

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Svein Helge Hofslundsengen	FE-026, TI-&10	18/408

Saknr	Utval	Type	Dato
010/2019	Formannskapet	PS	11.02.2019
003/2019	Kommunestyret	PS	21.02.2019

Randkommunesamarbeid. Oppgåvefelleskap rekneskap og løn. Tilslutning til vidare utgreiing.

Vedlegg:

Journalposttittel

Notat 2019.01.09

Rapport rekneskap og løn - forprosjekt

Protokoll Randkommune 2019.01.14

Dato

04.02.2019

04.02.2019

04.02.2019

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Masfjorden kommune ønskjer å delta i den vidare utgreiing av eit oppgåvefellesskap for rekneskap og løn.

Saksopplysningar:

Bakgrunn

I juni 2018 handsama kommunane Austrheim, Fedje, Gulen, Masfjorden, Modalen, Osterøy og Vaksdal (Randkommunane) ei felles generell sak om samarbeid om tenester. Kommunestyra var positive til at ein skulle gå vidare å sjå på konkrete tenestesamarbeid/oppgåvefellesskap.

Det er no utarbeida ein forprosjekt rapport som har sett på eit mogeleg oppgåvefellesskap for rekneskap og lønsfunksjon.

Høyring

Saka har vore på høyring blant tilsette og htv

Uttale

Høyringssvar tilsette 31.10.2018;

Gjennomgang av rapport frå kartlegging av rekneskap (økonomi) og lønsfunksjon i

Randkommunesamarbeidet.

Løns og økonomikontoret ser klart nytten i å formalisere eit samarbeid mellom kommunane innan områda løn og økonomi. Det er små fagmiljø i kvar kommune, der fagkompetansen er knytt til ein person og vi er sårbare i forhold til sjukdom og fråver. Det vil og vere utfordringar i å oppretthalde og vidareutvikle kompetansen i forhold til nye og endra lovar og reglar.

I det vidare arbeidet med prosjektet ønskjer vi at prosjektgruppa arbeidar vidare med ein modell med samarbeid på tvers av kommunane, utan at det vert oppretta IKS eller vertskommune-samarbeid.

Vidare ønskjer vi å bli oppdatert på framdrifta i prosjektet etter kvart som arbeidet i prosjektgruppa går vidare.

Høyringsvar htv 5.2.2019 – stiller seg positiv til prosjektet konkret og randkommunesamarbeid generelt.

Saksvurdering

Konklusjonen i rapporten er at eit slikt oppgåvefellesskap kan realiserast sjølv om dei tilsette ikkje endrar fysisk arbeidsstad. Styringsgruppa (rådmenn i randkommunane) var også samde om at eit slikt oppgåvefellesskap kan realiserast og at måla om eit meir robust og sterkare fagleg teneste kan realiserast.

Styringsgruppa var samde om at kvar einskild kommune innan 08.03.19 måtte ta stilling til om dei ville vere med i vidare arbeid for å realisere eit felles oppgåvefellesskap for rekneskap og løn. Dei kommunane som seier Ja vil omgåande starte arbeidet med organisering og utarbeide samarbeidsavtale som kan vedtakast av kommunestyra innan juni 2019.

Føresetnadar for eit kommunalt oppgåvefellesskap

Styringsgruppa og den felles saka til kommunestyra i juni 2018 hadde lagt nokon felles føringar for kva som ligg til grunn for eit oppgåvefellesskap og dei viktigaste var:

- Ikkje flytting av arbeidsplassar – geografisk
- Felles leing
- Kvaliteten på tenestene må oppretthaldast og på sikt bli betre
- Tenestene må standardiserast – avgjerder, arbeidsprosessar, avtalar, normer reglar osv. (full harmonisering)
- Digitalisering – alt må digitaliserast (kan ikkje ha papirløysingar når ein skal kunne jobbe uavhengig av fysisk plassering)
- Dei teknologiske løysingane som gir betre kvalitet og lågare kostnader skal nyttast ut (digitalisering)

Forprosjektet – kartlegging, konklusjonar og tilråding

Faktadelen i rapporten gir grunnlag for følgjande konklusjon:

- Kommunane nyttar for ein stor del dei same verktøya og tidlegare arbeid gjer at kontoplanar osv er delvis harmonisert. Det gir eit godt grunnlag for å gå vidare med å få til eit oppgåvefellesskap.
- Dei kommunane som har kome lengst og har den beste kvaliteten må legge føringar for kva

løysingar som vert valt.

