

Kommunene

Presisering bruk av fleksible midler – tidlig innsats i skolen gjennom økt lærerinnsats på 1.-4. trinn, kap. 226 post 63

Vi viser til våre tilskuddsbrev av 16.02.2017 og 29.03.2017 for henholdsvis vår og høst 2017 for tilskuddsordningen «tidlig innsats i skolen gjennom økt lærerinnsats på 1.-4. trinn, kap. 226 post 63». Gjennom disse har kommunene fått midler til varig styrking og midler de kan bruke mer fleksibelt på økte personalressurser.

Budsjett 2017

Under statsbudsjettets kap. 226 post 63 er det bevilget 1 296,3 mill. kroner. Av dette knytter 102,8 mill. kroner seg til stillinger som inngår i forskningsprogrammet LÆREEFFEKT og administrasjon av programmet. De resterende 1 193,5 mill. kronene er fordelt på kommunene og skal finansiere lærerårsverk som skal bidra til å øke lærertettheten på 1.-4. trinn. Bevilgningen ble økt med 460 mill. kroner som følge av avtalen om 2017-budsjettet på Stortinget, jf. Innst. 12 S (2016–2017). Dette var en helårseffekt. Midlene er øremerket lærerårsverk til undervisning på 1.-4. trinn.

Varige og fleksible midler

Siden midlene ble utbetalt senere enn 1. januar, og det tar tid å øke lærerinnsatsen gjennom nytilsetninger, fikk kommunene fleksibilitet til å bruke vøreffekten av økningen i bevilgningen (268 mill. kroner) også på andre tiltak i 2017 som bidrar til økte personalressurser i opplæringen. Dette kunne være midlertidige tiltak, herunder tiltak som gjorde det mulig å videreføre midlertidige tiltak finansiert av engangstildelingen som ble gitt høsten 2016. Høsteffekten av økningen (192 mill. kroner) skulle gå til en varig økning av lærertettheten på 1.-4. trinn.

925,5 mill. kroner ble dermed utbetalt til varig styrking mens 268 mill. kroner ble utbetalt til fleksible tiltak.

Fleksible midler - presisering

I medieoppslag de siste dagene kan man få inntrykk av at det er uforutsigbart for kommunene hvordan de fleksible midlene skal brukes.

Utdanningsdirektoratet ønsker med dette å presisere at hele tilskuddet fra tilskuddsordningen er varig. Kommunene kan planlegge med at ordningen videreføres i sin helhet.

Med hilsen

Bjørn Erik Rasmussen
avdelingsdirektør

Stig Lodve Janbu
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent.