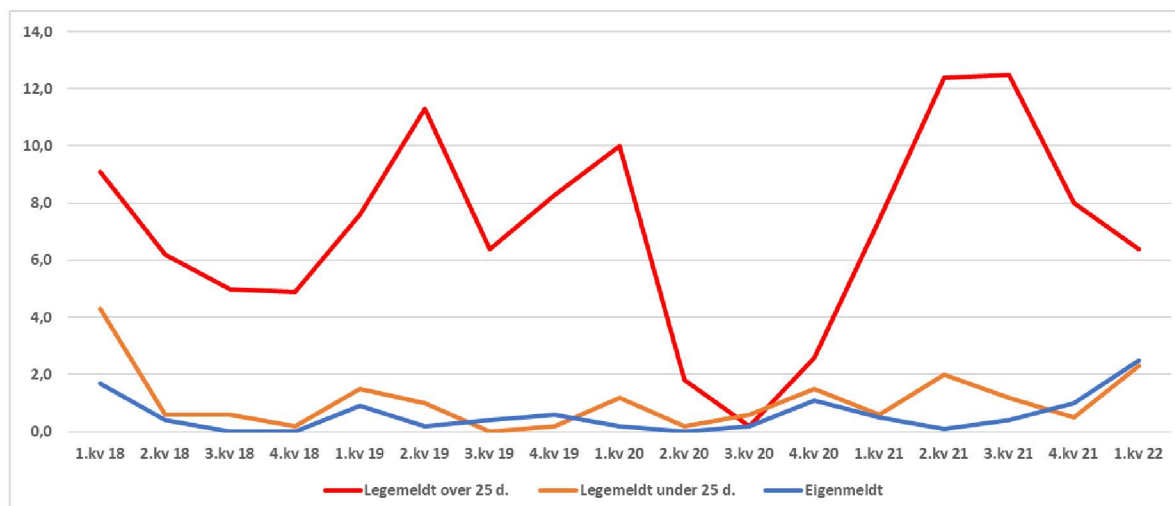
År	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
2018	9,6 %	6,4 %	2,0 %	1,2 %
2019	12,4 %	9,8 %	1,5 %	1,1 %
2020	11,9 %	10,6 %	0,8 %	0,5 %
2021	2,1 %	0,0 %	1,4 %	0,7 %
1.kvartal 2022	7,0 %	5,6 %	0,0 %	1,4 %

Sjukefråværet i Sandnes barnehage for 1.kvartal 2022 er knytt til ei koronarelatert sjukemelding, samt enkeltdagar som ofte skuldast sjuke barn. Den sjukemeldte er no tilbake for fullt. Sandnes barnehage har i hovudsak ei stabil personalgruppe.

Skulesektor

Sektoren omfattar kommunen sine 3 skular. Nordbygda skule har det høgaste fråværet.

