

# Gulen kommune – Masfjorden kommune

## Tall fra SSB, 1. kvartal 2017

Gulen - 1411 (Sogn og Fjordane)

BYTT KOMMUNE

BEFOLKNING

ARBEID OG UTDANNING

KULTUR

HELSE OG LEVEKÅR

KOMMUNENS ØKONOMI

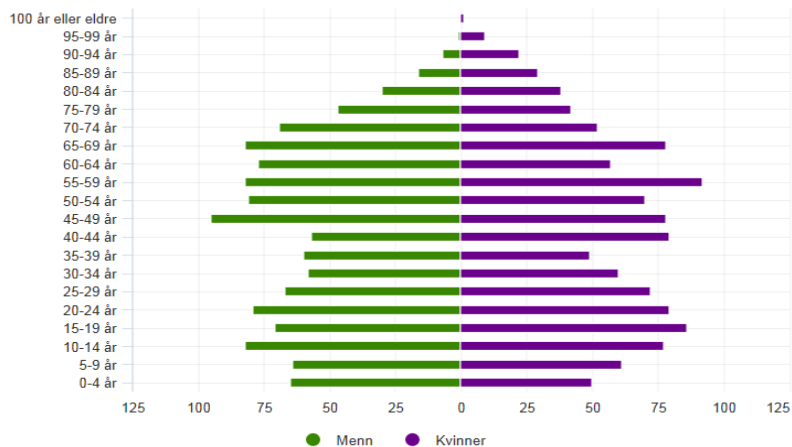


**Folketall**<sup>i</sup>  
[per 1. kvartal 2017]

**2 360** innbyggere

### Aldersfordeling

[per 1. januar]



Kilde: Folkemengde, Statistisk sentralbyrå

Masfjorden - 1266 (Hordaland)

BYTT KOMMUNE

BEFOLKNING

ARBEID OG UTDANNING

KULTUR

HELSE OG LEVEKÅR

KOMMUNENS ØKONOMI

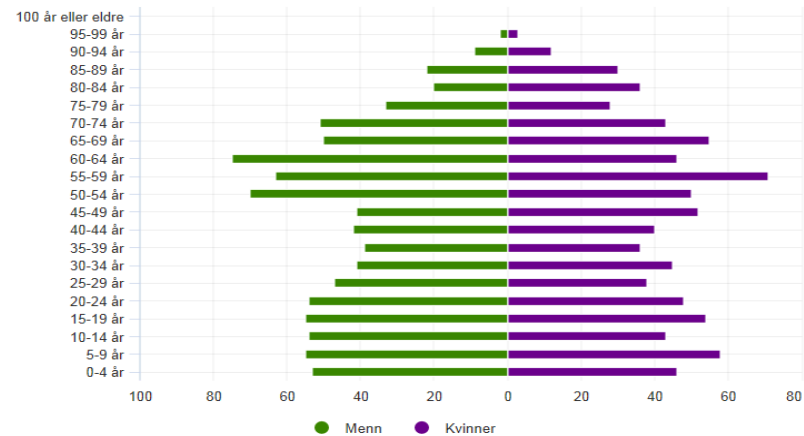


**Folketall**<sup>i</sup>  
[per 1. kvartal 2017]

**1 709** innbyggere

### Aldersfordeling

[per 1. januar]



