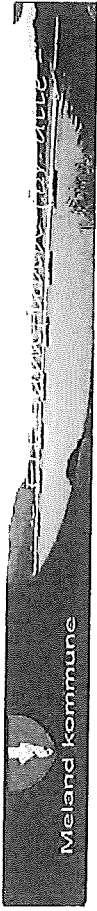


12

01-April-2016

# Mål- og strategiplan – adm. stab rådmann 2016 - 2019



| Mål og strategi 2016-2019   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| Kommuneplan 2014-2025   | Mål - 4 årsperiode   | Strategi – korleis nå måla  | Tiltak – for å nå måla  |
| <p>- Kva gjer vi -</p> <p>Vi skal vere ein service-innstilt kommune som leverer tenester av høg kvalitet.</p> <p>Vi skal arbeide med å få eit enda betre omdømme.</p> <p>Vi skal vise tydeleg leiarskap, med fokus på kvalitet og forbetring.</p> <p>God rapportering til politisk leting.</p> <p>Vi skal vise vilje til samarbeid og fleksibilitet.</p> <p>Arbeide med etisk kompetanseheving.</p> | <p><b>Mål - 4 årsperiode</b></p> <p><b>OVERORDNA MÅL:</b></p> <p>Meland skal vere ein berekraftig og effektiv kommune med fokus på kvalitet, læring og utvikling.</p> <p><b>Service overfor politiske organ</b></p> <p>Vi skal ha eit velfungerande system, slik at dei folkevalde kan utøve den demokratiske funksjonen dei er sett til å ivareta.</p> <p><b>HR</b></p> <p>Meland kommune skal vere eit attraktiv arbeidsgevar, og også ein nyskapande og utviklingsorientert organisasjon.</p> | <p><b>Strategi – korleis nå måla</b></p> <p><b>Service overfor politiske organ:</b></p> <p>Alle politikarar skal ha tilgang til relevante dokument i god tid. Dette stiller krav til alle saksbehandlarar. Gode rutinar for innkalling av vararepresentantar til politiske møte. Møtebok tilgjengeleg kort tid etter møte.</p> <p><b>HR</b></p> <p>Jobbe med utgangspunkt i arbeidsgjevarstrategien <i>Skodda for framtida</i> (2014 – 2018): Utvikle og følgje opp overordna planar og verkty.</p> | <p><b>2016</b></p> <p><b>Service overfor politiske organ:</b></p> <p>Innføring av Møteportal i Acos, med opplæring.</p> <p>Informere om innkallingsrutinar. Gjere gjeldande reglement lett tilgjengeleg.</p> <p><b>HR</b></p> <p>Kompetanseutviklingsplan, strategisk del.</p> <p>Innføring av KF-Kvalitet.</p> <p>Leiaropplæring.</p> <p>Generelt HMT-arbeid, jf. årshjul HMT-prosjektet «KUTT»</p> <p>Plan for likestilling, inkludering og mangfald.</p> <p>Mal for tilsetjingar – oppfølging.</p> |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | <p><b>Arkivtenesta</b><br/>Arkivtenesta skal vere ordna og innretta slik at dokumenta er tryggja som informasjonskjelder for samtid og ettertid.</p> <hr/> <p><b>Dokumentsenter</b><br/>Forsvarleg arkivering av alle inngående- og utgåande dokument i tråd med regelverk for fullelektronisk arkiv.</p> | <p><b>Arkivtenesta</b><br/>Arkivplanen skal sikre at Meland kommune ivaretar arkivansvaret sitt etter arkivlovas § 6.</p> <hr/> <p><b>Dokumentsenter</b><br/>Vektleggje kvalitet, kompetanse og nøyaktig arbeid.</p> | <p><b>Arkivtenesta</b><br/>Arkivleiar skal ha melding når:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ei kommunal eining opprettar eit nytt arkiv eller arkivdel</li> <li>• Det blir tatt i bruk ny arkivøkkel</li> <li>• Ei kommunal eining tar i bruk eit nytt datasegment for lagring av informasjon</li> <li>• Kommunale einingar blir lagt ned eller oppretta</li> <li>• Det blir oppretta eller lagt ned styre eller utval</li> <li>• Det blir gjort vesentlege endringar i kommunen sitt delegasjonsreglement</li> <li>• Kommunale oppgåver blir overført til verksemdar utanfor kommunen</li> </ul> <p>Arkivleiar skal ut frå dette oppdatere arkivplanen og leggje til rette for eventuelle endringar i kommunen sitt elektroniske post/sak/arkivsystem</p> <hr/> <p><b>Dokumentsenter</b><br/>Følgje dei rutinar og reglar som er utarbeidde både når det gjeld dokumentflyt i organisasjonen og elektronisk arkivering.<br/>Rettleie og ha eit godt samarbeid</p> |
|--|---|--|--|

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  | <p><b>Informasjon</b><br/>Følgje opp mål og delmål i vedteken Informasjonsplan for Meland kommune. Det vert også vist til målsetjinga i kommunelova § 4.</p>  | <p><b>Informasjon</b><br/>I det daglege arbeidet ha fokus på, og eit bevisst forhold til informasjon som ei teneste som kommunen skal yte, både internt i organisasjonen og eksternt, til aktuelle målgrupper som eigne innbyggjarar, tilflyttarar, besøkjande, næringsliv og organisasjonar, m.fl.</p> | <p>med alle brukarar av kommunen sitt elektroniske post/sak/arkivsystem.</p> <p><b>Informasjon</b><br/>Informasjon er forankra i leiling og bør vere eit fast punkt i leiarmøte og på personalmøte. Leiar for tenesteområda skal kvalitetssikre informasjon om «sj» teneste på heimesida/ intra og skal formidle aktuell info/ nyhende innafør sitt tenesteområde. Utvikling og forbetring av informasjon både internt og eksternt krev i fleire tilfelle prosjektetablering og må ha forankring i leiling.</p> |
|  | <p><b>Resepsjonen</b><br/>Målet er ei teneste der innbyggjarane kjenner seg velkomne på rådhuset og vert ivaretatt med god informasjon og rettleiing om kommunale tenester. Resepsjonen skal også medverke til god intern informasjonsflyt.</p> | <p><b>Resepsjonen</b><br/>Skaffe seg oversikt over alle sider ved kommuneorganisasjonen og tenesteapparatet. Søke opp kunnskap og vere budd på å gi informative svar til publikum. Formidle kontakt til riktig instans.</p>   | <p><b>Resepsjonen</b><br/>Gjennomføre årleg brukarundersøking. Gjennomføre krav om at alle tilsette skal bruke kalender i Outlook. Setje krav om god informasjonsflyt frå avdelingane til resepsjonen. Alle avdelingar må på førehand levere liste over deltakarar ved kurs/samlingar.</p>  |



## Mål- og handlingsplan for grunnskulen i Meland 2016 – 2019

Kommuneplanen sin samfunnsdel 2014-2025 er basert kommunen sin visjon om at Meland kommune skal vere «Eit samfunn for alle», og at vi skal strekke oss etter å vere ein kommune der innbyggjarane kjenner seg trygge, tek ansvar for eiga helse og for utviklinga av lokalsamfunnet. Visjonen skal vere eit berande element i arbeidet med å utvikle kommunen. Den representerer ei forpliktning ved at den ber bod om at alle skal ha høve til eit godt liv i Meland kommune. Visjonen vert tydeleggjort gjennom følgjande verdjar og overordna mål:

