



Kommunal Landspensjonskasse
gjensidig forsikringsselskap
Org. nr: 938 708 606 Foretaksregisteret
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo
E-post: klp@klp.no
www.klp.no

Meland Kommune

Oslo, 1. september 2015

Att. økonomiansvarlig

Forsikringstakernr.: 01256001

Premiesatser i pensjonsordningen 2016

Dette brevet med vedlegg omhandler likviditetsbudsjettering av premier og tilskudd til KLP for 2016.

I vedlegg følger premie- og tilskuddsatser for 2016 for hver av de pensjonsordninger dere har i KLP. Disse kan legges til grunn i likviditetsbudsjettet deres for neste år. I vedleggene fremgår også vår prognose for reguleringspremieratsetser for 2016.

Det er i all hovedsak små endringer i premie- og tilskuddssatsene for 2016.

Reguleringspremien forventes å bli noe høyere i 2016 enn for 2015. Bakgrunnen for dette er at årsinnsveksten for 2016 er anslått til 3 prosent av Statistisk Sentralbyrå (SSB) og Norges Bank og det er relativt lave overheng fra 2015 til 2016. Nærmere om reguleringspremien finner du i kommentarene i vedleggene med premie- og tilskuddsatser for 2016.

Premieestimat og tilskuddsatser for den lukkede pensjonsordningen for folkevalgte per 31.12.2013 vil bli sendt ut innen 1.10.2015.

Overskudd og egenkapitaltilskudd

Tilbakeføring av overskudd til våre kunder er avhengig av hvor godt resultatet blir for 2015, og av behovet for å ke KLPs tilleggsavsetninger. Forutsatt et tilfredsstillende avkastningsresultat i 2015, er KLPs intensjon at tilbakeføringen til kundenes premiefond minst skal være i samme størrelsesorden som det som kreves inn i egenkapitaltilskudd i 2016. For kunder med lave tilleggsavsetninger vil tilbakeføringen til premiefond bli mindre.

Tilbakeføring av overskudd for 2015 fastsettes i slutten av første kvartal 2016 når regnskapet for 2015 er klart.

Omleggingen av utførelsesene i offentlig tjenstepensjon fra 1. januar 2015 og innføringen av nye og lavere utførelsesretariffer i KLP fra samme tidspunkt, reduserer kravet til premiereserve. Reduksjonen representerer

betydelige beløp. Rammene for hvordan disse midlene kan disponeres er til vurdering i Finansdepartementet, og konklusjonen forventes ikke å komme før mot slutten av inneværende år. Når rammene er klargjort vil styret i KLP ta stilling til hvordan de frigjorte reservene skal disponeres.

Økte krav til soliditetskapital medførte behov for økt kapitaltilførsel fra 2015. Som følge av dette økte vi marginen til rentegarantipremien for inneværende år. I dialog med flere av våre eiere/kunder har det imidlertid kommet ønske om at vi i stedet skulle øke egenkapitaltilskuddet. For 2016 vil egenkapitaltilskuddet derfor øke fra 0,30 til 0,35 prosent av premiereservene og marginen til rentegarantipremien blir tilsvarende redusert. I Pensjonsordningen for sykepleiere blir egenkapitaltilskuddet beregnet av pensjonsgrunnlaget og vil utgjøre ca. 0,80 prosent av dette for 2016.

Kontakt gjerne våre kunde- og salgsledere hvis dere har spørsmål i tilknytning til dette skrivet. Ta også kontakt om dere ønsker mer informasjon om alternative kapitalforvaltningsløsninger eller annen finansieringsløsning for AFP-kostnadene. Fristen er 1.11.2015 for å melde fra til oss hvis dere ønsker endring i en av disse fra 2016.

Nårmere informasjon om reguleringspremie og nivåendring finnes på www.klp.no/premie2016.