Kilde: Folkemengde, Statistisk sentralbyrå

## Gulen - 1411 (Sogn og Fjordane)

BYTT KOMMUNE

BEFOLKNING

ARBEID OG UTDANNING

KULTUR

HELSE OG LEVEKÅR

KOMMUNENS ØKONOMI



Fødte hittil i år<sup>i</sup>

**14** personer [per 4. kvartal 2016]



Personer med innvandrerbakgrunn<sup>i</sup>

**288** personer [per 2017]



Døde hittil i år<sup>i</sup>

**27** personer [per 4. kvartal 2016]



Beboere per husholdning<sup>i</sup>

**2,32** personer [per 2016]



Nettoflytting hittil i år<sup>i</sup>

**14** personer [per 4. kvartal 2016]



Innbyggere per km2 landareal<sup>i</sup>

**4** personer [per 2016]



Folkevekst hittil i år<sup>i</sup>

**1** personer [per 4. kvartal 2016]



Kommunens areal<sup>i</sup>

**597** km2 [per 2016]

## Sosialhjelp



Andel sosialhjelpsmottakere<sup>i</sup>

**2** % [per 2016]



Antall sosialhjelpsmottakere<sup>i</sup>

**28** personer [per 2016]

## Masfjorden - 1266 (Hordaland)

BYTT KOMMUNE

BEFOLKNING

ARBEID OG UTDANNING

KULTUR

HELSE OG LEVEKÅR

KOMMUNENS ØKONOMI

## Fakta om befolkningen



Fødte hittil i år<sup>i</sup>

**15** personer [per 4. kvartal 2016]



Personer med innvandrerbakgrunn<sup>i</sup>

**122** personer [per 2017]



Døde hittil i år<sup>i</sup>

**31** personer [per 4. kvartal 2016]



Beboere per husholdning<sup>i</sup>

**2,36** personer [per 2016]



Nettoflytting hittil i år<sup>i</sup>

**25** personer [per 4. kvartal 2016]



Innbyggere per km2 landareal<sup>i</sup>

**3** personer [per 2016]



Folkevekst hittil i år<sup>i</sup>

**9** personer [per 4. kvartal 2016]



Kommunens areal<sup>i</sup>

**556** km2 [per 2016]

## Sosialhjelp



Andel sosialhjelpsmottakere<sup>i</sup>

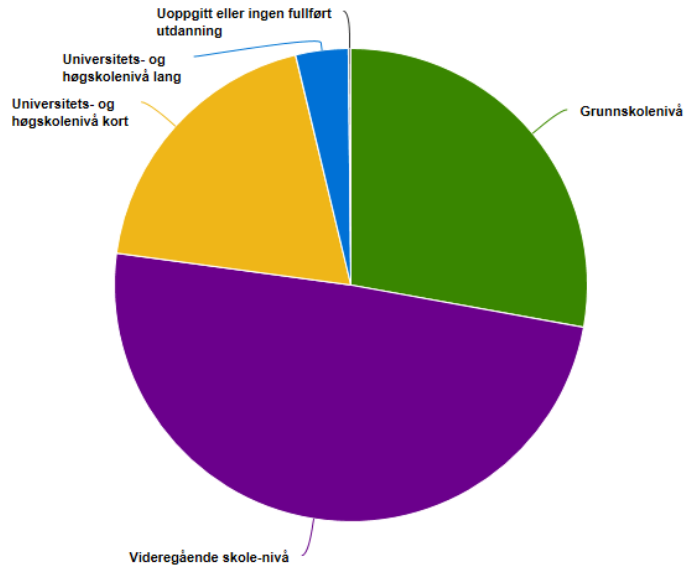
**2,9** % [per 2016]



Antall sosialhjelpsmottakere<sup>i</sup>

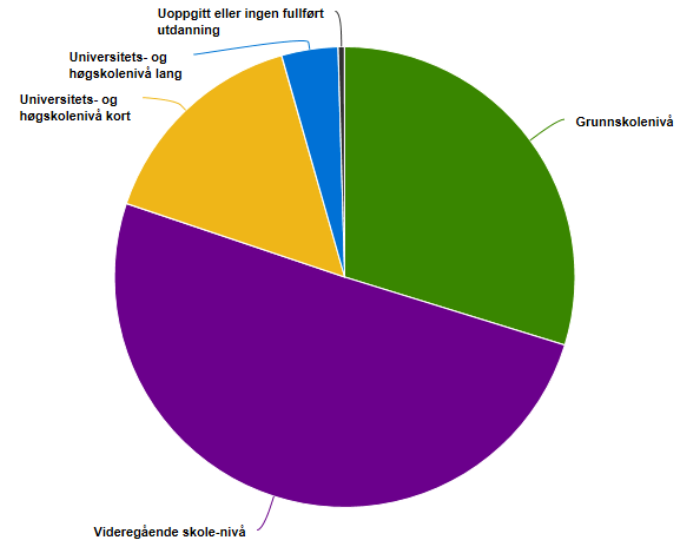
**27** personer [per 2016]

