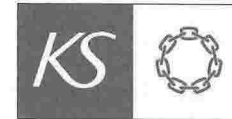


MELAND KOMMUNE  
POSTBOKS 79  
5906 FREKHAUG



A-rundskriv nr.: 2-2014  
Dokument nr.: 13/01656-16  
Arkivkode: 0  
Dato: 27.05.2014  
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten/  
e-verket

### Uravstemning - Ny hovedavtale 1.1.2014 - 31.12.2015

For perioden 1.1.2014 – 31.12.2015 er alle forhandlingssammenslutningene gjennom forhandlinger blitt enige om å anbefale forslaget til Hovedavtale med de endringer som fremgår av vedlegget i dette rundskrivet.

### Uravstemning

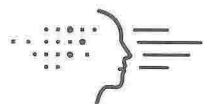
Den enkelte kommune/fylkeskommune/virksomhet/e-verk skal stemme ja eller nei til det fremforhandlede forslag til ny Hovedavtale for perioden 01.01.2014 – 31.12.2015. Resultatet skal meddeles KS på vedlagte avstemningsblankett. KS anmoder om at medlemmene svarer på uravstemning, og meddeler resultatet så snart som mulig og senest innen nedenfor nevnte frist.

### Avstemningsregler

Reglene for uravstemning i KS tariffområde er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS § 5 Avstemning, hvor det heter:

1. *Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.*
3. *Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.*

Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslag til Hovedavtalen gjelde fram til 31.12.2015



**KOMMUNEFORLAGET**

Telefon: 24 13 28 50  
www.kommuneforlaget.no

Dersom det ikke er et nødvendig antall JA-stemmer, vil det foreliggende forslag som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden.

**Svarfrist:** Endelig svarfrist for partene å meddele om ny Hovedavtale aksepteres, er 26. juni kl. 1200 2014. Svarene fra medlemmene må derfor være KS i hende senest **mandag 23. juni kl. 1200.**

KS vil umiddelbart etter svarfristens utløp informere om resultatet av uravstemningen. Det vil også bli laget et B-rundskriv som er en oppdatering av B-rundskriv 4/2010.

## **Anbefaling**

Hovedstyret anbefaler medlemmene å stemme JA i uravstemningen.

## **Forhandlingsforløp om Hovedavtalen**

Forhandlingene om Hovedavtalen startet 9. januar 2014. Frem til siste forhandlingsmøte 26.3 ble det holdt flere forhandlingsmøter. I tilknytning til hovedtariffoppgjøret ble det enighet om å anbefale forslaget til Hovedavtale. Tekst fra de likelydende protokollene med sammenslutningene og de konkrete endringene er vedlagt dette rundskrivet. Disse to dokumentene må leses i sammenheng.

## **Nærmere om endringene i Hovedavtalen**

### *Hovedavtalen del A*

#### *Forhandlingsordningen*

Avtalestrukturen i HA del A er endret. Endringene får konsekvens for KS Bedrifts medlemmer. Hovedtariffavtalene for e-verk er nå egne interesseområder med konfliktadgang. Det samme gjelder den nye hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter, gjeldende fra 1.5.2014. Denne avtalen erstatter SGS 1701 Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter, som utgår fra samme dato. Dette gjelder de bedriftene som pr. 30.4.2014 var omfattet av nevnte SGS 1701. Bedriftene som følger HTA, vil fortsatt gjøre det i avtaleperioden.

#### *HA del A § 5-1-2 Arbeidstakere som unntas fra streik og dispensasjoner*

Det er nå avtalt at øverste leder i virksomheten ikke kan tas ut i streik. Som hovedregel vil dette også gjelde øverste leder av personalfunksjonen. Bestemmelsen har også et tydeligere skille mellom det å forhandle om hvem som kan unntas fra streik, og prosedyrer for dispensasjon for å søke arbeidstakere som er tatt ut i streik.

*HA del B § 1-4-3 Kommunal samhandling/interkommunalt samarbeid*

Dette er en ny bestemmelse som må ses i sammenheng med pkt. 4 i forhandlingsprotokollen. I lys av nye og endrede arenaer for kommunal samhandling/samarbeid, skal de lokale parter drøfte tillitsvalgtordningen og hvordan ansattes medbestemmelse skal ivaretas, dersom oppgaver vurderes utført gjennom kommunal samhandling og/eller interkommunalt samarbeid.

*HA Del B § 3-4 Rett til fri fra ordinært arbeid*

Endringen er en konsekvens av et forlik KS har inngått med to av forbundene. Tilføyelsen i teksten innebærer at kompensasjonsbestemmelsen også gjelder for tillitsvalgte som innkalles til lokale forhandlinger utenfor arbeidstiden.

