

STRATEGISK KOMPETANSEPLAN FOR 2015 – 2018

Handlingsplan for 2015 – 2018:

- Desse sakene vil me arbeide med frå 2015 -

LEIAROPPLÆRING	
BAKGRUNN	Kommunedelplan for oppvekst og helse, omsorg og sosial. Sikre god kompetanse på leing i Masfjorden kommune.
TILTAK	Leiaropplæring/ leiarutvikling <ul style="list-style-type: none"> - Felles opplæring for alle leiarar i kommunen - Arrangert av kommunenr -
ANSVAR	Rådmann saman med avdelingsleiarar
TIDSRAMME OG OMFANG	- Oppstart mai 2015 – til mai 2017??
RESULTATMÅL	Gjere leiarane trygge i leiarrolla, betre kvalitet i leiinga
ØKONOMI	??????????????
Evaluering; Medarbeidarundersøking. Medarbeidarsamtale	
Arbeidsplassen som læringsarena	
BAKGRUNN	Kompetanseplan
TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> - Bruke personalmøte målretta - Tilsette som har vore på kurs skal formidle på arbeidsplass i etterkant, t.d på møte, ved eit skriv, - Internundervisning - Tilsette held seg fagleg oppdatert, ved å leggje fram informasjon etter kus/ møter -
ANSVAR	Leiarar
TIDSRAMME OG OMFANG	
RESULTATMÅL	Arbeidsplassen er nytta som ein læringsarena
ØKONOMI	Innanfor gjeldande ramme
Evaluering; Medarbeidarundersøking. Medarbeidarsamtale	
BAKGRUNN	
TILTAK	

ANSVAR	
RESULTATMÅL	
ØKONOMI	
LÆRLINGAR	
BAKGRUNN	Kompetanseplan. Lærlingar er eit rekrutteringstiltak. Det at kommunen kan tilby lærlingeplassar til unge under utdanning er og eit samfunnsansvar.
TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> - Kvart år skal det lagast ein oversikt på kor mange lærlingeplassar kommunen skal ha, utifrå behov for rekruttering og tilgjengelege lærlingeplassar. - Lage ein plan som sikrar at lærlingar kan få fast stilling etter fagbrev. - Sikre lærlingane ei god opplæring i kommunen.
ANSVAR	Alle avdelingar
TIDSRAMME OG OMFANG	Læretida for ein ordinær lærling er 2 år Læretid for TAF lærling er 4 år.
RESULTATMÅL	Lærlingar som får fagutdanninga si i Masfjorden kommune, som arbeider innan sektorar der det på sikt vert stor avgang og stor trong for arbeidskraft, vil kunna få jobb i kommunen
ØKONOMI	Lærling kostander
Evaluering; Kor mange lærlingar kommune skal ta imot må vurderast kvart år.	

KOMPETANSEKARTLEGGING, Mobilisering av kompetanse OG REKRUTTERING	
BAKGRUNN	Strategisk Kompetanseplan
TILTAK	<p>Ta i bruk registrering av kompetanse i Visma – HR systemet</p> <p>I medarbeidar- og utviklingsamtalen kartlegg næraste leiar, saman med den tilsette, kompetansen og oppdaterer CV- en til den tilsett i Visma HR systemet.</p> <p>Medarbeidarsamtale vil vera ein arena for anerkjenning, mobilisering og for å utfordra "taus" kompetanse.</p> <p>Arbeide med å byggja kultur for å mobilisera kunnskap og</p>

	ferdigheter som finst i organisasjonen
ANSVAR	Rådmann, løn og personal avdeling, leiarar
RESULTATMÅL	Masfjorden kommune; <ul style="list-style-type: none"> - har oversikt over kva kompetanse som finst i kommunen - har oversikt over kompetanse som kan mobiliserast - har systematisk kartlegging av kompetansebehov - har oversikt over kritiske rekrutterings-områder
ØKONOMI	Gjennomførast innanfor eksisterande rammer
<p>Evaluering;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alle avdelingar skal fylgje årshjulet i strategisk kompetanseplan - Alle avdelingar skal utarbeide mål, tiltak og kostander for avdelinga i høve kompetanseutvikling/ mobilisering - Vidareutdanning, kurs m.m skal vere prioritert etter kommune sine behov, og prioriteringar. - Mål, tiltak og økonomiske konsekvensar skal rapporterast årleg til rådmann. - Handlingsplan blir oppdatert årleg etter prioritering. - Prioritering blir vurdert utifrå kritisk kompetansebehov, utviklings behov og økonomi. Dette skal gjennomførast i dialog med HTV..... 	

