

Intensjonsavtale – kommunesamanslåing mellom Masfjorden, Gulen, og Solund kommunar.

Vedteke i Masfjorden (xx.xx.2015), Gulen (xx.xx.2015) og Solund (xx.xx.2015) kommunestyrer.

Innleiing

Gulen, Solund og Masfjorden kommunar (GSM) med evt. fleire nabokommunar tek sikte på å slå seg saman til ein kommune frå 01.01.2020. Det er kommunestyra i kommunane som vedtek om kommunane skal slå seg saman eller ikkje. Det vert gjennomført folkehøyring i kommunane i tråd med intensjonane i Inndelingslova, den einskilde kommunen avgjer om dette skal gjennomførast som folkeavrøysting eller på anna vis.

Måla for reforma er gode og likeverdige tenester til innbyggjarane, ei heilskapleg og samordna samfunnsutvikling, kommunar som er bærekraftige og økonomisk robuste, og eit styrka lokaldemokrati.

1. Mål for samanslåinga

Vi er samde om at hovudmålet med samanslåinga er å:

- Skape ein vekstkraftig og attraktiv ny kommune

Delmåla er å:

- Skape attraktive bu-, arbeids- og fritidsområde i alle delar av kommunen
- Sikre likeverdige kommunale tenester med høg kvalitet der folk bur
- Ivareta folkevald styring, brei deltaking og involvering
- Byggje ein kompetent, effektiv og attraktiv kommuneorganisasjon

2. Betre tenester

Vi er samde om å ha kostnadseffektive tenester ut frå tilgjengelege økonomiske ressursar. Vi skal:

- Vere ein utviklande og attraktiv arbeidsplass
- Vere ein aktiv samfunns- og næringsutviklar og etablere møteplassar, partnerskap og samhandling
- Medverke til at innbyggjarane får god kvardagsorganisering
- Legge til rette for auka tilgjenge på digitale tenester
- Organisere fyrstelinetenester slik at innbyggjarane får tenester (som skular, sjukeheimar, helse, barnehagar og kulturtilbod) i regionen der dei bur
 - Struktur på tenestene skal ligge fast dei 5 første åra (naturleg krinsregulering kan skje)
 - Ved strukturendring skal så langt det let seg gjere ivareta grunnleggande kriterier / normtal for t.d. anbefalt reisetid ▲

Stildefinisjon: Punktmerket liste:
Punktmerket + Nivå: 1 + Justert ved:
0,63 cm + Innrykk ved: 1,27 cm

Formatert: Skrift: Fet

- Skulestrukturen bør vere slik at reisetid til skule ikkje er meir enn 1 time kvar veg.

3. Nye oppgåver

Vi skal rigge tenestetilbodet i den nye kommunen slik at vi organiserer oss på eit effektivt og fagleg forsvarleg nivå. Det inneber at kommunen i det einskilde høve gjer ei vurdering av om ein etablerer / organiserer eigen teneste eller om ein legg opp til å kjøpe tenester organisert av ein større nabokommune.

4. Kommunesenter

Vi er samde om at vi skal oppretthalde dei sentera som er i dei tidlegare kommunane og utvikle desse med kommunale tenester og arbeidsplassar. Dette er gjennomarbeidd i vedlegg 1. Ddet nye kommunesenteret rådhuset vert skal seinast innan 2025 vere klart og er lagt til Hostelandx. Dersom det vert naudsynt med ei anna organisering i ein overgangsfase vert det tatt utgangspunkt i ei administrativ organisering innanfor dei tre rådhusa som er i dagens kommunar. (med Eivindvik?)

Vi er samde om at kommunesenteret minst skal innehalde det nye rådhuset skal som minimum ha dei funksjonar som går fram av vedlegg 1.:

- Ordførar
- Rådmann
- Kommunalsjefar
- Økonomisjef og personalsjef
- Plan og utviklingsavdeling

Vi legg til grunn at dette på sikt vil tene alle deler av den nye kommunen.

5. Kommunenamn og kommunevåpen

Den nye kommunen får namnet ~~xxGulating~~. ~~Innbyggjarane har gjennom namnekonkurranse vore delaktig i val av det nye namnet.~~ Den nye kommunen ~~har får~~ nytt kommunevåpen ~~xx~~, utforma med utgangspunkt i kommunevåpna kommunane har i dag.

6. Prinsipp for styring og organisering

Vi er samde om at den nye kommunen skal ha formannskapsmodellen etter Kl. § 8 som styringsform

Tal folkevalde

Kommunestyret skal ha 25-29 medlemmar

Formannskapet skal ha 7 medlemmar.

Den nye kommunen skal organiserast med 3 hovudutval og gjennomgåande representasjon.

Administrativt og fagleg

Vi er samde om å :

- Etablere éin administrasjon med desentraliserte rådhusfunksjonar, servicetorg og samfunnskontakt.

