

Meland kommune
v/Nina Tillfjord
Postboks 79
5906 FREKHAUG

Deres referanse

Vår referanse
16/00204-2Vår dato
14.06.2016

Godkjenning av avtale om arbeidstidsordning etter AML § 10-12 4. ledd for Bustølvegen burettslag, Meland kommune

Fellesorganisasjonen (FO) viser til søknad fra Meland kommune om inngåelse av avtale om alternativ arbeidstidsordning etter AML § 10-12(4) ved Moldekleiv. Arbeidstidsordningen innebærer unntak fra arbeidstidsbestemmelsene for ansatte ved Bustølvegen burettslag, og krever derfor egen avtale mellom FO sentralt og virksomheten.

FO har behandlet søknaden og godkjenner herved avtale etter AML § 10-12(4) med Meland kommune ved overnevnte tjenestested.

Godkjenningen gjelder **fra dags dato og frem til 13.06. 2017.**

Vi er kjent med at Fagforbundet har godkjent arbeidstidsordningen. Dersom det er ønskelig å ha samme godkjenningsperiode, ber vi om at evt. søknad om forlengelse sendes begge forbund samtidig. FO og Fagforbundet samarbeider i saker som omhandler unntak fra arbeidstidsbestemmelsene i kommunene, og da kan forbundene bli enige om en felles godkjenningsperiode.

Godkjenningen er gitt ut fra de opplysninger og vedlegg som fremkommer i søknaden samt anbefaling fra FOs fylkesavdeling i Hordaland.

Godkjenningen omfatter ikke unntak fra AML § 10-2 (1, 2 4), § 10-11 (7) og § 10-6 (1).

Kriterier for godkjenningen:

- Arbeidstidsordningen bygger på lokal enighet.
- Det er frivillig å delta i ordningen
- Godkjenningen gjelder kun for Fellesorganisasjonens medlemmer.
- Det skal normalt ikke arbeides overtid i tilknytning til arbeidsplanen.
- Ved enighet lokalt om eventuelle endringer eller utvidelser av arbeidsplanen, skal det rettes søknad til Fellesorganisasjonen om dette før iverksetting.

Brudd på kriteriene kan føre til at FO trekker godkjenningen tilbake med 14 dagers varsel.

FO

Besøksadresse:
Mariboesgt. 13
0183 OsloPostadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 OsloTelefon:
02380Telefaks:
94 76 20 18e-post:
kontor@fo.no

www.fo.no

Bankgiro:
9001.06.35674Bankgiro kontigent:
9001.08.71394Foretaksnr.:
870 953 852 MVA

En eventuell søknad om videreføring av ordningen (vedlagt ny protokoll og turnus) må sendes til FOs fylkesavdeling i Hordaland i god tid før utløpet av denne godkjenningen.

Dersom det skal foretas endringer i ordningen ved eventuell søknad om videreføring bes det om at det kommer klart frem av søknaden hva endringene består av. Disse endringene må fremgå i den nye drøftingsprotokollen som skal danne grunnlag for ny avtale.

Vi ber videre om at partene lokalt før ny søknad sendes, drøfter og evaluerer:

- Hvorvidt målene er nådd med hensyn til den faglige begrunnelsen av søknaden
- Hva slags arbeidsmiljø og helsemessig påvirkning arbeidstidsordningen har for de ansatte
- Sykefravær og turnover kartlegges for de som er omfattet av ordningen.
- Omfang av overtidsbruk i ordningen

Dokumentasjon på gjennomført evaluering og kartlegging skal vedlegges eventuell søknad om videreføring. Vi ber også om en uttalelse fra vernetjenesten.

En videreføring av arbeidstidsordningen uten ny avtaleinngåelse vil medføre krav om overtidsbetaling.

Med vennlig hilsen



Irmelin Stødle
Rådgiver

Kopi til:

FO Hordaland, Folkets Hus, Håkonsgt. 3, 5015 Bergen