Per Kristian Sundnes  
områdedirektør

Hege Mygland  
avdelingsdirektør

AVSTEMNINGSBLANKETT

**URAVSTEMNING**

vedrørende

**Revisjon av Hovedavtalen pr. 1.1.2014**

Kommunennummer/medlemsnummer i KS

.....

.....

kommune/fylkeskommune/virksomhet/e-verk

har den ...../..... 2014 gjort vedtak om å stemme

JA til det anbefalte forslag

NEI til det anbefalte forslag

..... den ...../..... 2014

.....

underskrift

Svar sendes med:

- E post merket «Hovedavtalen 2014 - 2015» til [knut.boe@ks.no](mailto:knut.boe@ks.no) (den utfylte avstemningsblanketten må skannes og vedlegges eposten) eller
- A-post merket «Hovedavtalen 2014 - 2015» til: KS, Avdeling for arbeidsliv, Postboks 1378 Vika, 0114 Oslo

diskrimineringsloven om etnisitet, diskrimineringsloven om seksuell orientering, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og arbeidsmiljøloven).

## Protokoll fra forhandlingene

## Vedlegg

Protokolltekst – likelydende med alle forhandlings-sammenslutningene, LO-Kommune, Unio, YS kommune og Akademikerne kommune

**For perioden 1.1.2014 til 31.12.2015 er partene gjennom forhandlinger blitt enige om å anbefale forslaget til Hovedavtale med de endringene som fremgår av vedlegg til denne protokoll.**

### **1. Forhandlinger om hovedtariffavtaler for energiverk, konkurranseutsatte bedrifter og evt. nye bransjer i KS Bedrift**

Partene legger til grunn at det i tilknytning til inngåelse av denne Hovedavtalen vil være forhandlinger mellom KS Bedrift og forhandlingssammenslutningene/arbeidstaker-organisasjonene om hovedtariffavtaler for energiverk og hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter basert på nåværende SGS 1701.

I 2014 representerer hovedtariffavtalene for e-verk egne interesseområder med separat konflikt-adgang hvor plass-oppsigelse leveres/mottas av KS Bedrift. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter skal gjelde de bedrifter som pr 30.4.2014 var omfattet av SGS 1701. Omfanget videreføres, og nye bedrifter/bransjer på denne avtale krever enighet mellom Hovedavtalens parter. Det skal i denne sammenheng blant annet legges vekt på om bedriften/bransjen for hele eller deler av sin virksomhet konkurrerer i et marked.

Eventuell ny hovedtariffavtale for nye bransjer i KS Bedrift krever enighet mellom hovedavtalens parter. Ved innmelding i KS Bedrift er bedrifter omfattet av hovedtariffavtalen, hovedavtalen og sentrale særavtaler i KS med mindre partene er enige om annet, jf HA del A, § 4-8 d). I vurderingen om det skal inngås ny hovedtariffavtale for nye bransjer i KS Bedrift, kan det legges vekt på om bransjen har særtrekk eller behov som gjør at virksomhetene i bransjen ikke passer inn i øvrige av KS Bedrifts hovedtariffavtaler eller at bransjen av andre grunner har behov for egen tariffregulering.

## **2. HTA-bedrifter i KS Bedrift**

Partene kan ved enighet om behov for en tilpasset språklig form, gjøre redaksjonelle og språklige endringer i avtalen for HTA-bedriftene i KS Bedrift.

## **3. Partssammensatt utvalg - Hovedavtalen del C**

Partene er enige om at det i løpet av avtaleperioden igangsettes et utvalgsarbeid som skal vurdere tekst og innhold i Hovedavtalen del C. Utvalget legger fram rapport før utløp av Hovedavtalen.

## **4. Kommunal samhandling og/eller interkommunalt**

samarbeid KS og forhandlingssammenslutningene har inngått Hovedavtalen for å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer. Avtalen viderefører prinsippet om at arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt finner hensiktsmessige løsninger for å ivareta gode prosesser for medbestemmelse gjennom ordningen med tillitsvalgte. Dette gjelder uavhengig av kommunens/fylkeskommunens valg av organisasjonsform eller ved samarbeid på tvers av kommuner.

Forhandlingssammenslutninger med færre medlemmer enn 200, kan få får tildelt ressurser i forholdet mellom medlemstallet og 200.