Dei eksisterande kommunale oppgåvene vert inndelte i tre-fire kategoriar (jf. vedlagt skissevedlegg 1):

- Oppgåver og tenester som skal løysast/gjevast der dei no er lokaliserte
- Klare rådhusoppgåver i den nye kommunen
- Oppgåver som kan lokaliserast utanfor rådhuset/kommunesenteret, men som skal ytast lokalt
- Oppgåver som kan ligge utanfor rådhuset/kommunesenteret

Den geografiske plasseringa av oppgåver som kan ligge utanfor rådhuset, vert avgjort av Fellesnemnda (FN, jf. Inndelingslova § 26) i den nye kommunen.

Forhandlingsutvala kjem attende til dette når skisse frå rådmennene føreligg.

7. Interkommunale selskap og samarbeid

Vi er samde om at Fellesnemnda (FN, jf. inndelingslova §26) skal gå igjennom samarbeidet med andre kommunar (som ikkje vert del av den nye kommunen) for å endre vedtekter, kostnadsdeling m.m og / eller avvike / melde oss ut av samarbeidet.

8. Økonomi

Vi skal orientere kvarandre om investeringar og økonomiplanar slik dei ligg i vedteken økonomiplan.

Harmonisering av eigedomsskatt.

Reglane for eigedomsskatt i den nye kommunen skal harmoniserast. Ein er samd om at eigedomsskatten skal vere 7 promille på verk og bruk og 2 promille på hus og hytter. Det er ei målsetjing at 10% av eigedomsskatteinntektene skal setjast av til eit investeringsfond/næringsfond.

Gjeld og formue

Større investeringar

I åra fram til ei samanslåing skal vi orientere kvarandre gjennom styringsgruppa om aktuelle investeringsprosjekt som kommunane arbeider med. Dette gjeld prosjekt med ei kostnadsramme

Formatert: Innrykk: Venstre: 0,63 cm, Hengende: 0,63 cm

Formatert: Skrift: Ikke Fet

Formatert: Skrift: 11 pkt, Ikke Fet

Formatert: Skrift: 11 pkt, Ikke Fet

Formatert: Skrift: 11 pkt, Ikke Fet

over kr. 1 mill., og før prosjekta ev. er vedtatt av kommunestyret. Første gong gjeld dette for budsjettåret 2016.

9. Samordning av planverk

Vi skal orientere kvarandre om kommuneplanen sin arealdel og samfunnsdel. Kvar kommune skal peike ut sine viktigaste tiltak, slik at dei andre kommunane får innsyn i dei innan 01.01.2016.

Vi er samde om at alle juridisk bindande planar vert overført til den nye kommunen og gjort gjeldande. Planane vert samla og gjennomgått i tida fram til den nye kommunen er formelt skipa.

10. Arbeidsgjevarpolitikk

Vi er samde om å etablere ein arbeidsgjevarpolitikk som bidrar til å samle og utvikle arbeidstakarane i den nye kommunen, og som skaper gode relasjonar mellom arbeidsgjevar og arbeidstakarar. Det føreset høg grad av medverknad både på lokalt og sentralt nivå, både under etablering av den nye kommunen og etter at denne er etablert.

Det betyr at vi vil arbeide for at:

- *Alle tilsette sine noverande rettar vert akseptert i ein ny kommune i samsvar med lov- og avtaleverk*
- *Alle tilsette vil få tilbod om stilling i den nye kommunen i tilsvarande storleik og tidsperiode som ein har i noverande kommune. Dersom det blir overtallige, vil den nye kommunen gje tilbod om anna passande arbeid i rimeleg avstand*
- *Dei tilsette vil framleis vere sikra pensjonsordning gjennom KLP og SPK*

Det partsamansette utvalet (PSU, jf. Inndelingslova § 26) skal lage eit omstillingsdokument som:

- *Harmoniserer ulike reglement (tilsettingsreglement, permisjonsreglement, m.m.)*
- *Utarbeider ein felles lønspolitikk for alle tilsette*
- *Harmoniserer lønsskilnader over tid.*
- *Tilbyr avgangsstimulerande tiltak til overtallige.*
- *Legge ein plan for systematisere kompetanseoppbygging*
-
-
-

11. Transport og kommunikasjon

-
- Den nye kommunen skal utvikle effektiv infrastruktur internt i kommunen og ut mot dei større regionsentra. Det inneber at kommunen dei første åra som ny kommune skal ha fokus på fylgjande infrastrukturprosjekt:
-
- t.d (fastsettast av forhandlingsutvalet)
 - Masfjordsambandet (fv.570 og Duesund – Masfjordnes)
 - Betre vegstandard Fv 57 (flaskehals / gule stripe)
 - Bru over Ytre Steinsund og auka kapasitet/fart på ferje til Solund

- Rutegående transport på land og sjø må samordnast innad i den nye kommunen

12. Fylkestilhøyrse

Det er ynskjeleg at det vert etablert ein Vestlandsregion, og at fylkesgrensene vert viska ut. Dersom dette ikkje skjer så er ein er samd om at den nye kommunen skal høyre til Hordaland fylke. Det er viktig at den nye kommune arbeider for at innbyggjarane får dra nytte av tenester som vidaregåande skule også i Sogn og Fjordane fylke.

13. Informasjon / vegen til ein ny kommune

Kjøp av konsulenttenester

Informasjonsstrategi

Aktiv bruk kommunane sine heimesider

Etter okt. utvikle felles facebook side.

Innbyggarinvolvering