

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Anne Kristin Rafoss	FE-033	19/733

Saknr	Utval	Type	Dato
070/2019	Kommunestyret	PS	28.10.2019

Arbeidsmiljøutval - valbolken 2019 - 2023

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalet vert samansett slik:

- rådmann (eller ein frå øvste leiinga i kommunen)
- to person utpeikt av rådmann
- hovudverneombodet (med vara)
- to personar valt av organisasjonane (med vara)

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljølova) § 7-1 slår fast at verksemder som jamleg sysselsetter minst 50 arbeidstakarar skal har eit arbeidsmiljøutval.

Arbeidsgjevarane og arbeidstakarane skal ha like mange representantar i utvalet. Leiaren for utvalet vert vald vekselvis av arbeidsgjevaren og arbeidstakarane sine representantar.

Forskrift om organisering, ledelse og medvirking § 3-7 slår fast at arbeidsgjevar sjølv peiker ut sine representantar til utvalet, og at ein representant frå den øvste leiinga i kommunen alltid skal vere medlem av arbeidsmiljøutvalet. Vidare står det at Hovudverneombodet skal vere ein av arbeidstakarane sine representantar i utvalet.

Fakta

Kommunelova § 13-1, 6.ledd slår fast at Rådmannen har det løpande personalansvaret for den einskilde, inkludert tilsetting, oppseiing, suspensjon, avskjed og andre tenestlege reaksjonar. Rådmannen sitt personalansvar er slik forsterka med ny kommunelov.

Innarbeidd praksis i Masfjorden kommune er at det har vore 6 medlemmer i arbeidsmiljøutvalet; tre frå arbeidsgjevarsida og tre frå arbeidstakersida. Arbeidsmiljøutvalet har vore samansett slik:

- rådmann (eller ein frå øvste leiinga i kommunen)

- ein person utpeikt av rådmann
- ein person valt av kommunestyre (med vara)
- hovudverneombodet (med vara)
- to personar valt av organisasjonane (med vara)

Vurdering

No når ein har fått ny kommunelov som forsterkar rådmannen sitt ansvaret for dei tilsette, diskuterte administrasjonsutvalet i møte 21.10.19 samansettinga av arbeidsmiljøutvalet(AMU) for åra framover. Adm.utvalet samla seg om det framleis skulle vere 6 medlemmer i AMU og at ein var best tent med at arbeidsgjevarsida i AMU var samansett av personar peika ut av rådmannen. Ein vart så samde om at AMU skal samansettast slik:

- rådmann (eller ein frå øvste leiinga i kommunen)
- to personar utpeikt av rådmann
- hovudverneombodet (med vara)
- to personar valt av organisasjonane (med vara)

Arbeidsgjevar har ansvaret for å kalla inn til konstituerande møte innan årsskifte I valåret.

Arbeidsmiljøutvalet vel sjølv leiar og nestleiar på først møte.

Konklusjon

sjå framlegg til vedtak.

Kommunestyret - 070/2019

KS - behandling:

Saka vart drøfta.

Torill Torsvik Størkersen la fram forslag om ordførar Karstein Totland som medlem og varaordførar Torill Torsvik Størkersen som varamedlem til Arbeidsmiljøutvalet for valbolken 2019 - 2023.

Framlegg til vedtak lagt fram i møte vart samrøystes vedteke.

KS - vedtak:

Ordførar Karstein Totland (H) vert vald som medlem i Arbeidsmiljøutvalet for valbolken 2019 -2023.

Varaordførar Torill Torsvik Størkersen vart vald som varamedlem til Arbeidsmiljøutvalet for valbolken 2019 - 2023.