

## Prosjektmandat (administrativ bestilling)

Prosjektnr	Namn	Saknr
	Felles barnevern Meland-Radøy-Lindås	
Prosjektfase	Forprosjekt 01.03.17 – 01.10.18 (?)	
<b>Organisering</b>		
<b>Oppdragsgjevar</b>		
<i>Rådmannen i Radøy</i>		
<b>Adm. Styringsgruppe:</b>		
Rådmenn i Meland, Radøy og Lindås		
<b>Prosjektgruppe:</b>		
<i>Prosjektleder, kommunalsjef helse og omsorg Radøy kommune, Kommunalsjef oppvekst Lindås kommune, Repr. frå barnevernet i Meland, Radøy og Lindås, HTV representant</i>		
<b>Annet:</b>		
Det må utarbeidas ein samarbeidsavtale mellom dei tre kommunane.		
<b>Andre grupper</b>		
<b>Arbeidsgruppe økonomi:</b>		
Prosjektleder, barnevernsleder, økonomisjef, øvrige aktuelle ved behov.		
<b>Arbeidsgruppe IKT og arkiv:</b>		
Prosjektleder, barnevernsleder, representant frå IktNH, arkivansvarlige Radøy og Meland, superbruker barnevernprogram Lindås		

### **Arbeidsgruppe Personale/HR:**

Prosjektleder, ein barnevernsleder, representantar frå HR ved de respektive kommunene, tillitsvalgt.

### **Arbeidsgruppe fagleg profil:**

Prosjektleder, representantar frå barneverntjenestene Radøy, Lindås og Meland.

### **Referansegruppe 1**

Samarbeidspartnarar til barnevernet

### **Referansegruppe 2**

Brukarrepresentantar

## **Bakgrunn og forankring**

- Lindås kommune har fått prosjektmidlar til å greie ut felles barnevernkontor med nabokommunane Meland og Radøy
- Dette arbeidet vert organisert som eit forprosjekt. Med politisk vedtak om kommunesamanslåing, utgjer desse kommunane ein ny kommune 2020
- Under føresetnad om endelig vedtak i dei tre kommunestyra vert samarbeidet organisert som administrativt vertskommunesamarbeid etter kommunelova §28-1 b. frå oppstart til 31.12.2019
- Dagens tre avdelingar vert samlokalisert frå og med oppstart av vertskommunesamarbeidet (føresett vedtak om dette). Det er ikkje avklara lokalisering før innflytting i Helsehuset.
- Prosjektet er forankra hjå dei tre rådmennene

## **Hovudmål**

**Greie ut ein modell for felles barnevern i kommunane Radøy, Meland og Lindås**

**Avgrensingar:**

Prosjektet har fokus på framtidig organisering. Leiarfunksjonar for tenesta må fram til etablering av vertskommunesamarbeid løysast på kommunalt nivå.

**Risiko:**

Vert vurdert av prosjektgruppa ved oppstart av prosjektet.

**Framdrift:****2017****Mai:**

Forankring av mandat og prosjekt hjå styringsgruppa

Drøftingar i HTV-møta i dei tre kommunane

Lyse etter prosjektmidlar

Rapportere på midlane til FM

**Juni:**

Tilsetting prosjektleiar

**Oktober:**

Start på prosjektet: Kartlegging/ analyse/ utforming av prosjektplan

Oppstart prosjektleiar

**2018****Mars:**

Ferdig utarbeidd plan for organisering av felles barnevern

Handsaming av planen i fellesnemnda

Sak om vertskommuneorganisering frå 2018-2019 til handsaming i kommunestyra

**September:**

Hovedprosjekt – implementering og oppstart ny organisering

**Rammer**

<i>Økonomi/finansiering</i>	<i>Beløp i kr</i>
<b>Prosjektmidler FM Hordaland</b>	<b>665.000</b>

**Avgrensingar**

*Beskrivas i prosjektplan*

## Framdrift

Beskrivas i prosjektplan

### Resultatmål

Utforme organisering av framtidig barneverntjeneste for dei tre kommunane med:

- Stillingar og kompetansekrav for å dekkje primæroppgåvene i barnevernet
- Vurdering av oppgåver, omfang og spesielle forhold som framtidig barnevern skal dekkje (t.d. fosterhjemsarbeid, utgreiingskompetanse, foreldrerettleiing, etablering av tiltak)
- Arbeidsprosessar i tenesta
- Fagleg profil
- Driftsform
- Organisering
- Avtaleverk og saksgrunnlag for administrativt vertskommunesamarbeid
- Plan for etablering av felles barnevern

### Effektmål

Kommunane er rusta til endringane i kommunestruktur blir gjennomført, og har sikra kvalitet, kapasitet og kompetanse i tenesta i eit framtidig perspektiv. Døme på utviklingsområde er skildra under, men dette blir endelig fastsett i prosjektplanen:

- **Kompetanse:**

- Den enkelte ansatte har tilfredsstillande kompetanse på dei områder arbeidet skal utførast; juridisk kompetanse, fagleg kompetanse, godt kjennskap til dokumentasjonskrav og saksbehandlingsreglement.

- Ansatte gis anledning til å tilegne seg ny kunnskap, forskning og generell utvikling på barnevernsfeltet.

- **Internkontroll:**

- Tenesta gjennomfører systematisk internkontroll for å sikre at barnevernet utfører oppgåvene i samsvar med lovverket.
- Tenestas ansatte er godt kjent med gjeldende internkontroll til ei kvar tid.

- **Kvalitetsutvikling:**

- Sikre barn si rett til omsorg og beskyttelse
- Barnevernet bidrar til at omsorgssvikt blir avdekkja så tidleg som mulig.
- Tenesta etablerer raskt hjelpetiltak i heimen, eller set inn andre kompensierende tiltak, når barnet på grunn av forhold i heimen eller av andre årsaker har behov for det.

- Tenesta arbeider systematisk med brukarmedvirkning gjennom ulike metodar, brukarundersøkingar m.v.
- Barn/ unge og deres familiar opplever at hjelpetiltak bidrar til ein betre heimesituasjon.
- Barn/ unge opplever at barnevernet lyttar til deira historier og deira meining/ ønskje vert vektlagt i vidare arbeid (jf. brukarmedvirkning)
- Familieråd, slekt – og nettverksarbeid prioriteras/ vurderas i alle type fasar i ei barnevernsak.

- **Responstid:**

- Meldingar og undersøkingar vert handtert i samsvar med lover, forskrifter og gjeldende fristar.
- Offentlege meldingar opplever å få naudsynt informasjon om tiltak som blir sett i verk.

- **Plasserte barn/ unge:**

- Barn/ unge opplever å få informasjon og få høve til å uttale seg, før det blir fatta vedtak som vedkjem dei, når det er til barnets beste.
- Plasserte barn skal ha tett oppfølging gjennom passeringstida.

- **Tiltaksutvikling:**

- Tenesta opprettheldt og utviklar eigne tiltak retta mot barn/ unge og deira familiar (t.d. miljøterapeutar, veiledningsgrupper m.v.)

- **Oppfølging av oppdragstakarar:**

- Fosterheimar opplever at dei får god informasjon om barnet, lovverk, rettigheter i forkant av plassering.

Fosterheimar opplever å få god oppfølging og veiledning

## Endringsoversyn

Versjon	Dato	Skildring av endring	Utført av