### Våre verdjar:

- Livskvalitet i Meland
- Bærekraft i Meland
- Næring i vekst
- Aktiv i Meland

### Overordna mål:

- Vi skal medverke til og oppleve god livskvalitet
- Vi skal ha ei bærekraftig utvikling
- Vi skal vere ein av dei mest attraktive næringskommunane i Hordaland
- Vi skal tenke folkehelse i alt vi gjer

Kommuneplanen har så ei rad målformuleringar og retningsvala (kva gjer vi) for dei ulike tenestene som kommunen skal levere. Vi legg desse til grunn for grunnskulen i Meland sine målsettingar, strategiar og tiltak som skal vere styrande for den daglege drifta og for vidareutvikling i den kommande 4-årige økonomiplanperioden, og med særleg vekt på aktivitetar og tiltak i første budsjettåret i denne perioden.

For skule og barnehage er følgjande målformuleringar frå kommuneplanen relevante:

- Meland skal ha ein god skule med læring og trivsel for alle (kap. 4.1)
- Meland kommune skal sikre at alle born har tilbod om barnehageplass til god kvalitet (kap. 4.2)

### Relevant dokument:

Observasjon for avdekking av mobbesaker : [INNBLIKK](#)



| Kommuneplan 2014-2025<br>- Kva gjer vi -  | Mål - 4 årsperiode  | Mål og strategi 2016-2019 for skule- og barnehagesektoren<br>Strategi – korleis nå måla   | Tiltak – for å nå måla   | Frist  |
|---|---|---|--|--|
| <p>Skulane skal kontinuerleg drive med kompetanseutvikling og områdemerking</p> <p>Fortsette samarbeidet i Nordhordland gjennom det interkommunale samarbeidsorganet Nordhordland Kurstrøton</p> <p>Det skal vere eit tetteleg samarbeid mellom skulane om organisering og kompetanseutvikling i SFO</p> <p>Vi skal ha fokus på ny forsking som omhandlar kva for tiltak som fremjar læring og skapar positiv aktivitet i skulen</p> <p>Vi vil styrke satsing på aktivitet, helse og stimulere til aktiv bruk av uteareal og grøntområde</p> <p>Vi skal ha tilstrekkeleg areal for å kunne ta i mot forventa vekst i talet på elevar i skulen</p> | <p>Betere resultat på nasjonale prøvar i lesing over fylkesnivå etter 2015</p> <p>Løfte fleire elevar over meistringsnivå 1 i lesing</p> <p>Løfte fleire elevar over meistringsnivå 1 i rekning</p> <p>Nullvisjon på tal elevar som opplever mobbing på skulen.</p> | <p>Tidleg identifisering og innsats</p> <p>Utarbeide strategi for realfag</p> <p>Syrke arbeid med undervgsvurdering.</p> <p>Delta i «Ungdomstrinnet i utvikling» - lesing som utviklingsområde.</p> <p>Delta i utprøving av nasjonal strategi for lesing og skrivning</p> <p>Læreplanarbeid</p> <p>Utvikle gode prosessar for samarbeid og kompetanseheving.</p> <p>Systematisk arbeid for å førebyggje mobbing</p> <p>Brukarmedverknad</p> <p>Kvalitetsoppfølging frå skuleeigar</p> <p>Sikre likeverdig opplæringsstilbod på dei ulike skulane i kommunen</p> <p>Sikre forsvarleg opplæringsstilbod på dei ulike skulane i kommunen</p> | <p>Analyse og oppfølging av kartlegging. Lesing og rekning særskilt.</p> <p>Kunna auka innsatsen frå 1. til 4. klasse. Ta i bruk verktøy og prinsipp frå Leselos</p> <p>Nedsette eigen arbeidsgruppe</p> <p>Skriftlege vurderingar i Visma Flyt<sup>1</sup> skule. Ta i bruk Vokal. Felles instruks for skriftlege vurderingar.</p> <p>Følgje lokal prosjektplan og handlingsplan</p> <p>Vestbygd skule og Meland ungdomsskule deltek</p> <p>Felles leseplan på alle skulane</p> <p>Lage ny kompetanseplan for perioden 2016-19. Ungdomsskulane deltek i lærande nettverk for ungdomssteget i regionen</p> <p>Etablere nettverk i lesing, rekning, og spes-ped?</p> <p>Revidere og aktualisere lokale Zero-handlingsplanar.</p> <p>Betra kompetansen til alle tilsette på observasjon for avdekking av mobbesaker.</p> <p>Fokus på dei fire satsingsområde frå BLM</p> <p>Gjennomføre Udír si foreldreundersøking</p> <p>Lage felles system saman med kommunar i Nordhordland.</p> <p>Gradvis implementere ressursfordelingsmodellen</p> | <p>2016</p> <p>2016</p> <p>2016/17</p> <p>2016</p> <p>2017</p> <p>2019</p> <p>2016</p> <p>2016</p> <p>2016</p> <p>2016-2017</p> <p>2016</p> <p>2016</p> <p>2017</p> <p>2017</p> <p>2016/18</p> <p>2018/19</p> <p>2016-2019</p> |

Merk:

For skule, og barnehagesektoren kan mål og strategiar både vere felles, men det bør og vere nokre som gjeld den einsskilde skule.

<sup>1</sup> Visma FLYT Skole er ein nettbasert løysing som dekkar alle behov for moderne skuleadministrasjon



