



Kommunal Landspensjonskasse  
gjensidig forsikringselskap  
Org. nr: 938 708 606 Foretaksregisteret  
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo  
E-post: klp@klp.no  
www.klp.no

Meland Kommune  
V/Kommunekassereren  
Postboks 79  
5906 FREKHAUG



Oslo, 1. september 2014

Att. økonomiansvarlig

Forsikringstakernr.: 01256001

## Premiesatser i pensjonsordningen 2015

Dette brevet med vedlegg omhandler *likviditetsbudsjettering* av premier og tilskudd til KLP for 2015.

I vedlegg følger premie- og tilskuddsatser for 2015 for hver av de pensjonsordninger dere har i KLP. Disse kan legges til grunn i likviditetsbudsjettet deres for neste år. I vedleggene fremgår også vår prognose for reguleringspremiesatser for 2015.

Finanstilsynet har besluttet at grunnlagsrenten for ny opptjening av pensjonsrettigheter skal settes ned fra 2,5% til 2 % fra 2015. Dette medfører økning i premien fra 2015.

Fra 2015 trer imidlertid nye regler for uførepensjon i kraft. Disse fører til at en større del av ytelsene til uføre vil komme fra folketrygden i fremtiden, og dermed mindre fra tjenstepensjonsordningene. Dette bidrar til å redusere den delen av premiene som er relatert til uførepensjon fra 2015.

Disse to forholdene slår ut i hver sin retning, men økningen som følge av redusert grunnlagsrente er noe større enn reduksjonen som følger av nye uføregler. Samlet sett medfører dette derfor en økning i premiesatsene i alle KLPs pensjonsordninger. Nærmere konsekvenser for hver av de ulike ordningene fremgår i vedleggene med premie- og tilskuddssatser for 2015.

**Reguleringspremien** forventes å bli lavere neste år. Som vanlig fra hovedoppgjørsår til mellomoppgjørsår er det relativt store overheng fra 2014 til 2015. Dette trekker nivålønnsvæksten og dermed reguleringspremien ned. Imidlertid trekker redusert grunnlagsrente fra 2015 reguleringspremien opp. Derfor blir forskjellen fra 2014 til 2015 mindre enn den ellers ville blitt. Nærmere informasjon om reguleringspremien fremkommer i kommentarene i vedleggene med premie- og tilskuddssatsene.

Premieestimat og tilskuddssatser for den opphørte pensjonsordningen for folkevalgte per 31.12.2013 vil bli sendt ut innen 1.10.2014. Også for denne ordningen forventes en generell økning i premien for 2015 som følge av nedsettelsen av grunnlagsrenten.

## Overskudd og egenkapitaltilskudd

Tilbakeføring av overskudd til våre kunder er avhengig av hvor godt resultatet blir for 2014, og av behovet for å øke KLPs tilleggsavsetninger. Som kjent muliggjorde den gode avkastningen i 2013 at KLP kunne foreta full oppreservering for økt levealder i henhold til Finanstilsynets nye krav.

Etter flere år hvor oppreservering for økt levealder har måttet prioriteres har det ikke vært mulig å øke tilleggsavsetningene i KLP. Derfor er dette et behov fremover, samtidig som KLP også ønsker å tilbakeføre overskudd til kundenes premiefond. Prioritering mellom disse må vurderes for hvert enkelt regnskapsår, men KLPs intensjon er at minst halvparten av avkastningsoverskuddet skal tilbakeføres til kundenes premiefond, forutsatt at avkastningen blir tilfredsstillende.

Det er nå klart at livsforsikringsselskapene skal gi egenkapitalbidrag til kundene knyttet til den gjennomførte oppreserveringen for økt levealder. Det betyr at kundene vil få tilbakeført til premiefondet tilsvarende totalt 20 % av oppreserveringen i hver gjeldende avtale. Finanstilsynet vil fastsette over hvor lang tid denne tilbakeføringen skal fordeles.

Tilbakeføring av overskudd for 2014 fastsettes først i slutten av første kvartal 2015 når regnskapet for 2014 er klart.