## **§ 3-4 Rett til fri fra ordinært arbeid**

### **4. avsnitt, 2. ledd**

#### **endres slik:**

For tillitsvalgt som innkalles av arbeidsgiver til møter og lokale lønnsforhandlinger etter HTA som faller utenfor vedkommendes arbeidstid, avklares om medgått tid kompenseres med timelønn eller avspasering.

## **§ 4 Partssammensatt utvalg**

### **3. og 4. avsnitt slås**

#### **sammen og endres slik:**

Det partssammensatte utvalget foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv. Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer. ~~resultater fra KS sine kontakter med statlige myndigheter samt oppfølging av saker fra sentralt kontaktmøte.~~

### **Nest siste avsnitt**

#### **endres slik:**

Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget, ~~bør~~ har anledning til å delta med en fast observatør med møte- og talerett.

### **Siste avsnitt endres**

#### **slik:**

Nærmere retningslinjer for utvalget(ene) fastsettes gjennom reglement lokalt. Reglement for utvalget(ene) fastsettes av kommunen/fylkeskommunen.

## **§ 7 Fremme likestilling og hindre diskriminering**

### **Første ledd,**

#### **tredje setning endres slik:**

Partene legger til grunn at likestillings- og ikke-diskriminerings arbeid skjer i tråd med lov- og regelverk (likestillingsloven,

til å gjøre offentlig virksomhet konkurransedyktig så vel faglig som økonomisk. Dette stiller krav til ledere på alle nivå om et særlig ansvar og til medarbeiderne om å ta et medansvar for videreutvikling av virksomheten.

### 1-4-3 Kommunal samhandling / interkommunalt samarbeid

**NY**

Dersom oppgaver vurderes utført gjennom kommunal samhandling og/eller interkommunalt samarbeid, skal de berørte lokale parter tidligst mulig oppta drøftinger om tillitsvalgtordningen og hvordan de ansattes medbestemmelse skal ivaretas, jf HA del B § 3.3 a) og b).

#### **§ 1-5 Oppfølging og opplæring**

**Første ledd, siste setning endres slik:**

Felles lokal skolering i Hovedavtalen og øvrig avtaleverk er et godt virkemiddel og de lokale parter bør drøfte behovet for slik skolering.

#### **§ 3-2 Tillitsvalgtes rettigheter og plikter**

**Bokstav b)**

**endres slik:**

b) Påse at rettigheter og plikter overholdes i ~~forhold~~ henhold til gjeldende tariffavtaler.

#### **§ 3-3 Tillitsvalgtordning, herunder struktur og frikjøp**

**Bokstav c)**

**avsnitt endres slik:**

Organisasjoner med færre medlemmer enn angitt i punktene (1) og (2), ~~kan få~~ får tildelt ressurser i forholdet mellom medlemstallet og hhv. 375 (1) eller 275 (2).

**4.**

**8.**

**avsnitt  
endres slik:**

Samarbeid og medbestemmelse skal ivaretas både ved nasjonale satsinger og ved samarbeid på tvers av kommuner/fylkeskommuner/virksomheter. De øvrige bestemmelsene i Hovedavtalen må leses og forstås i lys av formålet og intensjonen i avtalen.

#### **5. Undervisningspersonalet**

De sentrale parter er enige om at undervisningspersonalet har rett til å velge tillitsvalgt på arbeidsplassen etter drøftingsgrunnlaget i HA del B § 3-3 a) og b) når en arbeidstakerorganisasjon har flere enn ett medlem på arbeidsplassen, jf HA del B § 2-2.

#### **6. Felles opplæring - felles forståelse**

De sentrale parter drøfter om det skal avholdes felles opplæring og informasjon om Hovedavtalen. I forbindelse med drøftingene skal man også utveksle erfaringer fra tidligere gjennomført fellesopplæring.

#### **7. Redaksjonsutvalg**

Det nedsettes et redaksjonsutvalg for gjennomgang av Hovedavtalen før trykking, herunder: redaksjonelle endringer av språklig art ajourhold av Hovedavtalens henvisninger til lov- og avtaleverk (se særlig del C) ajourhold av arbeidstakerorganisasjoner med partsforhold

Redaksjonsutvalget skal dessuten gis anledning til å gi innspill til oppdatert B-rundskriv om Hovedavtalen før utsendelse.

## Endringer i Hovedavtalen

### I Revisjon av Hovedavtalen pr. 1.1.2014

Ny og/eller endret tekst er merket med understrek. Utelatt tekst er merket med ~~gjennomstrek~~. Kommentarer til endringene er merket med **fet kursiv** og er ikke en del av den endelige teksten.

Øvrig tekst og bestemmelser videreføres uendret.

Andre krav er ikke tatt til følge.