## Mål og strategiplan 2016-2019 for Meland Heimeteneste og Meland Sjukeheim

| Kommuneplan 2014-2025   |   | Mål og strategiplan 2016-2019   |   | Frøst   |                                       |
|---|---|---|---|---|---------------------------------------|
| - Kva gjer vi -   |   | Mål - 4 årsperiode  | Strategi - korleis nå måla  | Tiltak - for å nå måla  |                                       |
| Samhandling mellom brukar, tenesteytar, pårørande og lokalsamfunn skal fokusera på valfridom, tryggleik og fleksibilitet.         | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Har eit samordna og heilskapleg tenestetilbod.<br>- yter ei teneste med fokus på utvikling og nyttenking<br>- i varetak brukar-medverknad<br>- samhandlar med pårørande, nettverk, frivillige lag og organisasjonar. | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Vil arbeide for å integrere aktiv omsorg og kvardagsrehabilitering i tenesta.<br>- Vil satse på korttids- og rehabiliteringsopphald.<br>- Vil satse på kompetanse innan velferds/omsorgsteknologi.<br>- Vil bruke etisk refleksjon systematisk i forvaltning og tenesteyting -<br>- vil vidareutvikle tenestetilbodet for menneske med nedsett funksjonsevne.<br>- vil satse på avlastingstilbod som er tilrettelagt og har god fagleg kompetanse. | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- I tenesta legg ein vekt på tverrfagleg samarbeid, og samhandling med frivillig sektor, pårørande og andre samarbeidspartnarar internt og eksternt.<br>- Utvikle og styrke tilbod om dag-aktivitet demens | Kompetanseheving aktiv omsorg<br>Nettverk kvardagsrehabilitering<br>Arbeide med ulike tiltaksplanar/individuell plan for pasient og brukarar.<br>Kurs og hospitering -<br>velferds/omsorgsteknologi (kurs 2016)<br>Prosjekt førebygging av fall og decubitus (I trygge hender)<br>Arbeide med å tilføre kompetanse om personar med nedsett funksjonsevne. | 2016<br>2016<br>2016                  |
| Vi skal tildele tenester og bustader etter prinsipp om Beste Effektive Omsorgs Nivå (BEON).                                       | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- sikrar at den enkelte pasient / brukar opplever mestring og mening i kvardagen.<br>- prioriterer aktivitet, kultur og samhandling med lokalsamfunnet   | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- I tenesta legg ein vekt på tverrfagleg samarbeid, og samhandling med frivillig sektor, pårørande og andre samarbeidspartnarar internt og eksternt.<br>- Utvikle og styrke tilbod om dag-aktivitet demens   | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- I tenesta legg ein vekt på tverrfagleg samarbeid, og samhandling med frivillig sektor, pårørande og andre samarbeidspartnarar internt og eksternt.<br>- Utvikle og styrke tilbod om dag-aktivitet demens | Søke statlege midlar- demente.<br>Fylgje avtalen med frivilligsentralen, og oppretthalde samarbeid med andre kommunale instansar.   | Frå 2016                              |
| Tenestene skal ytast i eigen heim så lenge den enkelte ønskjer det, og det er fagleg forsvarleg.                                  | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- har sakshandsaming / forvaltning som sikrar, eigenmestring og hjelp til sjølvhjelp.<br>- tildeling av tenester vert ytt ut frå gjeldande tenestestandardar   | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Arbeide for betre dokumentert, arkiv, -<br>- Auke kompetanse og kapasitet innan sakshandsaming.<br>- Etablere tenestestandard og prosedyrar som tydeleggjer kvalitetskrav og er forventningsavklarande.  | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Arbeide for betre dokumentert, arkiv, -<br>- Auke kompetanse og kapasitet innan sakshandsaming.<br>- Etablere tenestestandard og prosedyrar som tydeleggjer kvalitetskrav og er forventningsavklarande.  | Utarbeide tenestestandardar<br>Utarbeida prosedyrar KF-kvalitet.<br>Nyttiggjere PPS (praktiske prosedyrar i sjukepleie)<br>Arbeid med auke i stillingsressurs for sakshandsaming  | Vår 2016<br>2016<br>2016<br>2016-2017 |
| Institusjonen skal primært eige tilbod om korttidsopphald og sekundært langtidsopphald.   | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- har ein helsefremmande arbeidsplass med fokus på kompetanse og utvikling.  | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Vil vektlegge tiltak for fagleg utvikling og kompetanseheving med fokus på lærande organisasjon.   | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Vil vektlegge tiltak for fagleg utvikling og kompetanseheving med fokus på lærande organisasjon.   | Internundervisning etter oppsett plan<br>Formidla kunnskap gjennom praksis.<br>Rettleingsdagar mellom faggrupper.<br>Hospitering på sjukehus og internt mellom sjukeheimen, heimetenesta, psykisk helse og MAKS<br>Medarbeidarundersøking<br>Medarbeidersamtale<br>Kompetanseheving - jmf. kompetanseplan.  | 2016 -<br>2019                        |
| Etablere tilstrækkeleg tal omsorgsbustader, korttids- og rehabiliteringsplassar knytt mot behov og venta auka i befolkninga.      | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- har tilstrekkeleg kapasitet omsorgsbustad og sjukeheimsplassar   | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Vil arbeide for å få bustadar for personar med nedsett funksjonsevne.  | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Vil arbeide for å få bustadar for personar med nedsett funksjonsevne.  | Samarbeide med teknisk avdeling om å bygge/ skaffe tilrettelagte bustader.  | Frå 2016                              |
| Menneske med psykiske lidningar skal møta eit tenesteapparat med høg kompetanse innan førebygging, diagnostisering og behandling. | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- har tilstrekkeleg kapasitet omsorgsbustad og sjukeheimsplassar   | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Vil arbeide for å få bustadar for personar med nedsett funksjonsevne.  | Meland Kommune si omsorgsteneste:<br>- Vil arbeide for å få bustadar for personar med nedsett funksjonsevne.  | Samarbeide med teknisk avdeling om å bygge/ skaffe tilrettelagte bustader.  | Frå 2016                              |

KOMMUNEPLAN 2014 – 2025  
- HELSE

| Kor vil vi ?  | Kva gjer vi?   |
|---|--|
| Vi skal yte tenester med god kvalitet basert på respekt og toleranse for den einaskilde brukar. | Sikre god tilgang til allmennlegetenester for alle innbyggjarar og ha effektiv drift av legetenesta.   |
| Vi skal gjere barn og unge best mogleg tilbod for å førebyggje fysiske og psykiske sjukdommar.  | Betra tilbod for kvinner med tidleg heimreise frå Kvinneklivnikken.<br>Tidleg identifisering og førebyggja psykiske sjukdommar.                                      |
| Ta vare på og rekruttera fagpersonell. Oppføring og kompetansehevande tiltak i alle grupper.    | Vi skal sikre god kapasitet ved helsestasjonsverksemda.<br>Vi skal styrkje skulehelsestenesta.<br>Vi skal sikre god tilgang på fysioterapiteneste og rehabilitering. |

Kommuneplanen skal ligge til grunn for prioritering og virksomhetsplanlegging i det lange løp.

På kortere sikt vil det være en rekke andre vedtak og styringsdokumenter som i stor grad påvirker prioriteringene. De viktigste:

- Årlige kommunestyrevedtak om budsjett, økonomiplan, eller i andre konkrete saker.
- Årlige statsbudsjetter, med definerte satsingsområder, tilskuddsmidler og føringer.
- Inngåtte samarbeidsavtaler med andre kommuner og med sykehusene.
- Årlig statlig rundskriv om forventninger overfor kommunene.

Ny informasjon eller nye rammebetingelser kan også føre til behov for revurdering av både mål, strategier og tiltak. Det kan f.eks. være ny kunnskap fra folkehelseprofiler og demografisk utvikling. Det kan og dreie seg om endrede økonomiske rammebetingelser gjennom kommuneplanperioden. Også uforutsette hendelser, eksempelvis tilstrømming av flyktninger, større naturkatastrofer, terror, epidemier mv. kan framtvinge endringer eller at man må oppgi vedtatte mål.