SENIORTILTAK	
BAKGRUNN	Kompetanseplan. Senior plan?. Lønspolitisk handlingsplan
TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> - Tiltak for å få seniorar til å stå lengre i arbeidslivet - Sikre at kunnskap blir overført - Seniorsamtale skal gjennomførast i alle avdelingar
ANSVAR	Leiarar
RESULTATMÅL	<ul style="list-style-type: none"> - Masfjorden kommune har tiltak som kan medverke til at seniorar arbeidar lengre. - Masfjorden kommune har gode rutinar for overføring av kompetanse som ligg hjå seniorane
ØKONOMI	Kostander ved ekstra ferieveke, og fast lønnstilskot til seniorar.
Evaluering;	
KURS SOM ER LOVPÅLAGTE	

BAKGRUNN	Arbeidsmiljølova, brannførebyggende forskrift
TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> - Gjennomføre HMT 40 t kurs for alle nye leiarar og verneombod i 2015 - Gjennomføre brannleiarar kurs for alle nye leiarar i 2015 - HMT skal vere tema på første (jan/ feb) leiarsamlinga i året.
ANSVAR	Rådmann, rådgjevarar og personal avdelinga
RESULTATMÅL	Masfjorden kommune har leiarar som kjenner regleverk, og følgjer opp sine tenesteområde etter lover og forskrifter.
ØKONOMI	Kurs utgifter – eksterne kurs. Vikar utgifter
Evaluering; kommunen skal ha system som sikrar at ny tilsette leiarar og nye verneombod får tilbod om desse kursa.	

TML / kommunehuset/ løn og personale.....sentral..økonomi

TML	
BAKGRUNN	
TILTAK	-
ANSVAR	
RESULTATMÅL	
Evaluering:	
TML – kritisk kompetansebehov	
BAKGRUNN:	<p>I dag har ikkje Masfjorden kommune landbruksfagleg teneste, med dette som går på Jordlov.</p> <p>Avtalen mellom Gulen og Masfjorden kommune om kjøp av landbruksfagleg teneste er avslutta.</p>
TILTAK	
ANSVAR:	
RESULTATMÅL	-

ØKONOMI	
Evaluering:	

INTERKOMMUNALE NETTVERK	
BAKGRUNN	Masfjorden kommune deltar i mange interkommunale nettverk. Dette er viktige nettverk som bidreg til kompetanseheving og utvikling i nettverk
TILTAK	Masfjorden kommune skal <ul style="list-style-type: none"> - Delta i interkommunale nettverk - Delta i utviklings prosjekt innan IKT -
ANSVAR	Rådmann
RESULTATMÅL	Får.....
ØKONOMI	Kostnad ved vikar, reiseutgifter. Gevinst ved felles opplæring?
Evaluering	

KOMPETANSE PLAN FOR OPPVEKST 2015 - 2016

VIDAREUTDANNING FOR LÆRAR	
BAKGRUNN	
TILTAK	- Vidareutdanning for 1 lærarar – 30 st.poeng Haust 2015 – vår 2016
ANSVAR	Rådgjevar oppvekst, rektorar
RESULTATMÅL	

ØKONOMI	
Evaluering;	
GODT LÆRINGSMIJØ – SKULE	
BAKGRUNN	
TILTAK	- Eige prosjekt gjennomført i 2015
ANSVAR	Rådgjevar oppvekst, rektorar
RESULTATMÅL	
ØKONOMI	
Evaluering:	
TIDLEG INNSATS - BARNEHAGANE	
BAKGRUNN	
TILTAK	- Eige prosjekt gjennomført i 2015
ANSVAR	Rådgjevar oppvekst, styrarar barnehage
RESULTATMÅL	
ØKONOMI	
Evaluering:	
RETTELEIING -	
BAKGRUNN	
TILTAK	- 2 tilsette november 2014 – april 2015 - 15 studie poeng
ANSVAR	
RESULTATMÅL	
ØKONOMI	
LÆRLING BARNE OG UNGDOM	
BAKGRUNN	
TILTAK	- 1 ny lærling frå haust 2015

