

---

**Fra:** Nedim Dizdarevic <ndi@imdi.no>  
**Sendt:** torsdag 25. oktober 2018 14:30  
**Emne:** VS: Pressemelding: Stor variasjon i kommunenes resultater  
**Vedlegg:** Faktaark - Introduksjonsprogrammet 2017 (5).pdf

Hei

Har dere sett pressemeldingen vi sendte ut i går til lokale og regionale medier i Hordaland? Dere er fremhevet som en av tre kommuner i fylket med størst andel flyktninger ut i arbeid eller utdanning i 2017. Kanskje dere kan tenke dere å gjøre noe på det - tipse journalister dere kjenner eller lage en sak på nettsidene eller i sosiale medier? Tagg oss gjerne om dere bruker sosiale medier.

Mer info her: <https://www.imdi.no/om-imdi/aktuelt-na/resultater-for-2017-introduksjonsprogram-for-nyankomne-innvandrere/>

Ta kontakt om du lurer på noe.

Mvh

**Nedim Dizdarevic**

Senior kommunikasjonsrådgiver

Kommunikasjon og samfunnskontakt

[ndi@imdi.no](mailto:ndi@imdi.no)

Mobil: 97 75 60 44



Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

[post@imdi.no](mailto:post@imdi.no)

[www.imdi.no](http://www.imdi.no)

---

**Fra:** integrerings- og mangfoldsdirektoratet  
**Sendt:** onsdag 24. oktober 2018 09:33  
**Emne:** Pressemelding: Stor variasjon i kommunenes resultater

**Pressemelding: Resultater for 2017 – introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere**

**Nesten 5 av 10 deltakere går direkte til arbeid eller utdanning etter endt introduksjonsprogram. Det er store forskjeller mellom kommunene, viser tall for 2017 som Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) publiserer i dag.**

Som tidligere undersøkelser viser, er det også i 2017 store forskjeller mellom kommunens resultatoppgåelse. Omtrent alle kommuner har tiltak som gir formelle kvalifikasjoner og arbeidstrening – men disse tiltakene brukes for sjeldent. Kun 38 prosent av tiltakene er rettet mot arbeidslivet og 26 prosent av tiltakene er rettet mot utdanning.

- Dette er et paradoks. Hele poenget med introduksjonsprogrammet er at flyktninger skal komme i jobb og utdanning. Tiltak vi vet virker blir ikke brukt aktivt nok. Mange kommuner kan helt klart bli mer ambisiøse på vegne av sine nye innbyggere, sier Libe Rieber-Mohn, direktør i IMDi.

De tre kommunene (med minst 15 deltakere) som har fått størst andel deltakere ut i arbeid og utdanning i 2017 i Hordaland er Bømlo, Fjell og Meland. Du kan sjekke resultater for andre kommuner og sammenligne i vårt tall og statistikkverktøy: <https://www.imdi.no/tall-og-statistikk/steder/F00/kvalifisering/etter-intro>

Har du spørsmål og/eller ønsker et intervju, ta kontakt på vår pressetelefon 917 55 351 eller på epost [presse@imdi.no](mailto:presse@imdi.no). Vedlagt infografikk kan brukes fritt.

#### **Faktaboks: Introduksjonsprogram**

Nyankomne flyktninger og deres familiegjenforente som har behov for grunnleggende kvalifisering, deltar i introduksjonsprogram i kommunen de er bosatt i. Målet er at de skal lære norsk og komme raskt ut i arbeid eller utdanning. Programmet varer som regel i to år, men kan være kortere dersom personen ikke lenger har behov for å delta i programmet. Programtiden kan forlenges opp til 3 år ved behov. Noen kommuner tilbyr program, år 4, i Jobbsjansen.



Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

[post@imdi.no](mailto:post@imdi.no)

[www.imdi.no](http://www.imdi.no)