



MASFJORDEN KONTROLLUTVAL

MØTEUTSKRIFT SAK 24/23 – RAPPORT FORVALTNINGSREVISJON

Til Masfjorden kommunestyre ved ordfører

Kontrollutvalet har i møtet 26.09.2023 handsama sak 24/23 Rapport forvaltningsrevisjon. Sjø samrøystes vedtak og framlegg til vedtak i kommunestyret på side 3.

Saka skal oversendast til kommunestyret, jamfør § 4 i forskrift om kontrollutval og revisjon, og kommunestyret gjer endeleg vedtak i saka, etter innstilling frå kontrollutvalet.

Ber om at ordfører/politisk sekretariat kommuniserer direkte med forvaltningsrevisor for avtale om presentasjon av rapporten for kommunestyret.

Utskrift av protokoll med samrøystes vedtak og saksframlegg ligg under.

24/23 FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT

SEKRETARIATET SITT FRAMLEGG TIL VEDTAK

1. Kontrollutvalet har handsama forvaltningsrevisjonsrapporten «Kompetanse og rekruttering» datert 19.09.23, og meiner denne svarar på dei problemstillingane som vart sett i kontrollutvalet si bestilling.
2. Kontrollutvalet sluttar seg til revisor sine tilrådingar og gjev innstilling til kommunestyret og ber om at rådmannen:
 - held fram informasjonsarbeidet knytt til plan for strategisk kompetansestyring ovanfor tilsette
 - gjennomgår plan for strategisk kompetansestyring med einingsleiarane med fokus på kva oppgåver og ansvar som er lagt til dei og korleis ivareta desse
 - systematisk følgjer opp og evaluerer plan for strategisk kompetansestyring undervegs i perioden
 - vurderer å definere, synleggjere og forankre kommunen sin arbeidsgjevaridentitet gjennom arbeidsgjevarpolitikk- og strategi i samsvar med KS si generelle tilråding
 - vurderer å etablere ein læringsstrategi
 - vurderer å auke profileringa mot unge gjennom tiltak tilpassa målgruppa
 - følgjer opp resultatane og tilbakemeldingar i undersøkingane i kommunen sitt utviklingsarbeid
 - vurderer å tydeleggjere rutine for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse
 - etablerer felles malar som kan nyttast for å standardisere medarbeidersamtalar på tvers av einingane
 - vurderer om det bør innførast rutine for tilbakemeldingar på gjennomføring og eventuelle tilbakemeldingar i samband med medarbeidersamtalar.
3. Kontrollutvalet ber kommunestyret om å be rådmannen leggja fram ein skriftleg framdriftsplan for korleis og når tilrådingane skal følgast opp. Framdriftsplanen bør leggjast fram for kontrollutvalet med kopi til kommunestyret til neste kontrollutvalsmøte.
4. Kontrollutvalet ber kommunestyret om å be rådmannen om å få ein skriftleg tilbakerapportering om oppfølginga av tilrådingane innan 3. kvartal 2024.



Framlegg til vedtak i kommunestyret:

1. Kommunestyret har handsama forvaltningsrevisjonsrapporten «Kompetanse og rekruttering» datert 19.09.23, og meiner denne svarar på dei problemstillingane som vart sett i kontrollutvalet si bestilling.
2. Kommunestyret sluttar seg til revisor sine tilrådingar og ber om at rådmannen:
 - held fram informasjonsarbeidet knytt til plan for strategisk kompetansestyring ovanfor tilsette
 - gjennomgår plan for strategisk kompetansestyring med einingsleiarane med fokus på kva oppgåver og ansvar som er lagt til dei og korleis ivareta desse
 - systematisk følgjer opp og evaluerer plan for strategisk kompetansestyring undervegs i perioden
 - vurderer å definere, synleggjere og forankre kommunen sin arbeidsgjevaridentitet gjennom arbeidsgjevarpolitikk- og strategi i samsvar med KS si generelle tilråding
 - vurderer å etablere ein læringsstrategi
 - vurderer å auke profileringa mot unge gjennom tiltak tilpassa målgruppa
 - følgjer opp resultatata og tilbakemeldingar i undersøkingane i kommunen sitt utviklingsarbeid
 - vurderer å tydeleggjere rutinane for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse
 - etablerer felles malar som kan nyttast for å standardisere medarbeidersamtalar på tvers av einingane
 - vurderer om det bør innførast rutine for tilbakemeldingar på gjennomføring og eventuelle tilbakemeldingar i samband med medarbeidersamtalar.
3. Kommunestyret ber rådmannen leggja fram ein skriftleg framdriftsplan for korleis og når tilrådingane skal følgast opp for kontrollutvalet med kopi til kommunestyret til neste kontrollutvalsmøte.
4. Kommunestyret ber om at kontrollutvalet får ei skriftleg tilbakerapportering om oppfølginga av tilrådingane innan 3. kvartal 2024.

BEHANDLING I MØTET

Saka vart behandla etter sak 29/23. Forvaltningsrevisor, Ragnhild Kartveit Høyland, presenterte forvaltningsrevisjonen i møtet.