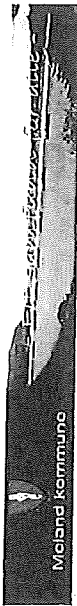
**VIRKSOMHETSPLAN HELSE 2016-2019**

| <b>MÅL</b>   | <b>STRATEGI</b>  | <b>TILTAK</b>  |
|--|--|--|
| Virksomhet, tiltak og endringa praksis skal være kunnskapsbaserte                                    | <p>Etter- og vidareutdanning av alt personale. Leger skal vere spesialistar i allmenntidlege, eller under spesialistutdanning.</p> <p>Avd. for psykisk helse: høgskule med vidareutdanning. Vere oppdatert på forsking og ny kunnskap.</p> <p>Ved rekrutering: sikre variert fagbakgrunn.</p> <p>Lærande organiasjon gjennom internundervisning og utviklande arbeidsmiljø.</p> <p>Systematisk innhenting av kunnskap, både eksternt og internt (jfr. Kunnskapsdokument folkehelse).</p> | <p>Etter- og vidareutdanning i samsvar med profesjonsbaserte krav.</p> <p>Helsestasjon: Ammekyndighet og tidlig identifisering.</p> <p>Sikre god leiing / leiarkompetanse på alle nivå (fagleiarar og helsesjef)</p> <p>Søke eksterne kompetansemidlar.</p> <p>Utvikle samarbeid med sjukehus, høgskule og Universitet, gjennom interkommunal samarbeid.</p> <p>Tilgang til elektroniske kunnskapsbasar.</p> |
| Sikre naudsynt bemanning og lokalitetar for nye oppgåver og forventna folkevækst                     | <p>Møte krav i Stortingsmelding om primærhelseteneste og folkehelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samlokalisering av helsetenester / team.</li> <li>- Satsing barn og unge.</li> <li>- Styrking av rusvern.</li> </ul> <p>Styrke førebyggjande arbeid basert på lokal og regional kunnskapsoversikt.</p>   | <p>Revidere lokalt planverk med omsyn til bemanning, lokalisering og kompetanse med fokus på nye sentrale krav, folkevækst og regionale endringar.</p>   |
| Saman med andre kommunar delta aktivt i arbeidet med å fremje samhandling med spesialisthelsetenesta | <p>Deltaking og premissleverandør i etablerte samhandlingsarena.</p> <p>Etablere gode system for dialog og informasjonfangst internt i kommunen.</p> <p>Bli flinkare til å formulere kommunale behov inn mot andre samarbeidande instansar.</p>  | <p>Bidra i regionens Helseutval.</p> <p>Deltaking og agendasetting i overordna Samarbeidsutval.</p> <p>Nytte høve til å avgi fagfolk til underutval eller ad hoc-utval med mandat.</p>   |



|   |   |   |
|---|---|---|
| <p>Tenesta skal ha beredskap og gjennomføringskraft ved større hendingar, både fysiske og psykososiale</p>  | <p>Sikre leiarsstruktur og kompetanse som er fleksibel til andre oppgåver i krisesituasjonar. Vidareføre eit sterkt psykososialt kriseteam med ressursar, kompetanse og øving. Ha godkjent smittevermplan.</p>  | <p>Ta del i interkommunale nettverk. Ta del i Bergen kommune sitt helseberedskapsforum. Utnytte nye muligheter i digitalt nett. Faglege nettverk mellom kommunane.</p>  |
| <p>Styrke forebyggjande og helsefremmande arbeid for barn og unge, spesielt innan vektproblematikk, psykisk helse og rusområdet. Samt barn i risiko sosiale tilhøve eller sjukdom hjå foreldre.</p> | <p>Styrke oppfølging av barn/mor etter fødsel. Tidlegare identifisering av barn og foreldre med særskild behov for oppfølging. Ved behov: Tidlegare intervensjon. Formalisert samarbeid helse/barnevern/skule. Oppfølging av vektproblem, jfr nasjonal veileder. Bistå og støtte foreldre / styrke foreldrerolla. Fysioterapiteneste med spesifikk dedikasjon barn og unge.</p>                             | <p>Utvikle tilbud om heimebesøk helsesøster og jordmor etter fødsel, jfr endringar ved fødeavd. Nydeltaking i prosjekt «Tidlig Inn». Deltaking i konsultasjonsteam og skulehelseteam. Etablere foreldrerettledingsprogram. Fleire timar med helsesøster på grunnskulane. Samarbeid med skulane / undervisning. Styrke fysioterapi-teneste for barn og ungdom.</p>   |
| <p>Fremje sjølvstende og tilhøyrlighet, og mestring i eige liv utifrå ressursar, ønsker og mål.</p>   | <p>Arbeid gjennom avd. for psykisk helse og rus. Tilrettelegge for meningsfylte aktiviteter. Bidra til mestring i eigen bustad. Bette forvaltning av søknadar om tiltak. Gje tenester / tilbod etter BEON-prinsipp. Tidsavgrensa tilbod for å fremje sjølvstende. Eldre, og personar med svekka helse, skal kunne fungere i heimen lengst mulig. Og eventuelt gjenvinne funksjon etter skade / sjukdom.</p> | <p>Tilbud i Sjurshuset. Samarbeid med brukerrepresentantar. Nytte brukarundersøkingar til å forbedre tenesta. Ulike gruppetilbud. Styrke samhandling med frivillig sektor. Burettleing / miljøterapi. Statleg opptrapping. Arbeid med andre etatar med omsyn til planlegging og tildeling av bustad. På sikt opprette bu-team eller bufellesskap. Arbeide for å opprette felles forvaltningsseining, saman med andre aktuelle etatar. Kvardagsrehabilitering. Ergoterapitenester på tvers av sektorane.</p> |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>Sikre tilgang på naudsynte helsetenester og auke grad av valfridom for innbyggjarar. Sikre fastlege for alle, og reell mulighet for byte av fastlege.</p> | <p>Sikre tilgjengeleg fastlegeteneste, akseptabel ventetid og 5% ledig listekapasitet. Styrke helseteneste i skule (kan gjelde fleire profesjonar: lege, helsesøster, psykolog, fysioterapeut mv.) Auke kapasitet innan klinisk fysioterapi. Tett tverrfaglig samarbeid innan rehabilitering.</p> | <p>I forkant med oppretting av fastlegeheimlar. Følgje opp statleg opptrappingsplan, m.a. gjennom tilskottssøknadar. Vere proaktiv i å ta i bruk nye elektroniske løysingar innan pasientkommunikasjon. Auke talet på private fysioterapi-heimlar, samt sikre sentrale lokaler for desse tenestene. På sikt: etablere rehabiliteringsteam.</p> |
|--|---|--|



For barneverntenesta er følgende målformuleringar frå kommuneplanen relevante:

- Sikre nødvendig hjelp og støtte til barn som lever under tilhøve som kan skade deira helse og utvikling
- Bidra til trygge oppvekstvilkår
- Dersom barn ikkje får tilstrekkeleg hjelp og god nok omsorg kan barneverntenesta overta omsorgen

| Mål og strategi 2016-2019 for barneverntenesta  |  | Mål og strategi 2016-2019 for barneverntenesta  |  | Mål og strategi 2016-2019 for barneverntenesta |  |
|---|--|---|--|--|--|
| Kommuneplan 2014-2025   | Mål - 4. årsperiode  | Strategi – korleis nå måla  | Tiltak – for å nå måla                         | Frist  |  |
| <p>- Kva gjer vi -</p> <p>Barneverntenesta legg til rette for at barn/barnefamilier med særskild treng for hjelp får hjelp og støtte.</p> <p>Vi driv med kontinuerleg kompetanseutvikling</p> <p>Vi arbeidar for tidleg intervensjon, og etter prinsippet «rett hjelp til rett tid»</p> <p>Vi gjer foreldrerettlegg til eigne brukare og andre.</p> <p>Vi samarbeidar med barnehager, skular og andre.</p> <p>Vi har eit særskild fokus på vald/overgrep mot barn/unge.</p> | <p>Vi skal ha gode rutinar for tidleg intervensjon</p> <p>Vi skal drive godt førebyggjande arbeid slik at barn kan bli buande i heimane sine.</p> <p>Vi skal ha god kompetanse på vårt fagområde og drive kontinuerleg med kompetanseheavande tiltak</p> <p>Barneverntenesta skal gje tilbod om foreldrerettlegg, primært til eigne brukarar</p> <p>Vi skal vere pådrivare i interkommunalt samarbeid</p> <p>Vi har som mål å få etablert fosterheimar og/eller anna bu/omsorgstiltak for einselege midtreunge flyktningar</p> | <p>Foreldrerettlegg er etablert som tilbod</p> <p>Gjennom kompetanseplanen; festsatte standard for det utd.nivået vi ønskjer.</p> <p>Konsultasjonsteam vald/overgrep er etablert og må vidareutviklast slik at det blir et godt og tenleg verkøyg</p> <p>Barnehage og skule team er gode samarbeidsorgan. Her vil vi vidareføre arbeidet, som vi ser som eit tenleg grunnlag for tidleg intervensjon.</p> | <p>Fylles ut etter at budsjettet er ferdig</p> | <p>Mhd - år</p>                                |  |

| KOMMUNEPLAN<br>Kva gjer vi – sosial   |  | Temaplan – SOSIAL  |  |        |    | Handlings- og tiltaksplan |       |      |
|---|--|--|--|--------|----|---------------------------|-------|------|
|   |  | Mål  | Strategi   | Tiltak | År | 0-24                      | 25-67 | 67 + |
| <p>Barnevern skal gjje råd, rettleiing og hjelpetiltak som kan bidra til at foreldre og føresette sjølv kan klare sine omsorgsoppgåver.</p> <p>Vi vil leggje til rette for at barn og barnefamiljar med særskild trong for hjelp får ein betre kvardag og trygge oppvekstvilkår.</p> <p>Vi skal ha tett oppfølging av personar som står utanfor arbeidsliv, med spesiell fokus på unge under 24 år.</p> <p>Hjelpe foreldre å kome i inntekstgjevande arbeid og/eller rett til trygdeytning</p> <p>Det skal vere eit samarbeid med skule, næringsliv og helsevesen for å hindre at ungdom fell ut/sluttar i skule/vidaregåande.</p> <p>Menneske med psykiske lidingar skal inkludert i</p> |  | <p><u>Barnevern</u><br/>Arbeid for at foreldre får bistand til å bli gode omsorgspersoner for sine barn.<br/>Fokus på førebbygging og kompetanse</p> <p>Sikre forvaltningskompetanse som gjev god kvalitet på vurdering og sakshandsaming.<br/>Møte brukarane med respekt og tydelegheit.</p> <p><u>Arbeid og fattigdom</u><br/>NAV skal bidra til å betre levekåra for vanskelegstilte.</p> <p>NAV skal bidra til at innbyggjarane i Meland kan ta ansvar for seg sjølv.</p> <p>NAV skal bidra til høg sysselsetjing, låg ledighet og eit inkluderande arbeidsliv i Meland.</p> <p>NAV skal bidra til å sikre born og unge gode oppvekst- og levekår.</p> <p>NAV skal bidra til å betre levekåra for vanskelegstilte.</p> | <p><u>Barnevern</u><br/>Vektleggjing av rettleiing og førebbygging med omsyn til forelderolla og tenlege oppvekstvilkår for barn og unge. Barnet behov er i fokus.<br/>God og forpliktande samhandling med samarbeidsparter<br/>Foreldreveiledning/kurs til foreldre/foreldregrupper<br/>Kurs og opplæring til de som treffer barna i barnehage, skole, osv.<br/>Vedlikehold og vidareutvikling av ulike samarbeidsfora (skolehelsesteam, basisteam b.h., konsultasjonsteam, bamefaglig råd)<br/>Kompetanseheving av personale – ha tilgang på personell som har utd. utover grunnutd.</p> <p><u>Arbeid og fattigdom</u><br/>NAV vil at brukar i møte med NAV vert møtt med ei forventning til seg sjølv der dei opplever at NAV er tydeleg, til stades og løysingsorientert.<br/>NAV vil at brukar vert i stand til å ta ansvar for seg sjølv der tenestene vert ytt etter prinsippet hjelp til sjølvhjelp.<br/>NAV vil at brukaren opplever at det er ein arbeidsmarkand som har bruk for dei.<br/>NAV skal arbeide slik at ein unngår at folk blir passive mottakarar av stønader.<br/>NAV skal særskilt arbeide for at unge under 30 år kjem i arbeid.<br/>NAV skal bidra til at flyktningane kommunen busett etter endt program er økonomisk sjølvstendige og godt integrert i samfunns- og arbeidsliv.<br/>NAV vil utvikle gode tenestetilbod med dyktige medarbeidarar.</p> |        |    |                           |       |      |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
| <p>Kommunen sine lokalmiljø, m.a. gjennom hjelp til etablering av gode bustader og deltaking i tilrettelegde aktivitetar.</p> <p>Vi skal ha ein berekraftig utbyggingsstakt.</p> <p>Vi skal legge opp til ein utbyggingspolitikk som reduserer trongen for transport.</p> <p>Ved planlegging av nye bustadfelt skal det vere tilrettelagt for gode møteplassar og aktivitetsfremjande uterom.</p> <p>Meland kommune skal sikra gode utemiljø for innbyggjarar i alle livsfasar.</p> <p>Kommunen skal stimulera til auka differensiering i bustadmarknaden med omsyn til storleik, pris og eigedomstilhøve.</p> <p>Det skal avsejast naudsynt areal til offentlig infrastruktur i samband med nye bustadområde.</p> <p>Flyktningar skal integrerast i ordinære bumiljø.</p> | <p><b>Bustad</b><br/>Lokalisere og tildele bustadene på ein måte som byggjer opp under den enkelte leigetakar sin evne til å bu i ein positiv sosial samanheng.</p> <p>Sikre at kommunen har eit tilbod om bustad til alle som treng det, på ovannemnde vilkår.</p> <p>Synleggjere samanhengen mellom eigedomsforvaltinga og andre tenesteområde når det gjeld oppfølging av den enkelte leigetakar sin evne til å bu.</p> <p>Etablere, forvalte og tildele den kommunale bustadmassen på ein slik måte at behov på kort og lengre sikt vert ivarettatt.</p> <p>Aktiv bustadpolitikk skal bidra til at innbyggjarane kan ta ansvar for eigen bustad.</p> | <p><b>Bustad</b><br/>Vi skal etablere gode midlertidige bustadtilbod for personar som ikkje kan ivarta interessene sine på bustadmarkanden.</p> <p>Vi skal ved strategisk bruk av tilskots- og støtteeordningar sikre at folk har ein stad å bu som dei kan ta ansvar for sjølv.</p> <p>Vi skal bistå vanskelegstilte på bustadmarkanden bistand i heimen for å strykje den enkelte si evne til å bu.</p> <p>Det vert utarbeida eiga Bustadmelding for Meland kommune.</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