## Høyeste fullførte utdanningsnivå for personer 16 år og over



Kilde: Utdanningsnivå, Statistisk sentralbyrå

## Høyeste fullførte utdanningsnivå for personer 16 år og over

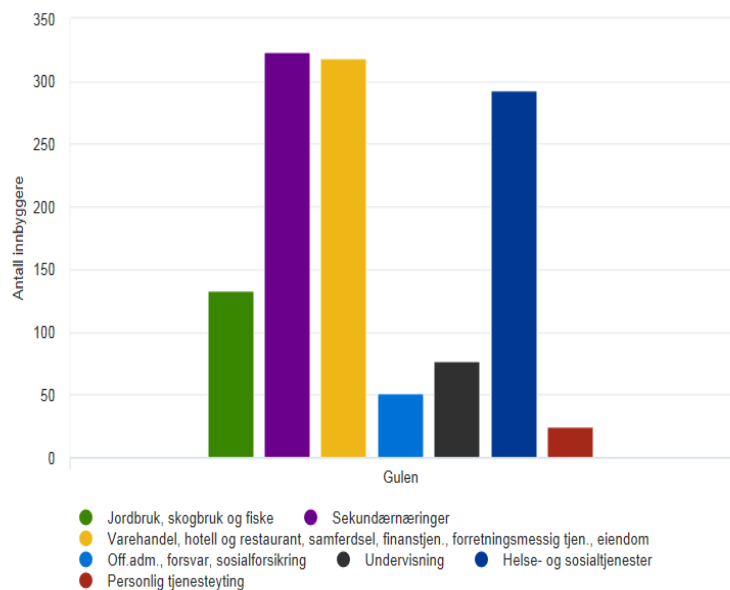


Kilde: Utdanningsnivå, Statistisk sentralbyrå

