

Utdanningsstillinger i allmenntidisin -ALIS-

Kan det bedra rekutteringa til
fastlegestillingar i kommunane?

Rolf Martin Tande
Fastlege/kommuneoverlege
Masfjorden kommune

- **Alle typer kommuner har legerekutteringsutfordringer**
- **05.05.15: KS har spurt landets kommuner om primærlegene deres. 4 av 10 opplever det vanskelig å rekruttere fastleger.**
- **Utfordringene stiger med synkende kommunestørrelse, men er de samme i store perifere kommuner som blant de små - både sentrale og perifere.**
- **I de store sentrale kommunene er andelen som opplever rekruttering vanskelig, noe lavere; 3 av 10.**
- **Halvparten av kommunene oppgir at det er vanskelig å rekruttere kommuneoverlege.**

- **Her er rapporten fra KS hvor følgende innhold finnes:**
- **Innhold**
- 1. FORMÅL OG GJENNOMFØRING.. 3
- 2. KOMMUNENE UTENOM OSLO.. 4
- 2.1 Kommuneoverlege. 4
- 2.2 Kommunenes fastleger. 8
- 2.3 Kommunenes samarbeid med fastlegene. 13
- 2.4 Andre allmennlegeoppgaver. 13
- 3. OSLO KOMMUNE. 17
- 3.1 Kommunen sentralt. 17
- 3.2 Bydelene. 18
- 3.2.1 Bydelsoverlege. 19
- 3.2.2 Bydelens fastleger. 21
- 3.2.3 Bydelenes samarbeid med fastlegene 23
- 3.2.4 Bydelenes samarbeid med fastlegene 23



Utdanningsstillinger i vinden

07.10.2015 – NSDM.no

En stor og bredt sammensatt delegasjon ble igår godt mottatt i Helsedirektoratets nye divisjon for kompetanse og personell.

Tiden er moden for å se på utdanningsstillinger som virkemiddel for å sikre kvalitet og rekruttering av leger til kommeunehelsetjenesten. Initiativtaker Rolf Tande (kommuneoverlege i Masfjorden kommune, Nordhordland) har engasjert både deler av Legeforeningen, KS, NSDM og nå helsemyndighetene i et spennende samarbeid.

Helen Brandstorp (NSDM), Kjellaug Enoksen (Norsk forening for alders- og sykehjemsmedisin), Rolf Tande (Masfjorden kommune), Birgit Abelsen (NSDM). Foto: Jon- Torgeir Lunke (Helsedirektoratet)

Bildet viser de mest langveisfarende etter møtet. I delegasjonen var også Petter Brelín (NFA), Sigrid Askum og Astrid Toft (KS sentralt og KS Vest)

- **Tiden er moden**
- Utdanningsstillinger for leger i allmennpraksis er ingen ny idé, men få har gjort noe med den. I 2008 ble dette utredet av Svein Steinert (NSDM) og Olav Thorsen på bestilling fra Helsedirektoratet.
- Steinert ledet også et utvalg i Legeforeningen om samme tema ved årtusenskiftet.
- Norsk forening for almenmedisin (NFA) besluttet å jobbe langsiktig for dette på årsmøtet i Molde 2008.
- Siden den gang har stadig flere innsett at vi har rekrutterings- og kvalitetsutfordringer i førstelinjen. Med sykere pasienter i kommunene, som følge av Samhandlingsreformen, og kommunenes svakere stilling mht rekruttering av turnusleger, må kvalitet og rekruttering sees i sammenheng.

Ingen ferdig utforma modell

- Utdanningsstillingar er ikkje eit ferdig definert konsept.
- Sjukehusa sine utdanningsstillingar gir ein idé om kva som manglar utanfor: Ei meir strukturert pakkeløysing som nyutdanna legar skal kunne søkje på, der kommunane sørgjer for større tryggleik i arbeidet og i utdanningsløpet enn i dag.
- Ny spesialistutdanning vil også bidra positivt for bedre planlegging i utdanninga.
- Om kommunane skal vera attraktive arbeidsgjevarar , må dei leggje til rette for kvalitet i tenestene, også for legar i kommunehelsetenesta si spesialistutdanning.
- Utdanningsstillingar kan verta ei operasjonalisering av eksisterande krav som få kommunar til no har fylgt opp på ein systematisk måte - til skildnad frå sykehusa -som hatt tilbod om slike stillingar i ei årrekkje.
- Konklusjonen på møtet var å arbeide vidare for å få til ei prøveordning på Vestlandet. Den bør helst gjelde både by - og landkommunar . NSDM vil kunne bidra med fylgjeforskning for å dokumentere og kunne analysere utviklinga av ei pilotering .

Vegen vidare...

- Det er utarbeidd eit førebels utkast til prosjektframstilling
- Samarbeid mellom Gulen og Masfjorden kommunar med plan om felles utdanningsstilling hausten 2017

Søknader til Fylkesmennene om kommunale kompetanse –og innovasjonstilskot til utviklingsarbeidet