

Sakspapir

Saksbehandlar	Arkiv	ArkivsakID
Svein Helge Hofslundsengen	FE - 084	14/110

Saknr	Utval	Type	Dato
05/2014	Formannskapet	PS	23.01.2014
07/2014	Kommunestyret	PS	06.02.2014

Ny pensjonsordning for folkevalde frå 1. januar 2014

Framlegg til vedtak:

Dei folkevalde i Masfjorden kommune (ordførar) vert frå 1. januar 2014 meldt inn i den ordinære tenestepensjonsordninga for tilsette

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Nye pensjonsreglar for lokale folkevalde gjeld frå 1.januar 2014. Dei nye reglane opnar for at

kommunar og fylkeskommunar kan ha ei pensjonsordning for dei folkevalde som i stor grad tilsvarar den pensjonsordninga som stortingsrepresentantar og regjeringsmedlemmer har, også kalla hybrid ordninga. Alternativt kan kommunar og fylkeskommunar innlemma dei folkevalde i den ordinære tenestepensjonsordninga for andre tilsette. (TPO ordninga).

Ny folkevalgtordning fra 01.01.2014

Kommunen skal velge mellom 2 alternative modeller:

- Innmelding i den ordinære offentlige pensjonsordning

(som offentlig ansatt i kommunen)

- Alderspensjon beregnes som netto, livsvarig årlig ytelse

(som Stortingsrepresentant)

(Evt ingen ordning)

Fakta

I samband med at kommunane skal ta stilling til ny pensjonsordning folkevalde, inviterte vi KLP som kommunens pensjonsleverandør til Kommunestyremøte 12.12.2013, og kor Kommunestyre fekk orientering om den nye ordninga. Under følgjer litt av infoen frå dette møte og elles tilsendt info. til

valet av ny ordning.

	Mal etter kommuneansattes ordning	Mal etter stortingsordning
Hva er billigst for kommunen?	BILLIGST Det er gjennomsnittet i det totale fellesskapet som bestemmer premien i kollektive forsikringsordninger. Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og høyere alder) enn gjennomsnittet i fellesordningen for de kommuneansatte. Fordi premien blir utjevnet sammen med de øvrige ansatte i kommunen, vil det være billigst å melde folkevalgte inn i fellesordningen.	Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og høyere alder) enn gjennomsnittet i fellesordningen for de kommuneansatte. Til tross for at en dårligere ytelse normalt ville vært billigere (gitt alt annet likt), veies dette opp av at denne ordningen vil ha et fellesskap kun bestående av folkevalgte.
Hva lønner seg for folkevalgte?	MEST LØNNSOM Regneeksemplene viser at fellesordningen vil være mest lønnsom for de aller fleste.	I de tilfellene folkevalgte allerede har full opptjening i OfTP, og avslutter karrieren som ansatt i offentlig sektor, vil stortings-ordningen lønne seg. Det er fordi dette er en netto ordning som kommer i tillegg til opptjening i OfTP.
Mulighet for AFP	JA Aldersgrensen blir 70 år i ny ordning (mot tidligere 65 år). Som for alle andre i kommunen vil det være anledning til å gå av med pensjon ved 65 år. Kommunen kan for folkevalgt i tillegg inngå avtale om AFP fra 62 – 65 år.	NEI Men mulighet for fleksibel alderspensjon som i Folketrygden. (Med lavere årlig pensjon ved tidlig uttak)

Ny ordning:

- Alle aktive meldes inn i ny ordning 01.01.2014.
- Kommunens valg av alternativ vil gjelde alle folkevalgte i kommunen som oppfyller krav til medlemskap.
- Kommunens valg er ment å være et varig valg.
- Uansett alternativ meldes de folkevalgte foreløpig inn i Fellesordningen for kommuner og bedrifter / Fellesordningen for fylkeskommuner, og er dermed forsikret for riktig uføre- og etterlattepensjon.

NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 1. JANUAR 2014

Folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner er i dag tilsluttet Pensjonsordningen for folkevalgte. Denne tilsvarende kommunens pensjonsordning for ansatte, men med særskilte bestemmelser som bare gjelder de folkevalgte. Kravet til full opptjeningstid er 16 år og pensjonsalder er 65 år. Fra 1. januar 2014 opphører dagens pensjonsordning og det må velges en ny pensjonsløsning for de folkevalgte, slik vi tidligere har varslet. Omleggingen skyldes endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte som trer i kraft 1. januar 2014.

Etter endringene i forskriften gis det nå anledning til å melde de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for kommunens/fylkeskommunens ansatte med samme pensjonsregler som disse, men med noen få særbestemmelser. Alternativt kan kommunen/fylkeskommunen velge at folkevalgte skal innlemmes i en særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer.

Det medfører at kommuner/fylkeskommuner som ønsker pensjonsløsning for de folkevalgte nå kan velge mellom to alternativer:

1. Innlemmelse i den ordinære tjenstepensjonsordningen for de ansatte

Alderspensjonen vil bli en brutto, livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatteytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte.

2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter

Alderspensjonen vil være en netto, livsvarig årlig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen.

Fra 1. januar 2014 vil alle aktive medlemmer i den nåværende pensjonsordningen for folkevalgte i KLP bli innmeldt i hhv. Fellesordningen for kommuner og bedrifter eller i Fellesordningen for fylkeskommuner, m.a.o. meldes de folkevalgte inn i kommunen/fylkeskommunens ordinære tjenstepensjonsordning i første omgang. Det vil også bli fakturert premie sammen med denne.

Hvis kommunen/fylkeskommunen velger at de folkevalgte skal ha samme pensjonsordning som de ansatte, vil premien som betales være endelig. For de som velger at de folkevalgte skal ha en pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter, vil den fakturerte premien bli å konto og det vil senere bli foretatt etteroppgjør.

Nærmere beskrivelse av pensjonsordning for folkevalgte fra 2014, samt oversikt over premiesatser følger vedlagt.

På www.klp.no/nyfolkevalgtordning finnes mer informasjon. På klp.no finner dere også regelverket for de to alternative ordningene:

- "Offentlig tjenestepensjon i KLP - Tillegg til vedtekter med særskilte bestemmelser for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger at de folkevalgte skal innlemmes i fellesordningen for de ansatte.
- "Særskilte vedtekter for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye ordningen for stortingsrepresentanter.
- "Forsikringsvilkår - Offentlig tjenestepensjon i KLP" gjelder også for ny særskilt pensjonsordning så langt de passer.

Vi ønsker å sende dere regelverket per e-post og viser i denne forbindelse til forespørsel om samtykke til elektronisk kommunikasjon i vedlegg III Svarskjema ny folkevalgtordning fra 2014. Dersom dere ønsker regelverket tilsendt per ordinær post ber vi om tilbakemelding.

Senest innen utgangen av mars 2014 må kommunen/fylkeskommunen beslutte hvilken pensjonsordning som skal gjelde for de folkevalgte fra 1. januar 2014. Vi anbefaler at valg av alternativ gjøres på langsiktig og prinsipielt grunnlag.

Vurdering

Konklusjon

I tråd med drøftingane og signala frå sist Kommunestyremøte under info frå KLP, tilrår ein at ***Dei folkevalde i Masfjorden kommune (ordførar) vert frå 1. januar 2014 meldt inn i den ordinære tenestepensjonsordninga for tilsette***

Formannskapet - 05/2014

FS - behandling:

Røysting:

Rådmannen sitt framlegg vart vedteke.

FS - vedtak:

Dei folkevalde i Masfjorden kommune (ordførar) vert frå 1. januar 2014 meldt inn i den ordinære tenestepensjonsordninga for tilsette.

Kommunestyret - 07/2014**KS - behandling:**

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes vedteke.

KS - vedtak:

Dei folkevalde i Masfjorden kommune (ordførar) vert frå 1. januar 2014 meldt inn i den ordinære tenestepensjonsordninga for tilsette.