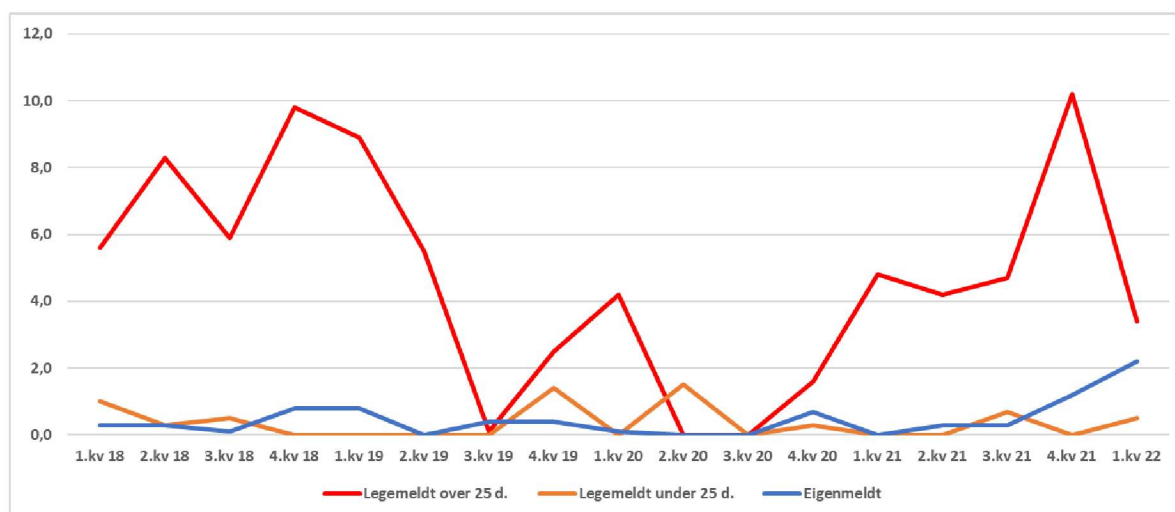
Nordbygda skule



Nordbygda skule	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
År				
2018	8,0 %	6,2 %	1,3 %	1,0 %
2019	10,1 %	7,6 %	1,5 %	1,0 %
2020	4,9 %	3,6 %	0,9 %	0,4 %
2021	11,6 %	10,6 %	0,5 %	0,5 %
1.kvartal 2022	11,2 %	6,4 %	2,3 %	2,5 %

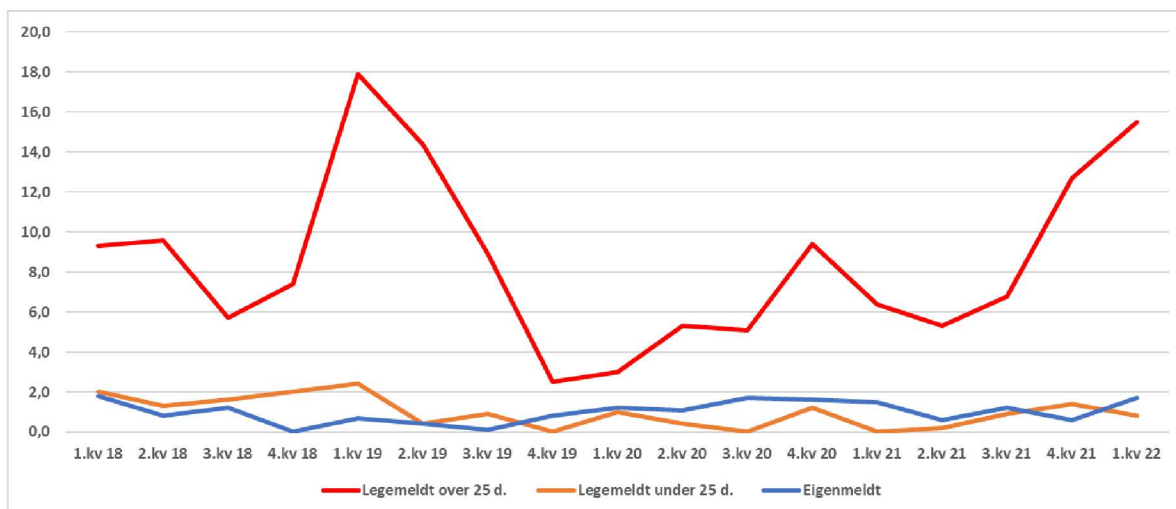
Sjukefråværet i Nordbygda skule for 1.kvartal 2022 viser ein svak, men positiv trend i høve året før. Langtidsfråværet har gått ned, mens korttidsfråværet både legemeldt og eigenmeldt viser ein auke. Auken i korttidsfråværet skuldast i hovudsak reglane for handsaming av koronaepidemien.

Matre skule



Matre skule	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
År				
2018	8,2 %	7,6 %	0,2 %	0,4 %
2019	5,0 %	4,2 %	0,3 %	0,5 %
2020	2,2 %	1,5 %	0,5 %	0,2 %
2021	6,6 %	5,9 %	0,2 %	0,5 %
1.kvartal 2022	6,1 %	3,4 %	0,5 %	2,2 %

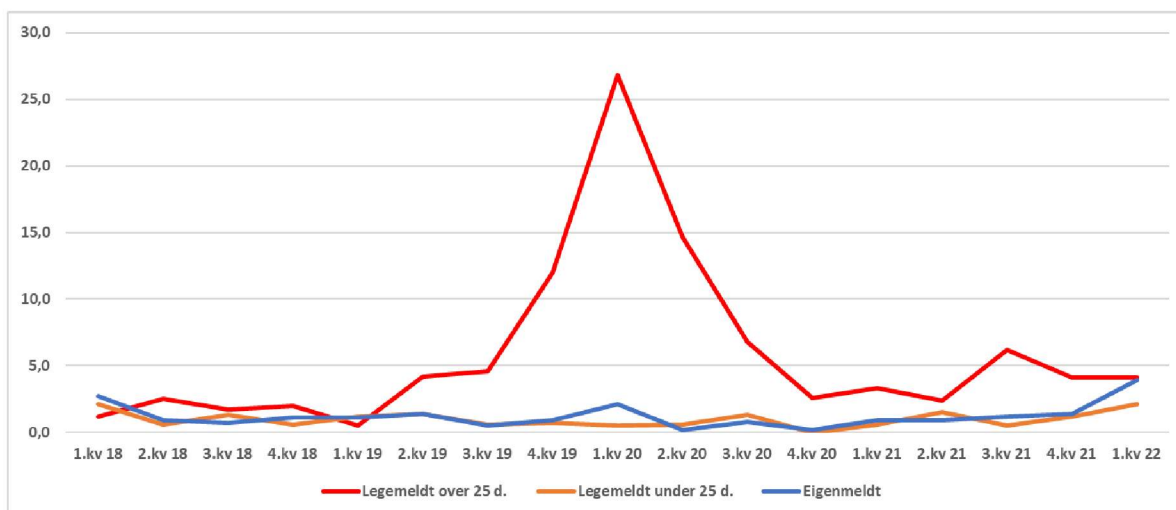
Sandnes skule



Sandnes skule

År	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
2018	10,6 %	7,9 %	1,7 %	1,0 %
2019	12,7 %	11,2 %	0,9 %	0,6 %
2020	7,7 %	5,7 %	0,6 %	1,4 %
2021	9,6 %	7,8 %	0,9 %	0,9 %
1.kvartal 2022	18,0 %	15,5 %	0,8 %	1,7 %

