

Interpellasjon for kommunestyret 11 Mai 2017

Fra: Meland FRP v/Øyvind Bratshaug

Sak: Anskaffelsespolitikk - Retningslinjer for å inkludere personer med utfordringer på arbeidsmarkedet ved gjennomføring av kontrakter i Meland kommune.

Fremstilling:

Det er en gjennomgående utfordring for arbeidsmarkedsbedrifter å skaffe arbeidspraksis for personer som har nedsatt arbeidsevne eller har mindre muligheter for å nå frem i et ordinært arbeidsmarked. Dette er grupper i samfunnet som har særlige behov enten det når er helse årsaker, inkludering/ integrering eller rett og slett har behov for å vinne erfaring i arbeidslivet.

Omleggingen i Nav og nye krav i tiltaket «Arbeidsforbedrende trening (AFT)» vil kreve mange praksisplasser i tiden som kommer. Dette tiltaket trer i kraft fra 1 juli 2017 fra Nav sin side.

Det nye regelverket for offentlige anskaffelser åpner for å kunne ha en «sosial profil» der oppdragsgiver i dette tilfellet kommunen, kan bruke regelverket på en ny måte. Det er nå introdusert «programmer» - dvs spesielle tiltak for vanskeligstilte. Bergen kommune lanserer i disse dager tilsvarende forslag som kommer opp for bystyret i mai. Der er ordlyden «retningslinjer for inkluderende kontrakter» kommer inn som politiske føringer i kontraktgjennomføringen i kommunen.

En reservert kontrakt er en kontrakt hvor konkurransen reserveres for virksomheter med funksjonshemmede eller vanskeligstilte personer, jfr. anskaffelsesforskriften § 8-8, § 16-9 eller § 30-3 (identiske bestemmelser):

§ 8-8 Kontrakter som reserveres for virksomheter med funksjonshemmede eller vanskeligstilte personer.

Oppdragsgiveren kan begrense konkurransen til virksomheter eller programmer som har som hovedformål å integrere funksjonshemmede eller vanskeligstilte personer i arbeidslivet.

Dette gjelder bare når minst 30 prosent av de ansatte i virksomheten eller programmet har en funksjonshemming eller er vanskeligstilte. Dersom oppdragsgiveren bruker denne muligheten, skal han angi dette i kunngjøringen.

Meland Frp foreslår at kommunen etablerer retningslinjer for offentlige anskaffelser der deler av oppdraget kan blir vurdert opp mot § 8-8, som «*inkluderende kontrakt*».

Dette er en konkurranse som ikke reserveres for virksomheter som oppfyller kravene i anskaffelsesforskriften § 8-8, men hvor det likevel stilles krav om en viss bruk av ansatte som har en funksjonshemming eller er som er vanskeligstilt, jfr. definisjonen av disse begrepene i departementets veileder.

Dette kan gjøres på flere måter:

- a) Det kan stilles et definert krav i kontrakten om bruk av slik arbeidskraft.
- b) Bruk av slik arbeidskraft kan også anvendes som et tildelingskriterium, hvor tilbudt ytelse også tas inn i kontrakten.

Meland Frp
v/ Øyvind Bratshaug