



Alle landets kommuner

Deres ref.:

Vår ref.: 18/411

Vår dato: 12.10.2018

Saksbehandler: Catrine Stadheim // Juridisk seksjon

Dispensasjon etter NAV-loven § 7 fjerde ledd til fordel for kommunene ifm. arbeid mot radikaliserings og voldelig ekstremisme

Vi viser til brev fra Arbeids- og sosialdepartementet datert 29. januar 2018 der departementet ber Arbeids- og velferdsdirektoratet utferdige et dispensasjonsvedtak etter arbeids- og velferdsforvaltningsloven (NAV-loven) § 7 fjerde ledd til fordel for kommunene (WebSak ref. 18/411).

Formålet er å gi Arbeids- og velferdsetatens ansatte anledning til å gi kommunene opplysninger som er nødvendige for at kommunene skal kunne ivareta sine oppgaver i forbindelse med arbeid mot radikaliserings og voldelig ekstremisme.

Vurdering av hjemmel for utveksling av opplysninger fra Arbeids- og velferdsetaten

Det er vurdert om utlevering av opplysninger av eget tiltak kan skje direkte med hjemmel i NAV-loven § 7 jf. forvaltningsloven (fvl.) § 13 flg.

Etter NAV-loven § 7 tredje ledd første alternativ kan opplysninger til andre offentlige myndigheter bare gis så langt det er nødvendig for å fremme Arbeids- og velferdsetatens oppgaver. Opplysningene kommunene har behov for vil i hovedsak være egnet til å fremme deres oppgaver, og i liten grad fremme Arbeids- og velferdsetatens oppgaver.

Etter NAV-loven § 7 tredje ledd andre og tredje alternativ kan opplysninger til andre offentlige myndigheter bare gis når det er nødvendig for å forebygge vesentlig fare for liv eller alvorlig skade for noens helse eller for å hindre at noen urettmessig får utbetalt offentlige midler eller unndrar midler fra innbetaling til det offentlige. Disse bestemmelsene kommer bare til anvendelse når den aktuelle faren er konkret og nærliggende. Dette har liten aktualitet her.

NAV // ARBEIDS- OG VELFERDS DIREKTORATET // KUNNSKAPSAVDELINGEN

Postadresse: Postboks 5 St. Olavs plass // 0130 Oslo

E-post: arbeids.og.velferdsdirektoratet@nav.no

www.nav.no //

Det er derfor nødvendig å vurdere om det er grunnlag for å gi dispensasjon etter NAV-loven § 7 fjerde ledd.

Vilkår for dispensasjon

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har i forskrift 30. juni 2006 (nr. 736) delegert myndighet til å gi dispensasjon fra taushetsplikten etter NAV-loven § 7 tredje ledd (tilsvarende fjerde ledd etter endring med ikrafttredelse 01.01.2009) til Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Vilkåret for utlevering av opplysninger til andre offentlige myndigheter etter NAV-loven § 7 fjerde ledd er:

- Opplysningene er nødvendige for at disse myndighetene skal kunne løse pålagte offentlige oppgaver (første punktum)
- Det kan ikke utleveres opplysninger om etnisitet, politisk eller religiøs oppfatning, helseforhold, misbruk av rusmidler eller seksuelle forhold (annet punktum).

Dispensasjonspraksis

Bestemmelsen i NAV-loven § 7 fjerde ledd er en lovfesting av den dispensasjonspraksis som ble etablert i medhold av tidligere folketrygdlov § 18-4 nr. 2 og senere praksis i medhold av tidligere folketrygdlov § 21-9. Praksisen fremgår av ot.prp. nr. 29 (1995-1996):

- Dispensasjonsvedtakene er først og fremst av interesse for mottakerorganene.
- De omsøkte opplysningene har vært nødvendige for at statlige eller kommunale myndigheter skal kunne løse lovpålagte oppgaver.
- Behovet for opplysningene kan deles inn i følgende hovedgrupper:
 - Planlegging
 - Tildeling av goder
 - Service ovenfor stønadsmottakere
 - Kontrollvirksomhet
 - Konkrete opplysninger for gjennomføring av offentlige oppgaver
 - Opplysningene som utleveres må karakteriseres som mindre sensitive (opplysninger om navn, adresse, personnummer, stønadsart og utbetalt beløp)
 - I dispensasjonsvedtakene stilles vilkår for bruken av opplysningene for å sikre personvernet.

Arbeids- og velferdsdirektoratets vurdering:

Arbeids- og velferdsdirektoratet anser at et dispensasjonsvedtak i tråd med kommunens sitt behov for opplysninger for å ivareta kommunens oppgaver i forbindelse med arbeidet mot radikaliserings og voldelig ekstremisme er i overensstemmelse med dispensasjonspraksis. Dette er under forutsetning av at kommunen i den enkelte sak kan godtgjøre at opplysningene de ønsker utlevert er nødvendige for å kunne løse kommunens oppgaver i

forbindelse med arbeidet mot radikaliserings og voldelig ekstremisme. Behovet for opplysningene må dokumenteres skriftlig ved hver forespørsel. Dispensasjonen gjelder kun mindre sensitive opplysninger som opplysninger om navn, adresse/utbetalingsadresse, personnummer, stønadsart, utbetalt beløp m.m.

Dispensasjonen begrenses til å gjelde utlevering fra NAV Kontroll Styringsenhet.

Vedtak om dispensasjon

Arbeids- og velferdsdirektoratet har den 19.04.2018 fattet følgende vedtak om dispensasjon fra Arbeids- og velferdsetatens taushetsplikt:

Med hjemmel i NAV-loven § 7 fjerde ledd bestemmer Arbeids- og velferdsdirektoratet at begrensningene i bestemmelsens tredje ledd ikke er til hinder for at NAV Kontroll Styringsenhet kan utgi opplysninger til kommunene i enkeltsaker der opplysningene er nødvendige for å kunne løse kommunens oppgaver i forbindelse med arbeidet mot radikaliserings og voldelig ekstremisme.

Kommunen må i det enkelte tilfelle godtgjøre med skriftlig dokumentasjon at opplysningene er nødvendige for at kommunen skal kunne løse kommunens oppgaver i forbindelse med arbeidet mot radikaliserings og voldelig ekstremisme.

Det skal ikke utgis opplysninger om etnisitet, politisk eller religiøs oppfatning, helseforhold, misbruk av rusmidler eller seksuelle forhold, jf. NAV-loven § 7 fjerde ledd annet punktum.

Opplysningene skal gis skriftlig og det skal vises til dette dispensasjonsvedtaket som hjemmel for utlevering.

Opplysninger som mottas skal behandles i overensstemmelse med kommunens regler om taushetsplikt og personopplysningsloven.

Med hilsen

Anja C. Hildonen
seksjonssjef
Juridisk seksjon

Catrine Stadheim
seniorrådgiver
Juridisk seksjon

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur

Kopi til

Arbeids- og sosialdepartementet

NAV Kontroll