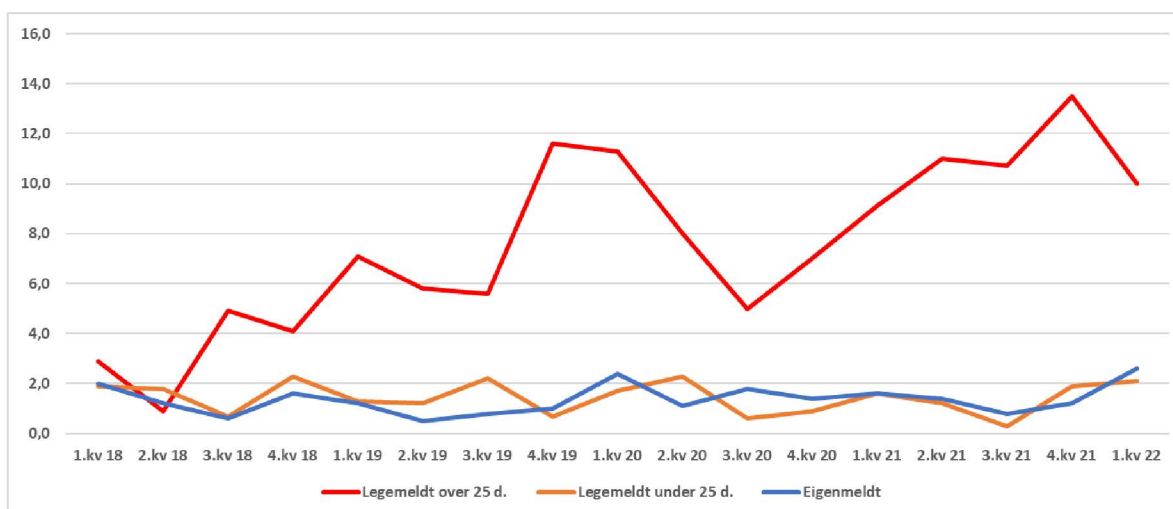
Heimetenesta



Heimetenesta

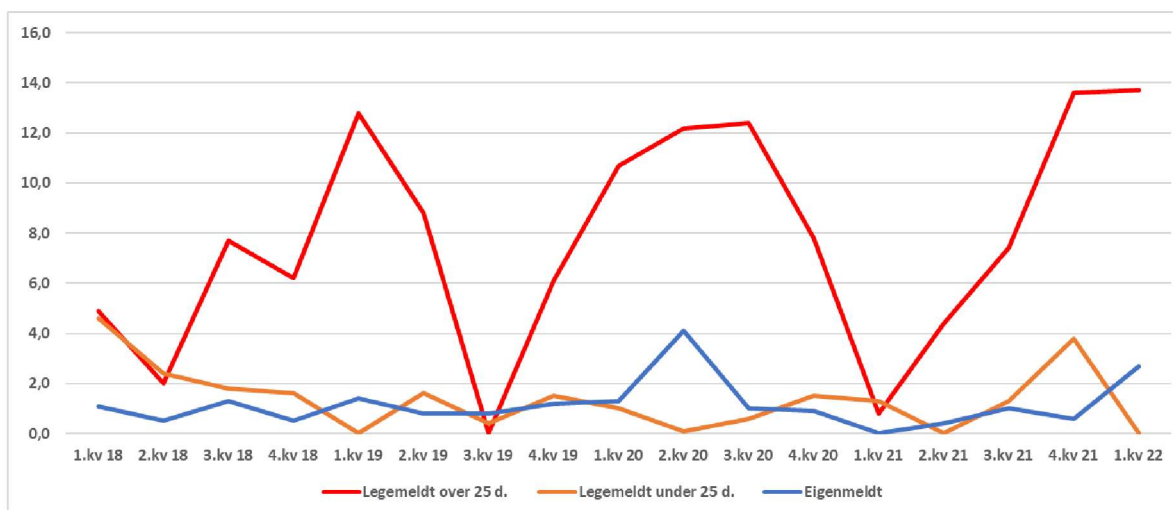
År	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
2018	4,3 %	1,8 %	1,2 %	1,3 %
2019	7,3 %	5,7 %	0,6 %	1,0 %
2020	14,2 %	13,2 %	0,3 %	0,7 %
2021	6,0 %	4,3 %	0,7 %	1,0 %
1.kvartal 2022	10,1 %	4,1 %	2,1 %	3,9 %

Masfjorden sjukeheim



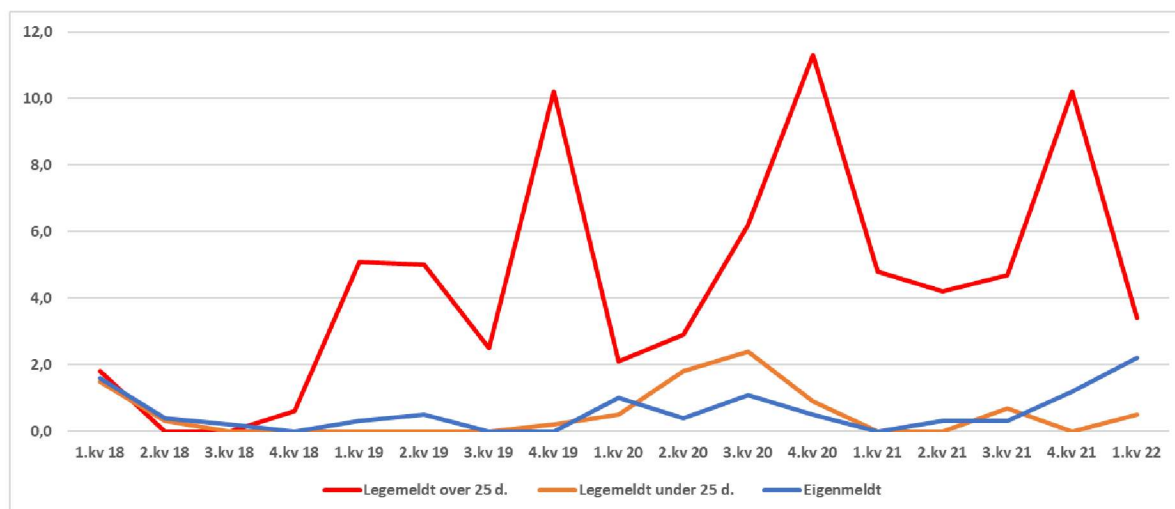
Masfjorden sjukeheim	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
År				
2018	6,2 %	3,2 %	1,6 %	1,4 %
2019	9,8 %	7,8 %	1,1 %	0,9 %
2020	10,8 %	8,0 %	1,1 %	1,7 %
2021	13,6 %	11,3 %	1,0 %	1,3 %
1.kvartal 2022	14,7 %	10,0 %	2,1 %	2,6 %