Meland kommune skal  
leggja til rette for  
differnsiert busetnad i NLF  
område.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|



## Mål- og handlingsplan for tenesteområde kultur 2016 – 2019

Kommuneplanen sin samfunnsdel 2014-2025 er basert kommunen sin visjon om at Meland kommune skal vere «Eit samfunn for alle», og at vi skal strekke oss etter å vere ein kommune der innbyggjarane kjenner seg trygge, tek ansvar for eiga helse og for utviklinga av lokalsamfunnet. Visjonen skal vere eit berande element i arbeidet med å utvikle kommunen. Den representerer ei forpliktning ved at den ber bod om at alle skal ha høve til eit godt liv i Meland kommune. Visjonen vert tydeleggjort gjennom følgjande verdjar og overordna mål:

### Våre verdjar:

- Livskvalitet i Meland
- Bærekraft i Meland
- Næring i vekst
- Aktiv i Meland

### Overordna mål:

- Vi skal medverke til og oppleve god livskvalitet
- Vi skal ha ei bærekraftig utvikling
- Vi skal vere ein av dei mest attraktive næringskommunane i Hordaland
- Vi skal tenke folkehelse i alt vi gjer

Kommuneplanen har så ei rad målformuleringar og retningsvala (kva gjer vi) for dei ulike tenestene som kommunen skal levere. Vi legg desse til grunn for tenesteområde kultur sine målsettingar, strategiar og tiltak som skal vere styrande for den daglege drifta og for vidareutvikling i den kommande 4-årige økonomiplanperioden, og med særleg vekt på aktivitetar og tiltak i første budsjettåret i denne perioden.

For Tenesteområde kultur er følgjande målformuleringar relevante:

- Kultur
  - Vi skal stimulera til kulturell deltaking, kreativitet og fremja fysisk aktivitet
  - Frivillig innsats skal vere ein berejelke i kulturlivet
  - Kulturskulen skal leggje til rette for ei opplæring som legg til rette for ei opplæring som fremjer glade i skapande verksemd, personleg vekst og kunstnarisk utvikling hjå elevane
  - Frivilligsentralen skal vere ein ressurs for frivillige, lag og organisasjonar i Meland kommune
- Idrett og friluftsliv: Aktiv kvar dag i Meland
- Meland bibliotek skal vere ditt personlege bibliotek





- For tenesteområde kultur er følgende målformuleringar frå kommuneplanen relevante:
- Vi skal stimulere til kulturell deltaking, kreativitet og fremja fysisk aktivitet
  - Frivillig innstatts skal vere ein berebjele i kulturlivet
  - Kulturskolen skal legge til rette for ei opplæring som fremjar glede i skapande verksemd, personleg vekst og kunstnerisk utvikling hjå elevane.
  - Frivilligsentralen skal vere ein ressurs for frivillige lag og organisasjonar i Meland kommune
  - Aktiv kvar dag i Meland
  - Meland bibliotek skal vere ditt personlege bibliotek

| Kommuneplan 2014-2025<br>- Kva gjer vi -  |   | Mål og strategi 2016-2019 for skule- og barnehagesektoren<br>Strategi – korleis nå måla   |   | Frist    |
|---|---|---|---|----------|
|   |   | Mål - 4 årsperiode  | Tiltak – for å nå måla                  |          |
| Meland kommune skal ha ein koordinerende og utviklende rolle mot lagslivet                      | Regelmessige møter med lag- og organisasjonar   | Frivilligforum to gongar pr år  | Fylles ut etter at budsjettet er ferdig | Mnd - år |
| Vidareutvikle etablerte og planleggje for nye kulturarenaer                                     | Holsnøy meieri som kultuarena. Lagshus som desentraliserte møteplasser. Utvikle biblioteket som møteplass                 | Prosjektore og medvirke til at Holsnøy meieri kan etableres som ny kultuarena i perioden. Støtte arbeidet for å utvikle lagshusene. Lage aktivitetsplan for biblioteket |   |          |
| Kulturlivet skal spegle kulturarenos samstundes vere nyskapande                                 | Styrke lokal identitet gjennom bevaring og synleggjing av kulturarven   | Lage ferdig kulturminneplan og immateriell kultur. Støtte opp om arbeid og produksjonar som fremjar lokal kunnskap og immateriell kultur anv. (t.d musikk og handverk)  |   |          |
| Det skal leggjast til rette for kulturtilbod for barn og unge                                   | Etablere ungdomsklubb. Kulturkalender for barn. Styrke tilbodet innanfor DKS og skape kulturmøteplasser for barnefamiljar | I løpet av perioden, få i gang og drifte ungdomsklubb. Utvide tilbodet av sommaraktivitetar for barn. Lage eit forpliktande program for DKS.                            |   |          |
| Vi skal stimulere til auka deltaking blant grupper som er underrepresenterert i organisasjonane | Lage koordinerende tiltak mellom frivillighet, flyktningar og idretten  | Bruke erfaringar og tiltak frå prosjektet «Aktiv saman»   |   |          |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <p>Drive ein god kulturskule med effektiv organisering som speglar mangfaldet i kulturlivet</p> <p>Det skal vere gode og tilgjengelege frømråde i alle delar av kommunen, slik at innbyggjarane kan kome seg ut på tur i gangavstand frå heimen</p> <p>Biblioteket skal vere ein møteplass der du skal få hjelp til å finne litteratur, informasjon og ta del i kulturelle opplevingar</p> <p>Biblioteket skal formidle litteratur til alle grupper. Styrke samarbeidet med skulane og barnehagane</p> <p>Bibliotekpersonalet skal ha god kompetanse innan litteratur, formidling og IKT</p> | <p>Kulturskulen sine lærarar skal ha god kommunikasjon med heimane – god informasjonstiltak skal sikre alle tilpassa, planlagt og føreseieleg opplæring og gode opplevingar</p> <p>Vidareutvikle eksisterande friluftsområde og etablere eitt nytt i Havrevågen. Det skal vere enkelt å finne informasjon og finne fram til turområde i Meland</p> <p>Vi skal skape eit tilgjengeleg bibliotek</p> <p>Etablere Leser-søkar-bok tilbod</p> <p>Etablere faste møter mellom bibliotek, skule og barnehage.</p> <p>Utvikle særskilt kompetanse innanfor skjønnlitteratur (jfr. Strilåbiblioteket)</p> | <p>Arbeide med læreplanar og kommunisere desse tydeleg til heimane.</p> <p>Tilrettelegge Lunden/Rylandsneset for betre tilgjenge</p> <p>Ferdigstille kartlegging og verdsetting av friluftslivsområder</p> <p>Ferdigstille arbeidet med merking og tilrettelegging av turstiar i Meland</p> <p>Biblioteket skal vere» meir opex», både sjølvbetent og med gode opningstider med kvalifisert personale. Tilgjengeleg gjennom god merking og informasjon</p> <p>Tilpass bokstamme, formidle litteratur på mange plattformar.</p> <p>Vidareutvikle leselestiltak som Leseknappen, Sommarles o.a.</p> <p>Sette av tid til kompetanseheving.</p> |  |
|--|---|---|--|

## MÅL OG STRATEGIPLAN: Plan, utbygging og kommunalteknikk

Oppdraget for tenesteområde Plan, utbygging og kommunalteknikk (PUK) er å:

### **Leverer gode tenester til innbyggjarane**

Målformuleringane i kommuneplanen skal ligge til grunn for oppgåveløysinga innafør alle fagfelita som PUK har ansvar for.

For Plan, utbygging og kommunalteknikk er følgjande målformuleringar frå kommuneplanen relevante:

Frekhaug skal styrkjast som attraktivt kommunesenter og Vikebø/Rosslund som områdesenter i Meland skal det vere godt å bu i alle livssituasjonar. Vi skal ha attraktive og varierte bumiljø

i Meland skal vi ha ein effektiv, trygg og miljøvenleg infrastruktur

Vi skal ta hand om avløpsvatn slik at det ikkje oppstår miljøskade

Vi skal redusere avfallsmengda

Det skal leggjast til rette for berekraftig bruk av sjøområda i kommunen

Leggje til rette for eit livs og berekraftig landbruk

Ta vare på landskap og kulturminne gjennom aktiv og berekraftig bruk

Vi skal ha skogproduksjon i langsiktig økologisk balanse

Vi skal sikre leveområda for vilt, fuglar og biologisk mangfald

Meland kommune skal ha ein utsleppsreduksjon på 20 % i forhold til dagens nivå innan 2020

Meland skal vere ein av dei mest attraktive næringskommunane i Hordaland

Meland skal vere ein berekraftig og effektiv kommune med fokus på kvalitet, læring og utvikling

Aktiv kvar dag i Meland

| Mål og strategi 2016-2019  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| Kommuneplan 2014-2025  | Mål - 4 årsperiode  | Strategi – korleis nå måla  | Tiltak – for å nå måla   |
| <p>- Kva gjer vi -</p> <p>Meland kommune skal sikre gode bumiljø for innbyggjarar i alle livsfasar</p> <p>Vi skal vere ein serviceinstitutt kommune</p> <p>Vi skal arbeide med å få eit enda betre omdømme</p> <p>Arbeide med etisk kompetanseheving</p> | <p>Det skal vere lett for private utbyggjarar å fremje detaljerte reguleringsplanar i tråd med definerte rammer</p> <p>Innbyggjarar og utbyggjarar og andre partar skal vere nøgde med tenestene</p>      | <p>Prioritere fleire stillingar innan plan og byggesak, for å kunne innarbeide nødvendige kvalitetar i planane og klargjere rammene i overordna kommunale planar</p> <p>Vere tilgjengelege</p> <p>Avklare forventningar og krav til kvalitet</p> <p>Halde fokus på høgt etisk nivå</p>  | <p>Budjett 2017: Ny stilling for behandling av private planar</p> <p>Ny tilsynsstilling innan byggesak, gebyrfinansiert</p> <p>Budjett 2018: Ny arealplanleggingstilling</p> <p>Bruke heimesidene og sosiale medie aktivt</p> <p>Etterspørre serviceinnstilling og den gode vilje ved all rekruttering</p> <p>Nytte brukarundersøkingar for å få tilbakemelding på tenestene</p> <p>Sende førebelse svar med god informasjon</p> <p>Etikk som tema på felles samlingar</p> |
| <p>Vi skal levere tenester av høg kvalitet</p> <p>Vi skal byggje ein robust organisasjon</p> <p>Vi skal vise tydeleg leiarerskap, med fokus på kvalitet og forbedring</p> <p>Vi skal vise vilje til samarbeid og fleksibilitet</p>                       | <p>Dei tilsette skal ha høg kompetanse</p> <p>Vi skal ha gode rutinar og gode ordresystem</p> <p>Samarbeidet mellom kommunane i regionen om rutinar, normer, løysingar og faglege nettverk er godt og</p> | <p>Ivareta og sikre høg kompetanse i all oppgåveløysing</p> <p>Drive konkurransekyktig rekruttering</p> <p>Premiere kommunikasjon som er prega av respekt for andre sine roller og synspunkt, m.a. gjennom å anerkjenne nyttenking og endringsvilje</p> <p>Prioritere gode møteplassar</p> <p>Bevisstgjer om oppdraget vårt, ansvar og roller</p> | <p>Prioritere kurs og etterutdanning i budsjettarbeidet</p> <p>Ha ei marknadsretta vurdering av lønnsnivå</p> <p>Styrke det tverrfaglege samarbeidet og samhandlinga i kommunen og interkommunalt, m.a. ved å bygge opp eksisterande arbeidslag og utvikle nye, og få på plass faste rutinar</p>   |

|   |   |  |  |             |
|---|---|--|--|-------------|
| <p>God rapportering til politisk leing</p>  | <p>stabilit</p> <p>Administrasjonen, politikarane og innbyggjarane skal ha tillit til kvarandre</p>                               | <p>Prioritere godt samspel og velfungerande kommunikasjon mellom administrativt og politisk nivå</p> | <p>Felles interne samlingar med tid til refleksjon og påfyll</p>   | <p>2016</p> |
| <p>Utvikle eit energi- og klimaeffektivt kommunesenter</p>  | <p>Avklare kva verkemiddel kommunen har</p>   | <p>Etablere fleire ladestasjonar for elbilar</p>   | <p>Invitere til temamøte med rom for dialog og fokus på roller/oppdrag</p> <p>Oppplæring innan ulike tema i politisk utval</p> <p>Etablere hurtigladedastasjonar på Frekhaug</p> | <p>2016</p> |
| <p>Redusere spesifikk energibruk og klimagassutslepp frå all transport i, til og frå kommunen med 15 % innan 2020</p>             | <p>Enøktiltak i kommunale bygg</p>  | <p>Finne verktøy som virkar</p>  | <p>Konkretisere neste steg for handtering av tiltak i klimaplanen</p>  | <p>2016</p> |
| <p>Meland kommune skal redusere spesifikk energibruk i kommunale bygg og anlegg med 10 % innan 2020</p>                           | <p>Vi skal ha ei effektiv forvaltning og utskifting av bustadmassen på ein økonomisk mest hensiktsmessig måte</p>                 | <p>Auke ressursbruken på bygningsvedlikehald</p>   | <p>Budsjett 2017: Ny stilling drift og vedlikehald</p>   | <p>2017</p> |
| <p>Vi skal leggje til rette for sentralt plasserte husvære for eldre, ungdom og menneske med særleg behov for tilrettelegging</p> | <p>Følgje opp tiltak i økonomiplanen</p> <p>Finne aktuelle område og tomter gjennom innspel til private reguleringsplanarbeid</p> | <p>Fremme sak om val av strategi for omfang og forvaltning av kommunale bustader</p>                 | <p></p>  | <p>2016</p> |

