

Høyring plan for strategisk kompetansestyring

Masfjorden kommune 2015 – 2018.

Frå Utdanningsforbundet Masfjorden.

Nytt bilde på side 1.

Del 1. Rammeverket.

Overordna mål siste punkt del 1. **Å gi tid til kunnskapsoverføring frå tilsette som er på veg ut.**

Dette er eit veldig bra punkt. Når noen går ut frå ein stilling mister ein mye erfaring og kompetanse. Det er viktig at dei ymse avdelingane har gode rutinar for dette.

Del 2. Handlingsplaner.

Ansvar for gjennomføring av tiltak på avdeling. Dette er viktig at dette punktet vert gjort. Her står det klart kven som har ansvar til å følgje opp» men det er framleis avdelingsleiar sitt ansvar å sjå til at tiltaka vert gjennomførte på avdelinga, og melde eventuelle avvik mellom sett mål og oppnådde resultat» Dette er ein plan som heile tiden må vere i bruk og difor må den klart inn på årshjulet nemt i del 1.

Del 3. Ressursbehov og ressursbruk.

Kostnader knytt til opplæring av tilsette.

Utdanningsforbundet vil at når noen har tatt studiepoeng som er relevant for arbeidet ein gjer og at ein har fått godkjenning frå arbeidsgivar skal det ligge ein automatikk at ein får godtgjering for utdanning. Utifrå pr 12/3 -15 10000 for 30 studiepoeng og 20000 for 60 studiepoeng. Ikkje at ein skal dra dette inn i dei lokale forhandlingane.