



Møteprotokoll for Administrasjonsutvalet

Møtedato: 31.05.2022
Møtestad: Kommunehuset
Møtetid: 09:00 - 10:00

Frammøtte medlemmer	Parti	Rolle
Karstein Totland	H	Utvalsleiar
Torill Torsvik Størkersen	AP	Nestleiar
Geir Egil Haugsvær	Sp	Medlem
Erlend Kvamsdal	H (sak 011-012)	Medlem
Siri Tangedal Kratzmeier	Krf	Medlem
Britt Inger Myhr		Arbeidstakar repr.
Ørjan Valestrand		Arbeidstakar repr.

Følgjande frå administrasjonen møtte:

Rådmann Svein Helge Hofslundsengen, personalrådgjevar Erik Klausen og rådgjevar Anne Kristin Rafoss som førte møteboka.

Sakliste

Saknr	Tittel
006/2022	Godkjenning av innkalling og sakliste
007/2022	Godkjenning av møtebok
008/2022	Sjukefråvær tom 1.kvartal 2022
009/2022	Revisjon av Personalreglement Masfjorden kommune
010/2022	Revisjon Seniorpolitikk
011/2022	Revisjon av Lønspolitisk plan
012/2022	Referatsak

006/2022: Godkjenning av innkalling og sakliste

Rådmannen sitt framlegg:

Innkalling og sakliste vert godkjend

31.05.2022 ADMINISTRASJONSUTVALET

Framlegg til vedtak vart samrøystes (6 røyster) vedteke.

AU - 006/2022 VEDTAK:

Innkalling og sakliste vert godkjend

007/2022: Godkjenning av møtebok

Rådmannen sitt framlegg:

Møtebok vert godkjend.

31.05.2022 ADMINISTRASJONSUTVALET

Framlegg til vedtak vart samrøystes (6 røyster) vedteke.

AU - 007/2022 VEDTAK:

Møtebok vert godkjend.

008/2022: Sjukefråvær tom 1.kvartal 2022

Rådmannen sitt framlegg:

Sjukefråværsstatistikk til og med 1.kvartal 2022 vert teken til vitring.

24.05.2022 ARBEIDSMILJØUTVALET

Verneomboda får uttale seg før saka går til AMU.

Utfordringar knytt til sjukefråvær og rekruttering i helsesektoren vart tatt opp.

AM - 014/2022 VEDTAK:

Sjukefråværsstatistikk til og med 1.kvartal 2022 vert teken til vitring.

31.05.2022 ADMINISTRASJONSUTVALET

Framlegg til vedtak frå Arbeidsmiljøutvalet vart samrøystes (6 røyster) vedteke.

AU - 008/2022 VEDTAK:

Sjukefråværsstatistikk til og med 1.kvartal 2022 vert teken til vitring.

009/2022: Revisjon av Personalreglement Masfjorden kommune

Rådmannen sitt framlegg:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

24.05.2022 ARBEIDSMILJØUTVALET

Endringar i personalreglementet vart presentert.

AM - 015/2022 VEDTAK:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

31.05.2022 ADMINISTRASJONSUTVALET

Saka vart drøfta.

Framlegg til vedtak frå Arbeidsmiljøutvalet vart samrøystes (6 røyster) tilrådd til formannskapet.

AU - 009/2022 VEDTAK:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

010/2022: Revisjon Seniorpolitikk

Rådmannen sitt framlegg:

Seniorpolitikk for Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

24.05.2022 ARBEIDSMILJØUTVALET

Endringar i seniorpolitikk vart presentert.

AM - 016/2022 VEDTAK:

Seniorpolitikk for Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

31.05.2022 ADMINISTRASJONSUTVALET

Ørjan Valestrand (Utdanningsforbundet) sette fram følgjande endringsforslag til pkt f):

For å gje ein honnør for seniorar som held fram i arbeid, vert det gjev eit seniortillegg:

Frå fylte 63 år - kr 7 500,- pr år i 100 % stilling

Frå fylte 65 år - auke på kr 7 500,- (totalt kr 15 000,- pr år i 100 % stilling)

Den som har teke ut delvis AFP-pensjon eller går i deltidsstilling får seniortillegget redusert tilsvarende.

Saka vart drøfta.

Framlegg til vedtak frå Arbeidsmiljøutvalet vart røysta opp mot framlegg til vedtak frå Utdanningsforbundet.

Framlegg til vedtak frå Arbeidsmiljøutvalet vart tilrådd til formannskapet med 3 røyster (H , Krf og Fagforbundet) mot 3 røyster (Sp, Ap og Utdanningsforbundet) då utvalsleiar stemte for framlegget frå Arbeidsmiljøutvalet.

AU - 010/2022 VEDTAK:

Seniorpolitikk for Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

011/2022: Revisjon av Lønspolitisk plan

Rådmannen sitt framlegg:

Lønspolitisk plan vert vedteke slik den ligg føre.

24.05.2022 ARBEIDSMILJØUTVALET

AM - 017/2022 VEDTAK:

Lønspolitisk plan vert vedteke slik den ligg føre.

31.05.2022 ADMINISTRASJONSUTVALET

Ørjan Valestrand (Utdanningsforbundet) sette fram følgjande framlegg til endring av pkt Løn ved kompetanseauke, 2 avsnitt:

eit kvart års vidareutdanning / 15 studiepoeng - kr 7 500,-

eit halvt års vidareutdanning / 30 studiepoeng - kr 15 000,-

eit års vidareutdanning / 60 studiepoeng - kr 30 000,-

Dersom tilsette byggjer vidare på utdanninga og som eit resultat av dette får ny stillingskode som utløyser høgare løn fell kompetanseauken bort.

Saka vart drøfta.

Rådmannen sa at kompetanseplanen var planlagt lagt fram politisk i september og at framlegget frå Utdanningsforbundet bør vere ein del av diskusjonen rundt denne planen. Administrasjonsutvalet slutta seg samla til dette og Utdanningsforbundet trekte sitt framlegg til vedtak.

Framlegg til vedtak frå Arbeidsmiljøutvalet vart samrøystes tilrådd til formannskapet

AU - 011/2022 VEDTAK:

Lønspolitisk plan vert vedteke slik den ligg føre.

012/2022: Referatsak

Rådmannen sitt framlegg:

Referatsaker vert tekne til orientering

31.05.2022 ADMINISTRASJONSUTVALET

Spørsmål i møtet:

Britt Inger Myhr (Fagforbundet) spurte etter pengane som ein gong var avsett til trampoline ved Masfjorden bu og arbeidsfellesskap. Administrasjonsutvalet slutta seg samla om at trampolina kunne etablerast slik planlagt og at rådmannen skulle finansiere dette over driftsbudsjettet.

AU - 012/2022 VEDTAK:

Referatsaker vert tekne til orientering

Rett utskrift frå møteboka frå Administrasjonsutvalet 31.05.22 vert vitna:

Karstein Totland
ordførar

Torill Torsvik Størkersen
varaordførar