

## Avtale mellom Meland kommune og Norsk Sykepleierforbund vedrørende særavtale om utvidet arbeidstid i forbindelse med sommerferieavvikling i 2017

### 1. Avtalens formål

Partene erkjenner at det i forbindelse med sommerferieavviklingen i 2017 vil være behov for å utvide arbeidstiden for sykepleierne for å opprettholde tilstrekkelig og forsvarlig bemanning. Partene er enige om at denne avtalen skal bidra til arbeidet med å sikre tilfredsstillende sykepleierressurser/grunnbemanning i tiden fremover.

Partene viser til arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og åpner for at arbeidstiden i forbindelse med ferieavviklingen kan ordnes uten hinder av reglene om arbeidstidens lengde og plassering i arbeidsmiljøloven kap. 10.

Denne avtalen er å anse som en rammeavtale. Meland kommune og NSF's tillitsvalgte inngår en lokal avtale som bl.a. gir nærmere opplysninger om avtalens virkeområde, vernebestemmelser, varighet og godtgjøring, jf. pkt. 4.

Partene er enige om at avtalene er ufravikelige. Dette innebærer at det ikke er anledning til å tilby dårligere vilkår for utvidet arbeidstid i ferien enn det som følger av denne avtale og tilhørende lokal avtale.

### 2. Avtalens virkeområde

Avtale om utvidet arbeidstid gjelder for sykepleiere som er medlem av NSF og som frivillig vil slutte seg til avtalen. Det er ikke adgang til å utføre utvidet arbeidstid i egen ferie.

Det forutsettes at utvidet arbeidstid skal fordeles mest mulig likt på enhetens sykepleiere som ønsker å delta. Dette gjelder også nytilsatte sykepleiere.

### 3. Vernebestemmelser og krav om faglig forsvarlighet

Turnusavtale inngås mellom partene på den enkelte enhet. Fordelingen av utvidet arbeidstid skal fremgå av turnusplanen. Partene skal i forbindelse med inngåelse av turnusavtale, oppsett og godkjenning av turnusplan med utvidet arbeidstid, ha særskilt oppmerksomhet på sykepleierens helse, jf. aml. § 10-2 (1). Vernebestemmelsene i denne avtalen må vurderes i lys av den konkrete turnusplanen.

Partene legger til grunn følgende vernebestemmelser:

- Daglig arbeidstid skal ikke overstige 12 timer. På enheter som krever særskilt årvåkenhet og for nattevakter uten arbeid av passiv karakter, bør ikke sammenhengende arbeidstid overskride 10 timer.
- Alminnelig ukentlig arbeidstid skal ikke overstige 60 timer. Det bør unngås at sykepleieren jobber flere slike uker på rad.
- Sykepleieren skal ha minimum 8 timer arbeidsfri i løpet av 24 timer.
- Sykepleieren skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode på minimum 28 timer i løpet av sju dager.

Unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om omfanget av arbeidsfri, forutsetter etter aml. § 10-12 (4) at arbeidstakerne sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder.

Arbeidsgiver og den enkelte sykepleier må også ta hensyn til kravene om faglig forsvarlighet, jf. lov om helsepersonell.

#### 4. Godtgjøring

Sykepleier som aksepterer utvidet arbeidstid skal minimum sikres følgende godtgjøring:

Sykepleier: kr. 650,- pr. time

Spesialsykepleier/jordmor/helsesøster: kr. 700,- pr. time.

Tilleggslønn for arbeid på kveld, natt og helg, skal avtales mellom Meland kommune og NSF's tillitsvalgte og nedfelles i lokal avtale, jf. pkt. 1.

Timelønn og tilleggslønn inngår i pensjonsgrunnlaget etter reglene i den enkelte pensjonsordning.

#### 5. Evaluering

Partene lokalt skal som ledd i arbeidet med å sikre fremtidig sykepleierressurser/ grunnbemanning, jf. pkt. 1, evaluere effekten av særavtalen. Dette med sikte på å ta i bruk andre og mer permanente løsninger for å avhjelpe fremtidig ferieavvikling. Evalueringen skal gjennomføres innen 15 september og bør bl.a. ta utgangspunkt i følgende spørsmål:

- Hvilke enheter/avdelinger har benyttet seg av avtalen?
- Hvor mange sykepleiere har deltatt?
- Hvor mange timer har avtalen vært benyttet ved den enkelte enhet/avdeling?
- Hva har kostnadene ved bruk av avtalen vært?
- Løste særavtalen de driftsmessige utfordringene man stod overfor før ferieavviklingen?
- Hvilke alternative og mer permanente løsninger kan benyttes ved fremtidig ferieavvikling (eks. med utgangspunkt i driftsomlegging ved den enkelte enhet, endret organisering av bemanningen)?

#### 6. Varighet

Denne avtale om utvidet arbeidstid gjelder fra 19 juni til og med 13 august. Avtalen bortfaller ved utløpsdato uten forutgående oppsigelse.

For Meland kommune

For Norsk Sykepleierforbund

14/6-17

Britt Rommehagen  
Helsekontorene

Raude Rolwahn Munde  
Meland Sjukeheim

Harald Jesnes

**LOKAL AVTALE MELLOM MELAND KOMMUNE v/Meland sjukeheim og Meland  
heimeteneste OG NSF VEDK SÆRAVTALE OM UTVIDET ARBEIDSTID IFM  
SOMMERFERIEAVVIKLING 2017**

1. Avtalen inngås med utgangspunkt i sentral rammeavtale vedk samme problemstilling, - sentral avtale pkt. 1, 3. avsnitt. Godtgjøring for utvidet arbeidstid og i tråd med sentral særavtale. Avtalen gjeld Meland sjukeheim og Meland heimeteneste.
2. Bakvakt:
  - 2.1 Bakvakter dekkes primært av personale innen aktuell avdeling.
  - 2.2 Vakthavende sykepleier som dekker bakvakt for andre avdelinger, kan ved behov ta inn ekstra bemanning for å dekke samlet bemanningsbehov. Kostnad for slik ekstra ressurs dekkes av den avdeling som i utgangspunktet hadde bakvaktsbehovet.
  - 2.3 Vakthavende sykepleier som utvider sitt ansvarsområde til å dekke bakvaktsbehov for annen avdeling, honoreres med kr. 600 pr. vakt. Dette i tillegg til ordinær lønn/tillegg.
  - 2.4 Hjemmevakt honoreres med kr. 1000 pr vakt. Dette i tillegg til ordinær lønn/tillegg. Ved utrykkning på vakt betales overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid på arbeidsstedet jmf HTA kap 1, punkt 4.3.2.1.
3. Uforutsette hendelser som medfører behov for sykepleierdekning skal dekkes / avlønnes etter ordinært avtaleverk. Avlønning etter den sentrale rammeavtalen (kr. 650/700 pr time) gjelder dekking av vakter der arbeidstid utvides som del av planlagt dekking av turnus.
4. Avtaleperiode: F.o.m. 19.06.17 – t.o.m. 13.08.2017
5. Tillegg ifm arbeid på kveld, natt og helg avtales satt etter ordinære satser/avtaler.

Stad: Frekhaug  
Dato: 12.06.2017

For Meland kommune

*Britt Ramarheim*  
*Hemmeteneste*  
*Raudi Rodevahn/Meide*  
*Meland Sjukeheim*

Kopi:  
Økonomikontor v/løn

For NSF

*Kristine Hordvik*

14/6.17.