

Utarbeidet av
Suzanne Hauge Norvang, tlf. 33412606

Til
Alle landets brann- og redningsvesen

Endringer i kompetansekravene i brann- og redningsvesenforskriften

DSB har fastsatt endringer i kompetansekravene i brann- og redningsvesenforskriften med ikrafttredelse 12. juli 2023.

Oppsummert

- Endringene i kompetansekravene i brann- og redningsvesenforskriften trer i kraft straks, dvs. fra 12. juli 2023.
- Brannkonstabel:
 - Ansatte i heltidsstilling som har utdanning som brannkonstabel deltid fra tiden før 1. mars 2022, likestilles med yrkesutdanning som brannkonstabel heltid.
 - Ansatte i heltidsstilling som har påbegynt deltidsutdanningen 1. mars 2022 eller senere skal gjennomføre supplerende kurs ved BRSK innen tre år fra ansettelse.
- Operatør ved nødmeldesentralen, forebyggende personell, utrykningsleder, leder av beredskapsarbeidet, leder av forebyggendearbeidet, overordnet vakt, og leder av brann- og redningsvesenet:
 - Yrkesutdanning i samsvar med kursplan for brannkonstabel deltid og heltid imøtekommer kompetansekrevet.
 - For kompetansekrevet til heltid utrykningsleder vil kravet om påbegynt utdanning som deltid brannkonstabel før eller etter 1. mars 2022, være gjeldende for kravet om supplerende kurs slik som for brannkonstabel.

Forslag til endringer i kompetansekravene ble sendt på høring 4. mai 2023 med høringsfrist 2. juni 2023. Hovedbegrunnelsen for å fremme forslaget var at skillet mellom heltids- og deltidsgrunnkurs for brannkonstabel som ble innført i brann- og redningsvesenforskriften hadde vist seg å ha noen utilsiktede virkninger.

Høringsinstansene syntes å være enige med DSB i intensjonen bak forskriftendringen og høringen, men mange av høringsinstansene var opptatt av å opprettholde skillet mellom dagens heltid- og deltidsutdannede.

Basert på innspill i høringen har DSB beholdt gjeldende ordlyd i brann- og redningsvesenforskriften § 37 *Brannkonstabel*, og dermed opprettholdt skillet mellom grunnkurs for heltids- og deltidsansatte, men det

er lagt inn en "overgangsordning" i tredje ledd. Overgangsordningen innebærer at ansatte i heltidsstilling som har utdanning som brannkonstabel deltid fra tiden *før* 1. mars 2022, likestilles med yrkesutdanning som brannkonstabel heltid. Det innebærer at omkring 99 % av dagens heltidsbrannkonstabler med deltidsgrunnkurs vil være innenfor forskriftens krav til kompetanse.

Brannkonstabler som har påbegynt deltidsutdanning 1. mars 2022 eller senere, og som jobber i heltidsstilling, må gjennomføre et supplerende kurs ved Brann- og redningsskolen for å anses kvalifisert til å jobbe i heltidsstilling.

Da kompetansekravene til operatør på nødmeldesentral, forebyggende personell og utrykningsleder i brann- og redningsvesenforskriften §§ 39, 40, og 41, bygger på kravene til grunnkurs for brannkonstabel i § 37, er det også foretatt en endring i disse bestemmelsene. Dette for å sikre at deltidsutdannede er kvalifisert til stilling som operatør ved nødmeldesentralen, som forebyggende personell, som utrykningsleder, og videre som leder av beredskapsarbeidet, som leder av forebyggendearbeidet, som overordnet vakt, samt som leder av brann- og redningsvesenet.

DSB har derfor presisert i bestemmelsene §§ 39, 40 og 41 at både yrkesutdanning i samsvar med kursplan for brannkonstabel deltid og heltid, imøtekommer kompetansekravet. For kompetansekravet til heltid utrykningsleder vil kravet om påbegynt utdanning som deltid brannkonstabel før eller etter 1. mars 2022, være gjeldende for kravet om supplerende kurs slik som for brannkonstabel.