

Fra: Halvor Elde <halvor.elde@gulen.kommune.no>
Sendt: onsdag 7. april 2021 09:51
Til: Rita Ludvigsen
Emne: VS: Kvalitetstrekk hjå PPT

Syner til telefonsamtale, og sender som avtalt e-posten vidare.

Med helsing
Halvor Elde
Fagdirektør oppvekst
480 44 854

Gulen kommune, Eivindvikvegen 1119, 5966 EIVINDVIK
57 78 20 00 www.gulen.kommune.no

Fra: Audhild Kolaas <audhild.kolaas@austrheim.kommune.no>
Sendt: onsdag 24. mars 2021 11:54
Til: Halvor Elde <halvor.elde@gulen.kommune.no>
Emne: Kvalitetstrekk hjå PPT

Hei! Eg har presisert litt meir kring kvalitetstrekk Gulen kommune ønskjer av PPT.
Håpar det vart meir presist.

- Vere del av oppvekstteam (tverrfaglege møter). → Kontoret vårt er i dag med på psykososiale ressursteam (her er det litt ulik praksis av omgrepa frå kommune til kommune) der barnehage, skule, helseskuletenesta, barneverntenesta og ppt drøftar saker etter Reflekterande team-prinsipp. Dette fungerer godt og er noko PPT ser på som ein sær s viktig del av det systemretta arbeidet me gjer.
- Fast kontaktperson per oppveksteining, men sakene vert tildelt sakshandsamarar som har god kompetanse på aktuell problemstilling. → Kontoret har i utgangspunktet ein kontaktperson knytt til den einskilde oppveksteining t.d fast person som møter på ressursteam. Når det gjeld saker har me fordelt saker etter fagområde til sakshandsamar t.d språk. Eg ser det som naturleg at kvar bhg/skule har ein kontaktperson, men at ein får spisskompetanse alt etter kva saka gjeld.
- Fast «PPT-dag» per månad sjølv om det ikkje er noko som skal gjerast i ei konkret sak (kartlegging, møter eller liknande). Delta aktivt i planlegginga av dagane. → Å vere tett på barnehage og skule er avgjerande for å styrke det tverrfaglege samarbeidet, samt auke kompetansen hjå oppveksteiningane. At PPT har faste dagar i bhg og skulane er i tråd med St.meld 6 og Kompetanseløftet. På grunn av korona og smittevern (kohortar) har me møtt utfordringar, men eg som leiar er oppteken av at dette må prioriterast og implementerast.
- Rådgjevarane er tilgjengelege per telefon ol – lette å få tak i. → Den einskilde sakshandsamar har tradisjon for å vere lett å få tak i, anten det er på tlf, mail eller Teams. Å ha eit nært samarbeid med den einskilde lærar er viktig for PPT for å skape gode tiltak kring barnet.
- Brei fagkompetanse. → Kontoret vårt har, sjølv med få tilsette, brei kompetanse innan barnehage, skule, migrasjon, språk, lesing/skriving, åtferd, pedagogikk, spesialpedagogikk og psykologi. Me har erfaring og testkompetanse innan språk,

lesing/skriving og kognitive evner. Dei tilsette på kontoret er oppteken av fagleg oppdatering. Me er godt oppdatert på testmateriale. Med ei utviding av kontoret vil det vere viktig å kartleggje dei tilsette sin kompetanse slik at ein får nytta denne på best mogeleg måte, samt få oversikt over evt. behov.

Punkta de framhevar som viktige kvalitetstrekk hos PPT, samsvarar mykje med slik vi driv kontert vårt i dag. Kvalitetskriteria for PPT, jmf Udir, legg grunnlag for korleis PPT og oppveksteiningane kan arbeide og samarbeide for å sikre barn og elevar gode tenester i kommunen. Det er difor viktig at kontoret vårt etterstrebar at alle desse kvalitetstrekka er ein del av vår daglege drift. Eg, som leiar, er oppteken av god dialog og godt samarbeid med bhg/skulane og den einskilde lærar. Det er heilt avgjerande for godt resultat.

Ta kontakt ved spørsmål.

Mvh

Audhild Kolaas

Leiar PPT

Tlf. 56 16 21 21/ mob. 95 27 09 27