Vennlig hilsen
Kommunal Landspensjonskasse



Marianne Sevaldsen
konserndirektør

Vedlegg
Premie- og tilskuddssatser for hver av deres pensjonsordninger i KLP

Fellesordningen for kommuner og bedrifter

Forsikringstaker.: 01256001 Meland Kommune

Premie og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnet	2016	2015
Forsikringspremie	8,67 %	8,70 %
Termintillegg	0,17 %	0,17 %
Administrasjonstillegg	0,31 %	0,40 %
Administrasjonsreservepremie	0,26 %	0,18 %
Bruttogaranti	1,27 %	1,27 %
Sum	10,68 %	10,72 %
- Arbeidstakers andel	2,00 %	2,00 %
Sum arbeidsgivers andel	8,68 %	8,72 %
Tidligpensjon (85-Årsregel og AFP 65-66)	1,06 %	1,06 %
AFP 62-64	0,90 %	1,00 %

- Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har 50 % vil satsene være halvparten.
- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første kvartalsfaktura.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven	2016	2015
Reguleringspremie	3,90 %	2,50 %
Rentegarantipremie	0,18 %	0,23 %

- Reguleringspremiesatsen for 2015 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.
- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene. Vårt anslag for rentegarantipremien forutsetter at pensjonsmidlene forvaltes i samme portefølje som i 2015.

Prognose egenkapitaltilskudd i prosent av premiereserven	2016	2015
Egenkapitaltilskudd	0,35 %	0,30 %

Kommentarer til noen av postene

Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifisering vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.

Generelt om reguleringspremie og rentegarantipremie

Reguleringspremien og rentegarantipremien regnes i prosent av premiereserven, ikke av pensjonsgrunnet slik som de øvrige premieelementene. Dette gjelder i alle KLPs pensjonsordninger, med unntak av Pensjonsordningen for sykepleiere. Pensjonsgrunnet er medlemmenes samlede pensjonsgivende inntektsgrunnlag per i dag, mens premiereserven er total avsetning til medlemmenes opptjente pensjonsrettigheter (avsatt over flere år).

Dersom dere ønsker et anslag for reguleringspremie i prosent av pensjonsgrunnlaget, kan dere bruke forholdet mellom premiereserve og pensjonsgrunnlag.

Per 30.6.2015 var premiereserven deres kr 227 707 463 og pensjonsgrunnlaget kr 126 626 938. Forholdet mellom dem er 1,7983. Reguleringspremie på 3,90 % av premiereserven vil således utgjøre $1,7983 \times 3,90 \% = 7,01 \%$ av pensjonsgrunnlaget. Tilsvarende omregning kan gjøres for rentegarantipremien. Vær imidlertid oppmerksom på at forholdet mellom premiereserve og pensjonsgrunnlag vil endre seg noe frem til faktisk premiebelastning i 2016, da premiereserve og pensjonsgrunnlaget utvikler seg i ulik takt. I nærmeste fremtid vil dere motta anslag på beløp til bruk ved regnskapsføring av premier og tilskudd for 2015, samt budsjettering for 2016. Disse anslagene vil være basert på fremskrevet premiereserve og pensjonsgrunnlag.

Forsikringspremie

Forsikringspremie går noe ned fra 2016. Dette skyldes mindre endringer i medlemsmassen.

Administrasjonstillegg

Som følge av at administrasjonskostnadene har gått ned settes administrasjonstillegget ned fra 2016.

Administrasjonsreservepremie

For at nivået på administrasjonsreserven skal opprettholdes fremover må denne premien trekkes fra 2016. Summen av de administrasjonsrelaterte elementene i premie- og tilskuddssatsene beholdes dermed tilnærmet uendret.

AFP 62 - 64

Tilskuddet for AFP 62-64 går ned. Det skyldes at uttaket av AFP 62-64 har en nedadgående tendens.

Reguleringspremie

Reguleringspremie antas å være for 2016.

Reguleringspremie skal dekke ulike pensjonsforpliktelser som følge av lønnsvekst og økning av folketrygdens grunnbeløp. Til grunn for vårt anslag ligger en forventet årlig lønnsvekst på 3 prosent i 2016. Dette er basert på SSBs og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2016. Det avgjørende for reguleringspremie er imidlertid ikke årlig lønnsveksten, men nivået på lønnsveksten. Dvs. økningen i lønn fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året.

Det er relativt lave overheng fra 2015 til 2016. Dette bidrar normalt til å holde nivået på lønnsveksten og dermed også reguleringspremie.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremie kan bli høyere eller lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i samsvar med vårt anslag, eller dere kan budsjettere høyere eller lavere avhengig av deres antakelser om lønnsoppgjøret neste år. Ulike scenarier for nivået på lønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2016 finner du på www.klp.no/premie2016.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er blant annet avhengig av risikoprofil og spesielt størrelsen på kursreguleringsfond og tilleggsavsetninger (soliditetskapital).