# Gulen

## ARBEID OG UTDANNING

### Hva innbyggerne arbeider med

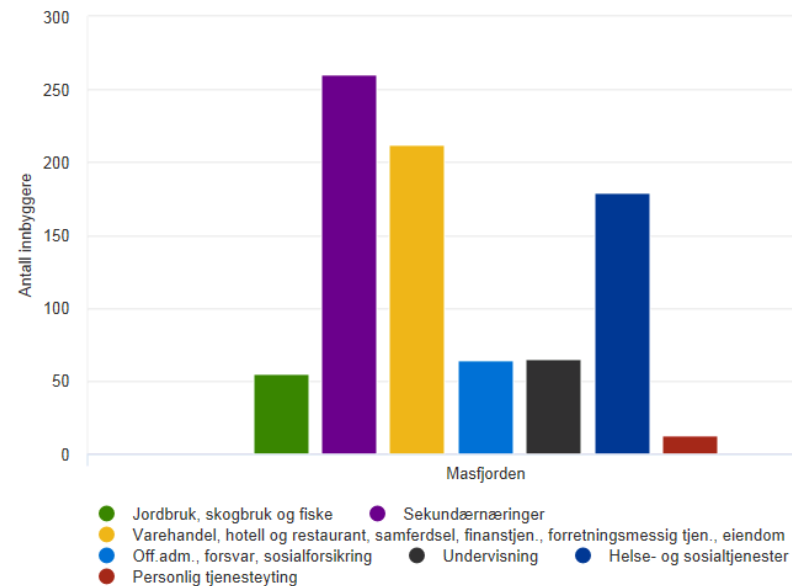


Kilde: Registerbasert sysselsetting, Statistisk sentralbyrå

# Masfjorden

## ARBEID OG UTDANNING

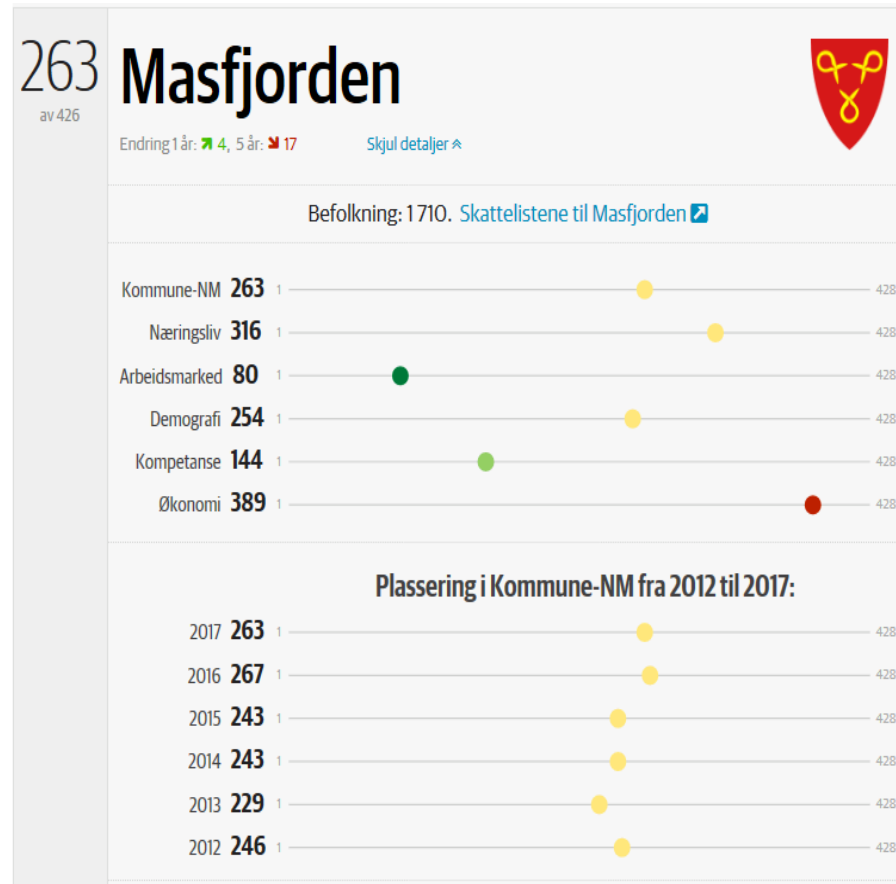
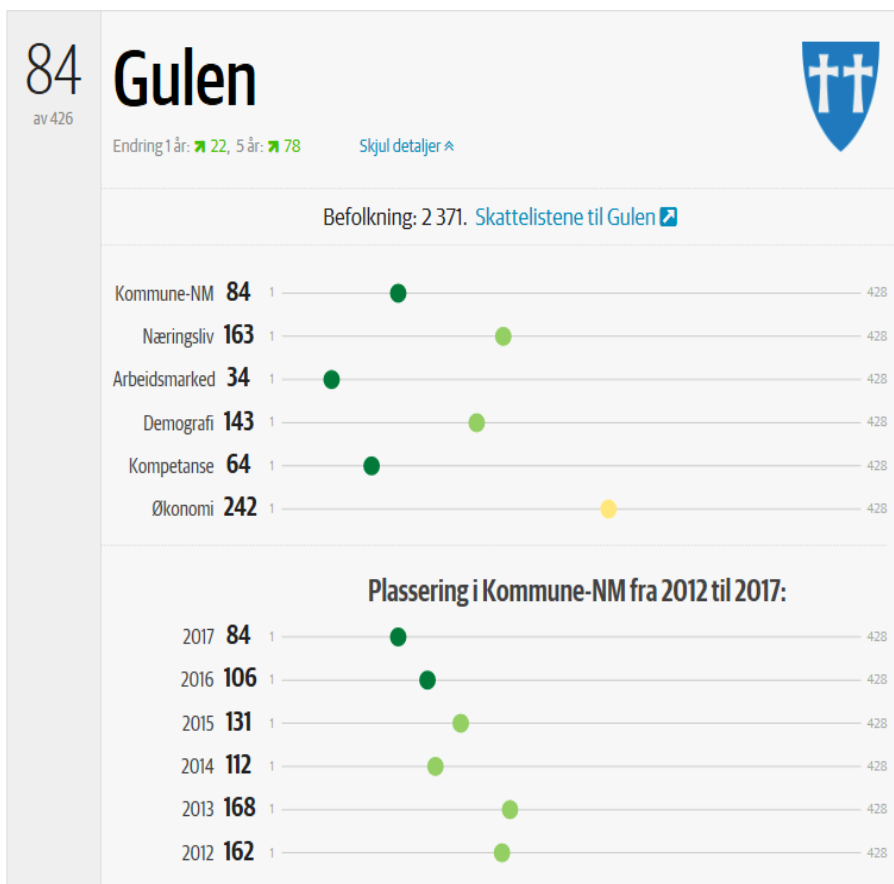
### Hva innbyggerne arbeider med



