



Helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkholt  
Helse- og omsorgsdepartementet  
Statsforvalteren  
Kommuner og fylkeskommuner  
Kommunale og fylkeskommunale eldreråd

## **VARME HENDER - UTTALELSE FRA LANDSKONFERANSEN FOR FYLKESKOMMUNALE ELDRERÅD 23. – 25. MAI 2023:**

Landskonferansen for fylkeseldreråd ser med bekymring på personellsituasjonen i eldreomsorgen og Helsepersonellkomisjonens innstilling som viser:

- Stor tiltro til at teknologiske løsninger skal kunne erstatte personell
- Lavere bemanning, springe fortere og jobbe smartere

Kommunene bør ha oversikt over eldre og **hvilke behov de har**, gjerne i samarbeid med pårørende

1. De fleste eldre vil helst klare seg selv i egen bolig. For de friskeste av oss kan det være greit med teknologiske hjelpemidler, men det må aldri erstatte tilbudet om personlig kontakt.
2. Mange eldre er aleneboere, og har lite sosial kontakt. Da er det viktig at de trygges ved at hjemmetjenesten kommer til dem og har tid til å sette seg ned og snakke med dem. Behovet hos den enkelte må ivaretas, og helsepersonellet må ha riktig kompetanse. «Rett kompetanse til enhver tid»: Det offentlige må bidra til opplæring av riktig utdanning.
3. Det offentlige har rekrutteringsutfordringer innen helse og omsorg. Demografiutviklingen vil forsterke dette ytterligere.
4. De eldre lever lenger, og mange blir sykere i sine siste leveår. Mange får også demenssykdommer, og vil trenge sykehjemsplass med full bemanning. Antall sykehjemsplasser må derfor økes - ikke reduseres. Kommuneøkonomien må styrkes.
5. Det må legges til rette for pårørende og frivillige slik at de kan bidra med kvalitetstid, men at de ikke blir utnyttet i eldreomsorgen.
6. Gode lønns- og arbeidsforhold er et «must» for å beholde helsepersonell lenger, slik som:
  - Primært hele stillinger
  - Trygghet for den eldre ved hjemmebesøk – få personer – tilstrekkelig tid - gode språkkunnskaper for å unngå misforståelser
  - Legge til rette for at eldre arbeidstakere som har restarbeidsevne og vilje ut over pensjonsalder, kan gjøre det uten å bli økonomisk straffet.
  - Gode etter- og videreutdanningsordninger
  - At ingen må ha ansvar alene

Det vises for øvrig til NOU 2023:4 – Tid for handling – Personellet i en bærekraftig helse og omsorgstjeneste.