Som tidligere vil vi innkalle egenkapitaltilskudd tilsvarende 0,3 prosent av premiereservene også i 2015. I Pensjonsordningen for sykepleiere vil dette som ellers bli basert på pensjonsgrunnlaget for hver kunde og utgjøre ca. 0,7 % av dette.

Kontakt gjerne våre kunde- og salgsledere for informasjon om alternative kapitalforvaltningsløsninger eller annen finansieringsløsning for AFP-kostnadene. Ta også gjerne kontakt hvis dere har andre spørsmål i tilknytning til dette skrivet.

Nærmere informasjon om reguleringspremie og nivålønnsvest finnes på [www.klp.no/premie2015](http://www.klp.no/premie2015).

Vennlig hilsen  
Kommunal Landspensjonskasse



Marianne Sevaldsen  
konsemdirektør

Vedlegg  
Premie- og tilskuddssatser for hver av deres pensjonsordninger i KLP

## Fellesordningen for kommuner og bedrifter

Forsikringstaker.: 01256001 Meland Kommune

Premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget	2015	2014
Forsikringspremie	8,70 %	8,59 %
Termintillegg	0,17 %	0,17 %
Administrasjonstillegg	0,40 %	0,40 %
Administrasjonsreservepremie	0,18 %	0,17 %
Bruttogaranti	1,27 %	1,10 %
<b>Sum</b>	<b>10,72 %</b>	<b>10,43 %</b>
- Arbeidstakers andel	2,00 %	2,00 %
<b>Sum arbeidsgivers andel</b>	<b>8,72 %</b>	<b>8,43 %</b>
Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)	1,06 %	1,00 %
AFP 62-64 (100% utjevning)	1,00 %	1,00 %

- *Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har 50 % vil satsene være halvparten.*
- *Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første kvartalsfaktura.*

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven	2015	2014
Reguleringspremie	3,80 %	5,00 %
Rentegarantipremie	0,23 %	0,18 %

- *Reguleringspremiesatsen for 2014 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.*
- *Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene. Vårt anslag for rentegarantipremien forutsetter at pensjonsmidlene forvaltes i samme portefølje som i 2014.*

Prognose egenkapitaltilskudd i prosent av premiereserven	2015	2014
Egenkapitaltilskudd	0,30 %	0,30 %

### Kommentarer til noen av postene

*Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifisering vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.*

#### Folkevalgte

Vi gjør oppmerksom på at folkevalgte nå er inkludert i Fellesordningen for kommuner og bedrifter for tjenestetid fra 1.1.2014, og premie for disse belastes etter gjeldende satser i denne ordningen.



### **Forsikringspremie**

Reduksjon i grunnlagsrenten fra 2015 medfører at forsikringspremien øker, men dette motvirkes av de nye reglene for uførepensjon som trer i kraft fra samme tidspunkt og bidrar til lavere premie. Uførerereformen medfører høyere pensjonsutbetalinger fra folketrygden og lavere fra tjenestepensjonsordningene, dermed blir også premien for uførepensjon lavere i KLP fremover. Effekten av redusert grunnlagsrente og av uførerereformen slår nokså likt ut i hver sin retning i denne pensjonsordningen, og resultatet blir derfor bare en relativt svak økning i satsen for forsikringspremien for 2015.

### **Bruttogaranti**

Tilskuddssatsen for bruttogarantien øker også noe fra 2014. Først og fremst som følge av reduksjonen i grunnlagsrenten, men også som følge av stadig større årskull som går over på pensjon. I tillegg øker effekten av den individuelle garantien som er gitt de som er født før 1959 i forbindelse med innføringen av levealdersjustering.

### **Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)**

Økningen i denne satsen skyldes utelukkende redusert grunnlagsrente. Det er ingen tendens til økende uttak av pensjon etter 85-årsregelen eller AFP 65-66 år.

### **AFP 62 - 64**

Hvis dere ønsker annen finansieringsløsning for AFP 62-64 enn den dere har i dag, må dere melde fra til oss innen 1. november for endring fra årsskiftet.