-oOo-

**Formål** 4. avsnitt 2. og 3. setning utgår og erstattes med ny bestemmelse i del B § 1-4-3

### Del A Forhandlingsordningen

**NY**

Merknad til § 1: Dersom en frittstående arbeidstakerorganisasjon krever partsstatus i KS' avtaleverk, skal KS drøfte dette med forhandlingssammenslutningene før slik partsstatus eventuelt gis.

#### § 1-6 Tariffavtaler for bedrifter

**NY**

Tariffavtaler for bedrifter gjelder mellom KS Bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon etter samme struktur som §§ 1-1 til 1-5. KS er overordnet tariffpart i alle tariffavtaler som inngås av KS Bedrift

Hovedavtalen er felles for KS og KS Bedrift.

angjeldende arbeidstakerorganisasjon eller forhandlingssammenslutning dersom de sentrale tariffparter blir enige om det.

#### § 7-2

*Første ledd og siste*

**setning endres slik:**

KS er overordnet tariffpart i tariffavtaler inngått av KS Bedrift. KS har søksmålskompetanse i alle tariffavtaler inngått av KS og KS Bedrift. KS forplikter KS Bedrift og dets medlemmer i rettstvister og andre tvister innenfor Arbeidsrettens kompetanse. Bli en tvist ikke løst ved forhandlinger etter § 7-1, bringes tvisten inn for KS og angjeldende arbeidstakerorganisasjon eller forhandlings-sammenslutning. Der søksmålskompetansen er delegert til KS Bedrift bringes tvisten inn for KS Bedrift og angjeldende arbeidstakerorganisasjon. Dette gjelder også tvist om forståelse og gyldighet av lokal særavtale.

[..]

Før en tvist bringes inn for Arbeidsretten, bør det foreligge protokoll fra forhandlingsmøte, jf. arbeidstvistloven § 18 nr. 2- § 45 (4).

#### § 8 Særskilte bestemmelser for energiverk

**UTGÅR**

### Del B

#### **Kommuner og fylkeskommuner, herunder kommunale og fylkeskommunale foretak, jf. kommuneloven kap. 11**

##### **§ 1-4 Omstilling og utvikling**

Målsettingen med omstillings- og utviklingsarbeid er å gi innbyggerne best mulig service ved å oppnå høyest mulig kvalitet og forbedret faglig standard på tjenestene ved riktig bruk av økonomiske, menneskelige og politiske ressurser.

Det er partenes forutsetning at omstillings- og utviklingsarbeid tar utgangspunkt i virksomhetens behov for utvikling og skal medvirke



tilfelle, hvilke personer/grupper som skal holdes utenfor den aksjon som tenkes iverksatt.

b) Arbeidsgiver kan søke om dispensasjon for navngitte arbeidstakere som er tatt ut i streik og som på grunn av fare for liv og helse eller andre vitale hensyn må være tilstede eller tas inn igjen i arbeid.

**§ 5-2 Sympatiaksjoner  
endres slik:**

**Første setning**

Ingen sympatiaksjoner kan settes i verk uten at det på forhånd har vært forhandlinger mellom henholdsvis KS eller KS Bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon eller forhandlings sammenslutning.

**§ 6-1 sentral nemnd  
slik:**

**6. og 7. ledd endres**

Ved behandling av sentrale generelle særavtaler sammensettes nemnda slik:

- 1 nøytral leder
- 1 representant fra KS/KS Bedrift
- 1 representant fra angjeldende forhandlings sammenslutning

Ved behandling av sentrale forbundsvisе særavtaler sammensettes nemnda slik:

- 1 nøytral leder
- 1 representant fra KS/KS Bedrift
- 1 representant fra angjeldende arbeidstakerorganisasjon

**§ 7-1  
slik:**

**3. ledd endres**

Oppnås det ikke enighet etter foranstående punkt, kan forhandlingene fortsette lokalt med bistand fra KS/KS Bedrift og

**§ 2 Virkeområde**

**Siste ledd endres**

**slik:**

Del C gjelder ~~andre~~ selvstendige rettssubjekter med eget medlemskap i KS medlemskap i KS Bedrift og energiverk organisert som kommunal eller fylkeskommunale foretak etter kommunelovens kapittel 11.