Svingen



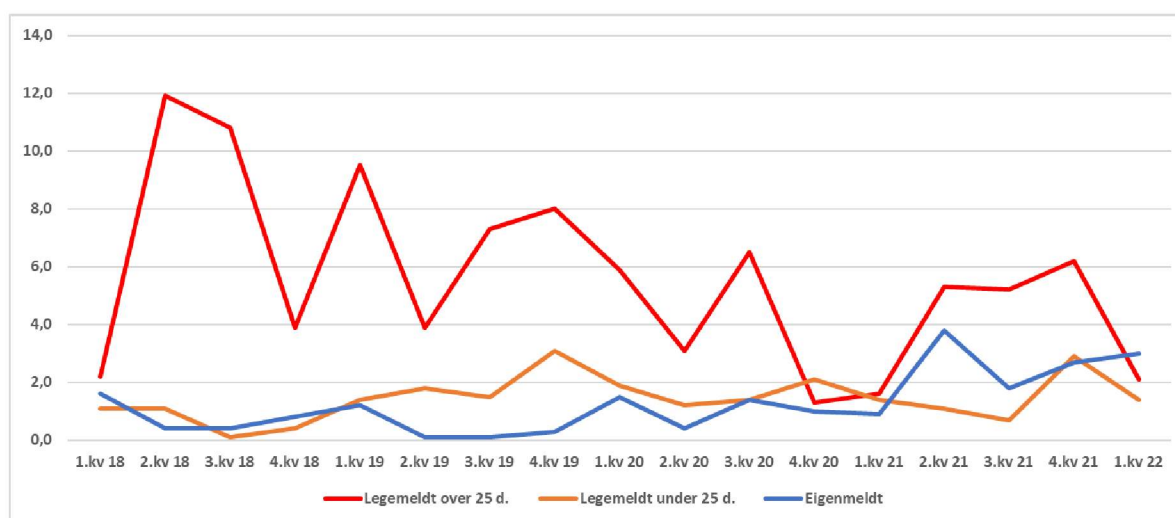
Svingen	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
År				
2018	8,6 %	6,1 %	1,6 %	0,9 %
2019	9,0 %	7,0 %	0,9 %	1,1 %
2020	12,6 %	10,8 %	0,8 %	1,0 %
2021	9,2 %	7,1 %	1,5 %	0,6 %
1.kvartal 2022	16,4 %	13,7 %	0,0 %	2,7 %

Legekontoret



Legekontoret År	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
2018	1,5 %	0,6 %	0,4 %	0,5 %
2019	6,6 %	6,3 %	0,1 %	0,2 %
2020	7,8 %	6,0 %	1,1 %	0,7 %
2021	6,6 %	5,9 %	0,2 %	0,5 %
1.kvartal 2022	6,1 %	3,4 %	0,5 %	2,2 %

Teknisk, miljø og landbruk



TML År	Sum	Legemeldt over 25 d	Legemeldt under 25 d	Eigenmeldt
2018	8,6 %	7,2 %	0,6 %	0,8 %
2019	9,5 %	7,3 %	1,9 %	0,3 %
2020	7,0 %	4,5 %	1,4 %	1,1 %
2021	8,5 %	4,8 %	1,4 %	2,3 %

1.kvartal 2022

6,5 %

2,1 %

1,4 %

3,0 %

Konklusjon

Statistikken for heile organisasjonen viser framleis høgt fråvær med auke i 1.kvartal 2022 i høve 2021.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Erik Klausen		22/491

Saknr	Utval	Type	Dato
015/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022
	Administrasjonsutvalet	PS	
	Formannskapet	PS	
	Kommunestyret	PS	

Revisjon av Personalreglement Masfjorden kommune

Vedlegg:

Journalposttittel

Personalreglement 2022 til behandling

Dato

18.05.2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Gjeldande Personalreglement Masfjorden kommune vart vedteken 28. september 2016. Rådmannen har no sett behov for å gjennomgå og revidere dette for å tilpasse reglementet til endringar i tida og gjeldande lov og avtaleverk. I tillegg har ein sett behov for å forenkle reglementet slik at ein i mindre grad ramsar opp tekst frå lovparagrafar og anna regelverk.