### **Reguleringspremie**

Reguleringspremien antas å bli lavere for 2015 enn for 2014.

Reguleringspremien skal dekke økte pensjonsforpliktelser som følge av lønnsvekst og økning av folketrygdens grunnbeløp. Til grunn for vårt anslag ligger en forventet årslønnsvekst på 3,5 % i 2015. Dette er basert på Statistisk Sentralbyrås (SSB) og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2015. Det avgjørende for reguleringspremien er imidlertid ikke årslønnsveksten, men nivålønnsveksten. Dvs. økningen i lønn fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året. Det er relativt store overheng fra 2014 til 2015. Dette trekker nivålønnsveksten og dermed reguleringspremien ned. Redusert grunnlagsrente fra 2015 trekker imidlertid reguleringspremien opp, slik at forskjellen fra 2014 til 2015 blir mindre enn den ellers ville blitt.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremien kan bli høyere eller lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i samsvar med vårt anslag, eller dere kan budsjettere høyere eller lavere avhengig av deres antakelser om lønnsoppjøret neste år. Ulike scenarier for nivålønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2015 finner du på [www.klp.no/premie2015](http://www.klp.no/premie2015).

### **Rentegarantipremie**

Rentegarantipremien er blant annet avhengig av risikoprofil og spesielt størrelsen på kursreguleringsfond og tilleggsavsetninger (soliditetskapital).

KLP har hittil ikke økt prisene for å møte de økte kravene til soliditetskapital som følger av Solvens II. I tillegg er det nå klarlagt at livsforsikringsselskapene må gi egenkapitalbidrag til kundene knyttet til den gjennomførte oppreserveringen for økt levealder. Disse forhold gir økt behov for kapitaltilførsel og rentegarantipremien i KLP må derfor settes noe opp fra 2015.

Prognose for neste års rentegarantipremie fremgår av tabellen ovenfor og er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene. Dersom dere ønsker å vurdere annen kapitalforvaltningsløsning fra neste år, bistår vi gjerne med råd og veiledning i forkant av at dere fatter beslutning. Ta gjerne kontakt med deres kunde- og salgsleder i KLP.

Eventuell beslutning om endret kapitalforvaltningsløsning må gis oss innen 1. desember 2014.

## Pensjonsordningen for sykepleiere

Forsikringstaker.: 01256001 Meland Kommune

Premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget	2015	2014
Forsikringspremie	9,71 %	9,59 %
Termintillegg	0,19 %	0,19 %
Administrasjonstillegg	0,40 %	0,40 %
Administrasjonsreservepremie	0,20 %	0,20 %
Bruttogaranti	1,27 %	1,10 %
<b>Sum</b>	<b>11,77 %</b>	<b>11,48 %</b>
- Arbeidstakers andel	2,00 %	2,00 %
<b>Sum arbeidsgivers andel</b>	<b>9,77 %</b>	<b>9,48 %</b>
Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)	0,80 %	0,75 %
AFP 62-64 (100% utjevning)	0,20 %	0,20 %

- Satsene for AFP 62-64 og tidligpensjon er relevante for de kunder som er med på utjevning av disse kostnadene. Oppgitte satser gjelder 100 % utjevning. For de som har 50 % vil satsene være halvparten.
- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første faktura.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget	2015	2014
Reguleringspremie	7,90 %	10,70 %
Rentegarantipremie	0,48 %	0,37 %

- Reguleringspremiesatsen for 2014 i tabellen her er den satsen vi fakturerer i september i år for de kundene som faktureres årlig.
- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene.

