



KREFTFORENINGEN

Lindås kommune  
Postmottak  
Kvernhusmyrane 20  
5914 ISDALSTØ

Oslo, 15. desember 2015

Deres ref.:  
Vår ref.: 15-6125  
Saksbehandler: Espen Ottesen Vattekar

## Bevilgningsbrev om lønnsmidler fra Kreftforeningen til opprettelse av kreftkoordinatorstillinger i kommunene

Vi viser til vårt tilsagnsbrev av 15. desember 2015. Vi ber om at undertegnet versjon sendes til Kreftforeningen ved Espen Ottesen Vattekar ([espen.ottesen.vattekar@kreftforeningen.no](mailto:espen.ottesen.vattekar@kreftforeningen.no))

### Om kreftkoordinatorstillingen:

- Stillingen skal bidra til noe kvalitativt nytt i kommunen, og ikke være en videreføring av eksisterende stillinger/ funksjoner.
- Kreftkoordinator må fortrinnsvis ha utdanningsbakgrunn innen helse-, sosial -, eller samfunnsfag.
- Kreftkoordinator skal være et lavterskeltilbud uten vedtak, men kartlegging kan vise behov for, -og utløse vedtak til andre kommunale tjenester.
- Kreftkoordinator må ha kunnskap om, - og erfaring fra arbeid med kreftpasienter og pårørende, mennesker i krise, koordineringsarbeid i kommunen og/ eller spesialisthelsetjenesten, eller annen relevant erfaring.
- Kreftkoordinator skal arbeide for å forbedre kreftomsorgen i kommunen – blant annet ved å bidra til utvikling av nye/endrede rutiner og systemer på tvers av sektorene.
- Kreftkoordinator skal gi pasienter og pårørende et koordinert tilbud. Dette innebærer å ha oversikt over relevante tilbud og tjenester, gi informasjon, råd og veiledning knyttet til **alle faser av et sykdomsforløp** – inkludert tjenestetilbud utover helsetjenesten som for eksempel NAV, barnehager og skoler.
- Kreftkoordinator kan bidra til etablering av møteplasser og andre tilbud for pasienter og pårørende
- Kreftkoordinator skal ha oversikt over aktuelle frivillige tilbud og andre ikke-kommunale tilbud, samt samarbeide med pasientforeninger og likepersoner.

- Kreftkoordinator skal være synlig og tilgjengelig overfor kreftpasienter og pårørende, samarbeidspartnere i kommunen/ ev. interkommunalt, samt i, -og med spesialisthelsetjenesten.
- I store kommuner/ bydeler/ interkommunalt innebærer mye av arbeidet et «sørge-for»- ansvar: Koordinere kreftomsorgsarbeidet gjennom og via de ressursene som finnes. Kreftkoordinatoren vil her ha et overordnet blikk og være et kontaktpunkt og en igangsetter, og bidrar til å skape hensiktsmessige rammer og kontinuitet. Alle kreftkoordinatorer har et slikt «sørge-for-ansvar», men dette blir spesielt viktig i store kommuner/bydeler eller interkommunalt.

### Kreftforeningens ansvar

- Kreftforeningen har følgende intensjon med lønnsmidlene:
  - Å dekke 75 % de tre første årene og 60 % i det fjerde, 40 % i det femte og 20 % i det sjette året - av bruttolønnen til én person i enten 50 % eller 100 % stilling. Tilskuddet inkluderer sosiale kostnader inntil 35 % av bruttolønn.
  - Det er ikke adgang til å fordele denne stillingen på flere ansatte.
  - Midlene bevilges for ett år ad gangen fra dato kreftkoordinator faktisk starter i stillingen.
  - Midlene utbetales etterskuddsvis per kvartal. Eventuell lønnsøkning dekkes ikke.
- Kreftforeningens hovedrolle er å være «lyttepost», og samle inn erfaringer og «beste praksis» på koordinering, organisering og forankring. Dette vil formidles til øvrige kommuner i satsingen og til kommuner uten kreftkoordinator, og gjøres tilgjengelig via for eksempel etablerte nettverk.
- Kreftforeningen arrangerer årlige samlinger for kreftkoordinator og kommuneledelse for kompetansepåfyll og erfaringsdeling.
- Kreftforeningen er en samarbeidspart for kommunene og ønsker å være en støttespiller for kreftkoordinatorsatsingen. Vi vil bidra med vår kompetanse, våre tilbud og våre erfaringer.
- Kreftforeningen vil bruke erfaringer fra satsingen i sitt politiske påvirkningsarbeid nasjonalt, regionalt og lokalt.

### Kommunens ansvar

- Kommunens med-finansiering er på 25 % av bruttolønn de første tre årene og 40 % det fjerde, 60 % det femte og 80 % det sjette året.
- Interkommunale stillinger skal være forankret i en samarbeidsavtale mellom vertskommune og de øvrige kommunene.
- Kommunen har arbeidsgiveransvar og oppfølgingsansvar overfor kreftkoordinatoren samt ansvar for de driftsmidler stillingen krever.

- Kommunen skal sørge for at kreftkoordinator er synlig og tilgjengelig for alle kreftrammede og pårørende i alle faser av et pasientforløp, eksempelvis på kommunens hjemmesider, via brosjyrer, visittkort, medieoppslag mm.
- Kommunen skal sørge for en relevant organisatorisk plassering som gir kreftkoordinatoren handlingsrom og legitimitet til å jobbe tverrsektorielt, ha god oversikt over tilbud og tjenester samt sørge for gode rutiner for at stillingen blir kjent og brukt.
- Kommunen skal sørge for en forankring i relevant planverk med tanke på videreføring av stillingen.
- Kommunen skal gi Kreftforeningen beskjed om alle forhold som har betydning for utbetaling av lønnsmidler; eksempelvis opphold i tjenesten grunnet oppsigelser, permisjoner, sykefravær eller annet fravær utover arbeidsgiverperioden (16 dager). Ordinær ferieavvikling omfattes ikke av dette.
- Kommunen skal bidra til erfaringsdeling til andre kommuner, i egen eller i Kreftforeningens regi.
- Kreftkoordinator og leder skal begge svare på årlig rapportering av funksjonen til Kreftforeningen, samt delta på årlige samlinger i regi av Kreftforeningen.
- Stillingen må være besatt og virksom innen 31.3.2016. Dersom det ikke er tilsatt kreftkoordinator eller gjort egen avtale med Kreftforeningen innen fristen, vil tilskuddet falle bort.

**Vi anser ovennevnte betingelser som bindende.**

Eventuelle spørsmål om dette bevilgningsbrevet rettes til spesialrådgiver Espen Ottesen Vattekar, tlf 924 43 743, e-post: [espen.ottesen.vattekar@kreftforeningen.no](mailto:espen.ottesen.vattekar@kreftforeningen.no).

Sted:

Dato:

-----  
For Lindås kommune og det interkommunale samarbeidet

Med vennlig hilsen  
Kreftforeningen

  
Anne Lise Ryel  
generalsekretær