Kilde: Registerbasert sysselsetting, Statistisk sentralbyrå

Kommune-NM er en kåring av Norges mest bærekraftige og attraktive kommuner. Kåringen er gjennomført av NHO og Menon Economics.

Rangeringen er basert på 20 ulike indikatorer innenfor hovedkategoriene næringsliv og privatøkonomi, arbeidsmarked, demografi, kompetanse, og kommuneøkonomi(DN2017).



## Gulen

## Masfjorden

<b>Arbeidsmarked (rangering)</b>	<b>34</b>	<b>Arbeidsmarked (rangering)</b>	<b>80</b>
Sysselsettingsandel	84%	Sysselsettingsandel	58,5%
Sykefravær i prosent	5,2%	Sykefravær i prosent	5,5%
Uføreandel	4,6%	Uføreandel	4,7%
Arbeidsledigandel	1,4%	Arbeidsledigandel	1,4%
Arbeidsmarkedintegrasjon	55%	Arbeidsmarkedintegrasjon	69,4%
<b>Demografi (rangering)</b>	<b>143</b>	<b>Demografi (rangering)</b>	<b>254</b>
Årlig befolkningsvekst siste tre år	0,8%	Årlig befolkningsvekst siste tre år	0,3%
Unge i forhold til eldre i arbeidsstyrken	83,4%	Unge i forhold til eldre i arbeidsstyrken	67,1%
Netto innflytting	0,4%	Netto innflytting	0,2%
<b>Kompetanse (rangering)</b>	<b>64</b>	<b>Kompetanse (rangering)</b>	<b>144</b>
Andel sysselsatte med minst fire års høyere utdanning	3,9%	Andel sysselsatte med minst fire års høyere utdanning	5,8%
Andel sysselsatte med bestått fagprøve	19,7%	Andel sysselsatte med bestått fagprøve	15,1%
Andel sysselsatte med teknisk og naturvitenskapelig utdanning (oppptil 4 år)	2,8%	Andel sysselsatte med teknisk og naturvitenskapelig utdanning (oppptil 4 år)	1,7%

## Utvalgte nøkkeltall, kommuner - nivå 1

	1411 Gulen	EKG05 Kostragruppe 05	EKA14 Sogn og Fjordane	EAKUO Landet uten Oslo	EAK Landet	1266 Masfjorden
	2016	2016	2016	2016	2016	2016
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	4,7	9,8	8,4	7,8	7,8	13
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	11,7	16,5	12,7	10,7	10,6	17,5
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	8,6	11,5	10,7	9,2	9,1	12,2
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, av innbyggerne 20-66 år	2	:	:	4	4	2,9
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	8,9	:	:	4,9	4,9	6,1
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	30	34	26	21	21	37