**§ 3 Varighet**

**Første ledd endres slik:**

Hovedavtalen gjelder fra 1.1.2014 til 31.12.2015

**§ 4-7 Forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kapittel 3,4 og 5**

**Merknad utgår**

**§ 4-8 Forhandlinger om Hovedavtale, omfang og tariffavtaler for bedrifter** **NY**

- a) Forhandlinger om Hovedavtale som omfatter KS Bedrift skjer mellom KS og forhandlings sammenslutningene. Et vedtak av KS om at Hovedavtalen vedtas er bindende for KS Bedrift og dets medlemmer.
- b) KS Bedrift skal sende oversikt over hvilke bedrifter som omfattes av et tariffoppgjør til arbeidstakerorganisasjonene før dette starter.
- c) Forhandlinger om Hovedtariffavtaler skjer mellom KS Bedrift og forhandlings sammenslutningene eller arbeidstakerorganisasjonene dersom forhandlings sammenslutningene og KS Bedrift er enig om det.
- d) Hovedtariffavtalen i KS tariffområdet vil gjelde alle medlemmer av KS Bedrift som ikke eksplisitt er omfattet

av omfangsbestemmelsene i KS Bedrifts øvrige hovedtariffavtaler. Dersom en bedrift er bundet av tariffavtale ved innmeldingen i KS Bedrift, gjelder denne til den er brakt til utløp med mindre partene blir enige om noe annet. Partene kan bli enige om binding til eksisterende tariffavtale eller nyopprettet tariffavtale, fra et tidligere tidspunkt.

- e) Alle sentrale særavtaler, som er fremforhandlet mellom KS og forhandlingssammenslutningene /- arbeidstakerorganisasjonene, vil gjelde for KS Bedrift og dets medlemmer. Nye sentrale særavtaler forhandles mellom KS Bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjon/forhandlingssammenslutning etter § 4-3.
- f) Lokale lønnsforhandlinger og eventuelle tvister i denne forbindelse, skjer etter bestemmelsene i KS Bedrifts tariffavtaler.
- g) Enhver tariffavtale inngått av KS Bedrift krever godkjenning fra KS før den kan vedtas av KS Bedrift.

#### **§ 5-1-1 Konflikter - kollektiv oppsigelse, arbeid under streik**

- a) ~~b)~~  
I forbindelse med opprettelse av ny, eller revisjon av gjeldende Hovedtariffavtaler, er partene enige om å godta som gyldig plassoppsigelse varsel utvekslet mellom partene. Plassoppsigelse skal i form og innhold være som fastsatt i arbeidstvistloven ~~§ 28~~ § 16.
- b) ~~c)~~  
Varsel om plassfratredelse (plassoppsigelsens endelige omfang) skal gis med minst fire dagers frist, og senest i forbindelse med krav om avslutning av mekling etter arbeidstvistloven ~~§ 36~~ § 25. Varsel om utvidelse av konflikten skal likeledes av hver av

partene gis med minst fire dagers frist. Varsellet gis innenfor kontortid.

- c) ~~d)~~  
Oppgave over de arbeidstakere som skal tas ut i arbeidskamp, skal ~~presenteres~~ gis den lokale arbeidsgiver/forhandlingssammenslutningens lokale ledd minst fire dager før plassfratredelsen. Varsellet gis til arbeidsgivers utpekte representant innenfor virksomhetens kontortid.
- d) Vedtak om bruk av kampmidler kan bare fattes av de sentrale avtaleparter. Bruk av kampmidler fra KS Bedrifts side krever samtykke fra KS. KS har fullmakt til å inngå tariffavtale på KS Bedrifts vegne for å avslutte en pågående arbeidskamp.
- e) Ved interesseløst om Hovedavtalen der den er bragt inn i KS' HTA-oppgjør utgjør KS og KS Bedrift ett felles tariffområde/konfliktområde. De bedrifter som er omfattet av Hovedtariffavtalen i KS er en del av KS' tariffområde/konfliktområde ved forhandlinger om denne avtalen. Plassoppsigelse leveres/mottas i disse tilfeller av KS. Ut over dette er Hovedtariffavtalene for KS Bedrift egne tariffområder/konfliktområder hvor plassoppsigelse leveres/mottas av KS Bedrift.

#### **§ 5-1-2 Arbeidstakere som unntas fra streik og dispensasjoner**

- a) Øverste leder i virksomheten tas ikke ut i streik. Øverste leder av personalfunksjonen tas som hovedregel ikke ut i streik. Før kampmidler nyttes i forbindelse med interessekonflikter, forplikter partene seg til snarest mulig å forhandle om å unnta fra aksjon personer eller grupper som er nødvendig for at ikke tredjemanns interesser skal skades på en utilbørlig måte.

Oppnås ikke enighet mellom partene, skal tillitsvalgte bringe saken inn for sine respektive arbeidstakerorganisasjoner, som med bindende virkning for sine medlemmer fastsetter om, og i