

Fra: Siv Hamn <siv.hamn@hotmail.com>

Dato: 6. april 2018 kl. 01:38:48 CEST

Til: "Wenche.irene.midthun@nav.no" <Wenche.irene.midthun@nav.no>, "siv.hamn@nav.no" <siv.hamn@nav.no>, Asgeir Heimly <asgeir.heimly@nav.no>

Emne: Høyringsvar - rapport alternativ organisering NAV Gulen og Masfjorden

Høyringsvar - Rapport alternativ organisering NAV tenester for Gulen og Masfjorden frå FO - NAV Stat Sogn og Fjordane.

Rapporten, prosjektmandat og NAV i endring fekk alle tilsette i NAV Gulen og NAV Masfjorden tilsendt på e-post frå prosjektleiar. Eg har ikkje fått dokumenta tilsendt som verken som hovudtillitsvalt for FO NAV Stat i Sogn og Fjordane eller som tillitsvalt på NAV Gulen (Stat). Høyringsvaret blir likevel skrevet frå Tillitsvalt for FO.

Først vil eg vise til dokumentet "Sjekkliste for gode prosesser ved sammenslåing av NAV-kontor ved kommunesammenslåing. Versjon 1.1, September 2017. Denne viser til:

- det skal avklarast medbestemmelse og involvering.

- Stat: Hovudavtale i staten og etatens tilpasningsavtale til hovudavtala. Under forberedelse av samanslåing av nytt NAV -kontor, dvs. i prosjektperioden, skal dei kontora som skal slåast saman opprettholde den lokale medbestemmelse på vanleg måte. Det er fylkets MBA som er medbestemmelsesapparat for saker som gjelder fleire NAV-kontor. *FO meiner at rapporten og høyringsvar må opp i FYMBA i Sogn og Fjordane og ikkje berre i Hordaland. Gulen høyrer til Sogn og Fjordane sjølv om ansvar for forhandlingane er overlatt til leiar i Nordhordland.*

- KS - hovudavtala angir korleis ramma for samhandling mellom arbeidsgjevar og dei tillitsvalte skal vere. Det drøftast med dei tillitsvalte korleis medbestemmelsen skal ivaretakast gjennom omstillingsprosessen - jfr. HA del B § 1-4-3, jfr 1-4-1.

Arbeidsgjevar må følgje lov og avtaleverket både for Stat og KS i denne prosessen (+ omstillingsavtalen i NAV) , samt at tillitsvalte frå tilsvarande område må vere involvert. Det er arbeidsgjevar som må sikre at alle får informasjon. Dersom tillitsvalte som deltek i prosjektgruppa/ arbeidsgruppa skal representere alle tilsette, må dei vere klar over kva ansvar som ligg i det i høve informasjon ut.

Kommentar til sjølve dokumentet:

Referansegruppe: Frode Kroken er HTV for FO i Gulen. FO står for fellesorganisasjonen, dvs fellesforbundet er feil.

Hovudmål: Det står at NAV Nordhordland er tenesteområde. Sidan Sogn og Fjordane og Hordaland skal slå seg saman veit vi ikkje kva for ein modell "vi" skal jobbe etter.

Kommunalt tenesteinnhald: Kan ikkje sjå at det er tatt med at Gulen i dag har husbanktenestene med i NAV. Det er bustønad, startlån etc.

FO savner ein intensjonsavtale dersom det er snakk om virksomhetsoverdraging dvs. at Masfjorden blir vertskommune for begge kontora. I ein slik avtale skal ein drøfte dei rettslege, økonomiske og sosiale følgene av overdraginga for dei tilsette, bl.a. kan ein avtale kompensasjonsordningar for tilsette som får auka reisekostnader som følgje av nytt oppmøtested for arbeidet etter ei samanslåing. Det er tilrådd eit felles NAV kontor, men med møterom til disposisjon i begge kommunane. Kor skal oppmøte vere? Er reisetid til nytt oppmøtested arbeidstid? Ser det er kommentert at lange avstander vil vere ein ulempe for brukarar og samarbeidspartar og med ønske om å minimalisere konsekvensane for dei. FO meiner det same vil gjelde dei tilsette.

Ser det står at ein leiar mindre vil frigjere tid til brukarretta oppgåver. Når det gjelder Gulen er leiar på veg ut likevel. Han har allereie ein del oppgåver utanom leiaroppgåvene, likevel høyrer det ut for at stillinga forsvinn når leiar sluttar. (dvs. ikkje i rapporten).

Kan ikkje sjå at innsparing på tal tilsette samsvarer med prosjektmåla som heller seier noko om at frigjering av ressursar skal rettast mot betre brukaroppfølging. Samtidig at det er ønskje om å ta med berre minimumstenestene inn i NAV. Det kan bety at kommunalt tilsette som jobbar med tenester som ikkje blir inkludert i NAV blir overført til kommunane. Då må ein vite kor mykje ressursar som blir brukt her. Kan ikkje sjå at det er diskutert i rapporten.

Når det gjelder kommunale tenester so har Gulen og Masfjorden forskjellige fagprogram. Det er ikkje Ser det ikkje står noko om sosialaplikasjon – vi har Socio og Masfjorden har same som andre kommunar i Nordhordland – hugsar ikkje kva.

Vi i Gsaft noko om det i rapporten. Vi som jobbar i Gulen ønskjer å beholde Socio som fagprogram.

Når det gjelder dato for oppstart meiner FO det er for tidleg å starte 01.11.18. Det er mykje som ikkje er avklart enda. Blandt anna korleis NAV Stat i Vestland Fylke skal jobbe. I Sjekkliste for gode prosessar er også det anbefalt å starte opp ved nyttår.

Med Helsing

Siv Hamn

Hovudtillitsvalt for FO NAV Stat i Sogn og Fjordane.

og Tillitsvalt på NAV Gulen - stat.

adr.: Henriksbø 90, 5966 Eivindvik

e-post: siv.hamn@hotmail.com

Mobilnr.: 472 71 355