



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
10.02.2015

DERES DATO
09.01.2015

VÅR SAKSBEHANDLER
Torhild Viland tlf 908 92 015

VÅR REFERANSE
2015/1692 47249/2015

DERES REFERANSE

1

Tris Eiendom AS
Gerhard Gransveg 36
5094 BERGEN

Att. Ragnar Risholm

Vedtak om samtykke og gebyr

Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 51 bnr 19 Meland - Landsvik 6 - Tris Eiendom AS - bruksendring - trening og stell av hester - innkvartering

Vi viser til søknad av 09.12.2014 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra Tris Eiendom AS.

Vi har mottatt følgende dokumentasjon: E-post av 09.01.2015 vedlagt «Søknad om Arbeidstilsynets samtykke», kopi av søknad til Meland kommune, tegninger.

Søknaden gjelder bruksendring fra lager til innkvartering (leilighet) for egne ansatte i eksisterende bygg.

Arbeidstilsynets vurdering

Ifølge arbeidsmiljøloven § 4-4 (4) sier at: *«Innkvartering som arbeidsgiver stiller til rådighet for arbeidstaker skal være forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt. Eventuelle husholdsregler skal fastsettes i samråd med representanter for arbeidstakerne»*. I kommentarerne til **forskrift om utforming og innretting av arbeidsplasser og arbeidslokaler** (arbeidsplassforskriften) kapittel 3 under *«Innkvartering»* er det beskrivelse av hva innkvarteringen skal inneholde, bl.a. bør soverom være enkeltrom. Arbeidstilsynet har ellers ingen merknader til de forelagte planer.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9 samtykke til planene.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivarettatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 TRONDHEIM
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
81 54 82 22
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974771748



001000581179

2 - 2 - 1999L7



På bakgrunn av opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 5 og fastsatt gebyret til kr 1000,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinndrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222.

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2015/1692 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland
tilsynsleder
(sign.)

Torhild Viland
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Bergen kommune - etat for byggesaker

Boks 7700 5020 BERGEN