## NAV Gulen

Hovedtall fra Arbeidsmarkedet, Juli 2017: Helt ledige 9, dvs 0,7% av arbeidsstyrken

### Fra styringsverktøyet pr. 10.08.17

Standar/situasjonsbestemt	helt ledige	delvis ledige	Utenlending
25-30 år	4	3	5
Under 25 år	1	1	1
Alle aldersgrupper	16	25	31
	Antall	<30 år	
Antall permiterte i fiskeindustri	25		
AAP: 59 personer, 3 er under 30 år	59		



# Marknadskontor Vidsyn

- NAV Gulen og NAV Masfjorden har frå 01.05.2016 starta eit felles prosjekt med arbeidsmarknadskontor på Vidsyn Næringsbygg i Sløvåg.
- Årsaken til at kontoret ligg her er at der er mange industriarbeidsplassar her; Emas har internasjonal spolebase her, Norva24 har stor avdeling, Wergelandgruppen, Nordens største rigghavn, mm. Tilsamman oppunder 500 arbeidsplassar.
- Dette er det største felles arbeidsmarknaden for våre kommunar.

# Kvifor Arbeidsmarknadskontor ?

- I Stortingsmelding 33 « NAV i en ny tid- for arbeid og aktivitet» vil regjeringa – i lys av ekspertgruppa sin gjennomgang- vidareutvikle arbeids og velferdsforvaltninga ved bla:
- «Styrke og videreutvikle de arbeidsrettede tjenestene både for arbeidsgivere og arbeidssøkere»
- «Sikre utvikling av mer brukerrettede tjenester som er effektive, målrettede og bidrar til gode opplevelser for brukerne av NAV kontoret»
- «Gi NAV kontorene økt myndighet og handlefrihet»

# Kva skal vi gjere på Arbeidsmarknadskontoret?

- Vi skal få betre kjennskap og kontakt med arbeidsgjevarar og Arbeidsmarknaden.
- Eures
- Vi har ulike felles arrangement med bedrifter på Vidsyn, der alle bedrifter i området vert invitert:
- Frokostmøter i regi av NAV
- NAV er tilstades ved omstillingar
- Karriereveiledning jfr veiledningsplattform
- Oppfølging av ungdom
- Inkluderingskompetanse
- Utvikle samarbeidet mellom NAV Gulen og NAV Masfjorden
- Andre samarbeidspartnarar i Næringsområdet er Gulen og Masfjorden Utvikling samt Gulen Næringshage
- Kontoret er i fast bruk 1 dag i veka der det er 1 representant frå begge kontor tilstades.
- I tillegg vil Marknadskoordinator for TO kunne bruke kontoret når ho er i området
- IA rådgjevar for Sogn og Fjordane kan nytte kontoret ved besøk i området
- Det er ein bonus at faste leigetakarar i Vidsyn Næringsbygg ikkje treng å betale same leige for bruk av større møterom som eksterne aktørar.

# Hva har vi fått til/Deltatt på?

- Et tettere markedsarbeid med NAV Masfjorden og TO Nordhordland ved Markedskordinator Elbjørg Ness
- deltagelse på markeds møter
- utveksling av direktemeldte stillinger
- markedsdager
- bedriftsbesøk
- Et tettere samarbeid og kontakt med næringslivet i Sløvåg:
- Arbeidsøkere/bedrifter har muligheter for droppinn hver fredag.
- Vi har begynt å få direktemeldte stillinger
- I år har vi (Masfjorden og Gulen) arrangert markeds møte med Wergeland Holding, ALS, Eureskontakt og Markedskordinator Nordhordland
- Møte med rådmenn og ordførere i Gulen og Masfjorden ad planlagte endringer i NAV Frokostmøte med bedriftene i Gulen hvor bl. Annet sykefraværsoppfølging/Digisys var tema I tillegg benyttes markedskontoret til dailogmøte, oppfølgingsmøte med brukerne.
- Møte med rådgivende lege i NH
- Møte med RL, fastleger og psykologer i NH

