



Meland kommune

- Et samfunn for alle -

Avvik og varsling



Meland kommune



Kva er eit avvik?

- Skade på menneske, miljø, bygg eller materiell
- Farlege situasjonar
- Vald og trugslar
- Brot på rutinar, prosedyrar, lover og forskrifter
- Uønska situasjonar generelt



Meland kommune

- Eit samfunn for alle -

Korleis melde eit avvik?

SKJEMA PÅ INTRANETT, IK-PERM ELLER FELLESKATALOGEN

- Arbeidstakar fyller ut rute 1 og sender til leiar
- Leiar fyller ut rute 2 (tiltak, handtering m.m)
- Verneombod skriv under
- Leiar sender til postmottak
- Systemansvarleg gir ei tilbakemelding til avsendar m/kopi til VO og leiar
- Alle avvik vert refererte i AMU
- Årleg gjennomgang av rådmann og HVO
- Tal og «mønstre» vert kommentert i årsrapport til AMU



Meland kommune

- Et samfunn for alle -

Kva er varsling?

Arbeidsmiljølova §§ 2-4 og 2-5

- Hending i strid med lov eller etiske normer, t.d. korrupsjon eller annan økonomisk kriminalitet.
- Fare for pasienters liv og helse
- Farlege produkt
- Dårleg arbeidsmiljø



Meland kommune

- Et samfunn for alle -

Korleis varsle?

- Opp til varslar, men varsling skal vere forsvarleg
- Kan varsle til leiar, tillitsvald, verneombod, rådmann, kontrollutvalet, ekstern tilsynsmynde (t.d. fylkesmannen, arbeidstilsynet.....)
- Kan varsle anonymt (men då er det vanskeleg å gi konkret tilbakemelding)
- Må ha ei viss allmenn interesse
- OBS: Gjengjelding er forbode
- Varlingskjema på intranettet, IK-permer og Felleskatalogen (ikkje noko krav om særskilt skjema)



Meland kommune

- Et samfunn for alle -

Forsvarleg varsling

- Varslar må ta omsyn til arbeidsgjevar sine saklege interesser
- Varslar må vere i aktsam god tru
- Vurderingstema: Kven det vert sagt frå til
- Type opplysningar – skadepotensiale
- Kan ikkje stille strenge krav til arbeidstakar
- Arbeidsgjevar må føre bevis for at varslinga ikkje er forsvarleg



Meland kommune

- Eit samfunn for alle -

Ytringsfridom vs lojalitetsplikt

- Grunnlova § 100: «Ytringsfridom skal det vere»
- Grunnleggjande menneskerett
- Open debatt i eit demokratisk samfunn – få fram kunnskap og kompetanse
- Lojalitetsplikta er ulovfesta, men slått fast gjennom rettspraksis
- Det er berre ytringar som påviseleg skadar eller kan skade arbeidsgjevar sine interesser på ein unødvendig måte som kan reknast som illojale
- Lojalitetsplikta går mot verksemda som sådan, ikkje mot enkeltpersonar
- Lojalitetsplikta har ikkje same status som ytringsfridomen