



## Søknad om Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Med bakgrunn i den spesielle situasjonen som har oppstått i forbindelse med flyktningstrømmen i store deler av verden, er det flere myndigheter i Norge som påvirkes i stor grad.

Arbeidstilsynet har stor forståelse for denne krevende situasjonen, og ønsker å bidra til å finne effektive og forsvarlige løsninger innenfor forsvarlige rammer.

Arbeidstilsynet registrerer blant annet en økning i antall henvendelser knyttet til søknad om samtykke for tiltak som omhandler etablering av asylmottak, akuttmottak, mottakssentre mv. For å ivareta behovet for effektive prosesser for søkere så vel som kommunene og Arbeidstilsynet, ønsker Arbeidstilsynet med denne henvendelsen både å informere om Arbeidstilsynets rolle og å styrke samarbeidet mellom kommunenes og Arbeidstilsynets byggesaksbehandling slik at behandling i to forvaltningsorganer kan skje så smidig som mulig samtidig som også byggesaksbehandlingens øvrige formål ivaretas så godt som mulig på både kort og lang sikt.

Arbeidstilsynets samtykke skal innhentes på forhånd ved alle søknadspliktige tiltak etter plan- og bygningsloven som skal, eller som i fremtiden vil kunne, inneholde arbeidsplasser, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9. Det nevnes for ordens skyld at samtykkekravet ikke er rettet mot byggearbeidet som sådan, men er direkte knyttet opp mot søknadsplikten. Søknadsplikten gjelder også i nåværende situasjon knyttet til etableringene nevnt over.

Søknaden til Arbeidstilsynet skal kunne dokumentere at arbeidslokalene er utformet slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas ved at arbeidsplasser og arbeidslokaler tilrettelegges og utformes i forhold til arbeidet som utføres, den enkelte arbeidstaker og til særskilte risikoforhold. For nærmere informasjon vises til [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no) - «Byggesak».

For å imøtekomme det prekære behovet har Arbeidstilsynet allerede iverksatt tiltak internt som skal sikre prioritet av disse byggesakssøknadene. Arbeidstilsynet er videre for en periode innstilt på å være fleksible innenfor rammene av gjeldende regelverk i forhold til hvilke krav som må være ivaretatt før samtykke kan gis, men likevel ikke slik at dette går på bekostning av grunnleggende krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for arbeidstakerne som skal ha sin arbeidsplass ved tiltakene. Herunder er Arbeidstilsynet innstilt på i større grad enn normalt å kunne gi vilkår til våre samtykkevedtak.

Midlertidig forskrift om unntak fra plan- og bygningsloven for innkvartering av personer som søker beskyttelse (asylsøkere) trådte i kraft 27.11.2015 og gjelder frem til 30.06.2016.

Forskriften gjelder midlertidig bruksendring av byggverk i inntil 6 måneder til bruk som innkvartering for asylsøkere mv. Forskriftens § 2 andre ledd uttaler at tiltakshaver har ansvar for å innhente nødvendig tillatelse, samtykke eller uttalelse fra berørte myndigheter, herunder fra Arbeidstilsynet.



Eventuelle spørsmål kan rettes til saksbehandler som fremgår øverst. Vedkommende vil eventuelt kunne henvise videre ved behov. Problemstillinger av prinsipiell eller overordnet karakter kan rettes til Direktoratet for Arbeidstilsynet.

Vi ber om at vårt referansenummer 2016/13719 oppgis ved svar.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet Vestlandet

Johs B Lægland  
tilsynsleder  
(sign.)

Inger Marie Sellevold  
førstekonsulent  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*