



Saksframlegg

Saksnr:	Utval:	Dato
	Administrasjonsutvalet	
	Formannskapet	

Sakshandsamar:	Rådmann	Sveinung Toft
	Arkivnr.: 14/938	Klassering:

Framlegg til lønspolitisk plan 2016 - 2018

Lønspolitisk plan for Masfjorden kommune 2016 – 2018 vert vedteken slik den ligg føre, jf. vedlegg av 05.09.2016.

Saksopplysningar:

Bakgrunn og fakta

Denne lønspolitiske planen for 2016 – 2018 er ein revisjon av tidlegare planar. Den er eit resultat av drøftingsmøte med dei hovudtillitsvalde og leiarane i kommunen over mange år. Dokumentet følgjer avtaleverket som er forhandla fram mellom partane i arbeidslivet og **Hovudavtalen (HA)** og **Hovudtariffavtalen (HTA)** dannar grunnlag for lønspolitisk plan for Masfjorden kommune. Arbeidet med lønspolitisk plan er heimla i HTA kap 3.2 (utdrag):

"Hovedtariffavtalens lønnssystem forutsetter at det utarbeides en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte, slik at det skapes forutsigbarhet og mulighet for den ansatte til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av den lokale lønnspolitikken, for å sikre at det er sammenheng med kommunens/fylkeskommunens/virksomhetens mål.

Det forutsettes at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel. Lønnspolitikken skal bl.a. bidra til å

- *Motivere til kompetanseutvikling*
- *Motivere til mer heltid*
- *Beholde, utvikle og rekruttere*
- *Sikre kvalitativt gode tjenester."*

Denne reviderte lønspolitiske planen vidareførar i store trekk den tidlegare planen for perioden 2014 – 2016.

Vurdering

Den nye lønspolitiske planen for perioden 2014 – 2016 fangar i svært stor grad tidlegare mål og føringar som er gjeve for lønsdanninga i Masfjorden kommune tidlegare.

Drøftingane med dei hovudtillitsvalde viser at det i stor grad er konsensus i den lokale lønspolitikken i Masfjorden kommune, og at utfordringane først og fremst handlar om praktisering av regelverket, meir enn om sjølve innhaldet.

Uttale

Planen har vore drøfta i eige møte med dei hovudtillitsvalde. Formannskapet har også vorte orientert om arbeidet med å revidera den lønspolitiske planen.

Konklusjon

Rådmannen rår til at framlegg til ny lønspolitisk plan for perioden 2016 – 2018 vert vedteken slik den ligg føre i framlegget av 05.09.2016.

Vedlagte saksdokument:

lønspolitisk plan 2016 - 2018 framlegg av 05.09.2016	24468	05.09.2016
---	-------	------------

Ikkje vedlagte saksdokument:

Doknr	Type	Dato	Tittel på saksdokumentet
Doknr	Type	Dato	Tittel på journalpost