Prognose egenkapitaltilskudd i prosent av pensjonsgrunnlaget	2015	2014
Egenkapitaltilskudd	0,70 %	0,70 %

## Kommentarer til noen av postene

*Vi minner om at satsene for bruttogaranti, tidligpensjon, AFP 62-64 og reguleringspremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifikasjon vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.*

### **Forsikringspremie**

Reduksjon i grunnlagsrenten fra 2015 medfører at forsikringspremien øker, men dette motvirkes av de nye reglene for uførepensjon som trer i kraft fra samme tidspunkt og bidrar til lavere premie. Uførerereformen medfører høyere pensjonsutbetalinger fra folketrygden og lavere fra tjenestepensjonsordningene, dermed blir også premien for uførepensjon lavere i KLP fremover. Effekten av redusert grunnlagsrente og av uførerereformen slår nokså likt ut i hver sin retning i denne pensjonsordningen, og resultatet blir derfor bare en relativt svak økning i satsen for forsikringspremien for 2015.

### **Bruttogaranti**

Tilskuddssatsen for bruttogarantien øker også noe fra 2014. Først og fremst som følge av reduksjonen i grunnlagsrenten, men også som følge av stadig større årskull som går over på pensjon. I tillegg øker effekten av den individuelle garantien som er gitt de som er født før 1959 i forbindelse med innføringen av levealdersjustering.

### **Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)**

Økningen i denne satsen skyldes utelukkende redusert grunnlagsrente. Det er ingen tendens til økende uttak av pensjon etter 85-årsregelen eller AFP 65-66 år.

### **AFP 62 - 64**

Hvis dere ønsker annen finansieringsløsning for AFP 62-64 enn den dere har i dag, må dere melde fra til oss innen 1. november for endring fra årsskiftet.

### **Reguleringspremie**

Reguleringspremien antas å bli lavere for 2015 enn for 2014.

Reguleringspremien skal dekke økte pensjonsforpliktelser som følge av lønnsvekst og økning av folketrygdens grunnbeløp. Til grunn for vårt anslag ligger en forventet årslønnsvekst på 3,5 % i 2015. Dette er basert på Statistisk Sentralbyrås (SSB) og Norges Banks vurdering av utsiktene til lønnsvekst i 2015. Det avgjørende for reguleringspremien er imidlertid ikke årslønnsveksten, men nivålønnsveksten. Dvs. økningen i lønn fra 1.1 til 31.12 det aktuelle året.

Det er relativt store overheng fra 2014 til 2015. Dette trekker nivålønnsveksten og dermed reguleringspremien ned. Redusert grunnlagsrente fra 2015 trekker imidlertid reguleringspremien opp, slik at forskjellen fra 2014 til 2015 blir mindre enn den ellers ville blitt.

Hva lønnsveksten faktisk blir er alltid usikkert og den faktiske reguleringspremien kan bli høyere eller lavere enn vårt anslag. Dere kan velge å budsjettere i samsvar med vårt anslag, eller dere kan budsjettere høyere eller lavere avhengig av deres antakelser om lønnsoppjøret neste år. Ulike scenarier for nivålønnsveksten og alternative anslag for reguleringspremie 2015 finner du på [www.klp.no/premie2015](http://www.klp.no/premie2015).

### **Rentegarantipremie**

Rentegarantipremien er blant annet avhengig av risikoprofil og spesielt størrelsen på kursreguleringsfond og tilleggsavsetninger (soliditetskapital).

KLP har hittil ikke økt prisene for å møte de økte kravene til soliditetskapital som følger av Solvens II. I tillegg er det nå klarlagt at livsforsikringsselskapene må gi egenkapitalbidrag til kundene knyttet til den gjennomførte oppreserveringen for økt levealder. Disse forhold gir økt behov for kapitaltilførsel og rentegarantipremien i KLP må derfor settes noe opp fra 2015.

Prognose for neste års rentegarantipremie fremgår av tabellen ovenfor og er basert på den kapitalforvaltningsløsningen dere har valgt for pensjonsmidlene. Dersom dere ønsker å vurdere annen kapitalforvaltningsløsning fra neste år, bistår vi gjerne med råd og veiledning i forkant av at dere fattet beslutning. Ta gjerne kontakt med deres kunde- og salgsleder i KLP.

Eventuell beslutning om endret kapitalforvaltningsløsning må gis oss innen 1. desember 2014.