



SALAR BRUK AS
Stekkevikvegen 42
5917 ROSSLAND

Vedtak om samtykke og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 43 bnr 27 Meland - Stekkevikvegen 42 - Salar Bruk AS - ombygging / tilbygg lagerlokale

Vi viser til søknad av 16.11.2018 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Alsaker Fjordbruk AS v/ Kristian Råsberg.

Tiltaket gjelder tilbygg/ombygging av lagerlokale. Det er oppgitt at et skal arbeide 12 arbeidstakere i lokalene. Arealet er oppgitt til 575 m2.

Vår behandling av søknaden er basert på følgende innsendt dokumentasjon:

- Vedlegg til søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Søknad til Meland kommune
- Fasade – snitt og plantegninger
- Dokumentasjon på medvirkning fra arbeidstakerne
- Prosjektering og beregning av nødvendige luftmengder utført at Helgesen Tekniske Bygg

Den 19.12.2018 tok Arbeidstilsynet kontakt med ansvarlig søker i Alsaker Fjordbruk AS v/ Kristian Råsberg. Bakgrunnen for vår henvendelse var at det manglet opplysninger i søknaden.

Følgende opplysninger manglet:

- Sjekkliste arbeidsmiljøfaktorer
- Det mangler opplysninger om ventilasjon
- Usikkert vedrørende areal på tiltaket
- Opplysninger om tilgjengelighet for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne

Den 02.01.2019 og 10.01.2019 mottok Arbeidstilsynet etterspurt dokumentasjon



Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidsmiljøloven §§ 4-1 og 4-4 stiller krav til hvordan arbeidsmiljøet skal utformes slik at det blir fullt ut forsvarlig. Krav til arbeidsplasser er nærmere regulert i arbeidsplassforskriften.

Tiltaket gjelder rehabilitering og påbygg til allerede eksisterende bygg. Det er oppgitt i søknaden at tilsammen 12 arbeidstakere er tilknyttet lokalene. Arealet er oppgitt til 575 m2.

Arbeidstilsynet har vurdert følgende:

For at arbeidslokalene skal være inkluderende og likeverdige for alle ansatte, stiller arbeidsmiljøloven §4-1 femte ledd og arbeidsplassforskriften § 2-4 krav om at alle arbeidsplasser skal være tilrettelagt for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Det fremkommer i reviderte plantegninger at det skal monteres heis. Dermed er lokalene tilrettelagt for arbeidstaker med nedsatt funksjonsevne.

Virksomheten skal normalt ha spise/pauserom. Spiserommet skal være så stort at det gir tilfredsstillende plass til største antall arbeidstakere kan spise samtidig jfr. Arbeidsplassforskriften § 3-5. Det fremkommer i vedlagte plantegninger at det er etablert spise/pauserom i andre etasje.

Arbeidstilsynet har vurdert at det behov for et tilfredsstillende inneklima i arbeidslokalene jfr. arbeidsplassforskriften § 2-14. Inneklima og luftkvalitet på arbeidsplassen påvirker, arbeidsinnsatsen og trivselen til de som arbeider i lokalene. Det fremkommer i vedlagt dokumentasjon at kravene i forskrift vil bli fulgt.

Arbeidstilsynet har vurdert at det er nødvendig med krav til dagslys og utsyn jfr. arbeidsplassforskriften § 2-10 «*det må anses som vesentlig for arbeidsmiljøet at det er dagslys og utsyn*». Tegninger viser at kravet til dagslys og utsyn er ivaretatt.

Alle arbeidsplasser skal ha garderober, og normalt adskilte garderober for kvinner og menn. Arbeidstakernes behov er avgjørende for utforming og dimensjonering. Garderober bør som den klare hovedregel ikke ha innsyn, og etablering i eget rom vil således normalt være nødvendig. Tilrettelegging for fysisk aktivitet blant arbeidstakerne, for eksempel å sykle fra eller til jobb, bør også tas med i vurderingen av behovet for garderober. Krav til atskilte garderober er absolutt der arbeidets art gjør det nødvendig å skifte fra privat tøy til arbeidstøy, samt der arbeidet eller helsemessige forhold gjør dusj nødvendig, jf. forskrift arbeidsplassforskriften § 3-4. Det fremkommer i søknaden at det skal etableres adskilte garderober og adskilte WC for kvinner og menn i lokalene.

Netto romhøyde i arbeidsrom bør ikke være under 2.7 meter. I arbeidsrom som har skråtak, bør gjennomsnittlig romhøyde ikke være under 2.7 meter. Romhøyden skal ikke være under 2.2 meter der det er påregnelig at mennesker skal stå oppreist. Garderober, vaskerom, dusjrom og toaletter kan ha



netto romhøyde ned til 2.2 meter jfr. Arbeidsplassforskriften § 2-8. Det fremkommer i innsendt søknad at arbeidsrom er 2.7 meter.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 3c og fastsatt gebyret til kr 12662,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse:

SALAR BRUK AS
Stekkevikvegen 42
5917 ROSSLAND

Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: www.dibk.no.

Du kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på www.arbeidstilsynet.no/post.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2018/50439 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Svein Wilhelm Kristiansen
senioringeniør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi: Meland kommune postboks 79 5906 Frekhaug

Alsaker Fjordbruk AS Frakkavågsvegen 12 5694 Onarheim