



## Arbeidsavtale for rådmannen

### 1. Partane i avtalen

Denne avtalen er inngått mellom Meland kommune og Martin W. Kulild, fødd 7.3.1964, som vert fast tilsett i stillinga som rådmann i Meland kommune frå 1.6.2017.

### 2. Prøvetid

For stillinga gjeld seks månaders prøvetid, rekna frå starttidspunktet. Dersom arbeidstakar har vore fråvêrande frå arbeidet i prøvetida, kan arbeidsgjevar forlenge den avtalte prøvetida med ein periode som tilsvarar lengda av fråvêret, jf. AML § 15-6 (4). Arbeidsgjevar må skriftleg orientere arbeidstakar om eventuell forlenging innan utøpet av prøvetida.

### 3. Arbeidstid

Ordinær arbeidstid for administrasjonen er 37 ½ timar per veke med dagleg arbeidstid frå kl. 08.00 til kl. 15.30. Meland har fleksitidsordning, med kjernetid mellom kl. 09.00 og 15.00.

### 4. Ansvars- og myndeområde

Rådmannen er øvste administrative leiar av Meland kommune, jf. kommunelova § 23. Kommunestyret eller politiske organ/ordførar (etter delegasjon frå kommunestyret) utfører arbeidsgjevaransvaret overfor rådmannen.

Rådmannen har ansvaret for at administrasjonen i kommunen til eikvar tid fungerer hensiktsmessig.

Stillinga som rådmann i Meland kommune innehar i tillegg det ansvaret og dei arbeidsoppgåver som overordna mynde til ei kvar tid tillegg stillinga.

### 5. Løn

Martin W. Kulild vert løna med kr 1 200 000 per år. Løna vert utbetalt den 12. i kvar månad.

Det vert ikkje utbetalt tillegg for overtid og ubekvem arbeidstid, jf. HTA pkt. 6.3.

Løna er gjenstand for årlege forhandlingar, jf. HTA 3.4. Rådmannen skal sikrast ei lønsutvikling i tråd med gjennomsnitt i kommunal sektor. Endingane skal ha verknad frå 1.5. i tråd med HTA 3.4.4.

## **6. Kompensasjon for meirarbeid og møteverksemd**

Det vert gitt 10 – ti – ekstra fridagar per år som kompensasjon for meirarbeid og møteverksemd utanfor ordinær arbeidstid, jf. HTA kap. 1 pkt. 6.3. Alternativt kan rådmannen få utbetalt eit tilsvarande tal daglønner.

## **7. Telefon og datautstyr**

Meland kommune stiller mobiltelefon og naudsynt datautstyr til disposisjon. Utgifter til installasjon og drift av breiband heime, samt abonnements og brukskostnader til telefon og mobilt breiband dekkes av kommunen.

## **8. Resultatkrav/oppfølging**

I tillegg til denne arbeidsavtalen vert det utarbeidd ein eigen avtale gjeldande fastsette mål og resultatkrav. Det skal foretas ei evaluering etter delegasjon frå kommunestyret etter avtale minst ein gong i året. Det vil bli utarbeidd eit skriftleg evalueringsdokument som ikkje er offentleg.

## **9. Samtykke til offentliggjerung av visse personopplysningar på internett**

Martin W. Kuliid samtykkjer i at Meland kommune kan publisere CV med bilete, samt kontakinformasjon som e-postadresse, telefonnummer o.l. på kommunen si heimeside på internett.

## **10. Teieplikt**

Martin W. Kuliid skal overhalde teieplikta om det han får kjennskap til av teiebelagde opplysningar i samband med tenesta eller arbeidet, jf. FVL § 13 flg.

## **11. Eigenutvikling og fagleg ajourhald**

Arbeidsgjevar pliktar å leggje tilhøva til rette for rådmannen sitt faglege ajourhald og kompetanseutvikling. Dette skal inngå som ein del av kommunen sin samla plan for gjennomføring av kompetansehevande tiltak.

## **12. Næringsverksemd, verv og bistillingar**

Dersom rådmannen ønskjer å drive eiga næringsverksemd, påta seg løna styreverv, anna løna arbeid eller andre verv som kan få innverknad på arbeidstilhøvet/arbeidsyttinga, må dette skje etter avtale med arbeidsgjevar og vere i tråd med gjeldande arbeidsreglement og etiske retningslinjer.

## **13. Oppseiingsfristar mv.**

Ved oppseiing i prøvetida gjeld ein gjensidig oppseiingsfrist på 14 dagar, jf. AML § 15-3 (7).

Gjensidig oppseiingsfrist etter at prøvetida er gått ut er fastsett i HTA § 3.

## **14. Pensjon**

Aldersgrensa for stillinga er 65 år. Det vert trekt 2 % pensjonsinnskott i KLP.

### 15. Øvrige arbeidsvilkår

Feriepengar vert utrekna og utbetalt i samsvar med reglane i ferielova og HTA.  
Arbeidstilhøvet vert regulert av gjeldande lover, avtalar og reglement.

### 16. Offentleggjering

Dei økonomiske vilkåra i denne avtalen er offentlege.

Denne avtalen fins i to (2) eksemplar, eitt (1) til kvar av partane.

Frekhaug, 15.3.2017



Øyvind H Oddekalv  
ordførar

MELAND KOMMUNE  
Ordførar

Frekhaug, 15.3.2017



Martin W. Kulild  
rådmann