Marginen i rentegarantipremien vil bli redusert fra 2016, i samsvar med ønske fra våre kunder/eiere om at økt kapitalbygging gjøres gjennom økning av egenkapitaltilskuddet.

Prognose for neste års rentegarantipremie fremgår av tabellen ovenfor og er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene.

Egenkapitaltilskudd

Som nevnt over og i følge brevet, trekkes egenkapitaltilskuddet fra 0,30% til 0,35% av premiereserven for 2016. Dette som følge av behov for økt kapitaltilførsel. Marginen i rentegarantipremien vil bli tilsvarende redusert.

Pensjonsordningen for sykepleiere

Forsikringstaker.: 01256001 Meland Kommune

Premie og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunlaget	2016	2015
Forsikringspremie	9,70 %	9,71 %
Termintillegg	0,19 %	0,19 %
Administrasjonstillegg	0,31 %	0,40 %
Administrasjonsreservepremie	0,29 %	0,20 %
Bruttogaranti	1,27 %	1,27 %
Sum	11,76 %	11,77 %
- Arbeidstakers andel	2,00 %	2,00 %
Sum arbeidsgivers andel	9,76 %	9,77 %
Tidligpensjon (85-Årsregel og AFP 65-66)	0,80 %	0,80 %
AFP 62-64	0,20 %	0,20 %

- Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har 50 % vil satsene være halvparten.
- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første faktura.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunlaget	2016	2015
Reguleringspremie	8,00 %	4,90 %
Rentegarantipremie	0,40 %	0,48 %

- Reguleringspremiesatsen for 2015 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.
- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene.

Prognose egenkapitaltilskudd i prosent av pensjonsgrunlaget	2016	2015
Egenkapitaltilskudd	0,80 %	0,70 %

Kommentarer til noen av postene

Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifisering vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.

Forsikringspremie

Forsikringspremien gÅr noe ned fra 2016. Dette skyldes mindre endringer i medlemsmassen.

Administrasjonstillegg

Som f_lge av at administrasjonskostnadene har gÅtt ned settes administrasjonstillegget ned fra 2016.

Administrasjonsreservepremie

For at nivået pÅadministrasjonsreserven skal opprettholdes fremover mÅdenne premien _kes fra 2016. Summen av de

administrasjonsrelaterte elementene i premie- og tilskuddssatsene beholdes dermed tilnærmet uendret.

Reguleringspremie

Reguleringspremien antas å øke for 2016.

Reguleringspremien skal dekke økte pensjonsforpliktelser som følge av lønnsvekst og økning av folketrygdens grunnbeløp. Til grunn for vårt anslag ligger en forventet års lønnsvekst på 3 prosent i 2016. Dette er basert på SSBs og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2016. Det avgjørende for reguleringspremien er imidlertid ikke års lønnsveksten, men nivået på lønnsveksten. Dvs. økningen i lønn fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året.

Det er relativt lave overheng fra 2015 til 2016. Dette bidrar normalt til å øke nivået på lønnsveksten og dermed også reguleringspremien.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremien kan bli høyere eller lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i samsvar med vårt anslag, eller dere kan budsjettere høyere eller lavere avhengig av deres antakelser om lønnsoppgjøret neste år. Ulike scenarier for nivået på lønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2016 finner du på www.klp.no/premie2016.

Rentegarantipremie

Rentegarantipremien er blant annet avhengig av risikoprofil og spesielt størrelsen på kursreguleringsfond og tilleggsavsetninger (soliditetskapital).

Marginen i rentegarantipremien vil bli redusert fra 2016, i samsvar med ønske fra våre kunder/eiere om at økt kapitalbygging gjøres gjennom økning av egenkapitaltilskuddet.

Prognose for neste års rentegarantipremie fremgår av tabellen ovenfor og er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene.

Egenkapitaltilskudd

Som nevnt over og i følgebrevet, økes egenkapitaltilskuddet fra 0,70% til 0,80% av pensjonsgrunnlaget for 2016. Dette som følge av behov for økt kapitaltilførsel. Marginen i rentegarantipremien vil bli tilsvarende redusert.