Fakta

Ei gruppe sett saman av representantar frå administrasjonen og hovudtillitsvalde har gått gjennom reglementet og kome med framlegg til endringar. Desse har vore involverte i arbeidet: Sveinung Toft, assisterande rådmann, Oddvin Neset, helse- og omsorgsleiar, Erik Klausen, personalrågjevar, Britt Inger Myhr, HTV Fagforbundet og Ørjan Valestrand, HTV Utdanningsforbundet. Sluttproduktet er gjennomgått i møte med alle hovudtillitsvalde i kommunen.

Vurdering

I vedlagt reglement er føreslåtte endringar markert med gult, og det som vert føreslegen fjerna er

streka over.

Dei viktigaste endringane er desse:

- § 2.4 Tilsetjingar: Dersom ein skal tilsette utan utlysing har dei tillitsvalde rett til å uttale seg
- § 2.5 Tilsetjingar: Har tilpassa reglementet i forhold til gjeldande praksis
- § 3.4 Fråvære frå arbeid: Dersom ein er fråverande frå arbeid grunna sjukdom eller andre årsaker skal dette meldast snarast og seinast før arbeidet tek til
- § 3.5 Ferie: Frist for å søke overføring av ikkje-avvikla ferie er 1. desember
- § 3.6 Utbetaling av løn: Punkt e om trekk i løn for erstatning av skade er teken bort
- § 3.9 Misbruk av alkohol eller narkotiske stoff: Bestemminga om pliktig avhald for helsepersonell er teken inn
- § 3.13 Inkluderande arbeidsliv: Den gjeldande IA-avtalen frå 01.01.2019 omfattar heile det norske arbeidslivet. Det er difor ikkje naudsynt å ha eigne presiseringar i personalreglementet knytt til dette
- § 4.1 Avgjerder i permisjonssaker: Rådmann avgjer alle permisjonar over 12 dagar. (Tidlegare 10 dagar) Dette er ein tilpassing til tariffavtalen
- § 4.4 Utdanningspermisjonar: Har fjerna sitat frå lovtekst
- § 4.4.2 Bindingstid: Har teke inn at bindingstid skal avtalast skriftleg
- § 4.4.3 Eksamen: Har teke inn at fagprøver gjev same rett til lesedagar som andre typar eksamenar
- § 4.5.2 Dødsfall og gravferd: Har justert til inntil 5 dagar permisjon ved dødsfall og gravferd i nærmaste familie. Det er lagt inn ein dag løna permisjon for å gå i gravferd til nokon som har stått den tilsette nær
- § 4.5.4 Undersøking, behandling og kontroll: Justering frå 80% til 60% stilling for å få fri til spesialist
- § 4.5.5 Lege, lege og fysioterapeut: Justering frå 80% til 60% stilling for å få fri til lege og tannlege
- § 4.5.6 Følgje av eigne barn: Rett til å følgje eigne barn til helsestasjon, tannlege og liknande. Tidlegare 12 år. No ut ungdomsskulen
- § 4.7.1 Sjukefråvær: Litt endra presiseringar av dokumentasjonsplikta ved sjukdom.
- § 4.7.5 Sjukdom over lengre tid: Det vert innført ein regel om at tilsette som ikkje kan kome attende etter opphøyr av sjukelønsperioden (52 veker) må søke permisjon utan løn for å oppretthalde stillinga i Masfjorden kommune
- § 4.8.2 Tillitsvald: Permisjon med delvis løn er teken vekk. Permisjon vert gjeven med full løn

Konklusjon

Det vert tilrådd at framlegg til personalreglement vert vedteken slik det ligg føre.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Erik Klausen		22/495

Saknr	Utval	Type	Dato
016/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022
	Administrasjonsutvalet	PS	
	Formannskapet	PS	
	Kommunestyret	PS	

Revisjon Seniorpolitikk

Vedlegg:

Journalposttittel

Revisjon seniorpolitikk_2022

Dato

19.05.2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Seniorpolitikk for Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Gjeldande Seniorpolitikk for Masfjorden kommune vart vedteken 25.03.2019. I samband med revisjon av personalreglementet har rådmannen har no sett behov for å gjennomgå seniorpolitikken, og revidere dette dokumentet for å nå seniorpolitiske mål.

