

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Erik Klausen	FE-49, TI-&00	22/491

Saknr	Utval	Type	Dato
015/2022	Arbeidsmiljøutvalet	PS	24.05.2022
009/2022	Administrasjonsutvalet	PS	31.05.2022
069/2022	Formannskapet	PS	31.05.2022
041/2022	Kommunestyret	PS	16.06.2022

Revisjon av Personalreglement Masfjorden kommune

Vedlegg:

Journalposttittel

Personalreglement 2022 til behandling

Dato

25.05.2022

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

Saksopplysningar:

Bakgrunn

Gjeldande Personalreglement Masfjorden kommune vart vedteken 28. september 2016. Rådmannen har no sett behov for å gjennomgå og revidere dette for å tilpasse reglementet til endringar i tida og gjeldande lov og avtaleverk. I tillegg har ein sett behov for å forenkle reglementet slik at ein i mindre grad ramsar opp tekst frå lovparagrafar og anna regelverk.

Fakta

Ei gruppe sett saman av representantar frå administrasjonen og hovdtillitsvalde har gått gjennom reglementet og kome med framlegg til endringar. Desse har vore involverte i arbeidet: Sveinung Toft, assisterande rådmann, Oddvin Neset, helse- og omsorgsleiar, Erik Klausen, personalrågjevar, Britt Inger Myhr, HTV Fagforbundet og Ørjan Valestrand, HTV Utdanningsforbundet. Sluttproduktet er gjennomgått i møte med alle hovdtillitsvalde i kommunen.

Vurdering

I vedlagt reglement er føreslåtte endringar markert med gult, og det som vert føreslegen fjerna er streka over.

Dei viktigaste endringane er desse:

- § 2.4 Tilsetjingar: Dersom ein skal tilsette utan utlysing har dei tillitsvalde rett til å uttale seg
- § 2.5 Tilsetjingar: Har tilpassa reglementet i forhold til gjeldande praksis
- § 3.4 Fråvære frå arbeid: Dersom ein er fråverande frå arbeid grunna sjukdom eller andre årsaker skal dette meldast snarast og seinast før arbeidet tek til
- § 3.5 Ferie: Frist for å søke overføring av ikkje-avvikla ferie er 1. desember
- § 3.6 Utbetaling av løn: Punkt e om trekk i løn for erstatning av skade er teken bort
- § 3.9 Misbruk av alkohol eller narkotiske stoff: Bestemminga om pliktig avhald for helsepersonell er teken inn
- § 3.13 Inkluderande arbeidsliv: Den gjeldande IA-avtalen frå 01.01.2019 omfattar heile det norske arbeidslivet. Det er difor ikkje naudsynt å ha eigne presiseringar i personalreglementet knytt til dette
- § 4.1 Avgjerder i permisjonssaker: Rådmann avgjer alle permisjonar over 12 dagar. (Tidlegare 10 dagar) Dette er ein tilpassing til tariffavtalen
- § 4.4 Utdanningspermisjonar: Har fjerna sitat frå lovtekst
- § 4.4.2 Bindingstid: Har teke inn at bindingstid skal avtalast skriftleg
- § 4.4.3 Eksamen: Har teke inn at fagprøver gjev same rett til lesedagar som andre typar eksamenar
- § 4.5.2 Dødsfall og gravferd: Har justert til inntil 5 dagar permisjon ved dødsfall og gravferd i nærmaste familie. Det er lagt inn ein dag løna permisjon for å gå i gravferd til nokon som har stått den tilsette nær
- § 4.5.4 Undersøking, behandling og kontroll: Justering frå 80% til 60% stilling for å få fri til spesialist
- § 4.5.5 Lege, lege og fysioterapeut: Justering frå 80% til 60% stilling for å få fri til lege og tannlege
- § 4.5.6 Følgje av eigne barn: Rett til å følgje eigne barn til helsestasjon, tannlege og liknande. Tidlegare 12 år. No ut ungdomsskulen
- § 4.7.1 Sjukefråvær: Litt endra presiseringar av dokumentasjonsplikta ved sjukdom.
- § 4.7.5 Sjukdom over lengre tid: Det vert innført ein regel om at tilsette som ikkje kan kome attende etter opphøyr av sjukelønsperioden (52 veker) må søke permisjon utan løn for å oppretthalde stillinga i Masfjorden kommune
- § 4.8.2 Tillitsvald: Permisjon med delvis løn er teken vekk. Permisjon vert gjeven med full løn

Konklusjon

Det vert tilrådd at framlegg til personalreglement vert vedteken slik det ligg føre.

Arbeidsmiljøutvalet - 015/2022

AM - behandling:

Endringar i personalreglementet vart presentert.

AM - vedtak:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

Administrasjonsutvalet - 009/2022

AU - behandling:

Saka vart drøfta.

Framlegg til vedtak frå Arbeidmiljøutvalet vart samrøystes (6 røyster) tilrådd til formannskapet.

AU - vedtak:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

Formannskapet - 069/2022

FS - behandling:

Saka vart drøfta.

Framlegg til vedtak frå Administrasjonsutvalet vart samrøystes tilrådd til kommunestyret.

FS - vedtak:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

Kommunestyret - 041/2022

KS - behandling:

Saka vart drøfta.

Framlegg til vedtak frå formannskapet vart samrøystes vedteke.

KS - vedtak:

Personalreglement Masfjorden kommune vert vedteke slik det ligg føre.