Undersøkinga blant leiarane har god svarprosent, og gjer eit godt grunnlag for innhaldet i undersøkinga. Svarprosenten ved undersøkinga hjå ansatte (under leiarnivå) er låg, 30%. Denne undersøkinga er utført anonymt, og respondentane har fått tre påminningar om å delta i denne. Undersøkinga støtta av rapporten gjev likevel ein indikator på tilstanden i kommunen innanfor oppvekst og pleie og omsorg.

Kontrollutvalet drøfta framlegg til vedtak og vedtok å ta vekk kulepunkt 9 og gjere endring i kulepunkt 8, under vedtak 2

- *vurderer å tydeleggjere rutinane for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse, herunder og etablere felles malar for medarbeidersamtalar på tvers av einingane*

Kontrollutvalet kom også med ei endring, i punkt 3 i vedtaket:

Kontrollutvalet ber kommunestyret om å be rådmannen leggja fram ein skriftleg framdriftsplan for korleis og når tilrådingane skal følgast opp. Framdriftsplanen bør leggjast fram for kontrollutvalet med kopi til kommunestyret i fyrste kontrollutvalsmøte i 2024.



SAMRØYSTES VEDTAK

1. Kontrollutvalet har handsama forvaltningsrevisjonsrapporten «Kompetanse og rekruttering» datert 19.09.23, og meiner denne svarar på dei problemstillingane som vart sett i kontrollutvalet si bestilling.
2. Kontrollutvalet sluttar seg til revisor sine tilrådingar og gjev innstilling til kommunestyret og ber om at rådmannen:
 - held fram informasjonsarbeidet knytt til plan for strategisk kompetansestyring ovanfor tilsette
 - gjennomgår plan for strategisk kompetansestyring med einingsleiarane med fokus på kva oppgåver og ansvar som er lagt til dei og korleis ivareta desse
 - systematisk følgjer opp og evaluerer plan for strategisk kompetansestyring undervegs i perioden
 - vurderer å definere, synleggjere og forankre kommunen sin arbeidsgjevaridentitet gjennom arbeidsgjevarpolitikk- og strategi i samsvar med KS si generelle tilråding
 - vurderer å etablere ein læringsstrategi
 - vurderer å auke profileringa mot unge gjennom tiltak tilpassa målgruppa
 - følgjer opp resultatata og tilbakemeldingar i undersøkingane i kommunen sitt utviklingsarbeid
 - vurderer å tydeleggjere rutineane for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse
 - vurderer å tydeleggjere rutineane for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse, herunder og etablere felles malar for medarbeidersamtalar på tvers av einingane
3. Kontrollutvalet ber kommunestyret om å be rådmannen leggja fram ein skriftleg framdriftsplan for korleis og når tilrådingane skal følgast opp. Framdriftsplanen bør leggjast fram for kontrollutvalet med kopi til kommunestyret i fyrste kontrollutvalsmøte i 2024.
4. Kontrollutvalet ber kommunestyret om å be rådmannen om å få ein skriftleg tilbakerapportering om oppfølginga av tilrådingane innan 3. kvartal 2024.

Framlegg til vedtak i kommunestyret:

1. Kommunestyret har handsama forvaltningsrevisjonsrapporten «Kompetanse og rekruttering» datert 19.09.23, og meiner denne svarar på dei problemstillingane som vart sett i kontrollutvalet si bestilling.
2. Kommunestyret sluttar seg til revisor sine tilrådingar og ber om at rådmannen:
 - held fram informasjonsarbeidet knytt til plan for strategisk kompetansestyring ovanfor tilsette
 - gjennomgår plan for strategisk kompetansestyring med einingsleiarane med fokus på kva oppgåver og ansvar som er lagt til dei og korleis ivareta desse
 - systematisk følgjer opp og evaluerer plan for strategisk kompetansestyring undervegs i perioden
 - vurderer å definere, synleggjere og forankre kommunen sin arbeidsgjevaridentitet gjennom arbeidsgjevarpolitikk- og strategi i samsvar med KS si generelle tilråding
 - vurderer å etablere ein læringsstrategi
 - vurderer å auke profileringa mot unge gjennom tiltak tilpassa målgruppa
 - følgjer opp resultatata og tilbakemeldingar i undersøkingane i kommunen sitt utviklingsarbeid
 - vurderer å tydeleggjere rutineane for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse



- vurderer å tydeliggjere rutineane for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse, herunder og etablere felles malar for medarbeidersamtalar på tvers av einingane
3. Kommunestyret ber rådmannen leggja fram ein skriftleg framdriftsplan for korleis og når tilrådingane skal følgast opp for kontrollutvalet med kopi til kommunestyret i fyrste kontrollutvalsmøte i 2024.
 4. Kommunestyret ber om at kontrollutvalet får ei skriftleg tilbakerapportering om oppfølginga av tilrådingane innan 3. kvartal 2024.

