



**FAGFORBUNDET**  
Kompetansesenteret i Bergen

Meland kommune  
v/ Britt Hilde Romarheim  
Postboks 79  
5906 FREKHAUG

**Deres ref.**

**Vår ref / Saksbehandler**  
13/2630-19 403 &18  
Kari Suphammer-/tlf.

**Dato:**  
01.06.2017

**GODKJENNING AV TARIFFAVTALE ETTER AML § 10.12 4. LEDD  
MELLOM FAGFORBUNDET OG MELAND KOMMUNE VEDR. BUSTØLVEGEN  
BURETTSLAG**

Fagforbundet har i dag behandlet overnevnte søknad om dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene med hjemmel i AML § 10-12 (4).

Avtalen er inngått med følgende kriterier:

Det forutsettes at det ligger en avtale om gjennomsnittsberegning etter AML § 10-5 i bunnen. Fagforbundet forutsetter at det foreligger fullmakt fra rådmann/foretaksdirektør/virksomhetens øverste leder ift inngåelse av slik avtale.

Avtalen gjelder fra 01.06.17-31.05.18.

Avtalen gjelder ikke unntak etter AML § 10-2(1),(2) og (4) og § 10-11(7). For dem som omfattes av unntaket etter AML § 10-8, (1) og (2) og § 10-11(5) og (6), forutsettes det at det gis kompenserende hvile.

Kriterier for godkjenningen:

- Denne godkjenningen gjelder Fagforbundets medlemmer.
- Det forutsettes at arbeidstidsordningen baserer seg på frivillighet fra den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som etter en tid ønsker å trekke seg fra ordningen kan gjøre det med 4 ukers varsel. Det forutsettes da at de kan gå tilbake til vanlig turnus på samme arbeidsplass.
- For alle som jobber over 10 timer pr. dag forutsettes det at det ikke skal arbeides overtid i tilknytning til skiftet. All overtid skal skje i henhold til AML § 10-6.
- Innarbeidet tid skal gjennomsnittsberegnes i turnusperioden, og kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Brudd på de gitte kriterier medfører at Fagforbundet kan trekke godkjenningen tilbake med 14 dagers varsel.

Søknad om eventuell videreføring av dispensasjonen må fremmes i **god tid før utløpet** av denne godkjenningen.

Hvis ikke gjelder lov- og avtaleverkets alminnelige bestemmelser om arbeidstid.

Ordningen skal evalueres, og de tillitsvalgte og ansattes syn må komme fram.

Evaluering med opplysninger om sykefravær, turnover og måloppnåelse må vedlegges, samt referat fra drøftingsmøte med tillitsvalgte og verneombud.

En videreføring av arbeidstidsordningen uten ny avtaleinngåelse vil medføre krav om overtidbetaling.

Med hilsen

FAGFORBUNDET

Kompetansesenteret i Bergen



Kari Suphammer

rådgiver

*Vedlegg:* Tariffavtale i to eksemplar, ett eksemplar sendes i retur

*Kopi:* Hovedtillitsvalgt i Fagforbundet, Anita Dale