|  |  |   |  |   |
|--|--|---|--|---|
| <p>Vi skal tilretteleggja for ein kyststi</p> <p>Det skal etablerast ein ny og effektiv kollektivstasjon på Flatøy</p> <p>Det skal utarbeidast ein plan over gang-/sykkelvegnett/fortau</p> <p>Det skal utarbeidast ei lokal forskrift for utslepp i kommunen basert på prinsippa i forureiningslova og EU sitt vassdirektiv</p> | <p>Aktuelle strekkingar er kartlagt og prioritert</p> <p>Det skal vere lett å velge kollektive reiseformer mot Bergen og mot regionsanterter</p> <p>Det er tydeleg at kommunen arbeider for å betre gang- og sykkelvegtilbodet</p> <p>Ingen ønskjer å bli stempla som ansvarleg for forureining av sjø og vassdrag</p> <p>Gode vilkår for landbruksdrift</p> <p>Bondeyrket er løkkande</p> | <p>Samarbeide med ulike avdelingar og frivillige</p> <p>God kopling mellom kollektivtilbod og utbyggingsmønstre</p> <p>Framheve båttruta for å auke frekvensane til eit fast dagleg tilbod, også i heiger og på kveldstid</p> <p>Følgje opp tiltak i føresegnene til arealdelen gjennom plan- og byggesaksbehandlinga</p> <p>Få på plass ei lokal forskrift</p> <p>Drive tilsyn med utslepp</p> <p>Drive nettverk og sørgje for henvisningskompetanse</p> <p>Kunnskap/kompetanse-oppygging, nettverksbygging og profilering</p> | <p>Finne ressursar</p> <p>Ta del i Statens vegvesen sitt arbeid</p> <p>Ta del i Hordaland Fylkeskommune sitt arbeid</p> <p>Utarbeide kart over trasear som er omfatta av kommuneplanens arealdel</p> <p>Lage lokal forskrift om utslepp gjennom interkommunalt samarbeid</p> <p>Arrangere bondelunsj</p> <p>Arrangere bondekveld</p> <p>Glade Bønder Temakveld</p> <p>Fadderordning for landbruket</p> <p>Prosjekt smaken av Nordhordland Gardsbesøk</p> <p>Hjelp til forretningsutvikling</p> | <p>2018</p> <p>2016 og 2017</p> <p>2016</p> <p>2016 og 2017</p> <p>Alltid</p> <p>Alltid</p> |
|--|--|---|--|---|

|   |                                       |  |  |             |
|---|---------------------------------------|--|--|-------------|
| <p>produksjon og salg av lokal mat</p> <p>Arbeide for å etablere nye næringer med basis i jordbruksens ressursar</p> <p>Informere og motivere grunneigarane til å ta vare på</p> <p>kulturlandskapet</p> <p>Lage skjøtselplan for kystlynghei og andre kulturlandskap i kommunen</p> <p>Rullere tilfaks- og skogsvegplan for skogbruk</p> | <p>Kulturlandskapet er i god hevd</p> | <p>Ny strategi for bruk av tilskot til kulturlandskap</p> <p>Revidere strategi for nærings- og miljøtilskot i skogbruket</p> | <p>Fremme saker for politisk utval</p> <p>Oppfølging av konkrete saker</p> <p>Skjøtsel av lynghei kurs</p> <p>Delta i registrering av kulturlandskap i samband med kulturminneplan</p> | <p>2016</p> |
|---|---------------------------------------|--|--|-------------|





## Mål- og handlingsplan for økonomikontoret i Meland 2016 – 2019

Kommuneplanen sin samfunnsdel 2014-2025 er basert kommunen sin visjon om at Meland kommune skal vere «Eit samfunn for alle», og at vi skal strekke oss etter å vere ein kommune der innbyggjarane kjenner seg trygge, tek ansvar for eiga helse og for utviklinga av lokalsamfunnet. Visjonen skal vere eit berande element i arbeidet med å utvikle kommunen. Den representerer ei forplikting ved at den ber bod om at alle skal ha høve til eit godt liv i Meland kommune. Visjonen vert tydeleggjort gjennom følgjande verdiar og overordna mål:

### Våre verdiar:

- Livskvalitet i Meland
- Bærekraft i Meland
- Næringsvekst
- Aktiv i Meland

### Overordna mål:

- Vi skal medverke til og oppleve god livskvalitet
- Vi skal ha ei bærekraftig utvikling
- Vi skal vere ein av dei mest attraktive næringskommunane i Hordaland
- Vi skal tenke folkehelse i alt vi gjer

Kommuneplanen har så ei rad målformuleringar og retningsvala (kva gjer vi) for dei ulike tenestene som kommunen skal levere. Vi legg desse til grunn for grunnskulen i Meland sine målsettingar, strategiar og tiltak som skal vere styrande for den daglege drifta og for vidareutvikling i den kommande 4-årige økonomiplanperioden, og med særleg vekt på aktivitetar og tiltak i første budsjettåret i denne perioden.

For økonomikontoret eller økonomiforvaltninga generelt er det ingen spesifikke målformuleringar i kommuneplanen.

Økonomikontoret sin handlingsplan vil difor måtte baserast på meir operative målsettingar for å forbetre økonomistyringa og kvaliteten på økonomifunksjonen.



| Mål og strategi 2016-2019 for økonomikontoret  |   |   |  |       |
|--|---|---|--|-------|
| Kommuneplan 2014-2025<br>- Kva gjer vi -   | Mål - 4 årsperiode  | Strategi – korleis nå måla  | Tiltak – for å nå måla   | Fråst |
| <p>Sikre ein god og stabil rekneskaps- og lønsfunksjon</p> <p>Sikre god finansforvaltning med gode strategiar for både plassering av ledig likviditet og låneforvaltning.</p> <p>Rutinar for økonomisk internkontroll på nivå med dei beste kommunane i landet.</p> <p>Utvikle innkjøpsområdet</p> | <p>Søke samarbeid med nabokommunane og arbeide for eit felles løns- og rekneskapskontor med dei næraste nabokommunane.</p> <p>God risikostyring i finansforvaltninga kombinert med marknadsmessig korrekt rentenivå</p> <p>Utvikle rutinar for heile den kommunale organisasjonen.</p> <p>Auke ressursbruken innan innkjøpsområdet, utvikle samarbeidet med nabokommunane og utvide bruken av eigne innkjøpsavtalar</p> | <p>Utvikle felles rutinar innan rapportering, rekneskapsføring og lønsarbeidet i dei aktuelle kommunane, slik at eit felles kontor kan fungere effektivt.</p> <p>Ta i bruk nye og effektiviserande verkøy og systemløyisingar som er tilgjengelege frå dagens leverandørar.</p> <p>Avsette meir ressursar til finansforvaltninga, og drive meir aktiv forvaltning.</p> <p>Utvikle rutinar, innføre nye system og løyisingar, og drive internoplæring.</p> <p>Auke ressursbruk og kompetanse på innkjøpsområdet.</p> | <p>12-2017</p> <p>06-2017</p> <p>12-2016</p> <p>06-2017</p> <p>12-2017</p> |       |