24/23 RAPPORT FORVALTNINGSREVISJON

Saksvedlegg:

Rapport frå forvaltningsrevisjon «Kompetanse og rekruttering»

SAKSOPPLYSINGAR

Kontrollutvalet har motteke forvaltningsrevisjonsrapporten «Kompetanse og rekruttering» 19.09.23 frå Ragnhild Kartveit Høyland, Vestlandsrevisjon IKS.

Kontrollutvalet skal handsama rapporten i møtet, og sende denne vidare, med framlegg til vedtak til kommunestyret. Kontrollutvalet kan drøfta tilrådingane frå revisor, og korleis kontrollutvalet ynskjer å be kommunestyre følge opp rapporten, i møtet.

Forvaltningsrevisor Ragnhild Kartveit Høyland stiller i møtet for å presentere rapporten.

Bakgrunn

Forvaltningsrevisjonsprosjektet «Rekruttering og kompetanse» er tinga av kontrollutvalet i Masfjorden kommune i sak 30/22. Prosjektplanen vart godkjent i kontrollutvalsmøte 20.09.22 i sak 40/22. Tema for revisjonen er heimla i vedteken Plan for forvaltningsrevisjon 2020-2024 for Masfjorden kommune.

I høve § 23-3 i kommunelova, og forskrift om kontrollutval og revisjon §§ 4 og 5 ligg det til kontrollutvalet sitt arbeidsområde å følge opp arbeidet med forvaltningsrevisjon. Kontrollutvalet skal både rapportera til kommunestyret om resultatane av forvaltningsrevisjonar, og sjå til at kommunestyret sine vedtak vert følgd opp, og rapportera til kommunestyret om dette. Revisor er den som utfører forvaltningsrevisjon på vegne av kontrollutvalet og kommunestyret. Føremålet med forvaltningsrevisjon er å sikra tilsyn med at forvaltninga i kommunen skjer i samsvar med gjeldande retningslinjer og vedtak, og at det skal utførast systematiske vurderingar av bruk og forvaltning av kommunen sine midlar med utgangspunkt i oppgåver, ressursbruk og oppnådde resultat.

Føremålet med denne forvaltningsrevisjonen er i rapporten beskrive likt som i prosjektplanen:

Føremålet med forvaltningsrevisjonen er å undersøkje tilhøve innanfor kompetanse og rekruttering innanfor sektorane oppvekst og pleie og omsorg i Masfjorden kommune.

Likeeins samsvarer dei fire hovudproblemstillingane med problemstillingane som var sett opp i prosjektplanen:

1. Nyttar kommunen kartlegging og analyse av kompetanse innanfor sektorane oppvekst og pleie og omsorg for å arbeide med framtidig kompetansebehov?
2. Arbeider kommunen målretta for å vere ein attraktiv arbeidsgjevar?
3. I kva grad er kommunen ein attraktiv arbeidsgjevar – sett frå eigne tilsette, leiarar og tillitsvalde sin ståstad?



4. Kva system har kommunen for å la tilsette medverke i utforminga av eigen arbeidssituasjon og korleis opplever dei tilsette dette?

Rapporten er strukturert med eit oversiktleg samandrag med revisor sine vurderingar og anbefalingar fremst, og deretter ein grundig gjennomgang av tema for tema. For kvar problemstilling gjer revisor greie for revisjonskriterium og funn før dei gjer greie for sine vurderingar.

Forvaltningsrevisor har med bakgrunn i sine undersøkingar sett opp framlegg til tilrådingar til Masfjorden kommune:

- held fram informasjonsarbeidet knytt til plan for strategisk kompetansestyring ovanfor tilsette
- gjennomgår plan for strategisk kompetansestyring med einingsleiarane med fokus på kva oppgåver og ansvar som er lagt til dei og korleis ivareta desse
- systematisk følgjer opp og evaluerer plan for strategisk kompetansestyring undervegs i perioden
- vurderer å definere, synleggjere og forankre kommunen sin arbeidsgjevaridentitet gjennom arbeidsgjevarpolitikk- og strategi i samsvar med KS si generelle tilråding
- vurderer å etablere ein læringsstrategi
- vurderer å auke profileringa mot unge gjennom tiltak tilpassa målgruppa
- følgjer opp resultatata og tilbakemeldingar i undersøkingane i kommunen sitt utviklingsarbeid
- vurderer å tydeleggjere rutineane for gjennomføring av medarbeidersamtalar og oppfølging av desse
- etablerer felles malar som kan nyttast for å standardisere medarbeidersamtalar på tvers av einingane
- vurderer om det bør innførast rutine for tilbakemeldingar på gjennomføring og eventuelle tilbakemeldingar i samband med medarbeidersamtalar.

Sekretariatet si vurdering:

Revisor har følgd strukturen som er beskriven i planen, og svara ut dei problemstillingane som er sett opp. Sekretariatet anbefaler kontrollutvalet å stille seg bak revisor sine tilrådingar og gjere vedtak om at kommunestyret ber rådmannen å følge opp desse.