



Saksframlegg

Saksnr:	Utval:	Dato
	Arbeidsmiljøutvalet	

Sakshandsamar:	Rådmann	Svein Helge Hofslundsengen
Avgjerslemynde:		Arkivnr.: 15/56
		Klassering:

HMT dag 2017

AMU arrangerer HMT dag den 20.3.2017 på Kommunehuset 8.30 – 15 med medarbeidarundersøkinga gjennomført seinhausten 2016 som hovudtema, *Kva for erfaringar har vi gjort oss i Masfjorden så langt med planlegging, gjennomføring og oppfølging av medarbeidarundersøkinga 10-faktor? Kva skal til for å lukkast i oppfølgingsarbeidet?*

Samt NAV Arbeidslivssenter Hordaland orienterer kring tema IA avtalen

Saksopplysningar:

Bakgrunn

HMT dag er ein fagdag kor ein setter aktuelle arbeidsmiljøtema på dagsorden og har fokus på noverande HMT system, interne retningsliner og reglement etc. HMT dagen er ein felles fagdag for alle verneombod, htvane og leiarane.

Høyring

Saka vert lagt fram for htvane og AMU 15.2.2017

Uttale

HTV;

Fakta

Første året vi hadde HMT dag var i 2015, og tema/opplegget var;

Program sist HMT dag (17.2.15);

Tidsrom :	Innhald :	Ansvarleg(e) :
08:30 – 09:00	Kaffi – mingling	Alle
09:00 – 09:15	Velkomen	<ul style="list-style-type: none">• Svein Helge
09:15 – 10:15	Årshjulet for vernerundane.	<ul style="list-style-type: none">• Rune

	Risikovurdering som metode. Gruppearbeid : Risikovurdering med utgangspunkt i fysiske tilhøve på eigen arbeidsplass. Gruppene nyttar risikomatrise og lagar enkel modell for tiltaksplan. Oppsummering i plenum.	
10:15 – 10:30	Pause	
10:30 – 11:45	Konflikter – kva gjer dei med oss, og kva gjer vi med dei ? Våre nye konflikthandteringsrutinar.	<ul style="list-style-type: none"> • Rune • Kristian
11:45 – 12:30	Mat	
12:30 – 13:00	IA / Handtering av sjukemeldingar, oppfølging av sjukmelde.	<ul style="list-style-type: none"> • Wencke Irene Midttun, NAV

Vurdering

Aktuelle tema for årets HMT dag er m.a.

- Årshjul intern kontroll
- Info verneombod – oppgaver v/hvo
- Vernerunde vår og haust, inkl. rapportering
- IA avtalen, v/NAV
- Personalreglement

Masfjorden kommune tok i 2016 i bruk ny medarbeidarundersøking i regi av KS, kalla **10-FAKTOR** og god kjennskap til innhaldet og oppfølging av denne er viktig, og noko som ein tilråar vert eit av tema under årets HMT dag. Dei 10 faktorane som undersøkinga vektlegg er

Faktor	Navn	Beskrivelse	Snitt
Faktor 1	Oppgavemotivasjon	Motivasjon for selve oppgavene	
Faktor 2	Mestringstro	Tiltro til egen jobbkompetanse	
Faktor 3	Selvstendighet	Opplevd tillit og mulighet til å jobbe selvstendig	
Faktor 4	Bruk av kompetanse	Bruk av egen kompetanse	
Faktor 5	Mestringsorientert ledelse	Ledelse med vekt på å gjere hver medarbeider best mulig ut fra sine forutsetninger	
Faktor 6	Rolleklarhet	Tydelig kommuniserte forventninger	
Faktor 7	Relevant kompetanseutvikling	Kompetanseutvikling som er relevant for å utføre oppgaver	
Faktor 8	Fleksibilitetsvilje	Villighet til å være fleksibel på jobb	
Faktor 9	Mestringsklima	Kultur for å samarbeide og gjere hverandre gode	
Faktor 10	Nytteorientert motivasjon	Ønske om å bidra til nytte og måloppnåelse for andre	

Kva for erfaringar har vi gjort oss i Masfjorden så langt med planlegging, gjennomføring og oppfølging? Kva skal til for å lukkast i oppfølgingsarbeidet?

NAV Arbeidslivssenter Hordaland med tema IA avtalen

Konklusjon

AMU arrangerer HMT dag den 20.3.2017 på Kommunehuset 8.30 – 15 med hovudtema

Kva for erfaringar har vi gjort oss i Masfjorden så langt med planlegging, gjennomføring og oppfølging av medarbeidarundersøkinga 10-faktor? Kva skal til for å lukkast i oppfølgingsarbeidet?

Samt NAV Arbeidslivssenter Hordaland orienterer kring tema IA avtalen

Ikkje vedlagte saksdokument:

Doknr	Type	Dato	Tittel på saksdokumentet
Doknr	Type	Dato	Tittel på journalpost