ANSVAR	Rådgjevar oppvekst, personalsjef
RESULTATMÅL	
ØKONOMI	

PLAN KOMPETANSEHEVING INNAN HELSE OG OMSORG

LINDRANDE BEHANDLING	
BAKGRUNN	Forskrifter, avtalar, samhandlingsreforma. Kommunedelplan helse, omsorg og sosial. Det er fleire pasientar som har behov for lindrande behandling og avansert sjukepleie.
TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> - Nettverksamarbeid for kreftsjukepleiar i kommunen - 2 sjukepleiarar er starta på vidareutdanning i lindrande behandling og kreftomsorg i 2015.
ANSVAR	Rådgjevar PLO
RESULTATMÅL	<ul style="list-style-type: none"> - Team for lindrande behandling i kommunen - Har kompetanse innanfor lindrande behandling
ØKONOMI	Kostnader ved permisjon til vikar i tillegg til stipend Får midlar frå fylkesmannen
Evaluering: Når denne kompetansehevinga er gjennomført, vil kommunen ha 1 kreft sjukepleiar og 2 sjukepleiarar med vidareutdanning i lindrande behandling.	
REHABILITERING OG VELFERDSTEKNOLOGI	
BAKGRUNN	Kommunedelplan helse, omsorg og sosial
TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> - Vidareutdanning for 2 sjukepleiarar i 2016/ 2017 - Kurs innan dette tema skal prioriterast i 2015- 2017
ANSVAR	Rådgjevar PLO, leiar forvaltning
RESULTATMÅL	Masfjorden kommune; <ul style="list-style-type: none"> - tar i bruk velferdsteknologi - Har kunnskap og kompetanse til arbeide med rehabilitering og førebyggjande tiltak i helse og omsorg
ØKONOMI	Kostnader ved permisjon, stipend....? Får midlar frå fylkesmannen

Vernepleiar	
BAKGRUNN	Kommunedelplan helse, omsorg og sosial. Bu – og avlastningstilbod for unge ressuskrjevande brukarar har stort behov for tilsette med kompetanse innan miljø arbeid.
TILTAK	- Rekruttere vernepleiar eksternt ved ledig stilling i kommunen.
ANSVAR	Rådgjevar PLO, leiar bu- og avlastningstilbodet
RESULTATMÅL	Masfjorden kommune yter gode tenester til dei som får bu – og avlastningstilbod, men fagleg kvalitet.
Økonomi	
Evaluering:	
MILJØARBEID	
BAKGRUNN	Kommunedelplan for helse, omsorg og sosial. Vurdering av kompetansebehov i bu- og avlastningstenesta. Dette er ei forholdsvis ny tenestene i kommunen, med auka behov for kompetanse på miljø arbeid.
TILTAK	E- opplæring for alle tilsette i 2015 - Dette består av 5 moduar a 8 timar - Opplæringa vil omfatte 15 tilsette..... Fagopplæring innan miljøarbeid for 3 tilsette - Dette er ei vidareutdanning for helsefagarbeidarar
ANSVAR	Rådgjevar PLO og leiar bu – avlastningsstilbod
RESULTATMÅL	Auka kunnskap i miljøarbeid, som sikarar at kommunen ivaretek lovpålagte oppgåver slik at kommunen yter forsvarlege tenster.
ØKONOMI	
Evaluering:	
LÆRLINGAR HELSEFAG	
Bakgrunn	Rekrutteringstiltak. Kometanseplan
Tiltak	- 2 nye læringar i helsefag frå hausten 2015 -
Ansvar	Rådgjevar PLO, personalsjef
Resultatmål	
Økonomi	Lønnskostnader til lærling
Evaluering;	

HELSEAVDELINGA

LEGE	
BAKGRUNN	Tariffavtale for legar i allmenn medisin. Etter denne avtalen reguler denne rett til 4 mnd. utdanningspermisjon kvar 5 år for legar i allmenn medisin. I 2015 er det 5 år sidan legane i Masfjordene hadde denne permisjonen.
TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> - Permisjon for kommunelege 1 frå 01.04.2015 – - Permisjon for kommunelege 2 frå
ANSVAR	Rådmann, rådgjevar PLO
RESULTATMÅL	Kompetanseheving
ØKONOMI	Kostand med vikarlege i 8 mnd.
Evaluering	

KJØKKEN

LÆRLING KOKKEFAG	
BAKGRUNN	
TILTAK	
ANSVAR	
RESULTATMÅL	
ØKONOMI	