Fakta

Fakta

Ei gruppe sett saman av representantar frå administrasjonen og hovudtillitsvalde har gått gjennom Seniorpolitikk og kome med framlegg til endringar. Desse har vore involvert i arbeidet: Sveinung Toft, assisterande rådmann, Oddvin Neset, helse- og omsorgsleiar, Erik Klausen, personalrådgjevar, Britt Inger Myhr, HTV Fagforbundet og Ørjan Valestrand, HTV Utdanningsforbundet. Sluttproduktet er gjennomgått i møte med alle hovudtillitsvalde i kommunen.

Vurdering

I vedlagt dokument er føreslåtte endringar markert med gult, og det som vert føreslegen fjerna er streka over.

Dei viktigaste endringane er desse:

- 3e) Fritid og undervisningsfri: 5 dagars arbeidsfri med løn etter fylte 60 år kan takast som enkeltdagar eller samanhengande dagar. Førre reglement sa at ein berre kunne ta det som enkeltdagar.
- 4b) «Seniorpolitikk Masfjorden» som praktisk rutine: Tidlegare vart alle som var fylt 60 år invitert til seniorsamling i samarbeid med kommunane i Nordhordland. Dette tilbodet eksisterer ikkje lenger. Ein går difor over til ei ordning der Masfjorden kommune inviterer KLP til å ha ein gjennomgang med tilsette

Konklusjon

Det vert tilrådd at framlegg til Seniorpolitikk for Masfjorden kommune vert vedteken slik det ligg føre.

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Erik Klausen		22/494

Saknr	Utval	Type	Dato
017/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022
	Administrasjonsutvalet	PS	
	Formannskapet	PS	

Revisjon av Lønspolitisk plan

Vedlegg:

Journalposttittel

Revisjon lønspolitisk+plan 2022

Dato

19.05.2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Lønspolitisk plan vert vedteke slik den ligg føre.

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Gjeldande Lønspolitisk plan for Masfjorden kommune vart vedteken 29.05.2018. Rådmannen har sett behov for å gjennomgå og revidere denne for å oppnå overordna mål med lønspolitikken i Masfjorden kommune.

Fakta

Ei gruppe sett saman av representantar frå administrasjonen og hovudtillitsvalde har gått gjennom planen og kome med framlegg til endringar. Desse har vore involvert i arbeidet: Sveinung Toft, assisterande rådmann, Oddvin Neset, helse- og omsorgsleiar, Erik Klausen, personalrådgjevar, Britt Inger Myhr, HTV Fagforbundet og Ørjan Valestrand, HTV Utdanningsforbundet. Sluttproduktet er gjennomgått i møte med alle hovudtillitsvalde i kommunen.

Vurdering

I vedlagt plan er føreslåtte endringar markert med gult.

Dei viktigaste endringane er desse:

- § 4.1 Fastsetting av løn - Prinsipp: Plassering i stillingskapittel 3.4.3 – Dette punktet er lagt

til for at planen skal samsvare med nye bestemmingar i hovudtariffavtalen. Leiarar med eit delegert budsjett-, økonomi eller personalansvar vert fastsett etter forhandlingar lokalt

- § 4.1 Fastsetting av løn - Prinsipp: Plassering i stillingskapittel 5 – Punktet er lagt til for å tilpasse lokal lønsstruktur til hovudtariffavtalen. Hovudregel om at stillingskapittel 5 gjeld tilsette med høgare akademisk utdanning
- § 5 Løn for kompetanse og funksjonar: Presisering av at satsane for løn ved kompetanseauke vert justert i samband med lokale forhandlingar
- § 5 Løn for kompetanse og funksjonar: Definisjon av at omgrepet funksjonar gjeld arbeidsoppgåver som ikkje nødvendigvis ligg til stillinga. Presisering av at funksjonstillegg fell vekk når den tilsette ikkje lenger har funksjonen

Konklusjon

Det vert tilrådd at framlegg til Lønspolitisk plan vert vedteken slik den ligg føre.