

## SØKNADSSKJEMA - NORDISK FORBEDRINGSAGENTUTDANNELSE

Søknadsskjema sendes til [post@pasientsikkerhetsprogrammet.no](mailto:post@pasientsikkerhetsprogrammet.no). For spørsmål, kontakt Ida Waal Rømuld: [ida.waal.romuld@helsedir.no](mailto:ida.waal.romuld@helsedir.no), (+47 452 87 959).

Søkers navn	Stilling	Virksomhet	E-postadresse	Telefonr.
Nærmeste leder*	Stilling	Virksomhet	E-postadresse	Telefonr.
Sponsor **	Stilling	Virksomhet	E-postadresse	Telefonr.

\* Nærmeste leder må kunne fjerne hindringer, frigjøre tid og sikre at det etableres et team rundt kandidaten som skal arbeide med forbedringene. For noen profesjoner som fastleger, er dette punktet ikke aktuelt.

\*Sponsor bør tilhøre samme virksomhet og bør ha mulighet til å være en sparringspartner underveis. Sponsor bør være en person med kompetanse og erfaring i forbedringsarbeid.

Nærmeste leder og sponsor kan være samme person.

## Beskrivelse av det kliniske forbedringsarbeidet kandidaten tar med seg inn i utdannelsen

Skal være avgrenset og konkret. Maks to sider. [Se nettsider for veiledning.](#)

<p><b>Informasjon om virksomhet og avdeling forbedringsarbeidet skal utføres på.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beskriv stedet der skal arbeidet skal utføres (avdeling/enhet).</li> </ul>
<p><b>Hva er utfordringen dere ønsker å gjøre noe med?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hvorfor er dette viktig å ta tak i for: <ul style="list-style-type: none"> <li>Pasient og pårørende</li> <li>Ansatte</li> <li>Virksomheten</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Har dere noen målinger eller annen informasjon som viser at det valgte området er en utfordring?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Finnes det data som viser at det valgte området er et problem? Konkretiser gjerne med kvalitative og/eller kvantitative tall.</li> </ul>
<p><b>Hvordan er dette området forankret i virksomhetens strategi?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beskriv hvordan det valgte temaet passer sammen med øvrige satsninger og strategier.</li> </ul>
<p><b>Hva ønsker du å oppnå med prosjektet?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Målet bør være konkret og tallfestet, gjerne formulert i en setning.</li> <li>Hva er tidsrammen for prosjektet.</li> <li>Er det noen potensielle negative (bi)effekt av prosjektet?</li> </ul>
<p><b>Hvordan vet du om en forandring er en forbedring?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beskriv hvordan du har tenkt å måle/evaluere forbedringene, for eksempel ved hjelp av kvantitative, tallfestede indikatorer eller kvalitativ evaluering.</li> <li>Er det behov for å følge med på andre virkninger av prosjektet (balanserte mål)?</li> </ul>
<p><b>Hvilke forandringer skal du gjennomføre for å oppnå forbedringer?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beskriv aktiviteter og tiltak som kan tas tidlig i prosjektet.</li> </ul>
<p><b>Suksesskriterier og barrierer for et vellykket prosjekt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hva er potensielle hindringer for å nå målet innen utdanningsperioden på 8-10 mnd.?</li> <li>Hva tror du er det viktigste som må til får at målet skal nås?</li> </ul>

**Forbedringsteamet**

- Hvem er nærmeste leder og «eier» av prosjektet?
- Hva skal din rolle i prosjektet være?
- Hvem andre enn deg skal delta i forbedringsteamet og hvorfor skal den enkelte delta?

**Din motivasjon for å delta**

- Beskriv hva som har motivert deg for å søke på denne utdanningen.

Dato    Deltagers underskrift

Dato    nærmest leders underskrift