

Sakspapir

Saksbehandlar	Arkiv	ArkivsakID
Kari Anne Iversen	FE - 512	18/1300

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
47/2018	Formannskapet	PS	23.05.2018

Godkjenning av A-rundskriv A1/2018 - Tariffrevisjonen per 01.05.18

Vedlegg:

A-rundskriv nr A/1-2018 Tariffrevisjonen pr 1.5.2018 - Forslag til ny Hovedtariffavtale for uravstemning
Hovedtariffoppgjøret 1.5.2018 - Vedlegg til protokoll

Saksopplysningar:

Kommunen har motteke A-rundskriv A1/2018 frå KS. Rundskrivet omhandlar resultatet av tariffoppgjeret per 01.05.18, som med dette vert sendt på uravrøysting til alle kommunar og fylkeskommunar som er omfatta av Hovedtariffavtalen. Svar frå medlemmane må vere KS i hende seinast fredag 8. juni kl. 10.00.

Reglane for uravrøysting i KS sitt tariffområde er fastsett i vedtektene. I Meland er mynde til å røyste ikkje delegert til rådmannen, men krev politisk behandling. Det har vore tradisjon at saka kjem opp anten i formannskapet eller kommunestyret, alt etter korleis tidsfristen for uravrøystinga passar med vedtatt møteplan.

Den økonomisk ramma for oppgjeret i kap. 4 vart på 2,8%. Ramma fordeler seg slik:

Overheng til 2018:	1,5%
Glidning:	0,2%:
Sentrale tillegg per 01.05.18	1,1%

For leiarar- og fagleiarar i kap. 4 som ikkje følgjer lønssstigene, men er direkteplasserte, vert det gitt eit lønstilllegg på 1,5% av den enkelte si grunnløn per 30.04.18. Det er også avtalt ulike ubekvemstilllegg med verknad frå 01.01.19.

Overhenget for 2019 er stipulert til 0,6% og konsekvensane av ubekvemstillegga frå 01.01.19 til 0,4%. Det er såleis allereie brukt 1% av ramma for mellomoppgjeret i 2019

Heiltidskultur er løfta fram som eit viktig element i HTA. Det er avtalt at det skal førast forhandlingar om ny offentlig tenestepensjon, basert på Pensjonsavtalen av 3. mars 2018, dersom ein av partane krev det. Det er semje om å setje ned ulike partssamansette utval, der partane i tariffperioden skal

diskutere sentrale tema, som t.d. arbeidstid, pensjon og stillingskoder.

Vurdering

Administrasjonen meiner at sentrale partar har funne fram til ei balansert tarifføysing innan ei økonomisk ramme som er akseptabel for kommunen. Forventa lønsvekst i Statsbudsjettet var på 3%, noko som også danna grunnlag for Meland kommune sitt budsjett for 2018.

Profilen på dei sentrale tillegg i garantilønstabellen er positiv for kompetansegruppene, noko som er viktig i eit rekrutteringsperspektiv. Ubekvemstillegga har ei innretning som kan stimulere til at helgevakter i pleie- og omsorg vert meir attraktive, - dette kan gi meir stabil helgebemannning og også større stillingsbrøker.

Folkehelse: Ikkje relevant i saka.

Miljø: Ikkje relevant i saka.

Økonomi: Økonomisk ramme er kommentert i saksutgreiinga.

Konklusjon

Administrasjonen vil tilrå at formannskapet røyster JA ved uravrøystinga.

Framlegg til vedtak:

««Formannskapet i Meland røyster JA ved utavrøystinga over framlegg til ny HTA per 01.05.18.»

Formannskapet - 47/2018

FS - behandling:

FS - vedtak:

««Formannskapet i Meland røyster JA ved uravrøystinga over framlegg til ny HTA per 01.05.18.»