

Prosjekt – ordførernettverk i Hordaland

Nettverk i regi av KS Hordaland

PETTER STEEN CONSULTING AS

7. mars 2016
Skrevet av: Petter Steen jr.

Prosjekt – ordførernettverk i Hordaland

Nettverk i regi av KS Hordaland

Jeg viser til hyggelig møte på Stord Hotell 24. februar der vi drøftet rammene for et ordførernettverk i Hordaland, som eventuelt også i neste omgang kan fungere som en mal for tilsvarende nettverk i Rogaland og Sogn og Fjordane. I henhold til avtale setter jeg opp et forslag til ramme for et slikt arbeid.

1. Målgruppe.

Vi legger opp til at samtlige ordførere og varaordførere i Hordaland inviteres med. Det er positivt for prosessen i nettverket at vi får en blanding av erfarne og nye personer. Det vil også være positivt om flest mulig varaordførere har anledning til å delta, da det i mange kommuner er lagt opp til at varaordførerne trekkes mer aktivt inn i en løpende politiske ledelsen i kommunen.

2. Oppstart.

Første møte bør være før sommerferien, altså i juni måned.

3. Møtehyppighet.

Møtehyppighet må avtales på første samling, men det er viktig med en viss hyppighet innledningsvis for å få nettverket til å «sette seg». Dette må selvsagt avveies mot tidspresset som er forbundet med det å være ordfører.

4. Tema for samlingene.

Også her vil det være viktig at deltakerne spiller inn og får styre innholdet utfra egne opplevde behov. Imidlertid ser vi at følgende tema uansett vil være av stor betydning:

- Grunnleggende forståelse av ordførerrollen med bakgrunn i både lovverket og sedvane. «Arbeidende styreleder og stortingspresident, ikke administrerende direktør og statsminister».
- Møteledelse og voteringsteknikk.
- Den fremste blant likemenn og –kvinner. Kollegiets leder.
- Ordfører for alle.
- Ordføreren i ombudsrollen.
- Ryddighet vis a vis administrasjonens «enemerker».
- Kommunens ansikt utad – på godt og vondt.
- En medievirkelighet i sterk endring; redigerte medier og sosiale medier.
- Kommunestyrets arbeidsgiverrolle med ordføreren i spissen.
- De ubehagelige opplevelsene, hvordan takler man dem som ordfører.
- Ordfører i kommunestrukturprosessen.

5. Arbeidsform.

Et nettverk er ikke en forelesningsserie. Det må være et krav om aktiv deltakelse og involvering. Nettverkskoordinator kan naturligvis ha korte innlegg om utvalgte tema, men arbeidsformen må innebære både engasjement og bidrag fra deltakerne. Aller best blir det om deltakerne selv bidrar både med spørsmål, forberedte innlegg og erfaringer fra egen praksis.

Det kan ofte være nyttig å utfordre utvalgte deltakere til å presentere enkelttema / case som gruppa kan reflektere rundt. Min erfaring er at det er lurt å avslutte hver samling med å inngå avtaler for den neste, selvsagt uten å forhindre at tema kan bli spilt inn til koordinatoren mellom samlingene.

Haugesund, 07.03.16

Petter Steen jr.