
Fra: Ingvild Kirsti Hjelmtveit

Sendt: 29. februar 2016 11:44

Til: Kari Anne Iversen

Emne: Fwd: SV: Vedr. alternative arbeidstidsordninger etter endringer arbeidsmiljøloven

Videresendt melding:

Fra: Lena Ytreland <Lena.Ytreland@meland.kommune.no>

Dato: 29. februar 2016 kl. 11.35.03 CET

Til: Øyvind Helland Oddekalv <Oyvind.Oddekalv@meland.kommune.no>, Ingvild Kirsti Hjelmtveit <Ingvild.Hjelmtveit@meland.kommune.no>

Emne: SV: Vedr. alternative arbeidstidsordninger etter endringer arbeidsmiljøloven

Hei og takk for svar!

Jeg ser at jeg kan ha formulert meg noe uklart. Det er først og fremst endringene i AML § 10-12, 7 jeg ønsker en avklaring på. Slik jeg har forstått det gir nevnte paragraf arbeidstilsynet samme rett som fagforeninger med innstillingsrett til å godkjenne alternative arbeidstidsordninger. Dette var tidligere forbeholdt fagforeninger med innstillingsrett etter AML § 10-12,4.

Hvordan ønsker Meland kommune å forholde seg til denne problemstillingen framover?

Med venleg helsing

Lena Ytreland

Sosialkonsulent, Meland Heimeteneste

Tlf: 56 17 11 55/ 1000 Mob: 99 49 75 90

E-post: lena.ytreland@meland.kommune.no

[Sjå brosjyren vår](#)