

Sakspapir

Sakshandsamar	Arkiv	ArkivsakID
Svein Helge Hofslundsengen	FE-512	23/71

Saknr	Utval	Type	Dato
013/2023	Formannskapet	PS	02.02.2023

KS Debatthefte II – 2023. Mellomoppgjeret 2023

Vedlegg:

Journalposttittel

KS - Debatthefte II - 2023 - Mellomoppgjeret 2023

Dato

24.01.2023

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Saka vert lagt fram for drøfting i formannskapet

Saksopplysningar:

Bakgrunn

KS ynskjer innspel til årets debbathefte «Debatthefte II – 2023. Mellomoppgjeret».

KS inviterer kvart år kommunane og fylkeskommunane til å gje innspel til behov og prioriteringar før løn- og tariffavtaleforhandlingar, og til andre dagsaktuelle tema presentert i debbatheftet. I år har KS valt å dele heftet i to delar for at det skal kome tydeleg fram kva for nokre innspel me treng i samband med mellomoppgjeret. Dette finn dykk i «debattheftet II – 2023. Mellomoppgjeret 2023», som bør lesast saman med denne saka.

Hovudtariffavtalen gjeld for 2 år fram til 30. april 2024. Forhandlingane i 2023 er difor eit mellomoppgjer der partane sentral berre skal forhandle om lønsreguleringar, og ikkje om andre endringar i Hovudtariffavtalen. Heftet går mellom anna igjennom korleis tariffoppgjeret vert gjennomført, og korleis tariff tillegg kan avtalast. Innspelet frå Masfjorden kommune vert samanstilt av KS vestland og blir ein del av grunnlaget når KS hovudstyret handsamar og avgjer forhandlingsmandatet for mellomoppgjeret i 2023.

Problemstillingane i «Debattheftet II – 2023. Mellomoppgjeret» vert lagt fram til politisk handsaming.

Høyring

Fristen for innsending av svara på Debattheftespørsmåla 2023 er **17. februar**.

Uttale

Fakta/Vurdering

KS forhandler på vegne av kommunesektoren

Alle kommunane og fylkeskommunane i Noreg (unnateke Oslo kommune) har gitt KS fullmakt til å inngå tariffavtaler på våre vegne. Hovudtariffavtalen (HTA) blir vedteke av kommunane gjennom uravstemming. Forhandlingane i 2023 er eit mellomoppgjer, og det fylgjer av KS sine vedtekter for arbeidsgjevarverksemda at resultatata blir vedteke av KS Hovudstyre. Storleiken på kommunesektoren gjer at lønsoppgjera for sektoren har stor innverknad på den samla lønsdanninga i norsk arbeidsliv.

Hovudtariffoppgjeret 2022

Hovudtariffoppgjeret i 2022 vart avslutta med ei meklingsløyising og inngåing av ein ny Hovudtariffavtale frå 1. mai 2022 til 30. april 2024. Tariffavtalen gjeld alle kommunane, fylkeskommunane, og alle arbeidstakarorganisasjonane unnateke Utdanningsforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag. For lærarorganisasjonane vil resultatet av hovudoppgjeret i 2022 avgjerast av Rikslønsnemnda i februar 2023.

Mellomoppgjeret 2023

Vurderingane om behov og prioriteringar før lønsoppgjeret i 2023 gjerast i ei tid med stor økonomisk uvisse.

Dei økonomiske føresetnadene er bestemt i Hovudtariffavtalen der det visast til ei økonomisk ramme i frontfaget, lønsutviklinga i samanliknbare tariffområder og den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet.

Før forhandlingane i 2023 er ein del av den økonomiske ramma bunden opp i avtalte tariff tillegg frå 1.1.2023, overheng og glidning. Kor mykje som faktisk er bunde opp kan KS fyrst rekna på når Rikslønsnemndas avgjerd føreligg. Det betyr at det er uvisse kring kor mykje som faktisk vil vere disponibel økonomi i vårens forhandlingar.

Gjennom systemet for løn i HTA får om lag ni av ti tilsette størsteparten av si løn fastsett i sentrale forhandlingar gjennom HTA kapittel 4. Debattheft II s. 7 og 8 skildrar lønssystemet og stillingsstrukturen. I debatheft II side 18 går me igjennom dei ulike måtane dei sentrale partane kan avtale å bruke disponible lønsmidlar på.

Tre spørsmål KS ynskjer å få utdjupa:

1. Bør den økonomiske ramma i mellomoppgjeret fordelast sentralt, eller bør delar av den fordelast lokalt, ut i frå lokale behov og prioriteringar?
2. Om det vert sett av midlar til lokale forhandlingar, kor stor bør potten i så fall vere?
3. Om ramma fordelast sentralt:
 - Er det ynskjeleg at alle tilsette får omlag like store tillegg eller er det ynskjeleg med ei tydelegare prioritering av enkelte grupper framfor andre?
 - Om enkelte grupper skal prioriterast, kva stillingsgrupper og/eller ansiennitetstrinn bør i så fall få størst tillegg?

Debattheftet II – 2023 er vedlagt saka.

Konklusjon

Saka vert lagt fram for drøfting i formannskapet, med sikte på å utarbeidde ein uttale som vert sendt til KS for vidare oppfølging.

Formannskapet - 013/2023**FS - behandling:**

Saka vart drøfta.

Dest vart jobba fram følgjande framlegg til vedtak i møtet:

Masfjorden kommune tilrår at den økonomiske ramma i mellomoppgjeret vert fordelt sentralt, og det er ønskeleg at alle tilsette får om lag like store tillegg, samt at helgetillegget vert auka ein del opp.

Framlegg til vedtak jobba fram i møtet vart samrøystes vedteke.

FS - vedtak:

Masfjorden kommune tilrår at den økonomiske ramma i mellomoppgjeret vert fordelt sentralt, og det er ønskeleg at alle tilsette får om lag like store tillegg, samt at helgetillegget vert auka ein del opp.