Arbeidsgruppa si tilråding

- Det vert tilrådd at rekneskap og løn blir ein del av eit kommunalt oppgåvefellesskap med eige rettssubjekt.
- Økonomisjef og økonomistyringsfunksjonen vert det tilrådd at ligg igjen i kvar kommune då dette er funksjonar som jobbar opp mot politisk nivå og rådmann i kvar kommune og som jobbar tett med einingane i økonomistyringa av kvar kommunen.

Styringsgruppa si handsaming av forprosjekt rapporten

Styringsgruppa handsama forprosjekt rapporten endeleg i møte 14.01.19 – sak 03/18. Styringsgruppa var samde i konklusjonane i rapporten med unntak av at oppgåvefellesskapet skulle vere eit eige rettssubjekt. Arbeidsgruppa meinte det var best fagleg dersom oppgåvefellesskapet vart eit eige rettssubjekt, men det var ikkje eit «krav».

Styringsgruppa gjorde følgjande vedtak:

«Styringsgruppa var samde om at eit slikt oppgåvefellesskap for rekneskap og løn kan realiserast og vere rasjonelt både fagleg og ressursmessig innafor dei rammene som er lagt for eit slikt prosjekt. Økonomisjef og økonomistyringsfunksjonen vert igjen i kvar kommune. Oppgåvefellesskap for rekneskap og løn:

- *Vert eit kommunalt oppgåvefellesskap - § 19 selskap (ny kommunelov)*
- *Oppgåvefellesskapet vert ikkje eit eige rettssubjekt*
- *Dei tilsette endrar ikkje tilsetjingsforholdet*
- *Dei tilsette endrar ikkje fysisk arbeidsstad*
- *Det vert ein fagleg leiar i oppgåvefellesskapet*
- *Det vil bli utarbeida styringsmodell, leveranseavtalar og kostnadsfordelingsmodell.*
- *Vert ført eit eige rekneskap (prosjekt/avdeling) for oppgåvefellesskapet i kontorkommune*
- *Fordelinga av kostnadane må gjenspegle kva ein tek ut av tenester. Tenestene skal leverast til sjølvkost.*
- *Rutinane og oppgåveløysinga må harmoniserast. Dei mest optimale og framtidsretta løysingane skal nyttast og alt må digitaliserast.*
- *Den einskilde kommune kan velje om ein vil vere med på løn og eller rekneskap.*

Kommunane skal innan 08.03.2019 ha gjort eit val om dei ønskjer å delta i vidare utgreiing av eit slikt oppgåvefellesskap med sikte på å få utarbeida ein samarbeidsavtale som vert vedteke av kommunestyra innan sommaren 2019. Oppgåvefellesskapet kan da vere fullt operativt frå 01.01.2020.»

Saksgang vidare

Styringsgruppa er samde om at eit slikt oppgåvefellesskap for rekneskap og løn kan realiserast. Kvar einskild kommune må ta ei avgjerd innan 08.03.19 om dei vil vere med vidare med sikte på å få vedteke ein samarbeidsavtale for eit kommunalt oppgåvefellesskap for rekneskap og løn innan juni 2019. Premissane for oppgåvefellesskapet er utarbeida i forprosjektrapporten og i styringsgruppa sitt vedtak i sak 03/19.

Konklusjon

Masfjorden kommune ønskjer å delta i den vidare utgreiing av eit oppgåvefellesskap for rekneskap og løn.

Formannskapet - 010/2019

FS - behandling:

Saka vart drøfta.

Framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke

FS - vedtak:

Masfjorden kommune ønskjer å delta i den vidare utgreiing av eit oppgåvefellesskap for rekneskap og løn.

Kommunestyret - 003/2019

KS - behandling:

Saka vart drøfta.

Framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

KS - vedtak:

Masfjorden kommune ønskjer å delta i den vidare utgreiing av eit oppgåvefellesskap for rekneskap og løn.